



HELYI EMBERI ERŐFORRÁS FEJLESZTÉSI TERV

Készült az EFOP-1.5.2-16
„Humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben”

c. pályázati felhívásra kidolgozott,

„Minőségi humán közszolgáltatások fejlesztése
Komáromtól Nyergesújfaluig, a Duna mentén”

c. projekt keretében.

Megbízó: Komárom Város Önkormányzata, konzorciumvezető

**A konzorcium további tagjai: Bajót, Dunaalmás, Lábatlan, Nagysáp, Neszmély,
Nyergesújfalu és Süttő települési önkormányzatai, OFA Nonprofit Kft., Szalézi
Ifjúsági Mozgalom Egyesület**

**Készítette:
HBH Stratégia és Fejlesztés Kft.**

2017 január-április

Tartalomjegyzék

1	HELYZETÉRTÉKELÉS	6
1.1	A projekt gazdasági, társadalmi és környezeti hátterének bemutatása	6
1.1.1	Földrajzi elhelyezkedés, térszerkezeti kapcsolatok.....	6
1.1.2	Demográfiai folyamatok, társadalmi helyzetértékelés	8
1.1.3	A helyi gazdaság és munkaerőpiac áttekintő bemutatása	9
1.2	A helyben működő kisközösségek feltérképezése és bemutatása	11
1.3	Közösségi felmérés	18
1.4	“NEET” fiatalok beazonosítása, bemutatása	19
1.5	A helyi munkaerő-igények bemutatása.....	20
1.6	A projekt indokolttsága	22
1.6.1	A szakterület elemzése	22
1.6.1.1	Komárom	23
1.6.1.2	Lábatlan	26
1.6.1.3	Nyergesújfalu.....	26
1.6.1.4	Többi település, ellátási problémák	27
1.6.2	A projekt szükségességét alátámasztó probléma bemutatása	28
1.6.3	Szakmapolitika, jogi háttér	31
1.6.3.1	Vonatkozó Európai Uniói stratégiák	31
1.6.3.2	Hazai stratégiai háttér	32
1.6.3.3	Közösségi jogszabályok.....	40
1.6.3.4	Hazai jogszabályi környezet.....	40
1.6.4	A projekt céljainak kapcsolódása a Széchenyi 2020 céljaihoz.....	42
1.6.5	A projekt kapcsolódása a hazai és térségi fejlesztéspolitikához	44
1.6.5.1	Országos fejlesztéspolitikai kapcsolódások.....	44
1.6.5.2	Kapcsolódás a helyi esélyegyenlőségi programokhoz.....	46
2	A PROJEKT CÉLJAI ÉS TEVÉKENYSÉGEI.....	48
2.1	A projekt céljainak meghatározása.....	48
2.2	A fejlesztések célcsoportjai, az érintettek köre, a fejlesztések hatásterülete.....	48
2.2.1	Célcsoportok	49
2.3	Az elérendő célokhoz szükséges tevékenységek bemutatása.....	50
2.3.1	A tervezett tevékenységek struktúrája	53

2.3.2	A tervezett tevékenységek részletes ismertetése	58
2.3.2.1	A) A helyi társadalom széles körét érintő események, rendezvények, fejlesztések .	58
2.3.2.2	B) A helyi társadalom életminőségéhez hozzájáruló humán szolgáltatásokat érintő fejlesztések	69
2.3.2.3	C) Hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztathatóságának elősegítése	73
2.4	A család és gyermekjóléti, a védőnői, az egészségügyi szolgáltatások és a nevelési tanácsadók humán kapacitásának növelését célzó intézkedések bemutatása	78
2.5	Az intézményhiányból eredő hátrányok enyhítését célzó intézkedések bemutatása	80
2.6	Helyi esélyegyenlőségi programokkal való összhang bemutatása	81
2.7	Számszerűsített szakmai elvárások teljesítése	85
2.7.1	A fiatalok helyben maradását ösztönző szolgáltatások/programok száma	88
2.7.2	A hátrányos helyzetű csoportok elsődleges munkaerőpiacra jutását támogató programok (aktív munkaerő-piaci eszközök) tematikái	89
2.7.3	A hátrányos helyzetű csoportok elsődleges munkaerőpiacra jutását támogató programokba nem egyéni fejlesztési terv alapján résztvevők	90
2.7.4	A helyi életminőség javítását célzó, és a célcsoport helyben maradását ösztönző programok száma	91
2.7.5	A helyi közösségekben való szerepvállalásra felkészítő programokon résztvevők	93
2.7.6	A lakosság egészségmagatartásának fejlesztését célzó közösségi egészségnevelési és egészségfejlesztési programokkal elért személyek száma	94
2.7.7	A projekt valamely programelemébe bevont személyek	95
2.7.8	Az egyéni fejlesztési terv alapján, a foglalkoztathatóság szempontjából fontos kompetenciák fejlesztését célzó programelemben résztvevők	96
2.7.9	Család és gyermekjóléti szolgálatok prevenciós szerepének megerősítése érdekében indított, preventív jellegű programokon részt vett személyek	98
2.7.10	Elkészített egyéni fejlesztési tervek	100
2.7.11	Fiatalok közösségépítése tevékenység csoporthoz tartozó programokba bevontak.....	101
2.7.12	Humán közszolgáltatásokra vonatkozóan, a projektnek köszönhetően elhelyezkedő szakemberek száma.....	101
2.7.13	Közösségi fejlesztési folyamatokban résztvevő helyi lakosok száma	102

2.7.14	Mentori tevékenységgel elért személyek száma	103
2.8	Előírt indikátorok teljesítése.....	104
3	A SZAKMAI ÉS PÉNZÜGYI MEGVALÓSÍTÁS RÉSZLETES ÜTEMEZÉSE...	108
3.1	A tervezett fejlesztés bemutatása.....	108
3.1.1	A megvalósulás helyszíne.....	108
3.1.2	Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó feladatok meghatározása.....	108
3.1.2.1	A projekt-előkészítés folyamata.....	108
3.1.2.2	A megvalósításhoz kapcsolódó feladatok	109
3.1.3	A fejlesztések hatásainak elemzése	115
3.1.3.1	Társadalmi hatások.....	115
3.1.3.2	Horizontális szempontok.....	116
3.1.4	Pénzügyi terv	117
3.1.5	Kockázatelemzés	120
3.1.5.1	Költségvetési és ütemezési kockázatok.....	120
3.1.5.2	Megvalósíthatósági és fenntarthatósági kockázatok	121
3.1.5.3	Intézményi szervezeti szempontok	122
3.1.6	Fenntartás.....	123
3.2	Részletes szolgáltatásfejlesztési cselekvési terv.....	124
3.2.1	Az előkészítés és megvalósítás részletes feladatai és ütemezése	124
3.3	Helyi tudástőke és kompetencia térkép	126
3.4	Térségi és közösségi egészségterv.....	138
4	A PROJEKT MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI KERETEI	142
4.1	A projektgazda és partnereinek bemutatása	142
4.1.1	Komárom Város önkormányzata, mint vezető partner bemutatása	143
4.1.2	A megvalósításban részt vevő partnerek bemutatása	146
4.1.2.1	Nyergesújfalu Város Önkormányzata.....	146
4.1.2.2	Lábatlan Város Önkormányzata	148
4.1.2.3	Bajót Község Önkormányzata.....	149
4.1.2.4	Nagysáp Község Önkormányzata.....	150
4.1.2.5	Neszmély Község Önkormányzata.....	151
4.1.2.6	Süttő Község Önkormányzata.....	151
4.1.2.7	Dunaalmás Község Önkormányzata	152
4.1.2.8	Országos Foglalkoztatási Nonprofit Kft	152

4.1.2.9	Szalézi Ifjúsági Mozgalom Egyesület	154
4.1.3	A projektgazdának és partnereinek a projekthez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása.....	156
4.1.3.1	Komárom Város Önkormányzata	156
4.1.3.2	Nyergesújfalú Város Önkormányzata.....	162
4.1.3.3	Bajót Község Önkormányzata.....	164
4.1.3.4	Lábatlan Város Önkormányzata	167
4.1.3.5	Nagysáp Község Önkormányzata.....	168
4.1.3.6	Süttő Község Önkormányzata.....	169
4.1.3.7	Dunaalmás Község Önkormányzata	170
4.1.3.8	OFA	171
4.1.3.9	Szalézi Ifjúsági Mozgalom Egyesület	172
4.2	A megvalósítás, a projektirányítás és a fenntartás szervezete	173
4.2.1	A megvalósítás szervezete	173
4.2.2	Rendelkezésre álló humánerőforrás	176
4.2.3	Rendelkezésre álló infrastruktúra.....	183
4.2.4	Belső információs rendszer	184
4.2.5	Monitoring és kontrolling rendszer	185
5	A NYILVÁNOSSÁG BIZTOSÍTÁSA, KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG	186
5.1	A kommunikációs tevékenységek összefoglaló leírása	186
5.1.1	A kommunikáció legfontosabb szempontjai	186
5.1.2	Média megjelenések és személyes elérés.....	187
5.2	A célcsoportok és az érintettek kommunikációs szempontú elemzése, kommunikációs üzenetek megfogalmazása.....	188
5.3	Kommunikációs eszközök azonosítása	189
5.3.1	A célcsoportok meghatározása	189
5.3.2	Kommunikációs tevékenységek és alkalmazott kommunikációs eszközök	190
5.3.2.1	Kötelezően előírt tájékoztatási elemek	190
5.3.2.2	További kommunikációs és marketing-tevékenységek.....	191
5.4	Kommunikációs ütemterv	192
6	MELLÉKLETEK.....	194
6.1	Helyi Tudástőke és Kompetencia Fejlesztési Űrlap (szervezeti és egyéni kérdőívek)	194
6.2	A tervezett eszközbeszerzések részletes bemutatása	202

6.3	Projektelőkészítő workshopok dokumentumai.....	208
6.3.1	Komárom: projektfejlesztő workshop, 2017.02.09	208
6.3.2	Komárom: tevékenység-tervező workshop, 2017.02.09	212
6.3.3	Lábatlan: közösségi tervező workshop, 2017.02.23	215
6.3.4	Bajót: közösségi tervező workshop, 2017.02.27	218
6.3.5	Nagysáp: közösségi tervező workshop, 2017.02.27	221
6.3.6	Komárom: szakmai tervező workshop, 2017.02.28	224
6.3.7	Nyergesújfalu: közösségi tervező workshop, 2017.03.01	226
6.3.8	Süttő: közösségi tervező workshop, 2017.03.01	233
6.4	A projekt teljes költségvetése	237

1 HELYZETÉRTÉKELÉS

1.1 A projekt gazdasági, társadalmi és környezeti hátterének bemutatása

Jelen projekt Komárom-Esztergom megyének egy Duna-menti övezetére készült. A térség települései egymással többféle módon állnak kapcsolatban: összeköti őket "Duna-mentiségük", a szlovákiai határ közelsége, a kedvező környezeti és közlekedési adottságok, valamint kulturális kapcsolódásaik, hagyományaik.

Az alábbi fejezetben röviden bemutatjuk a projekt által érintett területen tapasztalható azon gazdasági, társadalmi és környezeti folyamatokat, melyek a projekt megvalósítását indokolják, befolyásolják, illetve melyekre a projekt hatással van. Tekintettel arra, hogy a tervezett tevékenységek várható eredményei és hatásai a közvetlenül érintett nyolc, Komárom-Esztergom megye északi részén fekvő település területén túl is terjednek, a helyzetértékelésben bemutatjuk a projekt tágabb környezeteként értékelhető megyei folyamatokat is.

1.1.1 Földrajzi elhelyezkedés, térszerkezeti kapcsolatok

A **projektben közreműködő 8 település** Komárom Megye északi peremén, K-Ny-i irányban csaknem hézagmentes térséget képezve helyezkedik el, követve a Duna magyar-szlovák határt is képező vonalát. Határmenti elhelyezkedése dacára közlekedési kapcsolatait tekintve kedvező helyzetűnek mondható, hiszen közúton és vasúton is jól megközelíthető, illetve fontos határátkelőhellyel is rendelkezik Komáromban.

A településeket gyorsforgalmi út közvetlenül nem érinti, de a TEN-T transzeurópai közlekedési hálózat részét képező M1 autópálya tőlük D-i irányban halad, legközelebbi pontja pedig a Komárom központjától 8,2-km-re, D-re található autópálya-lehajtó. A vizsgált településeken áthalad K-Ny-i irányban az 1. sz. főút (Budapest – Hegyeshalom), érintve Dunaalmást és Komáromot, a 10. sz. főút (Budapest – Dunaalmás), érintve Nyergesújfalu, Lábatlant, Süttőt, Neszmélyt és Dunaalmást, illetve Komáromot D felől éri el a 13. sz. főút (Kisbér - Komárom). Bajót és Nagysáp alsóbbrendű utakon érhető el Nyergesújfalu, illetve Lábatlan felől.

Komárom a MÁV és a GYSEV 1-es számú, Budapest–Hegyeshalom–Rajka nyomvonalon haladó vasúti fővonalán, Magyarország egyik legfontosabb vasútvonalán fekszik. Az Esztergom–Álmásfüzitő mellékvonal a MÁV 4-es számú vonala, amelyhez megállóval csatlakozik Nyergesújfalu, Lábatlan, Süttő, Neszmély és Dunaalmás. Bár a vasútvonal Álmásfüzitőnél véget ér, az itt közlekedő személyvonatok Komáromig járnak.

Komárom területén közúti és vasúti határátkelő működik Szlovákia (Komárno / Révkomárom) irányába: A város központjában található az Erzsébet híd, Ny-i oldalán pedig a komáromi vasúti összekötő híd (a Komárom – Nové Zámky / Érsekújvár vasútvonalon). Az utóbbi közelében 2017-2019 között új közúti híd is épül majd

Magyarország és Szlovákia közös beruházásában, a komáromi és Komárno-i városközpontok tehermentesítése érdekében.

A 8 településből álló térség K-Ny-i kiterjedése légvonalban 38, közúton 45 km. Komárom közúton Budapesttől 91,3, Esztergomtól 50,8, Tatabányától 33,0, Székesfehérvártól 75,3, Győrtől pedig 39,9 km-re található. Településközi kapcsolataikat a fenti közúti és vasúti közlekedési folyosók mellett elsősorban a Volánbusz 777-es (Budapest – Nyergesújfalu), 787-es (Budapest – Nagysáp) és 815-ös (Komárom – Budapest) járatai szolgálják ki.

A térséget északról a Duna határolja, amely itt az országhatárt is jelenti. A települések kapcsolódásai ezért leginkább kelet-nyugati irányúak, a Duna mellett húzódó főúton fenntarthatóak, valamint délre is lenyúlnak, a közeli településekkel kialakuló szerves kapcsolataiknak köszönhetően.

Térszerkezeti kapcsolatait tekintve a projekt-térség két körzetre oszlik: a lábatlani-nyergesújfalui és a komáromi területekre. Közigazgatási szempontból a térség 3 járáshoz tartozik. Az esztergomi járáshoz tartozó települések sokféle szálon kapcsolódnak egymáshoz, közös intézményeket tartanak fenn, munkaerőpiacuk élő kapcsolatai is erősítik az egymáshoz tartozást. A másik térség esetében Komárom kapcsolatai a Duna és a főút mentén Dunaalmás és Neszmély felé is kinyúlnak. Ugyanakkor e két kisebb település közigazgatásilag a tatai járáshoz tartozik:



Forrás: Google Maps

A Nemzeti Fejlesztés 2030 - Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Kon koncepció (OFTK) Komáromot a Budapest körüli nagyvárosi gyűrű belső ívén kialakult, kiváló közlekedési kapcsolataik alapján a gazdasági munkamegosztásba, beszállítói együttműködésbe illetve összehangolt fejlesztésekbe potenciálisan bekapcsolódó középvárosok közé sorolja (Dorog, Tata, Oroszlány, Esztergom, Hatvan, Jászberény, Gyöngyös mellett), vonzáskörzetét pedig a hazai központú, és a határ túlsó oldalán is formálódó városi vonzáskörzetek tipikus példajaként említi. A 8 település városhálózatban betöltött szerepe az OFTK szerint sokrétű: míg Komárom a győri agglomerálódó térség része, addig a többi település inkább már a budapesti agglomerációhoz tartozik, azon belül is az ún. 40-80 km-es ipari-logisztikai gyűrű vonalában.

A települések közigazgatási besorolását és legfrissebb lakónépesség-adatát az alábbi táblázat tartalmazza:

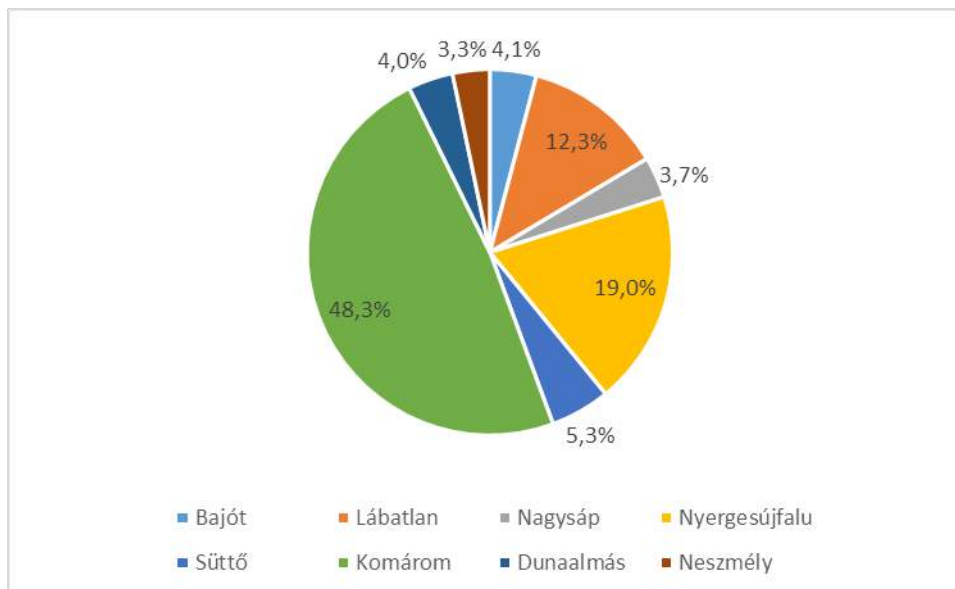
Település	Közigazgatási besorolás	Járás	Lakónépesség (KSH, 2015)
Komárom	város, járási székhely	Komáromi járás	18 786
Bajót	község	Esztergomi járás	1 596
Dunaalmás	község	Tatai járás	1 546
Lábatlan	város	Esztergomi járás	4 794
Nagysáp	község	Esztergomi járás	1 422
Neszmély	község	Tatai járás	1 279
Nyergesújfalu	város	Esztergomi járás	7 378
Süttő	község	Esztergomi járás	2 055
Összesen:			38 856

Forrás: KSH Tájékoztatási Adatbázis, 2015

1.1.2 Demográfiai folyamatok, társadalmi helyzetértékelés

A projekt hatóterületén élő lakosság összesített száma 38.856 fő. Ez alapján az EFOP 1.5.2-16 pályázati kiírás értelmében, a számszerűsíthető szakmai célok célértékei szempontjából a pályázó konzorcium a C kategóriába tartozik (20.000 - 40 000 fő között).

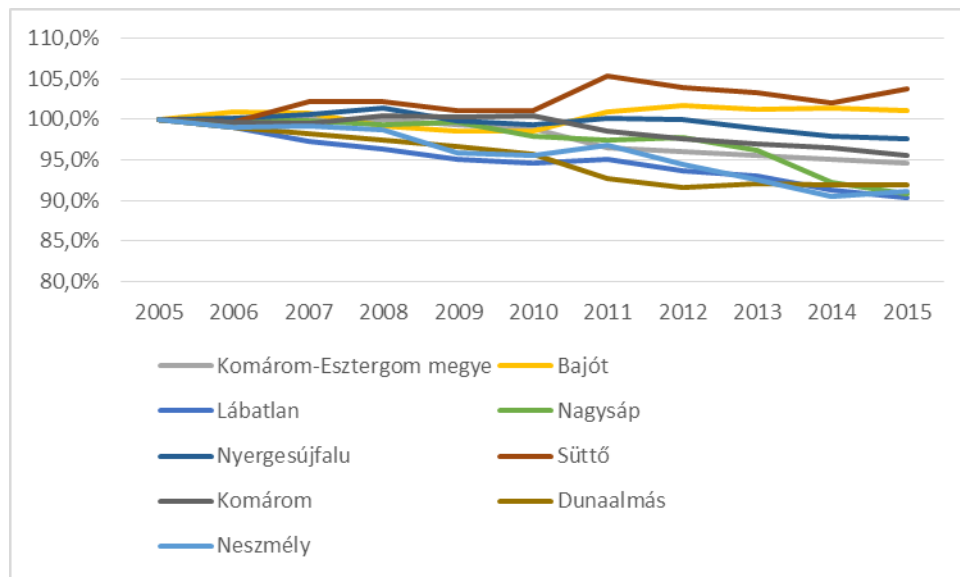
A konzorcium legnagyobb súlyú települése lakosságszámát, gazdasági vonzáskörzetét és térségszerező erejét tekintve is a 18.786 fős Komárom, amely az együttműködő települések összesített lakosszáma közel felének ad otthont. Kiemelkedő még a kisebb városok részaránya (Nyergesújfalu és Lábatlan, míg a vonzáskörzetükbe tartozó 5 kistelepülés nagyságrendileg megegyező, alacsony részarányt képvisel:



Forrás: KSH Tájékoztatási Adatbázis, 2015

10 éves távlatban vizsgálva látható, hogy Komárom népessége a megyei átlaggal szinkronban csökkent, annál némileg lassabb ütemben. Ez a tendencia jól megfelel az országosan tapasztalható népességfogyásnak is. A többi település eltérő tendenciái inkább az általuk kínált lakóterületi/szolgáltatási minőség, a helyi és térségi munkahelyek elérhetősége és a település általános lakókörnyezeti állapota

alapján mutat szóródást. Növekedést csak Bajót és Süttőt, átlag feletti értékeket pedig még Nyergesújfalu tud felmutatni:



Forrás: KSH Tájékoztatási Adatbázis, 2005-2015

1.1.3 A helyi gazdaság és munkaerőpiac áttekintő bemutatása

A KSH hivatalos adatainak felhasználásával készült elemzésünk szerint a térség iskolázottsága, aktivitási és jövedelmi viszonyai kedvezőbbek az országosnál. A romák aránya alacsony, és a mélyszegénységben élők köre is alatta marad más vidékekének. Az aktív korú népesség száma a teljes projektterületen több mint 26 ezer fő, a nyergesújfaluiban ez közel 11,5 a komáromiban több mint 14,5 ezer felnőttet jelent. A foglalkoztatottsági adatok is jelzik a térség stabilitását: míg 2005-ben 9.375 álláskeresőt regisztráltak, ez a szám 2015-re 6.685-re, közel háromnegyedére csökkent. A 180 napnál tovább is állástalanul maradók aránya is hasonlóan mérséklődött: a 2005-ös évi 3.609 főről 2.818-ra (2015).

A térség foglalkoztatási, gazdasági mutatói kedvezőek. Komárom-Esztergom megyében az egy főre jutó bruttó hazai termék nagysága 3.235 ezer Ft egy főre vetítve. Ezzel az országos átlaghoz viszonyítva a megye 99,2%-os GDP szintet produkál, tehát alapvetően az országos átlagnak közel megfelelő. Ez annak fényében, hogy a főváros az országos átlag kétszeresét adja, jól jelzi a megye és a térség alapvetően kedvező helyzetét. Ezt alátámasztja a megyék rangsorában betöltött 4. helyezés is. Ám ez az érték árulkodó, és a 2002 óta tartó dinamikus fejlődés megtorpanását jelzi. Akkor ugyanis a megyék rangsorában 5. volt Komárom-Esztergom, egy folyamatos és gyors fejlődés jeleit mutatva, majd 2002-től 2013-ig mindig dobogós volt (2. és 3. hely váltakozott) és csak 2014-ben került le onnan. A fejlődés megtorpanni látszik, és a helyi foglalkoztatási lehetőségek kapcsán a helyben élők is úgy érzik, fejlődésre van szükségük, hogy minél inkább kiteljesíthessék saját karrier-elképzeléseiket, illetve a még munkát nem találók számára is legyen mód állásba jutni.

Bár a térségben élő aktív korúak döntően találnak munkát, de nem mindenki tud lépést tartani a változásokkal, jelentős hiányok vannak a nyelvtudás, digitális írástudás terén, és a fiatalok körében sem feltétlenül erős a kötődés a helyhez, ahol születtek. Ennek megváltoztatása is alapvetően fontos a helyi közösségek számára. A helyi társadalmak aktív közösségei jelentős aktivitásokat fejtenek ki mind a kulturális értékek megőrzése érdekében, mind a helyi társadalom együttműködési készségének, szolidaritásának megtartása és erősítése terén. A közösségek által el nem látható illetve közszolgáltatásnak minősülő feladatok terén vannak hiányosságok, nagyrészt éppen a települések nagyságából, egészen pontosan: apróságából adódóan. A helyi közintézményekkel való ellátottság a más vidékeken is jellemzőhöz hasonló: inkább a nagyobb településeken, városokban koncentrálódnak a humán szolgáltatások, és a kisebbeken élők vagy nem jutnak hozzá azokhoz, vagy a közeli városokban igénybe venni azokat.

Az érintett projekt-térség településein a következő humán közszolgáltató intézmények működnek önkormányzati fenntartásban:

- Komárom:
 - Komáromi Tám-Pont Család- és Gyermekejóléti Intézmény
 - Komárom Város Egyesített Szociális Intézménye
 - Komárom Város Egészségügyi Alapellátási Szolgálat (házi orvosok, házi gyermekorvosok, védőnők, fogászok)
 - Komáromi Aprótalpak Bölcsőde
 - Komáromi Klapka György Múzeum
 - Jókai Mór Városi Könyvtár
 - Komáromi Kistáltos Óvoda
 - Komáromi Csillag Óvoda
 - Komáromi Gesztenyés Óvoda
 - Komáromi Napsugár Óvoda
 - Komáromi Szivárvány Óvoda
 - Komáromi Szőnyi Színes Óvoda
 - Komáromi Tóparti Óvoda
- Neszmély:
 - Cseperedő Napközi Otthonos Óvoda
- Dunaalmás:
 - Kék Duna Óvoda
 - Művelődési Ház és Könyvtár

- Nyergesújfalu:
 - Kuckó Család- és Gyermejjóléti Szolgálat
 - dr. Tábori Lajos Rendelőintézet (házi orvos, gyermekorvos, védőnő, iskolavédőnő, fogorvos, szakrendelések)
 - Ady Endre Művelődési Központ és Könyvtár (Kálmán I. tér 1.)
 - Nyergesújfalui Benedek Elek Óvoda
 - Nyergesújfalui Bóbita Óvoda és Bölcsőde
 - Nyergesújfalui Bóbita Óvoda és Bölcsőde Óvoda utcai telephelye (Óvoda u. 3.)
 - Nyergesújfalui Napsugár Óvoda (Kossuth Lajos u. 57.)
- Látatlan:
 - Kuckó Család- és Gyermejjóléti Szolgálat
 - Gondozási Központ (szociális alapellátás)
 - Vitéz Sággy Antal Városi Könyvtár és Közművelődési Intézmények
 - Látatlani Zengő Óvoda és Bölcsőde
- Süttő:
 - Százszorszép Kétnyelvű Óvoda, Bölcsőde
 - Szépkorúak Idősek Otthona
- Bajót:
 - Bajóti Hétszínvirág Óvoda
- Nagysáp:
 - Nagysápi Napsugár Óvoda

1.2 A helyben működő kisközösségek feltérképezése és bemutatása

Komárom, Látatlan és Nyergesújfalu környékén a településeken vannak aktív közösségek, amelyek különösen a sport, szabadidő, természetjárás és hagyományőrzés területein tevékenykednek. Nem minden szervezet öltött hivatalos formát, vannak klubok és civil társulások, körök, amelyek a helyiek közösségi életében meghatározó szerepet játszanak, de nem jegyeztetnek be szervezetet. Ezek a körök leginkább az idősebb korosztály, és a dalos-táncos kedvű csoportok jellemző szerveződései.

Civil szervezetek a projekt területén:

- Komárom:
 - Szőnyi Dolgozók Sporthorgász Egyesülete

- Szőnyi Lovas Sportegyesület
- Tempo Karate SE. Komárom
- Komárom-Európa Futó Egyesület
- Az 1848/49-es Forradalom és Szabadságharc Hagyományőrző Közhasznú Egyesület
- Kecskés László Társaság Alapítvány
- Baráth Team Fitness Zone Sport Egyesület
- "Őseink nyomában" Közhasznú Alapítvány - Ördögös NépzeneTanoda
- Vox Femina Egyesület
- Fortuna Sportegyesület
- MTTSZ Finomító Sportlövész Klub
- Komáromi Szabadidő Úszás és Vízitúra Klub Egyesület
- Jószolgálat Komárom Alapítvány
- Garabonciás Folklór Egyesület
- Komáromi Horgász Egyesület
- "KASSÁK KLUB" Közművelődési és Sportegyesület
- Brigetio Kerékpáros Sportegyesület
- Komáromi Kamarazenekari Egyesület
- Komáromi Sportbarátok Köre Egyesület
- Komáromi Erődök Barátainak Egyesülete
- Komáromi Úszóklub Sportegyesület
- Komárom Ép Testben Ép Lélek Alapítvány
- Komáromi Önkéntes Tűzoltó Egyesület
- Erődváros Íjász Sportegyesület
- Otthonunk Komárom Egyesület
- "Összhang" Közművelődési Alapítvány
- Vivace Zenei Egyesület
- Komáromi Sporthagyományokat Őrző Kerekasztal
- Brigetio Egyesület
- Komáromi Cserkészterért Alapítvány
- Komáromi Egressy Fúvószenekar Egyesület
- Magyar Lovas Színház Komárom Közhasznú Egyesület
- Endresz csoport Kulturális Egyesület

- Koppánymonostori Sportegyesület
- Magyarock Dalszínház Színházi Egyesület
- Komárom Városi Sportegyesület
- Komárom Olympia Sportegyesület
- Szőnyi Palánkdöngetők Köre
- Komárom-Európa Futó Egyesület
- Fiatal Lokálpatrióták Egyesülete
- Neszmély:
 - Rávalmási Tutajos Sport Egyesület
 - Horgászegyesület
 - Neszmély Községért Közalapítvány
 - Dunavölgye Bérkilövő Vadásztársaság
 - Dzsesszmély Közhasznú Alapítvány
 - Hungária Lovas Sport Egyesület
 - Magyarok Afrikáért Alapítvány
 - Neszmélyi Hegyközség
 - ŐRJÁRÁS Bűnmegelőzési Egyesület
- Dunaalmás:
 - Csokonai Kaszinó - Dunaalmási Minden-es Egylet
 - Dunaalmás Barátainak Köre
 - Dunaalmási Munkás Atlétikai Club
 - Dunaalmási Önkéntes Tűzoltó Egyesület
 - Dunaalmási Polgári Kör
 - Dunaalmási Sporthorgász és Környezetvédő Egyesület
 - Duna Menti Fiatalok Köre
 - DMAC Dunaalmási Munkás Atlétikai Club
 - "KOBRA" Dunaalmás Község Bűnmegelőzési Egyesület
 - LAJF Magyarország
 - Magyar Falusi-Tanyai Vendégfogadók Szövetsége Komárom-Esztergom Megyei Szervezete
 - Nagy Kornél Lövészklub
 - Országos Magyar Vendégforgalmi Szövetség
 - Révalmási Tutajos Vízisport Egylet

- Sport Horgász Egyesület
- Tulipán Alapítvány
- Nyergesújfalu:
 - Pinocchio Bábcsoport
 - Ady Endre Művelődési Központ Képzőművész Köre
 - Alkotóház (Komárom-Esztergom Megyei Népművészeti Egyesület)
 - Barátság Kör Egyesület
 - Bóbita Óvodásokért Nyílt Alapítvány
 - Csiribiri Alapítvány
 - Cukorbeteg Klub
 - Eternit Általános Iskoláért Alapítvány
 - Eternit Építők Sport Egyesület
 - FutaNyerges Sportegyesület
 - Ifjúság és Sport Közhasznú Alapítvány
 - Ifjúság és Sport Közhasznú Alapítvány
 - Kalkuttai Teréz Anya Karitás Csoport
 - Kernstok Iskola Tanulóiért Alapítvány
 - Kernstok Művészkör
 - Magyar Rákellenes Liga (helyi szervezete)
 - Magyar Vöröskereszt Városi Szervezete
 - Nyergesi Pincegazdák Egyesület
 - Nyergesújfalu Kick-Box Sportegyesület (NYKBSE)
 - Nyergesújfalu Négy Égtáj Túra és Szabadidősport Egyesület
 - Nyergesújfalu Sportegyesület
 - Nyergesújfalu Város Fejlesztéséért és Működtetéséért Közhasznú Közalapítvány
 - Nyergesújfalu Városi Sportegyesület
 - Nyergesújfalu Szent Mihály Plébánia
 - Nyergesújfalu Polgári Kör
 - Öregkő Lovasai Sport, Szabadidő és Környezetvédelmi Egyesület
 - Nyergesújfalu Városi Polgárőr Egyesület
 - Segítőtárs Alapítvány
 - Szamaritánus Alapítvány

- Szent Anna Családokért Egyesület
- Szent Cecília Énekkar
- Testvérvárosi Baráti Kör
- Total Dance Táncsoport
- Viscosa Horgász és Környezetvédő Egyesület
- Zene Mindenkié Alapítvány
- Zoltek Kajak-Kenu Nyergesújfalu Sportegyesület
- Lábatlan:
 - A Lábatlani Református Egyházközség Alapítványa
 - A Lábatlani Református Egyházközség működésének és társadalmi, egyházi, karitatív célkitűzéseinek támogatására
 - Alkotó, Tehetséges Gyermekekért Alapítvány
 - Ászár-Neszmélyi Borvidék Neszmélyi régió Gerecse-háti Hegyközség
 - Biokultúra Egyesület Lábatlani Csoportja
 - Cementgyári Ifjúsági Szervezet
 - Családsegítők Köre
 - Dunamente Bérkilövő Vadásztársaság
 - Egyetértés Sportegyesület
 - ETERNIT Horgász Egyesület
 - Gerecse Tájvédő Egyesület
 - GERECSÉ Borbarát Kulturális Hagyományőrző Egyesület
 - Gerecseháti Hegyközség
 - Gyermek a holnapért
 - Helytörténeti Kerekasztal
 - Holcim a Cementgyári Mikrotérség Fejlesztéséért" Alapítvány
 - Hölgyek Lábatlanért Klub
 - Katolikus Egyház Karitás Szervezete
 - "Lábatlani Cementipari Nyugdíjasokért" Alapítvány
 - Lábatlani Egyetértés Sportegyesület
 - Lábatlan Város Községi Céljaiért Alapítvány
 - Lábatlan Város Polgárőrsége
 - Magyar Máltai Szeretetszolgálat Lábatlani Csoportja
 - Magyar Vöröskereszt Lábatlani Szervezete

- A Mozgáskorlátozottak Akadálymentes Jólétéért Közhasznú Alapítvány
- Nagycsaládosok Egyesülete
- Napfény Mazsorett Csoport
- Pisznice Néptánccsoport (nem bejegyzett)
- Polgári Bűnmegelőzési és Önvédelmi Egyesület
- Postagalambsport Egyesület Neszmély
- Lábatlani Sirályok Vízisport Egyesület
- Természetbarátok Egyesülete
- Süttő:
 - Dr. Sághy Antal Környezetvédelmi és kulturális egyesület
 - "Értetek! Értitek" Alapítvány
 - Földanya Alapítvány
 - Kézműves Klub
 - Kerecsensólyom Íjászok Süttői Sport Club
 - Lábatlani Papír Horgász Egyesület
 - Magyar Vöröskereszt Süttői Alapszervezete
 - Polgárőr Egyesület
 - Rákóczi Szövetség Süttői Szervezete
 - Reneszánsz a magyar szobrászatért Alapítvány
 - Süttői Erdő Bérkilövő Vadásztársaság
 - "Süttői Római Katolikus Plébánia Renoválásáért" Alapítvány
 - Süttői Sport Club
 - Süttő Község Községi Céljaiért Alapítvány
 - Süttő Község Óvodásaiért, Bölcsődéseiért Közhasznú Egyesület
 - "SZÉPKORÚAK" Szociális Közhasznú Alapítvány
- Bajót:
 - Aranykalász Vadásztársaság
 - Bajót Községi Polgárőrségi Egyesület
 - Bajót Szikra Sport Egyesület
 - Bajóterti Egyesület
 - „Harmónia” kamara kórus (nem bejegyzett)
 - Jázmin Népviselői Asszonykórus Egyesület

- Öregkőaljai Pincebarátok Köre Egyesület
- Péliföldi Örökzöld Egyesület
- Nagysáp:
 - A nagysápi általános iskolai gyermekekért
 - A nagysápi óvodás gyermekekért
 - Alapítvány a Nagysápi Református Egyházközség Működésének és Társadalmi, Egyházi, Karitatív Célkitűzéseinek Támogatására
 - Földtulajdonosok Érdekvédelmi Egyesülete
 - Nagysápi Községi Sportegyesület
 - Nagysápi Szabadidő és Sport Club "M"
 - Nagysápi Szivárvány Kulturális Egyesület
 - Polgárőrség Nagysáp

A projekt területén a közösségi és civil élet közös nevezőjeként a hagyományőrzés, a közös kulturális örökség iránti elköteleződés, a karitatív tevékenységeknek keretet biztosító csoportok, a helyi biztonságörzés szerveződései, illetve a Duna és az erdők közelségéből adódó természetjáró, vadász, horgász egyletek jelennek meg. Vannak emellett alapítványok, amelyek a helyi humán közszolgáltatások (óvodák, iskolák, egészségügy) vagy a helyi társadalom számára fontos lelki élet és ennek intézményei támogatására jöttek létre.

Az alábbi szófelhő a civil szervezetek által megfogalmazott igényeket, fejlesztési szükségleteket összegzi:



Forrás: Saját kérdőíves felmérés, 2017

A projekt előkészítése során készült erőforrás és tudástérkép készítésekor meglehetősen sok helyi civil szervezet képviselője válaszolt a kérdésekre, amelyek alapján jól láthatóak a helyi közösségek együttműködési lehetőségei és igényei, amiben segítséget keresnek. Ennek részletes kifejtésére az erőforrás és tudástérkép elemzésénél kerül sor, itt csak a legfontosabbakat emeljük ki:

- önkéntesekre és munkájukat ösztönző, segítő, aktív új emberekre, szakmai támogatásra számítanak erősen, akik rendelkeznek elegendő idővel, hozzáértéssel elképzeléseik megvalósításához, és akik motivációt is jelentenek
- megjelennek eszköz és helyiség igények, ám a későbbiekben láthatóan, lényegesen kisebb arányban, mint a közszolgáltatásokat végző intézményeknél. Ezek az igények, kisebb eszközök, helyiségek helyi együttműködésekkel, önkormányzati szerepvállalással illetve jelen projektből megvalósíthatóak
- valamint képzésekre, fejlesztésre, amelyek kapacitásaikat, helyi szerepvállalásukat segítené, és a jelenleginél nagyobb szerepet vállalhatnának a későbbiekben a helyi társadalom életében.

1.3 Közösségi felmérés

A helyi társadalmak meghatározó képviselői, különösen a helyi önkormányzat és hivatalaik, a közintézmények, valamint az aktív civil szervezetek képviselőinek részvételével zajlott jelen projekt előkészítése, az igények feltárása és a legfontosabb szükségletek beazonosítása.

A helyi közösségek számára nem ismeretlenek a közösségi tervezési módszerek, hiszen a helyi LEADER közösségekben is a CLLD módszertan alapján készültek a tervek.

A fenti, a helyi közösségeket és igényeiket bemutató fejezetben már jeleztük a közösségi tervezési folyamatot kiegészítő, a helyi szükségleteket feltáró kérdőíves kutatás eredményeit is. Mint látható a közösségi fejezetben szereplő és a projekt indoklását tartalmazó, a közszolgáltatásokat is megjelenítő fejezet szófelhőinek különbségeiből, a helyi igények árnyaltabban jelennek meg a közösségi alapú előkészítő folyamatban.

A projekt előkészítése során olyan közösségi beszélgetések zajlottak a településeken, amelyek résztvevőit a helyi döntéshozók, a közintézmények képviselői tájékoztatták a pályázati lehetőségről, megismertették az érdeklődőkkel a pályázati kiírás részleteit, milyen témaköröket érinthetnek a lehetséges fejlesztések. Ennek alapján születtek meg a résztvevők javaslatai, fogalmazódtak meg igényeik. Ezek összevetése lehetőséget teremtett arra, hogy láthatóvá váljanak a közös pontjai a szomszédos települések igényeinek, amit a közösségi tervezési folyamatok alapján felvetettekkel már szakértői módszerekkel sikerült integrálni.

A helyi közösségi tervezési folyamatok eredményeként nyilvánvalóvá vált az ilyen jellegű együttműködések iránti helyi igény. Ennek köszönhetően a jelen projektbe is

megszakító és felnőttként továbbtanuló emberek számára a térségben Komárom képzéseiben résztvevőkből áll, ez 2015-ben 238 fő volt, míg 2005-ben még 491-en tanulhattak, és nem csak Komáromban, hanem Nyergesújfalun is volt ilyen oktatás.

Jelenleg az oktatásból kieső és nem foglalkoztatott fiatalok számát egy másik forrás alapján azonosíthatjuk, azzal a megszorítással, hogy nagyon sokan nem regisztráltatják magukat a kormányhivatalokban. A KSH adatai szerint 2015-ben a térségben nem volt sem 18, sem 20 év alatti nyilvántartott álláskereső, és a 25 év alattiak száma sem magas.

	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (fő)	A 21-25 éves nyilvántartott álláskeresők száma (fő)
Komárom-Esztergom megye	490	639
Bajót	2	4
Lábatlan	8	6
Nagysáp	6	3
Nyergesújfalu	8	7
Süttő	1	4
Komárom	32	33
Dunaalmás	2	3
Neszmély	3	3
A térségben összesen	62	63

Forrás: KSH Tájékoztatási Adatbázis, 2005-2015

Bár a létszámok alacsonyak, a térségben kiemelt figyelmet fordítanak arra, hogy a fiatalok megtalálják a helyüket, és több ifjúsági kezdeményezés támogatása is felmerült, valamint diákönkormányzatok és egyéb ifjúsági programok indítása is a szükséges programelemek között szerepelt.

1.5 A helyi munkaerő-igények bemutatása

A komáromi, nyergesújfalui környék az egyik dinamikusan fejlődő, hazai viszonylatban erősen iparosodott környéke. A munkalehetőségek köre széles, a helyi foglalkoztatási mutatók jelzik is ezen lehetőségek elérhetőségét:

A nyilvántartott álláskeresők száma a tartózkodási helyük szerint, településenként (2016. 11. 20-i állapot szerint)	Nyilvántartott össz. fő	Folyamatos nyilvántartás hossza >365 nap	Járadék típusú ellátás fő	Segély típusú ellátott fő	FHT, RSZS fő	Munkavállalási korú népesség fő ¹	Relatív mutató ² %	Arányszám ³
BAJÓT	54	22	4	8	11	1 090	4,95	1,24
DUNAALMÁS	25	2	7	1	1	1 046	2,39	0,60
KOMÁROM	326	72	80	43	39	13 530	2,41	0,60
LÁBATLAN	93	33	18	19	20	3 514	2,65	0,66
NAGYSÁP	47	13	9	7	14	1 028	4,57	1,15
NESZMÉLY	33	10	7	7	6	914	3,61	0,90
NYERGESÚJFALU	107	30	25	12	16	5 265	2,03	0,51
SÜTTŐ	30	8	11	6	1	1 382	2,17	0,54

Forrás: KSH Tájékoztatási Adatbázis, 2015; NFSZ, 2016

A Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztályának Negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérése (2016. október) jelzi a hivatalosan regisztrált álláskeresők és a munkaügyi hivatal által ismert munkaerőigények közötti eltéréseket:

“Manapság megyénkben már egyértelműen munkaerőhiányról beszélhetünk, ami nem csak a megfelelő képzettségű, korszerű ismeretekkel rendelkező szakmunkásokra korlátozódik, egyre nehezebb betölteni az egyszerű, különösebb felkészültséget nem igénylő munkaköröket is. Azon kívül, hogy a nyilvántartott álláskeresők száma igen erősen lecsökkent, jelentős részükről sajnos az is elmondható, hogy alacsony iskolai végzettségük, elavult szakképzettségük, illetve egyéb problémák miatt nem felelnek meg a munkáltatók elvárásainak. A 2016. évi átlagos létszámadatok szerint a nyilvántartott álláskeresők 36 %-a legfeljebb általános iskolát végzett, a szakképzetlen, illetve a nem piacképes szakképzettséggel rendelkezők aránya pedig még magasabb ennél. Hiányszakmákat már elég nehéz kiemelni, mivel amellet, hogy a fém- és villamosipari szakmával rendelkezők iránt folyamatos a kereslet, nagy számban lenne szükség különböző feldolgozóipari gépkezelőkre, összeszerelőkre, de gépi és kézi anyagmozgatókra is. Leginkább azt

¹ Munkavállalási korú népesség, fő - a KSH népszámlási ill. népesség-nyilvántartási adatai 2015.01.01-i állapot szerint. (15-64 éves férfiak és 15-64 éves nők száma)

² Relatív mutató - a nyilvántartott álláskeresők a munkavállalási korú népesség %-ában

³ Arányszám - a relatív mutatónak az országos relatív mutatóhoz viszonyított aránya

lehet mondani, hogy a munkáltatóknak alapvető szakmai ismeretekkel rendelkező és arra építve képezhető munkavállalókra lenne szükségük.”

A projekt által érintett térségből a legtöbben vagy helyben vagy a közeli nagyobb városokban, Tatabánya-Környe, Esztergom vagy a Komáromi) ipari parkokban dolgoznak. A környék legnagyobb foglalkoztatói (Suzuki, Kirchhoff, Tyco Esztergomban, a Zoltek Nyergesújfalun, a Coloplast Tatabányán) az összeszerelői, operátori munkakörök mellett mérnököket, kvalifikáltabb szakembereket is keresnek. A munkalehetőségek köre széles, a munkaerőhiányt tapasztalják a munkáltatók, ugyanakkor a helyiek nem mindig találják meg a számukra megfelelő munkalehetőségeket. Ennek egyik leggyakoribb oka, ha a szakértelemmel akár rendelkező, de nyelvtudással, informatikai készségekkel kevésbé rendelkezők, illetve az elvárt munkakultúrát, monoton munkavégzést vagy éppen az önálló, felelősségteljes vagy csapatmunkát kevésbé tudó és nem kellően gyakorló emberek és a munkáltatók elvárásai eltérnek egymástól. A helyi munkaerőigények nagy arányban összeszerelői munkák, de mód van, a fenti készségekkel, szakkal rendelkezők számára további karrierlehetőségek is.

1.6 A projekt indokoltsága

1.6.1 A szakterület elemzése

Jelen projekt szerteágazó szakterületi érintettséget mutat. Alapvetően a következő területeket érinti:

- Szociális és gyermek- és ifjúságvédelem
- Egészségügy, ezen belül közösségi egészségvédelem és prevenció
- Foglalkoztathatóság
- Közművelődés, kultúra, könyvtár
- Helyi közösség és civil élet

A következő áttekintő táblában összegezzük az érintett humán közszolgáltatások jelenlétét. A táblázat összegzi a közszolgáltató intézmények, szolgáltatások jelenlétét, egy nagyon egyszerű módon. Azt jelöljük, van-e egyáltalán bármiféle intézményes megjelenés, akkor is, ha ez pl. csak heti egy napot vagy pár órát jelent:

Település	Szociális, gyermek- és ifjúság-védelem	Egészségügy, egészség-védelem, prevenció	Foglalkoztat-hatóság javítása, felnőttképzés	Közmű-velődés, kultúra, könyvtár	Helyi közösség és civil élet
Komárom	x	x	x	x	x
Dunaalmás	x	x		x	x
Neszmély	x	x			x
Nyergesújfalu	x	x	x	x	x

Település	Szociális, gyermek- és ifjúság-védelem	Egészségügy, egészség-védelem, prevenció	Foglalkoztat-hatóság javítása, felnőttképzés	Közmű-velődés, kultúra, könyvtár	Helyi közösség és civil élet
Lábatlan	x	x	x	x	x
Süttő	x	x		x	x
Bajót	x	x		x	x
Nagysáp	x	x		x	x

Forrás: Saját kérdőíves felmérés, 2017

Ha azonban azt vizsgáljuk, hogy napi szinten és az alapszolgáltatások teljes spektrumán (tehát pl. minden van helyben gyermekjóléti szolgálat családgondozója, vagy a közösségi tér minden nap nyitott-e a helyi közösségek bármely tagja számára, stb.) az elérhető szolgáltatás mennyire biztosított a településeken, helyben, akkor a kép sokkal kedvezőtlenebb:

Település	Szociális, gyermek- és ifjúság-védelem	Egészségügy, egészség-védelem, prevenció	Foglalkoztat-hatóság javítása, felnőttképzés	Közmű-velődés, kultúra, könyvtár	Helyi közösség és civil élet
Komárom	x	x	x	x	x
Dunaalmás		x			x
Neszmély		x			x
Nyergesújfalu	x	x	x	x	x
Lábatlan	x	x	x	x	x
Süttő		x		x	x
Bajót		x			x
Nagysáp		x			x

Forrás: Saját kérdőíves felmérés, 2017

1.6.1.1 Komárom

- Komáromi Tám-Pont Család- és Gyermekjóléti Intézmény
- Komárom Város Egyesített Szociális Intézménye
- Komárom Város Egészségügyi Alapellátási Szolgálat (házi orvosok, házi gyermekorvosok, védőnők, fogászok)
- Komáromi Szőnyi Petőfi Sándor Művelődési Ház (nem önálló intézmény)
- Csokonai Művelődési Központ (nem önálló intézmény)
- Jókai Mór Városi Könyvtár

- Komáromi Klapka György Múzeum
- Komáromi Aprótalpak Bölcsőde
- Komáromi Kistáltos Óvoda
- Komáromi Csillag Óvoda
- Komáromi Gesztenyés Óvoda
- Komáromi Napsugár Óvoda
- Komáromi Szivárvány Óvoda
- Komáromi Szőnyi Színes Óvoda
- Komáromi Tóparti Óvoda

Az egészségügyi ellátás a projektterületén itt a legszélesebb körű, az alapellátás (házi orvosok, házi gyermekorvosok, védőnők) mellett szakrendelések és kórház (Selye János Kórház és Rendelőintézet) is működik a városban.

Komáromi Tám-Pont Család- és Gyermejjóléti Intézménye ellátja a város vonatkozásában mind a család és gyermejjóléti szolgálatok alapfeladatait, mind a család- és gyermejjóléti központi feladatokat, így:

1. A szociális, életvezetési és mentálhigiénés tanácsadást,
2. Az anyagi nehézségekkel küzdők számára a pénzübeli, természetbeni ellátásokhoz, továbbá a szociális szolgáltatásokhoz való hozzájutás megszervezését,
3. A családgondozást, így a családban jelentkező működési zavarok, illetve konfliktusok megoldásának elősegítését,
4. Közösségfejlesztő, valamint egyéni és csoportos programok szervezését,
5. A tartós munkanélküliek, a fiatal munkanélküliek, az adósságterhekkel és lakhatási problémákkal küzdők, a fogyatékkal élők, a krónikus betegek, a szenvedélybetegek, a pszichiátriai betegek, a kábítószer-problémával küzdők, illetve egyéb szociálisan rászorult személyek és családtagjaik részére tanácsadás nyújtását,
6. A családokon belüli kapcsolaterősítést szolgáló közösségépítő, konfliktuskezelő programokat és szolgáltatásokat, valamint a nehéz élethelyzetben élő családokat segítő szolgáltatásokat,
7. A szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek egészséges testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődésének, jólétének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a veszélyeztetettség megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését.

valamint

8. Pszichológiai tanácsadás,
9. Pár- és családterápia, családkonzultáció, családi döntéshozó konferencia,

10. Jogi tanácsadás,
11. Utcai szociális munka gyermekekkel,
12. Lakótelepi szociális munka,
13. Kapcsolatügyeletet és mediáció,
14. Iskolai és óvodai szociális munka,
15. Készenléti ügyelet,
16. Hatósági tevékenységhez kapcsolódó feladatokat lát el védelembe vétel, nevelésbe vétel, vagy nevelésbe vétel megszűnése esetén.

Az intézmény nyitva tartása a hét egy napjának kivételével délelőtt 8-12 órára korlátozódik, ami eleve kizárja, hogy olyan emberek is felkeressék az intézményt, akiknek állandó munkahelyük van. Az intézmény működésének rugalmassá tétele, új, helyi közösségi programok indítása, ami láthatóbbá és elérhetőbbé teszi a szolgáltatásokat, a helyi közösség hatékonyabb szolgálatát, ezzel együtt az intézmény megbecsültségének növekedését is eredményezheti.

A város kulturális közéletében jelentős szerepet tölt be a Petőfi Sándor Művelődési Ház. Az épület Komárom Város Önkormányzatának tulajdona, amely használati jogot biztosított a határozatlan idejű, közművelődési megállapodás szerinti közművelődési feladatok ellátására a Szőnyi Kulturális Egyesület számára.

Az egyesület biztosítja a napi 8 órás nyitva tartást az intézményben, és kulturális rendezvények, események mellett klubokat, tanfolyamokat, a helyi társadalom valamennyi életkori és sokféle élethelyzetben lévő (nyugdíjas, kismama, stb.) csoportja számára szervez folyamatosan programokat. Az intézményben irodai, ügyintézés jellegű tevékenységet is biztosítanak, lehet fénymásolni, internetezni.

A Petőfi Sándor Művelődési Ház mellett több hasonló létesítmény is működik Komáromban, amelyek kulturális, közművelődési feladatokat látnak el:

- Szőnyben a Petőfi Művelődési Házat a Szőnyi Kulturális Egyesület,
- Koppánymonostoron a Dózsa György Művelődési Házat a Monostori Kulturális Egyesület,
- Komáromban a Községi házat és az Arany 17 Rendezvényközpontot a Komáromi Városgazda Nonprofit Kft,
- A Mozit a Csokonai Művelődési Központot, a Fenyves tábort és a Katedra Központot a Monostori Erőd Nonprofit Kft

üzemelteti, az önkormányzati közművelődési feladatokat közművelődési megállapodás keretei között látva el.

Ezen a területen fontos szerepet tölt be a város kulturális életében a Klapka György Múzeum is, mely állandó kiállítása mellett évente több időszak kiállítást is szervez, valamint a Jókai Mór Városi Könyvtár, amely nagyon komoly helytörténeti gyűjteménnyel büszkélkedhet.

1.6.1.2 Lábatlan

A lábatlani székhelyű, intézményfenntartó társulás keretében működtetett Kuckó Család- és Gyermekjóléti Szolgálat Nyergesújfalu, Lábatlan, Süttő, Bajót és Nagysáp településeket látja el: 1 fő intézményvezető, 5 fő családsegítő munkatárs és 1 fő takarító.

Vitéz Sággy Antal Városi Könyvtár és Közművelődési Intézmények - Lábatlan város közművelődési intézménye, mely egy székhely és két telephelyen működve végzi feladatát.

Lábatlani Zengő Óvoda és Bölcsőde - két feladat-ellátási helyen működik a településen.

Gondozási Központ - a településen élők számára a következő szociális alapellátást biztosítja: idősök nappali ellátása, házi segítségnyújtás, szociális étkeztetés, fogyatékos és demens személyek nappali ellátása.

Az Egészségházban háziiorvosi és házi gyermekorvosi valamint fogorvosi rendelés, védőnői tanácsadás zajlik, valamint ultrahang diagnosztikai, nőgyógyászati, gasztroenterológiai, pszichiátriai, szemészeti és reumatológiai szakrendelések. Emellett gyógytorna, fizikoterápia és laboratóriumok működnek.

1.6.1.3 Nyergesújfalu

- Kuckó Család- és Gyermekjóléti Szolgálat (intézményfenntartó társulás keretében, székhely: Lábatlan)
- dr. Tábori Lajos Rendelőintézet (háziiorvos, gyermekorvos, védőnő, iskolavédőnő, fogorvos, szakrendelések)
- Szent Mihály Idősgondozási Központ (rászoruló idősök étkeztetése, házi segítségnyújtás, idősök nappali ellátása, idősotthoni ellátás)
- Ady Endre Művelődési Központ és Könyvtár (Kálmán I. tér 1.)
- Nyergesújfalui Benedek Elek Óvoda
- Nyergesújfalui Bóbita Óvoda és Bölcsőde
- Nyergesújfalui Napsugár Óvoda (Kossuth Lajos u. 57.)

A lábatlani székhelyű, intézményfenntartó társulás keretében működtetett Kuckó Család- és Gyermekjóléti Szolgálat Nyergesújfalu, Lábatlan, Süttő, Bajót és Nagysáp településeket látja el: 1 fő intézményvezető, 5 fő családsegítő munkatárs és 1 fő takarító. Nyergesújfalun 2 fő családsegítő dolgozik.

A dr. Tábori Lajos Rendelőintézetben háziiorvosi és házi gyermekorvosi valamint fogorvosi rendelés, védőnői tanácsadás zajlik, valamint ultrahang diagnosztikai, nőgyógyászati, neurológiai, pszichiátriai, belgyógyászati, szemészeti, fül-orr-gégészeti, sebészeti, reumatológiai és orthopédiai szakrendelések. Emellett gyógytorna, fizikoterápia és laboratórium működik az intézményben.

1.6.1.4 Többi település, ellátási problémák

A többi településen a felsorolásnak megfelelően az óvodai ellátás mellett a művelődési ház és könyvtár érhető el, valamint háziorvosok és védőnők, illetve heti egy-két napokon a családsegítő és gyermekjóléti szolgáltatások.

A térségben a humán közszolgáltatások, a helyi közösségi kezdeményezések és a foglalkoztathatóság javítása terén, összességében a helyzet legfőbb jellemzői a következők:

- A városokban helyben elérhetőek a legalapvetőbb humán közszolgáltatások (háziorvos, gyermekorvos, védőnő, szociális és gyermekjóléti alapszolgáltatások, kulturális alapvető lehetőségek, mint közösségi tér és könyvtár, valamint kisgyermekek nappali ellátását biztosító intézmények, valamint pedagógiai segítségnyújtás minimuma)
- A térség kisebb településein a humán közszolgáltatások fenti, alapvető szintű ellátási spektruma sem biztosított, a formálisan elérhető szolgáltatások nagy része is csak heti pár napon és e napokon is csak néhány órában elérhető
- A speciális szakértelemmel bíró szakemberek (pszichológus, nevelési tanácsadó, stb.) nincsenek jelen a szakmai szolgáltatók intézményeiben, ami a jelenlegi szolgáltatók nagyobb leterheltségét eredményezik, valamint azt, hogy e szakemberhiány miatt kevésbé eredményes saját munkájuk.
- Innovatív módszerek, hatékonyabb szervezeti megoldások, önkéntesek hiányában a szolgáltatások leterheltek és nem jut erőforrás megelőző munkákra
- A korszerű eszközök hiánya, különösen az egészségügyi szolgáltatások terén gátolja a korai probléma-felismerést és a hatékony beavatkozások végrehajtását.
- A szakmai és szektorközi együttműködések híján a jelenleg meglévő erőforrások felhasználása sem tud igazán hatékony lenni.
- A helyi közösségek inkább csak sport és hagyományőrzés terén aktívak, a mindennapi élethelyzetekben való részvételük kisebb mértékű, mint amire helyben igény is lenne, és ami egy valódi, élő helyi társadalom működésével, különösen a fiatalok számára, kellően vonzóvá tenné szülőhelyüket, ami alapfeltétele annak, hogy itt képzeljék el életüket, akkor is, ha máshova járnak tanulni vagy dolgozni.
- A munkavállalás lehetőségeinek megkönnyítésére alig vannak képzési, tanulási alkalmak. A nyelvtudás, digitális írástudás olyan készségek, amik jól kamatoztathatóak a mindennapokban és a munkahelykeresés vagy váltás idején egyaránt. Ehhez most kevés alkalom biztosított.
- Mivel kevés a kulturális és közösségi program a térségben, kevés az itt élő emberek találkozási lehetősége kötetlen, tanulási alkalmat is jelentő helyzetekben. A közösségi terek programokkal való megtöltése, a helyi

emberek aktív közreműködésével tovább erősíti a kötődést lakhelyükhöz, ami a települések népességmegtartó képessége szempontjából alapvető.

1.6.2 A projekt szükségességét alátámasztó probléma bemutatása

A térség humán közszolgáltatásainak rendszere formálisan megfelel a jogszabályi elvárásoknak, ugyanakkor a szolgáltatásokhoz való hozzáférés valós lehetőségei erősen korlátozottak. Mint a helyi humán közszolgáltatási rendszer fenti áttekintéséből is látható, gyakorlatilag nincs olyan humán közszolgáltatás, amely minden településen minden nap elérhető lenne. A háziorvosi, védőnői ellátás is nehézkes, hiszen több települést is ellát egy-egy orvos vagy védőnő. **Az óvodai nevelés tekinthető a leginkább elérhető humán közszolgáltatásnak, hiszen a projekt térség valamennyi falvában és városában biztosított.** A szociális és gyermekjóléti szolgáltatások elérhetősége gyakorlatilag nem biztosított. A térséget három intézmény látja el. Komárom esetében a helyi intézmény kapacitásai minimálisak, a jogszabályi előírást eléri az egy családgondozó által gondozott ügyfelek száma. A lábatlani központtal működő intézmény nyitvatartási ideje olyan szűk és csak napközben érhető el, hogy a munkába járó emberek számára gyakorlatilag nem érhető el. A kisebb környező településeken heti néhány órában, 1-2 nap van csak ügyfélfogadás. A kulturális közintézmények minimális kapacitásokkal (1-1 alkalmazottal) működnek. A helyi közösségek aktivitása főként a hagyományörzésben és sporttevékenységekben jelenik meg, illetve valamennyire karitatív és szabadidős programok szervezése terén valósul meg. Egészségfejlesztés, a helyi társadalom tevőleges együttműködését, szolidaritását, a helyi közösség együttműködését szolgáló egyéb témákban nem igazán tudnak látható, a helyi társadalom szélesebb köre által is érzékelhető, és többek számára a bekapcsolódás igényét felkeltő aktivitásokat végezni.

Fenti adottságok azt eredményezik, hogy különösen a fiatalok számára nagyon szűkösnek tűnnek a helyi mindennapok, a tehetséges, szélesebb látókörrel rendelkező, nagyobb és egyetemi városokban tanuló fiatalemberek közül sokan inkább elköltöznék szülőhelyükről. Ennek megállítása érdekében fontosak a helyi közösségi igények feltárása, az együttműködések és közösségi programok lehetőségeinek megteremtése. A humán közszolgáltatások biztosítása a közösségi művelődési, kulturális programok elérhetőségét, valamint a mindennapok nehézségeinek megoldását, a kisgyermekről való gondoskodásban intézményes és közösségi támogatások terén is szükségesek. A helyi közösség igényeinek és a helyi humán közszolgáltatók és közösségek igényeit a projekt előkészítése során feltártuk.

A humán közszolgáltatásokat végző intézmények és a humán, közösségi területen aktív helyi közösségek fejlesztési igényei összességében némiképpen eltérnek a civil szervezetek igényeitől. A humán közszolgáltatásokat végző szervezetek esetében sokkal intenzívebben jelenik meg az eszköz- és kapacitás, erőforrás biztosításának igénye, mint a civileknél, ami jelzi a közszolgáltatások túlterheltségét és fejlesztéseik szükségességét.

A lokális problémák, intézményrendszer elemzése és áttekintése, a rendelkezésre álló tudástőke és emberi, szakmai erőforrások áttekintése és a helyi közösségekkel közös tervezés rávilágított ezekre a problémákra. Tekintettel arra, hogy ezeknek a településeknek a humán közszolgáltatásai is kicsik és részben kénytelenek hiányolni indokolt és szükséges szakmai erőforrásokat és kapacitásokat, amit a helyi szakemberek erőn felüli munkája és elkötelezettsége sem tud mindig pótolni, indokolják az új, települések, intézmények és szakmák közötti együttműködések kezdeményezését, az erőforrások (legyenek azok szakmaiak vagy eszköz-jellegűek) pótlását és a közösségek szerepvállalását.



Forrás: Saját kérdőíves felmérés, 2017

A szervezetek által érzékelt problémák alapvetően összegzik a szolgáltatáshiányok, kapacitás és eszközhányok széles körét. A tervezett projekt választ kínál a következőkre:

- A humán közszolgáltatások elérhetőségének és helyi, települési szintű biztosítottságának komoly kiegyensúlyozatlanságára, mind a helyben napi szinten elérhető lehetőségeket, mind a településeken, a projektterületen megjelenő speciális szakértelmek biztosítását illetően.
- A módszertani, együttműködéseket segítő, önkénteseket aktivizáló megközelítések hozzásegítik a helyi humán közszolgáltatási rendszert ahhoz, hogy saját erőforrásait fókuszáltabban és a jelentősebb szakértelmet igénylő feladatok ellátására használhassák, hiszen feladataik, főként prevenció és a közösségi természetes támogató hálózatok megerősödésével az egyszerűbb információs, kommunikációs tevékenységek ellátása biztosítottá válik laikus segítők által. Ez mind a szociális, mind a gyermekvédelmi, mind az egészségügyi területre érvényes. A kulturális, közművelődési, felnőttképzési ügyekben a megvalósuló közösségi események új társadalmi minőségek kialakulását segítik.
- A javuló együttműködési kultúra és életminőség megnöveli az itt élők igényét az önképzés iránt. Mind az egészségnevelés, mind az együttműködés

kultúrája, mind a munkavállalás terén előnyöket biztosító készségek, a kommunikáció javulása, stb. növeli az érintettek foglalkoztathatóságát, javítja karrierlehetőségeik kiteljesedését, és ezáltal is hozzájárul a helyi foglalkoztatási helyzet további javulásához, valamint a helyi cégeknél a képzetesebb, motiváltabb munkavállalók megjelenéséhez.

- A javuló társadalmi környezet a fiatalok kötődését erősíti szülőhelyükhöz, a közösségi, lelki és ifjúsági programok lehetővé teszik, hogy vonzóknak lássák településüket, részeseivé váljanak a helyi társadalomnak, így növelve a térség népességmegtartó képességét.

1.6.3 Szakmapolitika, jogi háttér

1.6.3.1 Vonatkozó Európai Uniós stratégiák

A területi különbségek leküzdése az Európai Unió politikájában kiemelt helyet foglal el. A „Tanács 1083/2006/EK rendelete (2006. július 11.)” az „Európai Regionális Fejlesztési Alapra”, az „Európai Szociális Alapra” és a „Kohéziós Alapra” vonatkozó általános rendelkezések megállapításáról és az „1260/1999/EK rendelet” hatályon kívül helyezéséről kimondja, hogy csökkenteni kell a különböző régiók fejlettségi szintje közötti egyenlőtlenségeket és a kedvezőtlen helyzetű régiók elmaradottságát a Közösségen belül. A kohéziós politikának elő kell segítenie a fejlődést, a versenyképesség fokozását és a foglalkoztatás növelését. A tagállamok nemzeti referenciakeretben kell, hogy meghatározzák a közösségi prioritások és a nemzeti reformprogram közötti kapcsolatot, valamint biztosítaniuk kell, hogy az alapokból kapott támogatás összhangban áll a kohézióra vonatkozó közösségi stratégiai iránymutatásokkal. A nemzeti referenciakereten belül operatív programok kialakítására van szükség, melyek (más megállapodás hiányában) csak egy-egy fő célkitűzésre vonatkozhatnak.

A Bizottság közleménye: **„Európa 2020 – Az intelligens, fenntartható és inkluzív növekedés stratégiája”** – három fő célkitűzést fogalmaz meg, amire a címe is utal. Ezek:

- az intelligens növekedés (tudáson és innováción alapuló gazdaság),
- a fenntartható növekedés (erőforrás-hatékonyabb, környezetbarátabb, versenyképes gazdaság), valamint
- az inkluzív növekedés (magas foglalkoztatás, szociális és területi kohézió a gazdaságban).

A célkitűzéseken belül kiemelt a 20-64 éves korosztály 75%-os foglalkoztatása, az iskolából kimaradók arányának 10% alá csökkentése, illetve a fiatal generációban a felsőoktatási oklevéllel rendelkezők arányának 40%-ra való növelése. Kiemelt kezdeményezés az **„Új készségek és munkahelyek menetrendje”**, amelynek célja a munkaerő piaci kínálatának és keresletének összehangolása, lehetőség biztosítása az emberek számára, hogy folyamatosan fejlesszék készségeiket és aktívabb részt tudjanak vállalni a munkaerőpiacon. Emellett kapcsolódik a **„Szegénység elleni európai platform”**, amely olyan szociális és területi kohéziót kíván biztosítani, ami a

szegénységben és társadalmi kirekesztettségben élők számára lehetőséget biztosít a társadalomba való visszacsatlakozásra, valamint a munkavállalásra.

Az Európa 2020 stratégia szolgáltatta az alapot az „**Európai Foglalkoztatási Stratégia**” megalkotásához. A stratégia lehetőséget biztosít a tagállamok számára, hogy információt cseréljenek, megvitassák foglalkoztatáspolitikájukat és összehangolják azokat. A stratégia alapját az éves növekedési jelentés képezi, amely meghatározza a következő év uniós növekedésösztönzési és munkahelyteremtési prioritásait.

A Bizottság által előterjesztett foglalkoztatási iránymutatásokat, melyek a közös foglalkoztatáspolitikai prioritásait és célkitűzéseit tartalmazzák, a tagállamok megvitathatják, elfogadásuk pedig az EU Tanács jogkörébe tartozik. A tagállamok **nemzeti reformprogramot** nyújtanak be a Bizottsághoz, melynek az Európa 2020 stratégiai céljaihoz való alkalmazkodását az intézmény megvizsgálja. A programok kiértékelése alapján a Bizottság egyéni ajánlásokat tesz.

Az Európai Bizottság COM(2011) 173 szám alatt kiadott, „**A nemzeti romaintegrációs stratégiák uniós keretrendszere 2020-ig**” című közleményben leszögezi, hogy a tagállamoknak biztosítaniuk kell a roma lakosság számára az egyenlő bánásmódot, az alapvető jogok meglétét, valamint, hogy nem éri őket hátrányos megkülönböztetés. A roma integrációra vonatkozó uniós célkitűzések: az oktatáshoz való hozzáférés, foglalkoztatás, egészségügyi ellátás és lakhatás biztosítása.

1.6.3.2 Hazai stratégiai háttér

A „Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia – Mélyszegénység, gyerekszegénység, romák (2011-2020)” című dokumentum (melybe a „Roma Integráció Évtizede Program” – RIÉP – is beépült) kifejezetten a szegénység, mélyszegénység felszámolását tűzte ki célul. Magyarországon körülbelül 3 millió ember él a szegénységi küszöb alatt, ebből is 1,2 millió fő mélyszegénységben. A szegénység különösen erősen sújtja a hátrányos helyzetű térségekben élőket és a gyermekeket, s mindemellett nagy arányban érinti a roma lakosságot is. A megbecsült 750 ezer roma lakos közül 500-600 ezer fő él mélyszegénységben.

A szegénység közvetlenül kihatással van az anyagi helyzeten túl az érintettek életlehetőségeire. A szegénység következtében a térségek periferiává válnak, beszűkülnek az itt élők tanulási, foglalkoztatási lehetőségei, az egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzáférésük, romlanak a lakhatási körülmények.

Magyarország speciális helyzete miatt a szegénység elleni küzdelmet nem lehet különválasztani a roma lakosság felzárkóztatásától. A stratégia a korábban már említett három átfogó célt tűzi ki célul:

- a szegénységben és társadalmi kirekesztettségben élők arányának csökkentése, különös tekintettel a roma népességre,
- a szegénység, szociális kizáródás újratermelődésének megakadályozása,

- a társadalmi összetartozás erősítése és a javakhoz való egyenlő hozzáférés biztosítása.

A **Magyar Kormány és az Országos Roma Önkormányzat között létrejött „Keretmegállapodás”** a fentiekkel összhangban határozta meg céljait, melyek között kiemelt cél, hogy a hatalommal való visszaélés helyett a romákat befogadó, diszkriminációmentes közérdek valósuljon meg. Kiemelendő még a foglalkoztatás bővítésének, az oktatás színvonalának emelésének, az ösztöndíjprogramok kialakításának, valamint az oktatási, szakképzési, felnőttképzési lehetőségek minőségi javításának megfogalmazása.

Fontos még kiemelni a **„Magyarország Kormányának stratégiája az egész életen át tartó tanulásról” elnevezésű** dokumentumot, melyhez teljes mértékben illeszkedik a jelen projekt.

A stratégia fő irányai:

- a gazdaság versenyképességének folyamatos javítása, a fenntartható fejlődés feltételeinek megteremtése, a potenciális munkavállalók tanulásához és foglalkoztatásához szükséges készségek, képességek – különös tekintettel az alkalmazkodó készség – és képzettség megszerzésének biztosítása;
- a gazdasági fejlődés egyenletlenségéből fakadó területi munkaerő-ellátottsági és -minőségi különbségek mérséklése érdekében az oktatás, képzés feltételeinek differenciált fejlesztése;
- a leghátrányosabb helyzetű rétegek és csoportok teljesebb munkaerő-piaci és társadalmi beilleszkedésének segítése a foglalkoztatásukhoz szükséges készségek és képzettség megszerzésével;
- eredményesebb oktatási, képzési intézmény-, eszköz- és módszerfejlesztés,
- valamint a tanulási lehetőségekhez való fizikai és virtuális hozzáférés támogatása minden állampolgár számára, a finanszírozási rendszer hatékonyságának növelése.

Mindehhez szükséges a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű csoportok célzott támogatása, az egész életen át tartó tanulás szempontjából az esélyegyenlőség megteremtése, melynek hiánya leginkább az alacsony iskolai végzettségű, a szakképzetlen, valamint fogyatékossgal élő csoportok helyzetét nehezíti meg. A stratégia szintén külön kiemeli az oktatási-képzési rendszer piaci igényekhez való igazításának fontosságát. A célok megvalósításához azonban fontos az oktatás és képzés módszertani, tartalmi, minőségi javítása, a jogi, intézményi és finanszírozási háttér fejlesztése.

2016-2020-ra vonatkozóan az 1729/2016. (XII:13.) Korm. határozat hagyta jóvá a **„Végzettség nélküli iskolaelhagyás elleni küzdelem cselekvési tervét”**.

„A korai iskolaelhagyás elleni stratégia és cselekvési terv” alapvető célkitűzése a korai iskolaelhagyók arányának 11,6%-ról 10%-ra való csökkentése 2020-ra, ez az indikátor adja az alapot a beavatkozások tervezéséhez.

Kiemelt jelentőségű kritériuma a stratégiának, hogy az valós ágazatközi együttműködésben valósuljon meg. Tartós, illetve a problémák újratermelődését gátló folyamatok csak az érintett ágazatok, valamint – az oktatáson belül – alágazatok (közoktatás, szakképzés, felnőttképzés) specifikus érdekein felülemelkedő módon indulhatnak el.

A végzettség nélküli iskolaelhagyás elleni stratégia hatásait egyéni és társadalmi dimenzióban érdemes vizsgálni. Emellett a stratégia végrehajtásával képessé tehető az intézményrendszer olyan folyamatok tervezésére és figyelemmel kísérésére, problémák kezelésére, amelyre a kooperáció, motiváció vagy módszertani hiányosságok miatt eddig nem volt lehetőség. Ilyen problémák például a hátrányos társadalmi-gazdasági háttérrel rendelkező tanulók előrehaladásával kapcsolatos kérdések, az iskolai zaklatás, agresszió jelensége, az iskolai szervezetfejlesztési hiányosságok, az egyes oktatási intézmények közötti teljesítménykritériumok differenciáltsága, az iskolát körülvevő állami szereplők – többek között gyermekvédelem, rendvédelem, védőnői szolgálat - közötti együttműködés hiányosságai. Kiemelt jelentősége lehet a probléma kezelésében, ha az intézmények működési eredményességének megítélésében szerephez juthatnak a végzettség nélküli iskolaelhagyás mutatói.

A stratégia átfogó megoldásokat ajánl:

- A végzettség nélküli iskolaelhagyás elleni stratégia olyan, átfogó megközelítésmódot alkalmaz, amely a szakpolitikák összehangolásával és komplex beavatkozásokkal kezeli a végzettség nélküli iskolaelhagyás szempontjából meghatározó jelentőségű problémákat.
- A végzettség nélküli iskolaelhagyás elleni stratégia célrendszere a rendszer-, az intézményi és az egyéni szintű tényezők számbavételén alapulva kívánja a végzettség nélküli iskolaelhagyást megakadályozni.

A stratégia az egyéni szükségletek kielégítésére is nagy hangsúlyt helyez:

- A végzettség nélküli iskolaelhagyás problémájának kezelése során a fókusz az egyéni van, a beavatkozási módok, azok sikeressége jellemzően az egyéni körülmények kezelésétől is függ.
- Az egyéni szinten értelmezhető célok a főcél első ágát jelentik, melyet további két, átfogó stratégiai célterület, a rendszerszintű beavatkozások javaslatcsomagja és a befogadó, megtartó intézmények kialakításának szükségessége, illetve ezek specifikus célkitűzésekre és beavatkozási területekre bontása követ.

A kormány által elfogadott középtávú stratégia az alábbi 8 beavatkozási területre fókuszál:

- Korai iskolaelhagyással kiemelten érintett intézmények azonosítása, fejlesztése
 - Ágazatközi együttműködés fejlesztése ágazati, területi és helyi szinten
 - Helyi közösségi együttműködés fejlesztése, kreatív partnerség

- Pedagógusok
- Korai gyermekkor, prevenció
- Tartalmi kínálat, alternatív tanulási utak
- Támogató szakmai szolgáltatások
- Monitoring

A beavatkozási területek 29 intézkedésben fogalmazzák meg a feladatokat, a felelősöket, közreműködőket, melyek a célcsoport lakóhelyének önkormányzatait, oktatási intézményeit, civil szervezeteit, az egyházakat, szakmai szervezeteket és az ágazati szerveket, feladatellátókat érintik, valamint megnevezik a rendelkezésre álló forrásokat és költségeket.

2014. januári dátumú a jelenleg érvényben lévő hazai **„Köznevelés-fejlesztési stratégia”**, melynek egyik fő üzenete a befogadó nevelés támogatása.

A stratégia nagymértékben figyelembe veszi a legfrissebb szakmapolitikai ajánlásokat és azokat a prognózisokat, melyeket a globális gazdaság igényként generál az elkövetkező évtizedekre nézve a munkavállalóktól. Ezek a sikeres boldoguláshoz szükséges képzettségeket, valamint az oktatás és képzés egyéni és közösségi hasznait felölelő elvárásokat érintik.

Az Európai Unió támogatáspolitikájában már a korábbi pénzügyi időszakban is jelentősen felértékelődtek az oktatás eredményességének, hatékonyságának és esélyteremtésének számszerű bizonyítékai, és az Európai Bizottság ezután is (2020-ig) a közös indikátorokban megmutatkozó teljesítményben, célértékekben látja bizonyítottnak a források felhasználásának eredményességét.

Mindeközben a tudásalapú gazdaság térhódítása átrendezte a képzett munkaerő és a képzetlen munkaerő iránti keresletet mind földrajzi, mind gazdaságpolitikai vonatkozásban.

A képzett munkaerő világpiacának megnyílása hatékony új ösztönzőket teremtett a továbbtanulásra olyan társadalmi rétegek számára is, amelyek korábban jellemzően nem taníttatták gyermekeiket felsőfokon, s ez felveti azt a szükségletet, hogy hogyan lehet a hátrányos társadalmi-gazdasági háttérű, nem a középosztály tanulási normái szerint szocializálódott gyermekeket, fiatalokat az iskola segítségével képessé tenni felsőfokú tanulmányokra, és hogyan lehet megakadályozni, hogy középfokú végzettség nélkül hagyják el az iskolarendszert a tankötelezettség megszűntekor?

A hazai köznevelés előtt álló legnagyobb kihívása tehát az esélyteremtés, melynek nem kedvez egy olyan instabil gazdasági környezet, amelyben több hullámban várhatóak recessziós jellegű, a munkaerőpiac gyors átrendeződését igénylő folyamatok. A projekt megvalósítása során fontos cél, hogy tehetséggondozó programokban, a roma szakkollégiumokban tanuló fiatalok szerezzenek itt munkatapasztalatot, kapcsolatokat, és hozzák ide a saját, aktivizálható kapcsolataikat, ismereteiket.

Az iskolarendszerben történő oktatás mellett a népességfogyás és a népesség elöregedése nyomán beálló társadalmi kényszerek (a nyugdíjrendszer átalakítása, a

munkával töltött időszak megnyúlása) világszerte felértékelték a felnőttoktatás szerepét, ennek a megalapozása is a hatékony köznevelési rendszer. Optimális esetben azok tudják felnőttként is képezni, tovább képezni magukat, akik az alapfokú és a középfokú iskolában elsajátították az önálló tanuláshoz szükséges kulcskompetenciákat. Ez a mutató azonban előrevisz: nagy tanítási gyakorlattal rendelkező pedagógusok sajátítják el az új pedagógiai, felzárkózást is segítő módszereket, azokat tovább is adják a fiatalabb kollégáknak. Nagymértékű az iskolai leszakadás, a korai lemorzsolódás a roma tanulók körében, még a hasonlóan alacsony iskolázottságú nem roma családok gyermekeihez képest is. E kudarcok hátterében minden bizonnyal ott van a roma szülői generációt aránytalan mértékben sújtó munkanélküliség, szegénység és társadalmi kitaszítottság. A roma népesség relatív iskolai lemaradása a rendszerváltozás után született új generációkban reprodukálódni látszik.”

Az Európa 2020 stratégia egyik célkitűzése, hogy 2020-ra a végzettség nélküli iskolaelhagyók aránya uniós szinten 10%-ra vagy az alá csökkenjen. A Magyar Kormány az uniós célhoz kapcsolódó nemzeti célként azt vállalta, hogy 2020-ra a végzettség nélküli iskolaelhagyók aránya Magyarországon 10%-ra csökken.

Aggodalomra ad okot azon 15–29 év közöttiek számának növekedése, akik nem dolgoznak, ugyanakkor sem oktatásban, sem szakképzésben nem vesznek részt

Kiemelt oktatáspolitikai célként fogalmazható meg, hogy ez a több évtizedes folyamat ne torpanjon meg és folytatódjon a legalacsonyabb végzettségűek számának csökkenése.

Elsődleges cél a későbbi foglalkoztathatóság érdekében a szakképzésbe történő bekapcsolódás biztosítása, a munkavállalásra felkészítés a rész-szakképesítés megszerzésének lehetőségének biztosításával.

A hátrányos helyzetű, illetve különleges bánásmódot igénylő gyermekek tehetsége a köznevelés hagyományos keretei között sok esetben rejtve marad. Ez az egyik oka annak, hogy ők a tehetséggondozó programokban is alulreprezentáltak. A szociokulturálisan vagy más szempontból hátrányos helyzetű tehetségek nem tudnak megfelelő számban megmutatkozni a speciális, nekik szánt programok ellenére sem az oktatási-fejlesztési háttér hiánya miatt. Ezen mielőbb változtatni kell.

A végzettség nélküli iskolaelhagyás számának csökkentése érdekében az iskolaelhagyást csökkentő adaptálható modellek, jó gyakorlatok közreadása, az adaptáció támogatása, képzések fejlesztése, a kockázatnak kitett tanulókkal és a szüleikkel történő együttműködés erősítése nagyon fontos.

Mindezen beavatkozások a hátrányos helyzetű tanulók iskolai sikerességét növeli, és csökkenti a szegregációt, deszegregációs programok megvalósításával járul hozzá a társadalmi integrációhoz.

Jelen projekt kiemelt célcsoportja az ifjúság. A „...**Hogy általuk legyen jobb!**” Nemzeti Ifjúsági Stratégia 2009-2024-re vonatkozóan fogalmazott meg célkitűzéseket.

A stratégia alapelvei:

- **Beágyazódás és részvétel:** Az ifjúsági korosztályok tagjai és közösségeik, szervezeteik kiemelt társadalmi kohéziós erőt jelentenek a településeken, a régiókban és országos szinten, egyenrangú résztvevői, alakítói a róluk szóló döntéseknek.
- **Szolidaritás és felelősség:** Egy életképes társadalom nem mondhat le az öngondoskodásról, ugyanakkor szereplői nemcsak önmagukért, hanem nehezebb helyzetben lévő embertársaikért is felelősek.
- **Érvényesülés és értékteremtés:** Az ifjúság új értékek hordozója, teremtmője, jelentős társadalmi erőforrás, érvényesülése a társadalmi értékmegújulás alapja.
- **Szubszidiaritás és transzparencia:** Az ifjúságpolitikában a döntések átláthatóak, nyilvánosak kell, hogy legyenek, és a lehető legközelebb kell, hogy megszülessenek a döntés terheit viselőkhöz.
- **Önállóság és fejlesztés:** A harmadlagos szocializációs közeg kapcsán és a reszocializációs helyzetekben a közeg szereplőinek közös felelőssége van abban, hogy az ezt kezelni képes „kritikus tömeget” elérő erőforrásokat biztosítsa.

A stratégia átfogó célja:

- az ifjúságban rejlő erőforrások kibontásának és a korosztályok társadalmi integrációjának elősegítése,
- olyan társadalmi környezetet teremtése, amely segíti, támogatja, ösztönzi a korosztályhoz tartozókat egyéni és közösségi célú tevékenységeikben,
- képessé tenni az ifjúsági korosztályok tagjait arra, hogy a bennük lévő tehetséget, tudást a saját maguk, nemzetük és Európa számára kamatoztathassák. Az állam kiemelt felelőssége, hogy zökkenőmentessé tegye a beilleszkedést a felnőtt társadalomba, s hogy az ezt segítő intézményeit, szolgáltatásait a korosztályi szükségleteknek megfelelően működtesse.

A stratégia horizontális céljai:

- Az esélyegyenlőség elősegítése – Ifjúsági csoportok és ifjak kirekesztettségének és kiszorításának megakadályozása.
- A magyarság és az európaiság megélése – A magyarországi és a határon túl élő magyar fiatalok közötti kapcsolat fejlesztése, kulturális hagyományaink átörökítése a jövő nemzedékekre; valamint az Európai Unió és az Európa Tanács által deklarált társadalom- és ifjúságpolitikai érték- és célrendszer megjelenítése az ifjúságpolitikai cselekvésekben.
- Az élhető környezet – A társadalom szemléletének átalakítása a fenntartható fejlődés szempontrendszerének érvényesítése érdekében.

A stratégia specifikus céljai:

- Az ifjúsági korosztályok sikeres társadalmi integrációjához szükséges környezet fejlesztése, ezen belül:
 - Gyermekvállalás, család – A gyermekvállaláshoz és gyermekneveléshez szükséges társadalmi, gazdasági, mentális feltételek erősítése az ifjúság körében, a családi környezet kialakulásának és biztonságának segítése.
 - Önálló egzisztencia – A fiatalok munkavállalásának, otthonteremtésének elősegítése.
 - Esélyegyenlőség, szolidaritás – A kirekesztés, a kirekesztettség, a marginalizáció esélyeinek csökkentése, a társadalmi mobilitás lehetőségeinek bővítése.
 - Tudatosság és társadalmi integráció – Az ifjúsági korosztályok társadalmi és egyéni felelősségének, tudatosságának (egészség, fenntartható fejlődés stb.) fejlesztése, integrációjának segítése, közösségeik fejlesztése.
- Az ifjúsági korosztály és közösségeik érvényesülésének elősegítése:
 - Tanulás és környezete – Versenyképes tudás biztosítása és az önálló élethez szükséges kompetenciák fejlesztése.
 - Kulturális értékteremtés, kultúraközvetítés – A kulturális fogyasztás és a kultúrában való részvétel színvonalának javítása, a területi különbségek csökkenetése, az infokommunikációs ellátottság javítása, az interkulturális környezetben való helytállás, együttműködés segítése.
 - Tudatosság és társadalmi integráció – Az ifjúsági korosztályok társadalmi és egyéni felelősségének, tudatosságának (egészség, fenntartható fejlődés stb.) fejlesztése, integrációjának segítése, közösségeik fejlesztése.
- Az ifjúsággal foglalkozó szakmák és az ifjúsági civilszervezetek munkájának támogatása
 - Civil társadalom – Az ifjúsági szolgáltató szervezetek feladatellátásban való részvételéhez szükséges feltételek megteremtése, az ifjúsági szervezetek és a korosztály tagjai tapasztalatainak bevonása, az ifjúság sajátos szempontrendszerének megjelenítése az állami döntéshozatalban.
 - Erőforrások és feltételek – Az ifjúság kezdeményezéseit és az ifjúsági szakma törekvéseit támogató, átlátható forráselosztási rendszer kialakítása és működtetése.
 - Ifjúságügy, ifjúsági szakma, ifjúsági munka – Az ifjúságpolitika, a gyermek- és ifjúsági jogok érvényesítésének erősítése, az

ifjúságsegítés és az ifjúsági szakma képzési portfóliójának és életpályamodelljének kidolgozása.

Az esélyegyenlőség, a társadalmi felzárkózás, a tudástőke gyarapodásának feltétele ezen stratégia mentén is érvényesül a projektben.

A Kormány 2012-ben fogadta el az internetről és a digitális fejlesztésekről szóló nemzeti konzultáció (InternetKon) eredményei alapján a Kormány által végrehajtandó Digitális Jólét Programját. A **„Digitális Nemzet Fejlesztési Program” (DNFP)** fő célja, hogy az infokommunikációs szolgáltatások és eszközök elterjedése 2018-ra elérje a Nemzeti Infokommunikációs Stratégiában rögzített szintet.

A Program a Stratégia négy alappillére mentén rögzíti az alapvető célkitűzéseket:

- digitális közösség és gazdaságfejlesztés
- e-közzolgáltatások kiteljesedése és elterjedése
- digitális kompetenciafejlesztés
- szélessávú internet lefedettség biztosítása.

A program által elérni kívánt eredmények:

- erősíteni a helyi közösségek, valamint a teljes magyar közösség összetartozását
- növelni az ország versenyképességét a digitális kompetencia növekedésével
- elérhetővé tenni a szupergyors internetet
- javítani az életminőséget minden élethelyzetben.

A DNFP magában foglalja az infrastruktúra fejlesztését, képzést és szolgáltatásfókuszú, valamint integrált rendszerben képes a helyi közösségek igényeit kiszolgálni. Emellett a program keretein belül kiemelt cél a lakosság IKT eszközökkel való ellátása, az ehhez kapcsolódó felnőttképzés, az intelligens városi szolgáltatások és elektronikus közigazgatási szolgáltatások bevezetése, hogy növekedjen az KKV-k informatikai felkészültsége, és 15% alá csökkenjen az internetet nem használók aránya.

A magyar oktatási rendszer digitális átalakításának elősegítése, továbbá a tanárok, oktatók számára lehetőség biztosítása a digitális kompetenciáik fejlesztésére. A program fontos célja, hogy minden állampolgár a lakóhelyétől tíz kilométeren belül elérhessen olyan intézményt, amelyben ingyenesen fejlesztheti digitális alapképességeit. A program a projektben mindenképpen a felzárkózást segítő program.

A 2011-ben elfogadott **„Duna Régió Stratégia” (DRS)** célja a dunai makrorégió fenntartható fejlesztésének az elősegítése, a természeti területek, tájak és kulturális értékek védelme. A Stratégiával lehetőség nyílik a Duna régió, s ezzel Közép-Európa versenyképességének fejlesztésére, a gazdasági fellendülésre, a megvalósuló projekteken keresztül új munkahelyek megteremtésére. A részt vevő országok között a közös pont, a kapocs a folyó, mint szimbólum. A régiót érintő kihívásokra – mint

például az eddig kihasználatlan hajózási utak, vagy az energiaellátás biztonsága – a hatékonyabb válaszadás és az eredményesebb cselekvés érdekében egy négy pillérre épülő akciótervet dolgoztak ki:

- a Duna-régió összekapcsolása – közlekedés, energia, turizmus és kultúra
- a Duna-régió környezetének védelme
- a jólét növelése a régióban
- a régió megerősítése

A pillérek több területet ölelnek fel, a 11 prioritásból a 9. sz. „Az emberi erőforrásba és képességekbe való befektetés” érinti jelen pályázat megvalósítását.

Magyarország 3 prioritási területért vállalt felelősséget, melyek:

- fenntartható energia használatának ösztönzése,
- vizek minőségének helyreállításának és megőrzése,
- környezeti kockázatok kezelése,

és mindegyik prioritás esetén egy másik közép-európai országgal működik együtt.

A 9. sz. prioritás keretén belül az egyes területek közötti nagyfokú fejlettségbéli különbségek felszámolása a cél, valamint a versenyképes tudáshoz való hozzájutás és a Duna régió munkaerőpiacainak inkluzívabbá tétele a fő célkitűzés, mely eszköze a felzárkózásnak, területi kiegyenlítésnek.

1.6.3.3 Közösségi jogszabályok

Az Európai Parlament és Tanács 1304/2013/EU (2013. december 17.) rendelete az Európai Szociális Alapról és az 1081/2006/EK tanácsi rendelet hatályon kívül helyezéséről.

1.6.3.4 Hazai jogszabályi környezet

Törvények:

- 2015. évi CXLI. törvény a közbeszerzésekről
- 2013. évi LXXVII. törvény a felnőttképzésről
- 2011. évi CCIV. törvény a nemzeti felsőoktatásról
- 2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről
- 2011. évi CLXXXVII. törvény a szakképzésről
- 2011. évi CXCI. törvény a közszolgálati tisztviselőkről
- 2007. évi CLXXXI. törvény a közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról
- 2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról
- 1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról

- 1996. évi XXI. törvény a területfejlesztésről és a területrendezésről

Kormányrendeletek, kormányhatározatok:

- 105/2015. (IV. 23.) Korm. rendelete a kedvezményezett települések besorolásáról és a besorolás feltételrendszeréről
- 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról
- 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról
- 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet a 2014-2020 programozási időszakban az egyes európai uniós alapokból származó támogatások felhasználásának rendjéről
- 229/2012. (VIII. 28.) Korm. rendelet a nemzeti köznevelésről szóló törvény végrehajtásáról
- 110/2012. (VI. 4.) Korm. rendelet a Nemzeti alaptanterv kiadásáról, bevezetéséről és alkalmazásáról
- 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról
- 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről
- 393/2013. (XI. 12.) Korm. rendelet a felnőttképzési tevékenység folytatásához szükséges engedélyezési eljárásra és követelményrendszerre, a felnőttképzést folytató intézmények nyilvántartásának vezetésére, valamint a felnőttképzést folytató intézmények ellenőrzésére vonatkozó részletes szabályokról
- 2012/2015. (XII. 29.) Korm. határozata az internetről és a digitális fejlesztésekről szóló nemzeti konzultáció (InternetKon) eredményei alapján a Kormány által végrehajtandó Digitális Jólét Programjáról
- 290/2014. (XI. 26.) Korm. rendelet a kedvezményezett járások besorolásáról

Miniszteri rendeletek, utasítások:

- 37/2013. (V. 28.) EMMI rendelet az emberi erőforrások minisztere ágazatába tartozó szakképesítések szakmai és vizsgakövetelményeiről
- 17/2013. (III. 1.) EMMI rendelet a nemzetiség óvodai nevelésének irányelve és a nemzetiség iskolai oktatásának irányelve kiadásáról
- 48/2012. (XII. 12.) EMMI rendelet a pedagógiai-szakmai szolgáltatásokról, a pedagógiai-szakmai szolgáltatásokat ellátó intézményekről és a pedagógiai-szakmai szolgáltatásokban való közreműködés feltételeiről
- 32/2012. (X. 8.) EMMI rendelet a Sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelésének irányelve és a Sajátos nevelési igényű tanulók iskolai oktatásának irányelve kiadásáról

- 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről
- 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól

1.6.4 A projekt céljainak kapcsolódása a Széchenyi 2020 céljaihoz

Az „Európa 2020 Stratégia”, illetve a „Széchenyi 2020” célkitűzései a következők:

- A kutatás, a technológiai fejlesztés és az innováció erősítése
- Az információs és kommunikációs technológiákhoz való hozzáférés, azok használatának és minőségének javítása
- A kis- és középvállalkozások, a mezőgazdasági (az EMVA keretében), a halászati és akvakultúra-ágazat (az ETHA keretében) versenyképességének javítása
- Az alacsony szén-dioxid-kibocsátású gazdaság felé történő elmozdulás támogatása minden ágazatban
- Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás, a kockázatmegelőzés és –kezelés előmozdítása
- A környezetvédelem és az erőforrás-felhasználás hatékonyságának előmozdítása
- A fenntartható közlekedés előmozdítása és a szűk keresztmetszetek megszüntetése a főbb hálózati infrastruktúrákban
- A fenntartható és minőségi foglalkoztatás, valamint a munkavállalói mobilitás támogatása
- A társadalmi együttműködés erősítése és a szegénység, valamint a hátrányos megkülönböztetés elleni küzdelem
- Az oktatásba és a képzésbe, többek között a szakképzésbe történő beruházás a készségek fejlesztése és az egész életen át tartó tanulás érdekében
- A hatóságok és az érdekelt felek intézményi kapacitásának javítása és a hatékony közigazgatáshoz történő hozzájárulása

Projektünk a fenti célkitűzések többségéhez konkrétan kapcsolódik, azok elérését elősegíti. (Az érintett célkitűzéseket aláhúzással jelöltük.)

Magyarország a számára 2014-2020 között rendelkezésre álló uniós források felhasználását jelenleg tíz operatív program keretében tervezi, az erről szóló „Partnerségi Megállapodást” 2014 szeptemberében írta alá az Európai Bizottság. Az operatív programok szorosan illeszkednek az EU2020 stratégiához. Ennek megfelelően az:

- Integrált Közlekedésfejlesztési Operatív Program (IKOP),
- Környezeti és Energiahatékonysági Operatív Program (KEHOP)

- Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program (GINOP)
- Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP)
- Versenyképes Közép-Magyarország Operatív Program (VEKOP)
- Közigazgatás- és Közszolgáltatás Fejlesztési Operatív Program (KÖFOP)
- Vidékfejlesztési Program (VP)
- Magyar Halászati Operatív Program (MAHOP)
- RSZTOP, azaz a Rászoruló Személyeket Támogató Operatív Program, valamint az
- Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program (EFOP) egymással szinergiában kell, hogy megvalósuljon a kellő társadalmi és gazdasági hatások elérése érdekében.

Jelen pályázati projekt az **„Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program”** (EFOP) tárgykörében lett meghirdetve. Az OP elsődleges célja, hogy a humán tőke és a társadalmi környezet javításával járuljon hozzá a társadalmi felzárkózási és népesedési kihívások kezeléséhez. Az EFOP praktikus nemcsak a szegénység elleni küzdelmet kívánja kezelni, hanem egyúttal hangsúlyt helyez a társadalmi kohézió erősítésére, az egészségügyi beruházásokra, a köznevelés minőségének fejlesztésére, kiemelt tekintettel a korai iskolaelhagyás csökkentésére, a felsőfokú végzettséggel rendelkezők számának növelésére és a kutatás-fejlesztésre.

Prioritásai:

- 1 prioritás: Együttműködő társadalom
- 2 prioritás: Infrastrukturális beruházások a társadalmi együttműködés erősítése érdekében
- 3 prioritás: **Gyarapodó tudástőke** (Jelen projekt ehhez a prioritáshoz tartozik.)
- 4 prioritás: Infrastrukturális beruházások a gyarapodó tudástőke érdekében
- 5 prioritás: 5. Pénzügyi eszközök alkalmazása a társadalmi együttműködés erősítése érdekében, valamint társadalmi innováció és transznacionális együttműködések

A program külön fejezetekben tér ki a szegénység és diszkrimináció kockázatának leginkább kitett területek speciális igényeire, valamint a komoly és tartós hátrányokkal küzdő területek fejlesztésére. Három fő alapelvet is megfogalmaz, melyek a fenntartható fejlődés, esélyegyenlőség és megkülönböztetésmentesség, valamint a férfiak és nők közötti egyenlőség.

Az **éves fejlesztési keretek (ÉFK)** meghatározzák az adott program fejlesztéspolitikai intézményrendszer általi végrehajtásának módját, azaz az adott évben meghirdetendő, valamint már meghirdetett felhívások legfontosabb adatait. Az ÉFK elfogadásának és módosításának eljárásrendjét a 272/2014. (XI.5.) Korm. rendelet 41. – 44/C. §-ai szabályozzák.

Az **EFOP 1.5.2-16 sz. pályázat** standard keretösszege 15 milliárd Ft, melyben 100-500 millió Ft összköltségvetésű projektek támogathatók a bevont lakosságszám arányában, az összeget a többször módosított 1037/2016. (II.9.) sz. Kormányhatározat hagyta jóvá.

1.6.5 A projekt kapcsolódása a hazai és térségi fejlesztéspolitikához

1.6.5.1 Országos fejlesztéspolitikai kapcsolódások

A hazai fejlesztéspolitika tekintetében az „**Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció (OFTK)**” a területfejlesztési politikára vonatkozóan átfogó célokat fogalmaz meg, melyeknek megvalósítását 2020-ig tervezi:

- Térségi versenyképesség: hatékony, növekedést segítő térszerkezet kialakítása, centrumtérségek megerősítése, az adott térség adottságaira, erőforrásaira és stratégiájára épülő fejlesztés, mely növeli a terület tökevonzó képességét és versenyképességét.
- Területi felzárkózás értelmezése ez esetben: a fejlettségükben tartósan leszakadó térségek gazdasági-társadalmi felzárkóztatása, külső és belső perifériák dinamizálása. Alapvető életesélyek feltételeinek biztosítása valamennyi településen, valamint a túlzott egyközpontú térszerkezet oldása.
- Fenntartható térségfejlődés és örökségvédelem a koncepció megfogalmazásában olyan fenntartható rendszerek létrehozása, amelyek előmozdítják a helyi erőforrások, a természeti-kulturális örökségek megőrzését, az átfogó környezetgazdálkodás és integrált környezeti tervezés segítségével.
- A területi integrálódás Európába célkitűzés alatt a koncepció a transznacionális közlekedési hálózatok, határon átnyúló gazdasági kapcsolatok és intézményi együttműködés bővítését érti.
- Decentralizáció és regionalizmus elve a dokumentumban: a fejlesztéspolitikai és végrehajtási döntések, valamint a fejlesztési források decentralizálása.

A 2014-2020-as időszak OFTK-ban rögzített nemzeti prioritásai (külön alpontokban kiemelve a jelen projekt szempontjából releváns fejlesztési tématerületeket):

- Patrióta gazdaság, kis- és középvállalati bázison, nagyvállalati partnerségben
- Fordulat a teljes foglalkoztatottság és a tudásalapú társadalom felé
 - Foglalkoztatás növelése
 - Tudástársadalom megalapozása
- Útban az erőforrás- és energiahatékonyság, illetve az energiafüggetlenség felé
- Népesedési és közösségi fordulat
 - Befogadó és gyarapodó társadalom
- Területi integráció, térségi és helyi fejlesztések a helyi gazdaság bázisán

o Vidéki térségek, vidéki gazdaság és közösségek

Projektünk a fenti OFTK célkitűzések és prioritások többségéhez konkrétan kapcsolódik, azok elérését elősegíti. (Az érintett célkitűzéseket aláhúzással jelöltük.) Ugyancsak elősegíti az OFTK releváns horizontális fejlesztési szempontjainak teljesülését is:

- Befogadás – társadalmi felzárkózás, esélyegyenlőség megteremtése: a foglalkoztatás elősegítése, a mélyszegénység elleni küzdelem, a társadalmi és nemek szerinti esélyegyenlőség megteremtése, a megkülönböztetés tilalma, a megváltozott munkaképességűek helyzetének javítása, a hátrányos helyzetű társadalmi rétegek felzárkózása, a romák integrációja, a migránsok elfogadásának és beilleszkedésének segítése, a családok helyzetének javítása, családbarát megoldások, társadalmi felelősségvállalás.
- Értékmegőrzés és intelligens növekedés: Kulturális, gazdasági, gazdálkodási, épített, települési, közösségi értékek megőrzését,
- megújítását biztosító megoldások. partnerségre épülő fejlesztések, intézményi képességek javítása és hatékony közszolgáltatások megteremtése is célként jelenik meg.

A kormány minden évben elkészíti a nemzeti reform programot, mely átfogó képet ad az aktuális fejlesztésekről gazdasági és társadalmi téren egyaránt.

A „**2016. évi Nemzeti Reform Program**” intézkedéseinek jelentős hányada önálló stratégia, törvény, amelyeket megelőzött a törvényekben előírt társadalmi konzultáció, továbbá az uniós programokban szereplő intézkedések esetében az EU támogatások felhasználási eljárásrendjének megfelelően mind a tervezés, mind a kiválasztás folyamatában sor kerül társadalmi egyeztetésre.

Magyarország Nemzeti Reform Programja és konvergencia programja egymással szoros összhangban, egymásra épülve készült, és a két dokumentum egy időben kerül benyújtásra az Európai Bizottság felé.

A program az alábbi tematikával készült:

- A makrogazdasági környezet alakulása
- A gazdaságpolitikai intézkedések makrogazdasági hatása
- A gazdasági növekedést támogató adórendszer
- A foglalkoztatottság erősítése
- A társadalmi felzárkózás erősítése
- Versenyképes üzleti környezet megteremtése, befektetések ösztönzése

A program jellemzője, hogy nagyon széles társadalmi egyeztetés előzi meg a tartalom-jóváhagyást, a pályázati kiírásokat, a forrásokat.

1.6.5.2 Kapcsolódás a helyi esélyegyenlőségi programokhoz

A projekt célterületéhez tartozó települések esetében a humán közszolgáltatások és a helyi társadalom és közösség fejlesztését, megerősítését célzó intézkedései döntően **a helyi esélyegyenlőségi programokban** jelentek meg. A települési HEP-ek - a központi módszertani elvárásoknak megfelelően - vizsgálták az esélyegyenlőségi szempontból kiemelten fontos célcsoportok helyzetét, amelyek az alábbiak:

- I. Mélyszegénységben élők és romák
- II. Gyermekek
- III. Nők
- IV. Idősek
- V. Fogyatékkal élők.

Az egyes települések által megfogalmazott fejlesztési szükségletek, tervezett beavatkozások a következők, települési bontásban, a fenti római számos felsorolásnak megfelelő módon jelezve, mely célcsoportokra irányulnak a tervezett beavatkozások.

- Komárom:
 - I1 Új ismeretek nyújtása és felzárkóztatás;
 - I3 Munkaerőpiacra való visszakerülés;
 - II1 Lemorzsolódás csökkentése;
 - II2 Szabadidős programok szervezése;
 - III2 Szükségletek kielégítése, kooperáció;
 - IV2 Izoláció elkerülése, generációk közti segítségadás;
 - V3 Kapcsolatteremtés elősegítése
- Bajót:
 - I1 A munkanélküliség csökkentése.;
 - I7 Megfelelő ellátás biztosítása;
 - I11/III6 Integráció, leszakadás elkerülése;
 - III1 Képzési programok;
 - IV5 Visszaintegrálás az aktív társadalomba;
 - V3 Egészségügyi szűrővizsgálatok
- Dunaalmás:
 - II1/III1 Gyerekefelügyelet a nyári szünetben;
 - II3 Életvezetési tájékoztatók;
 - III3/IV3 Térítésmentes szűrővizsgálatok;

- IV1 Informatikai képzés;
 - IV2 Nyelvi képzés;
 - V3 Életvezetési tanácsadás
- Lábatlan:
 - I1 Foglalkoztatás bővítése;
 - I3 Regisztrálás álláskeresési nyilvántartásba;
 - II2 Nyári étkeztetés;
 - II4 Iskolai lemorzsolódás csökkentése;
 - III2 Munkanélküli nők visszahelyezése a munkaerőpiacra;
 - IV1 Izoláció megelőzése;
 - IV3 Generációs programok;
 - V3 Szemléletformálás, „másság” elfogadtatása
- Nagysáp:
 - I1 Munkanélküliség csökkentése;
 - I7 Megfelelő ellátás biztosítása;
 - I11/III6 Integráció, leszakadás elkerülése;
 - III1 Képzési programok;
 - IV5 Visszaintegrálás az aktív társadalomba;
 - V3 Egészségügyi szűrővizsgálatok
- Neszmély:
 - I1 Gyermekfelügyelet megoldása;
 - I2 Kiskerti gazdálkodás támogatása;
 - III1 Baba-mama klub;
 - IV1 Egészségnap;
 - IV4 55 év feletti munkanélküliek számának csökkentése;
 - V1 Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása;
 - V2 Érzékenyítés
- Nyergesújfalu:
 - I2 Aktív korúak visszavezetése az elsődleges munkaerőpiacra;
 - II1 Iskolai lemorzsolódás csökkentése;
 - III3 Kisgyermekes nők munkavállalása;
 - IV4 Informatikai képzés;

- V2 Szemléletformálás, „másság” elfogadtatása
- Süttő:
 - I1 Időskori munkanélküliség csökkentése;
 - I2 Regisztrált álláskeresői nyilvántartásba való bekerülés;
 - I3 Egészségügyi és szociális szakemberek együttműködése;
 - II2/IV2 Egészségnap;
 - II3 Iskolán kívüli szabadidős programok;
 - III1 Munkanélküli nők munkavállalása

Az esélyegyenlőségi programokban megjelenő elképzelésekkel összhangban vannak jelen projekt tervezett fejlesztései, ennek részletezése a 2.6. Helyi esélyegyenlőségi programokkal való összhang bemutatása c. alfejezetben olvasható.

2 A PROJEKT CÉLJAI ÉS TEVÉKENYSÉGEI

2.1 A projekt céljainak meghatározása

Átfogó cél:

A helyi közösségekre alapozó, minőségi humán közszolgáltatások fejlesztésével megerősített társadalmi felzárkózási folyamatok segítése a Komáromtól Nyergesújfaluig, a Duna mentén

Részcélok:

1. A humán közszolgáltatások terén jelentkező szakemberhiány enyhítését szolgáló ösztönző programok megvalósítása
2. A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztathatóságra való felkészítésének, munkaerő-piaci eszközökben való részesedésének és munkaerő-piacon való megjelenésének elősegítése
3. A sokszínű és kultúráját megőrizni képes helyi kisközösségek társadalom-szervező szerepének megerősítése a Duna-menti térség népességmegtartó képességének erősítése érdekében

2.2 A fejlesztések célcsoportjai, az érintettek köre, a fejlesztések hatásterülete

Az érintett települések “gravitálnak” a környezetükben található nagyobb településekhez. A közösségi közlekedés fókuszpontjaiként is funkcionálnak utóbbiak, így két kisebb körzetre oszlik a jelenlegi program területe:

Komáromi körzet:

- Komárom
- Neszmély

- Dunaalmás

Lábatlan-Nyergesújfalu körzete:

- Lábatlan
- Nyergesújfalu
- Süttő
- Bajót
- Nagysáp.

A településszámokban megmutatkozó különbségeket ellensúlyozza a népességszám, hiszen az így kialakult komáromi körzetben élnek nagyjából 21,5 ezren, a Lábatlan-Nyergesújfalu körzetben pedig több mint 17 ezren, tehát a két terület nagyságrendileg hasonló népességet jelent. Mivel azonban a kisebb lélekszámú terület több településből áll, ez az elérési lehetőségek, a szolgáltató szervezetek és programok szervezése szempontjából nehézkesebb, gyakorlatilag a két terület "egyformának" tekinthető, tehát a térség fele a komáromi, a másik fele a lábatlani-nyergesújfalu, szolgáltatásszervezési, fejlesztési stb. szempontból.

2.2.1 Célcsoportok

Jelen projekt **a térség teljes lakosságát** célozza, és a megvalósítás során a szolgáltatások, fejlesztések, programok **eléri az itt élők 10%-át, tehát a 3,885 főt**. Ők a közvetlen célcsoportjai a közösségi terek, humán közszolgáltatások és helyi civil társadalom szereplői által megvalósított közösségi, ifjúsági, egészségfejlesztési programoknak, szolgáltatásoknak.

A térség iskolázottsága, aktivitási és jövedelmi viszonyai kedvezőbbek az országosnál. A romák aránya alacsony, és a mélyszegénységben élők köre is alatta marad más vidékek adatának. Az aktív korú népesség száma a teljes projektterületen több mint 26 ezer fő, a nyergesújfaluiban ez közel 11,5 a komáromiban több mint 14,5 ezer felnőttet jelent.

A családsegítő és gyermekjóléti szolgálatok, illetve a velük együttműködő egyéb humán közszolgáltatók, civil és egyházi szervezetek prevenciós programjaival elér a projekt 700 főt, programonként legalább 4 alkalommal. Ezen programok megvalósíthatóságának érdekében át kell tekintenünk a térség humán szolgáltatói kapacitásait.

A térség helyi tudástökéje és emberi erőforrása a humán területet érintően

- a humán közszolgáltatás és egyéb szolgáltatások intézményrendszeréből
- a helyi civil, közösségi, egyházi csoportokból, szervezetekből
- és önkénteseikből áll.

E szervezetek és intézmények jelentik a térségi **ellátási és szakmai, humán kapacitáshiányok mérséklését szolgáló fejlesztések** közvetlen célcsoportját. E fejlesztések közvetett célcsoportjai a humán szolgáltatásokat és közösségi

szervezeteket "használók" alkotják. A kérdőíves feltárás és intézményi statisztikák fényében ez a kör meghaladja a térségben élők létszámának 10%-át.

A térség humán közszolgáltatásait használók köréről képet alkothatunk a helyi tudástőkét feltáró, az intézményi erőforrásokra és hatókörökre is kiterő kérdőíves eredményeinek vizsgálatával.

Az érintett térség életminőség mutatói és foglalkoztatási helyzete jobb az országosnál. A hátrányos helyzet a helyi viszonyok fényében a helyiek tágabban értelmezik a hagyományosnál. A **hátrányos helyzetű emberek körét a térség adottságait tekintve, a helyi társadalom egészéhez mérten a következőkkel írhatjuk le:**

- a másutt is hátrányosnak tekinthető csoportok tagjai, mint a mélyszegénységben élő, jövedelemmel nem rendelkező, állástalan, regisztrált álláskereső, alacsony iskolázottságú, súlyosan egészségkárosodott, roma emberek,
- a munkahellyel rendelkező, de dolgozói szegénység által érintett, tehát alacsony munkajövedelemmel bíró emberek és családjaik, az egyszülős családok, a végzettségüknek megfelelő állást helyben nem találó emberek,
- élethelyzetük, családi körülményeik miatt magukban nehezen boldoguló emberek, mint például idős, beteg, fogyatékkal élő családtagot gondozó családok, különösen, ha egyedülálló nők vagy férfiak stb.,
- olyan családok, szülők, egyedülálló emberek, akik magukban nem tudják megteremteni annak feltételeit, hogy képességeik és elképzeléseiknek megfelelő módon fejlesszék magukat, tanuljanak, tanfolyamokon, kulturális programok vegyenek részt.

Fenti célcsoportok tagjai sokrétűek, és a közösségi felmérési folyamat során a helyi aktív emberek által közel tízezer főre tették a lehetséges érintettek körét, ami a népesség negyedét jelenti. Ebből a körből kerülnek ki azok, akiket a helyi civil szervezetek és humán szolgáltatók elérhetnek és számukra prevenció, segítő, képző programokat szerveznek. E célcsoport nagysága megközelítőleg 7-800 fő.

2.3 Az elérendő célokhoz szükséges tevékenységek bemutatása

A projekt tevékenységeit a következő felosztásban is áttekinthetjük:



Forrás: Saját szerkesztés

A tervezett tevékenységek pályázati kiírásban megjelenő támogathatóságának áttekintése érdekében kódokkal jelöljük az egyes tevékenység-elemeket. A kiírás 13. oldalán szereplő, a projekt szakmai megvalósítása alatt megjelenő kötelező tevékenységek K, a választhatóak V kódot kaptak.

1. Szakemberhiány, szaktudáshiány és területi ellátási hiányok enyhítését szolgáló fejlesztések (K1):
 - K1/a: a szakemberhiány enyhítését célzó intézkedések,
 - K1/b: a HEEFT megvalósítása.
2. Foglalkoztathatóság javításának támogatása (K2):
 - K2/1: A hátrányos helyzetű emberek fejlesztése az egyéni fejlesztési terv alapján végzett fejlesztő tevékenységeket jelenti, ahol
 - K2/1/1: az egyéni kompetenciák felmérése,
 - K2/1/2: munkaszocializáció megszerzését segítő konstruktív és értékteremtő tevékenységek,
 - K2/1/3: csoportmunkában történő együttműködés kompetencia fejlesztése,

- K2/1/4: munkára való képességet javító intézkedések,
 - K2/1/5: önálló életvitelre képessé tevő programok,
 - K2/1/6: az álláskereséshez felkészítő tanácsadás,
 - K2/2/1-től 4-ig: Mentorálás és egyéb, segítő szolgáltatások és befogadó közeg elősegítése, valamint a hátrányos helyzetbe került emberek integrációját támogató, a segítő szervezetek hatékonyságát javító innovatív programok kidolgozása.
3. Községek fejlesztése (K3):
- K3/1: A közösségi terek és a közösségek segítőinek biztosítása:
 - K3/1/1: Községszervezők alkalmazása,
 - K3/1/2: A közösségi terek kihasználtságát célzó programok.
 - K3/2: Ifjúsági közösségek fejlesztése.
 - K3/3: Község egészségfejlesztése.
 - Választható elemként jelenik meg:
 - V1: községi terek és humán szolgáltatások infrastruktúra- és eszközfejlesztése
 - V2/2: önkéntesség.
4. Helyi életminőség javítása a helyi szolgáltatások fejlesztésével (K4):
- K4/1: Közszerülátások elérhetősége, helyi szolgáltatások fejlesztése,
 - K4/2: Több település szolgáltatásfejlesztési cselekvési tervének megvalósítása.
 - Választható elemként jelenik meg:
 - V2/3: fiatalok megélhetési körülményeit, helyben maradásának erősítő fejlesztések.

A tevékenységek kidolgozásakor a következőket vettük figyelembe:

- kormányzati fejlesztési irányok, stratégiai dokumentumok által kijelöltek,
- a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát,
- az érintett települések, területek stratégiai, fejlesztő dokumentumait, beleértve a helyi esélyegyenlőségi programokat,
- az adatszerűen feltárt adottságokat, hiányosságokat, statisztikákat,
- a helyi tudástőke és kompetencia térkép elkészítéséhez használt szervezeti és egyéni szintű online kérdőíveket, amelyeket a több mint 200 helyi szakember, önkéntes és munkatárs töltött ki,
- a községi tervezés során felmerült és körvonalazott tématerületeket, elképzeléseket,

- a fentieknek megfelelő, szakmailag megvalósítható módszerek, beavatkozások körét,
- jelen pályázati kiírás támogatható tevékenységeinek meghatározását.

2.3.1 A tervezett tevékenységek struktúrája

Tekintettel a projekt szerteágazó tématerületeire és sokrétű tevékenységstruktúrájára, először egy áttekintő, a módszereket, részletező információkat nem tartalmazó összesítést ismertetünk, ami segíti a tervezett projekt szerkezetének, a célrendszerhez, szakpolitikákhoz és helyi igényekhez való illeszkedésének, valamint a pályázatban előírt kötelező tevékenységek teljes körű megjelenésének áttekintését. Ezután térünk majd ki a szakmai tartalmuk leírására, a módszertani részletekre, a beruházási igényekre, valamint a partnerenkénti összegzésre és az előnyt jelentő szempontok jelzésére.

A) A helyi társadalom széles körét érintő események, rendezvények, fejlesztések

A)1. Közösségi terek és kulturális szolgáltatások biztosítása a helyi közösségek társadalmi szerepének megerősítésére

A)1.a Közösségszervezők alkalmazása (K/3/1/1)

Összesen 7 fő, Komáromban (2 fő), Lábatlanban, Nyergesújfalu, Süttőn, Bajóton és Nagysápon

A)1.b Közösségi terek felújítása és felszerelése (v1)

Közösségi tereken tervezett felújítások és eszközfejlesztések az egyes településeken.

A)1.c Közösségi terek kihasználtságát fokozó programok (K/3/1/2)

Valamennyi települést érintő közösségi felmérés, Nyergesújfalu koordinálásában. Ennek során 50 fő felkészítése a felmérés elvégzésére és a közösségben való szerepvállalásra (tréning és folyamatsegítés)

A)1.d Helyi közösségi, kötődést erősítő és kulturális programok (K3/1/2)

Az egyes településeken megvalósítani tervezett események, rendezvények, programok, összesen 660 résztvevővel.

A)2. Ifjúságot érintő fejlesztések, ifjúsági közösségfejlesztési programok (K3/2)

A)2.a Fiatalok közéleti szerepvállalásra felkészítő tanfolyama Komáromban, 40 fő számára (K/3/2)

A)2.b Szalézi Ifjúsági Mozgalom ifjúsági animátor képzése, 30 fő számára (K/3/2)

A)2.c **Szalézi Ifjúsági Mozgalom** nyári ifjúsági **eseményei** (BoscoFeszt és nyári ifjúsági tábor, 2-2 alkalommal), összesen 130 fő számára (K3/2)

A)2.d Diákönkormányzatok találkozója Komáromban - **közeleti szerepvállalásra felkészítő program**, két alkalommal, 50 fő számára

A)3. Községi egészségfejlesztés

A)3.a **“Kincset ér” térségi program** (K/3/3)

Gyermek-ifjúsági prevenciók programsorozat, több település bevonásával.

A)3.b A helyi **azbeszt-szennyezett múlt miatt szükséges szűrőprogram, családi egészségnap keretében** Nyergesújfalu, Nyergesújfalu, Lábatlan és Bajót lakosai számára (400 fő) (v2, K/3/3)

A)3.c **Komáromi Érvédők program** (K3/3)

Kardiovaszkuláris eseményt elszenvedett páciensek életkilátásait javító program, térségi újjáélesztő tanfolyamsorozattal.

A)3.d **Fogyatékkal élők életminőség-javító programja** (K3/3, v2)

A fogyatékkal élők egészséges életmódját segítő, életminőségét javító közösségi programsorozat megvalósítása Komáromban, 50 fő számára.

A)4. A helyi társadalmat és a kötődést erősítő, problémák megelőzését támogató programok

E prevenciók programok legfőbb bázisát és koordinációját a családsegítő és gyermekjóléti szolgáltatások biztosítják, 700 fő elérésével a projekt időszakában. (K1)

A)4.a **Összefogás a családokért program**, Nyergesújfalu (K4/1)

Prevenciók programok 30 fő számára, munkaerőpiacra jutást támogató önkéntes programok 90 fő számára, és 100 fő, akik különböző közösségi fejlesztési folyamatokban aktívan közreműködnek.

A)4.b Szegénység mélyülésének megelőzése **STOP programmal** (Spórolj, takarékoskodj Okosan a Pénzzel) (K/1 és K/4/1), a térség több településén, 50 fő.

A)4.c **Szünidei gyermekétkeztetés és kapcsolódó szabadidős programok** 250 gyermek részére (K/1, V2/1)

A térségben élő gyermekek számára két nyáron, 2*43 napon keresztül meleg ebéd, uzsonna és szabadidős programok biztosítása Komáromban és a Lábatlan-Nyergesújfalu térségében

A)4.d **Prevenciók csoportok**, klubok, tréningek a két családsegítő intézmény kezelésében (K/2/1/5, K1, K/2/2/4)

Tréningek, valamint az intenzív élmény hatásainak fenntartását segítő csoportok, klubok

- Családok egészségtudatosságának javítása, gyermekvállalásra felkészülést és családok egészségtudatosságát erősítő klubok, védőnőkkel és pedagógusokkal együttműködve
- Szenvedélybetegségek kialakulásának megelőzését és leszokást segítő csoportok, a térség egészségügyi szakembereinek bevonásával
- Családi egészségnapok;
- Generációkat közelítő foglalkozások;
- Közösségépítő programok.

B) A helyi társadalom életminőségéhez hozzájáruló humán szolgáltatásokat érintő fejlesztések (K/4/1 és K/4/2)

B)1 A helyi életminőséget javító, helyben maradáshoz ösztönző, humán közszolgáltatások fejlesztését szolgáló programok kidolgozása

B)1.a **Összefogás a családokért** program (kapcsolódás: K3/1/2)

B)1.b Helyi **közösségek felmérése és megerősítése** - módszertan (kapcsolódás: K3/1/2)

B)1.c Szalézi Ifjúsági Mozgalom **ifjúsági programcsomagjának** kidolgozása (kapcsolódás: K3/1/2)

B)1.d **Tudástőke és kompetenciaterkép** készítésének és rendszeres aktualizálása valamint felhasználási terve (kapcsolódás: K3/1/2)

B)1.e Humán közszolgáltatások és egyéb humán szolgáltatók szakemberhiányát enyhítő, **térségi és intézményközi együttműködések és kapacitásfejlesztések programjának** kidolgozása (kapcsolódás: K3/1/2)

B)1.f Térségi **egészségfejlesztési programok**, családi egészségnap program kidolgozása (kapcsolódás: K3/1/2)

B)1.g **Ifjúsági közösségek, diákönkormányzatok** (együtt)működési programjának kidolgozása (kapcsolódás: K3/1/2)

B)1.h **STOP** (Spórolj és Takarékoskodj Okosan a Pénzzel) **program** kidolgozása (kapcsolódás: K3/1/2)

B)2 Humán szolgáltatások fejlesztése

B)2.a Humán közszolgáltatások **kapacitásbővítése** - 8 fő mentor, családgondozó alkalmazása Komárom, Lábatlan, Nyergesújfalu és Süttő családsegítő és gyermekjóléti szolgáltatásainál. Egy fő családsegítő szakember egy éves mediátori képzése Lábatlanban.

Szupervízor és pszichológus alkalmazása Komáromban (K/2/2/1 és K/2/2/2).

B)2.b Humán szolgáltató szakemberek együttműködését erősítő és működési hatékonyságot növelő tréning (K1/a)

Az ellátási hiányok és kapacitáshiányok enyhítése érdekében a humán szolgáltató (családsegítő, gyermekjóléti, védőnői, háziorvosi, egyházi segítő szolgálatok stb.) szakemberek és térségi önkéntesek együttműködését erősítő és működési hatékonyságot növelő tréning 26 fő részére.

B)2.c Önkéntes hálózat megerősítése

A térség önkéntes hálózatának fejlesztése és 30 fős bővítése öt közreműködő civil szervezet támogatásával. (v2/2)

B)2.d Humán közszolgáltatások és civil szervezetek infrastrukturális és eszközpark fejlesztései (közösségi terek kivételével) (v1)

Humán közszolgáltatásokban tervezett felújítások és eszközfejlesztések az egyes településeken.

C) Hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztathatóságának elősegítése

C)1 Hátrányos helyzetű emberekre irányuló szolgáltatások, egyéni fejlesztési tervek alapján

C)1.a Egyéni kompetenciák felmérése és személyre szabott fejlesztési tervek készítése, megvalósítása (K/2/1/1)

300 térségben élő, a helyi viszonyok közt hátrányos helyzetűnek tekinthető személy személyes, egyéni fejlesztésben részesítése.

C)1.b Munkaszocializáció megszerzését segítő konstruktív és értékteremtő programok keretében (K/2/1/2)

10 érintett személy bekapcsolása a helyi életminőséget javító (humán szolgáltatások önkéntes programjaiba (önkéntesek koordinálást vállaló civil szervezetek támogatása)

C)1.c Csoportmunkában történő együttműködés kompetencia fejlesztése 30 fő részére (K/2/1/3)

C)1.d Munkára való képességet javító intézkedések 350 fő számára(K/2/1/4)

350 a térségben élő és dolgozó, munkahelyet kereső vagy munkahelyet váltani szándékozó személy kompetenciafejlesztése:

- iskolarendszeren kívüli nyelvtanulás
- gépjárművezetés tanfolyam
- munkaerőpiaci digitális kompetencia fejlesztés

C)1.e Az önálló életvitelre képessé tevő programok (120 fő) K/2/1/5

- Kommunikációs készség és konfliktuskezelés;
- Önismereti tréning, karrierfejlesztés érdekében;
- Időgazdálkodás, stresszkezelés, család és munka összeegyeztetése

C)1.f Álláskeresőkre felkészítő tanácsadás (K/2/1/6)

Az egyéni fejlesztési tervek kidolgozásában részt vevő és azok megvalósításáért és dokumentálásáért felelős mentorok által, a helyi családsegítő szolgálatok családgondozóival konzultálva biztosított álláskeresői tanácsadás, 30 fő számára

C)2 A hátrányos helyzetű emberek elfogadását és támogatását segítő programok:

C)2.a Hátrányos helyzetű emberek integrációját elősegítő 3 innovatív program kidolgozása (K/2/2/4)

- Mentori hálózat és működésének módszertana
- Helyi munkáltatókat célzó, szemléletformáló, antidiszkriminációs képzés tematikájának kidolgozása
- Munkaerőpiacra jutást, illetve karrierfejlesztést (munkaerőpiaci továbblépést) valamint család és munka összeegyeztetését elősegítő tréning és csoport-tematika

C)2.b Munkavállalók mentorálása, munka és magánélet terén egyaránt (K/2/2/1)

A térség 4 településén alkalmazni tervezett mentorok tanácsadó, támogató, fejlesztő, segítő munkája, 200 ember egyéni fejlődésének, személyiségfejlődésének pozitív változása érdekében.

C)2.c Szemléletformáló, antidiszkriminációs képzések, tréningek a térségben működő, potenciális munkáltatók számára (K/2/2/3)

Foglalkoztató szervezetek, cégek nyitottságának, együttműködési készségének javítását célzó képzés 30 fő részvételével.

Az előnyt jelentő szempontoknak való megfelelés bemutatása:

- A projekt az előírt indikátorokat vállalja.
- A fejlesztés összhangban van a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiával és ez deklaráltan megjelenik a tervezett szakmai tartalomban.
- A fejlesztések integráltak és újszerűek, a térségben és adott szervezeti körben eddig nem alkalmazott megközelítéseket és együttműködéseket jelentenek.
- A fejlesztés hozzájárul a Kormány által elfogadott nemzeti térségfejlesztési programok megvalósulásához.

- A projektben konzorciumi tagja egyházi szervezet (Szalézi Ifjúsági Mozgalom Egyesület).

Az érintett célterületen három járás is érintett. A humán közszolgáltatások rendszere ezért töredezett. A földrajzi elhelyezkedés, a meglévő együttműködési háló és kapcsolatrendszer mentén két körzetre osztható a terület, a komáromira és a lábatlani-nyergesújfaluira, amelyek lélekszámukat tekintve hasonló nagyságrendűek, tehát megközelítőleg "felezik" a területet. A részletes előkészítési és tervezési folyamat során szakmai, területi együttműködési és közösségi tervezési folyamatok összekapcsolása történt, aminek eredményeként a problémákat értékelő és egy fejlesztési folyamatba integrálható, az egyes pontszerű beavatkozásokat valós helyi humán és társadalmi változás szolgáltatába állító program született. Ennek szakmai, módszertani részletezése olvasható a következő oldalakon.

2.3.2 A tervezett tevékenységek részletes ismertetése

2.3.2.1 A) A helyi társadalom széles körét érintő események, rendezvények, fejlesztések

A)1. Községi terek és kulturális szolgáltatások biztosítása a helyi közösségek társadalmi szerepének megerősítésére

A helyi társadalom fejlesztése akkor lehet eredményes, ha minél szélesebb köreit eléri a programok. Ellenérzéseket kelt akkor is, ha csak az elitet, és akkor is, ha csak a legnehezebb helyzetben lévőket célozza, hiszen sokan saját erőfeszítéseik semmibevevéseként értékelhetik azokat. Ezért ennek a programnak a fő célkitűzése több olyan lehetőséget biztosítani, ami bárki számára elérhető az érintett 8 településen, és erre az alapra építkeznek a célzottabb, szűkebb csoportokat érintő fejlesztések. Ennek alapját a közösségek számára találkozási, működési háttérrel biztosító közösségi tereket és közösségi együttműködéseket segítő fejlesztések biztosíthatják.

A)1.a Községsszervezők alkalmazása

A helyi tudástőke és humán kapacitások feltárása valamint a közösségi tervezési folyamat során feltárt igények alapján pontosításra kerültek a legkomolyabb hiányosságok. Községsszervezők, közösségsszervezők alig vannak a településeken, tehát a helyi közösségek életét és együttműködéseit, kulturális életük tartalommal megtöltő és a közösségi kezdeményezéseket, civil szerveződések segítő emberek. Erre válaszolva a következő településeken és létszámban kerülnek alkalmazásra községsszervezők (összesen: 7 fő):

- Komáromban (2 fő)
- Lábatlanban
- Nyergesújfalu
- Süttőn
- Bajóton

- Nagysápon 1-1 fő.

Fő tevékenységeik a helyi közösségi terek kihasználtságát növelő programok szervezése, a közösségi felmérések lebonyolításának adminisztratív és szervezési munkáinak biztosítása, a helyi közösségi, civil és egyéb humán kezdeményezések támogatása, az emberek informálása, tájékoztatása, a humán közszolgáltatások terén megjelenő hiányokat pótló programokba, szolgáltatásokról való tájékoztatása, ezekbe való bekapcsolódás és segítségnyújtás a fő tevékenységeik.

A)1.b Községi terek felújítása és felszerelése (v3)

Közösségi tereken tervezett felújítások az egyes településeken:

- A Komáromi Községi Ház rendezvényterme és a kapcsolódó ruhatár, büfé helységek felújítása,
- A Dunaalmási Községi Ház energetikai felújítása,
- Új községi tér kialakítása Lábatlanban, a Dózsa György út 127. szám alatti ingatlanon található tornaterem és kiszolgáló épület felújításával,
- Mosogató és kiszolgáló konyha kialakítása, vizesblokk felújítása a Neszmélyi Művelődési Házban

Közösségi tereken tervezett eszközfejlesztések az egyes településeken:

- Komárom: Térfigyelő és rendszámfelismerő rendszer beszerzése telepítéssel,
- Komárom: Kis értékű eszközök beszerzése községi terek berendezéséhez és községi programok megvalósításához,
- Bajót: Kis értékű eszközök beszerzése a Bajóton megvalósuló programokhoz és tevékenységekhez,
- Dunaalmás: Kis értékű eszközök beszerzése a Dunaalmási Községi Házban megvalósuló programokhoz és tevékenységekhez,
- Lábatlan: A projekt keretében felújítással kialakítani tervezett új községi tér eszközeinek beszerzése,
- Nagysáp: Kis értékű eszközök beszerzése a Nagysápon megvalósuló programokhoz és tevékenységekhez,
- Neszmély: Kis értékű eszközök beszerzése a Művelődési Ház szolgáltatásainak fejlesztéséhez,
- Nyergesújfalu: Hangosító berendezés a nyergesújfalu Ady Endre Művelődési Központ részére,
- Süttő: Informatikai és irodatechnikai eszközök községi programok szervezéséhez és lebonyolításához; Hangosítási rendszer községi programok lebonyolításához.

Megvalósítók: vegyes

Érintett települések: vegyes

A)1.c Közösségi terek kihasználtságát fokozó programok (K/3/1/2)

Ennek során 50 fő felkészítése közösségben való szerepvállalásra (tréningek, műhelymunkák és szakértői folyamat-támogatás segítségével)

Valamennyi települést érintő **közösségi felmérési** folyamat lebonyolítására kerül sor a projekt beindításának támogatására, Nyergesújfalu koordinálásában. A közösségi felmérés igazi **hungarikum**, egy magyar közösségfejlesztők által kidolgozott módszer, amelyet azóta sok más országban is alkalmaznak. Nem egyszerűen adatgyűjtés, hanem az érintett közösség aktív tagjait megmozgató módszer. Ezért alkalmas a kezdeményezése megismertetésére a közösségi terek tartalommal való megtöltésének segítésére, az érdeklődők elérésére és aktivizálására.

Először sor kerül a **helyi társadalmi és humán fejlesztésekben érintett aktív helyi szereplők felkészítésére**. Ők a projektben alkalmazásra kerülő közösségsszervezők, mentorok, humán szakemberek, a projekt koordinációjában résztvevő helyi munkatársak, valamint a helyi civil és egyházi szervezetek, közösségek aktív tagjai, valamint érdeklődésük esetén a helyi döntéshozók.

A települések lakosságát foglalkoztató, humán területeket érintő kérdések e körben történő összegzése alapján készül el az a **kérdőív**, amely interneten elérhető, és ennek kitöltését preferáljuk. A helyi digitális írástudást javító képzések is megerősítik a helyi közösségi aktivizálási folyamatot. Azok, akik szívesen bekapcsolódnak, de még nem tudják használni az internetes felületet, a helyi közösségsszervező segítségével tudják kitölteni a kérdőíveket.

A **külső szakértők bevonásával elkészült értékelés nyilvánosságra kerül** és segíti a közösségi terek kihasználtságát növelő programok megtervezését és megvalósítását, valamint segíti a helyi döntéshozókat, hogy jobban lássák a helyi igényeket.

E program során 50 fő felkészítése történik meg a közösségben való szerepvállalásra, a tervezési folyamat során, felkészítő tréningben, a folyamatot kísérő műhelymunkák során, amit külső közösségfejlesztő és humán szakterületi szakértő segít. Szintén szakértői segítség igénybevételére van mód a kérdőívek feldolgozása, kiértékelése és közösségi megvitatása során. A felkészítő folyamatnak része az is, hogy az érintett 50 fő megtanul (online) kérdőívet készíteni, közösségi beszélgetéseket levezetni, ami a későbbi közösségsszervezői, mentori és civil munka során és hasznos tudásokat biztosít.

Megvalósító: Nyergesújfalu

Érintett a térség valamennyi települése.

A)1.d Helyi közösségi, kötődést erősítő és kulturális programok

A közösségi terek kihasználtságát növelő, a helyi társadalom számára fontos események azok, amelyek egyes települések megvalósítani terveztek.

- Komárom:
 - **Főző Klub** a komáromi Pannon Kincstár Tanoda konyhájában. A program 14.25 év közötti fiatalokat érint, 10-15 fővel, havonta 2 alkalommal

- **Kismester Kézműves Klub** a **várossal** közművelődési megállapodásban lévő Komáromi Városgazda Közhasznú Nonprofit Kft. működtetésében, a Községi Házban. 10 fős, 5 – 14 éves, hátrányos helyzetű családok gyerekei számára kézügyességet fejlesztő, kreativitást segítő alkotó kör, amely alkalmas prevencióra a szabadidő hasznos eltöltésével.
- **„Szertelenül bullZOM” éjszakai sportbajnokság sorozat** Célja az, hogy a designer és egyéb típusú drogok potenciális fogyasztói, a 10-21 éves korcsoportba tartozó gyermekek és fiatalok számára a különböző társas tevékenységek, elsősorban a sport, a társasjáték és a szemtől szembeni (face to face) kommunikáció valós, elérhető, és a korcsoport által elismert ("menő") alternatívaként jelenjenek meg a szórakozóhelyek drog- és a virtuális (online) világ áldozattá válási veszélyeivel, valamint az unalombűnözéssel szemben. A rendezvény egyes alkalmaira 5 héten keresztül minden pénteken 17 órától hajnali 2 óráig kerül sor, ahol a program keretében a részt vevőknek lehetősége nyílik a különböző labdajátékok, trambulín, asztalitenisz, csocsó, ökölvívás (bokszzsák és kesztyű), darts, társasjátékok, és x-box segítségével további sportok (síelés, strandröplabda, bowling stb.) kipróbálására és a játékokra. Minden alkalommal sor kerül egy-egy, Komáromban elérhető sportág bemutatójára is, melynek célja e sportágak népszerűsítése és a sportlehetőségekre való figyelemfelhívás. A bemutatókat a sportágak jeles képviselői ingyenesen, önkéntes munkában tartják, egyúttal kipróbálási lehetőséget is biztosítva a jelen levőknek. A program teljes ideje alatt ingyen büfé várja a részt vevőket.
- **Tanulókör** hátrányos helyzetű gyermekek korrepetálása a tanulási nehézségek áthidalása, és felzárkóztatás céljából, az iskolaelhagyás elkerülése és a továbbtanulási lehetőségek biztosítása céljából. A tanév vége előtti 6 hétben, két egymást követő tanévben megvalósuló foglalkozás.
- **Bajót:**
 - Fiatalok egészséges életmódprogramja (egyórás relaxációs foglalkozások 3 korcsoportnak külön-külön - óvodások, alsó- és felső tagozatos általános iskolások - 9 alkalommal)
 - Családi sportnap (Kalandpedagógia elemekkel megtartott felnőtt és gyermek tréning, ügyességi tréning játékok megszervezése és lebonyolítása animátorok közreműködésével)
- **Dunaalmás: Községi családi nap megvalósítása 3 alkalommal (fellépők díja, ellátás, hangosítás)**
- **Lábatlan:**
 - Éjszakai sportbajnokság (5 alkalom)
 - Gyermeknap rendezvény

- „Egészséges táplálkozás” előadás
- Nagysáp:
 - Fiatalok egészséges életmódprogramja (egyórás relaxációs foglalkozások 3 korcsoportnak külön-külön - óvodások, alsó- és felső tagozatos általános iskolások - 9 alkalommal)
 - Egészségnap két alkalommal (Dietetikus előadása az egészséges táplálkozásról; vércukormérés; vérnyomásmérés; alsóvégtagi érszűkület szűrés; csonttritkulás szűrés; koleszterin szűrés)
- Neszmély: Hídverő Napok rendezvénysorozat megvalósítása (fellépők díja, ellátás, hangosítás)
- Nyergesújfalu:
 - Időskorúak közösségbe vonását/közösségben tartását, szellemi és fizikai aktivitásuk megőrzését szolgáló szabadidős program keretében termálfürdő látogatás
 - Baba-masszázstanfolyam 70 fő részére (egy tanfolyam öt alkalomból áll)
- Süttő: Kiegészítő kézműves programok 5 alkalommal, települési rendezvényekhez csatlakozva (Német Nemzetiségi Önkormányzat "Családi nap" rendezvénye; Süttő Község Községi Céljaiért Közalapítvány "Falunap" rendezvénye; Dr. Sággy Antal Környezetvédelmi és Kulturális Egylet "Kő-Kövön Fesztivál" rendezvénye; Dr. Sággy Antal Környezetvédelmi és Kulturális Egylet gyermekek részére szervezett természetvédelmi tábora).

Az egyes településeken megvalósítani tervezett események, rendezvények, programok összes tervezett résztvevőjének száma 660.

Megvalósítók: vegyes

Érintett települések: vegyes

A)2. Ifjúságot érintő fejlesztések, ifjúsági közösségfejlesztési programok (K3/2/1)

A)2.a 16 és 25 év közötti fiatalok közéleti szerepvállalásra felkészítő tanfolyama, Komárom vezetésével

2 alkalmas tanfolyam Komáromi helyszínen, összesen 40 fő számára

Megvalósító: Komárom

Érintett a térség valamennyi települése.

A)2.b Szalézi Ifjúsági Mozgalom ifjúsági animátor képzése

Kétnapos képzés Nyergesújfalu, 30 fő számára.

Megvalósító: Szalézi Ifjúsági Mozgalom

Érintett a térség valamennyi települése.

A)2.c Szalézi Ifjúsági Mozgalom nyári ifjúsági eseményei

BoscoFeszt:

2 alkalommal megrendezett, 5 napos ifjúsági fesztivál Péliföldszentkereszten (Bajót), 2*30 fő részvételével.

Megvalósító: Szalézi Ifjúsági Mozgalom

Érintett a térség valamennyi települése.

Nyári ifjúsági táborok:

6 napos nyári tábor Nyergesújfalun, 2 alkalommal, 2*35 fő részvételével.

Megvalósító: Szalézi Ifjúsági Mozgalom

Érintett a térség valamennyi települése.

A)2.d Diákönkormányzatok Találkozója Komáromban

Két alkalommal megtartott, háromnapos nyári programsorozat, összesen 50 fő részvételével. Kulturális programok, megismerik a város kulturális kínálatát, Horsa István és zenekara, Fülke Zenei Egyesület, Udu People, Garabonciás Néptáncegyüttes, Twiner (László testvérek) stb.

Megvalósító: Komárom

Érintett települések:

- Komárom
- Lábatlan
- Nyergesújfalu

A)3. Közösségi egészségfejlesztés

A)3.a “Kincset ér” gyermek-ifjúsági prevenciós programsorozat

A “Kincset ér” program egy három éves, **komáromi óvodákban és iskolákban megvalósuló** gyermek-ifjúsági prevenciós programsorozat, amely a projekt keretében kiterjesztésre kerül Nyergesújfalu és Lábatlan egyes közoktatási intézményeiben. A projekt teljes időszakában (tehát 2 tanév alatt) a programelembe bekapcsolódó településeken az óvodai, általános és középiskolás korosztályokat érinti, évente 4 alkalmas előadások és rajzpályázat által, mely programok résztvevőinek tervezett összlétszáma 200 fő. A rajzpályázathoz kapcsolódó eseményen a Fülke Zenei Egyesület zenél. A szakmai megvalósításba bevonásra kerülnek a helyi védőnők, iskolai szociális munkások, rendőrök, mentőszolgálat munkatársai, népegészségügyi és környezetvédelmi szakemberek, stb.

Megvalósító: Komárom, Egészségügyi Alapellátási Szolgálat

Érintett települések:

- Komárom
- Nyergesújfalu

- Lábatlan

A)3.b Nyergesújfalut és a környező településeket érintő családi egészségnap és szűrőprogram

Az évente egyszer, összesen 3 alkalommal megrendezésre kerülő családi egészségnap azt szolgálja, hogy együtt töltsék tartalmasan az idejüket kisebb-nagyobb családok, különböző generációk. Hogy minél többen vegyenek részt **egy élményeket nyújtó prevenciós programban**, ahol **gyerekek és családok számára** egyaránt szórakoztató programok, vetélkedők zajlanak. A helyi családsegítő és gyermekjóléti szolgálatok is megmutatják magukat, programkínálatukat, és lehetőséget kínálnak az életmód, segítő csoportok megismerésére, kipróbálására.

Kiemelt figyelmet kap a **szenvedélybetegségekhez kapcsolódó csoportfoglalkozás** és klubok bemutatása illetve kezdeményezése, valamint a **családok egészségtudatosságának fejlesztését is szolgáló csoportok**, baba-mama klubok bemutatkozása is.

Meghívott előadók, játékok, nyeremények, és a valamikori **azbeszt-szennyezés következményeit feltáró szűrőprogram** a családi egészségnap tervezett fő programja

Nyergesújfaluban és Selypen, a hazai azbesztipar valamikori fellegrájaiban népbetegségnek számít a mezotelióma, a mellhártyarák. Az azbesztózis évtizedekig lappangó betegség. A környéken évtizedekkel ezelőtt még a gyerekek is azbeszthomokkal játszottak. Nyergesújfaluban már nincs szennyezőanyag-kibocsátás, 1994-ben a gyár akkori osztrák tulajdonosa áttért az azbesztmentes palák gyártására, a veszélyes hulladékot eltüntették. A Duna mentén földbe ástott anyag hatásai kiszámíthatatlanok.

Cél a nyergesújfalui régi Eternit gyár pala termékeiben található, és a feldolgozás során vagy a melléktermékből levegőbe került azbeszt por által okozott megbetegedések felderítése szűrővizsgálatok útján. A szűrést a Máltai Szeretetszolgálat szűrőbusza segítségével végzik, a helyi humán intézményeket bevonva az előkészítésbe, az érintettek elérésébe. Egy szűrés 3 napos, ebből 1 nap az Eterniti Városrészben, 2 pedig a városközpontban kerül megtartásra.

Bevonásra kerülnek a 40 év feletti korosztályból:

- a gyár volt dolgozói és a gyár közvetlen környezetében (eternit lakótelepen) élők kb. 320 fő,
- a szomszédos településeken élők (különösen Lábatlan, Bajót), akik korábban kapcsolatba kerülhettek a káros anyaggal kb. 80 fő,
- akiknél az azbesztózis tünetei jelentkeznek.

Megvalósító: Nyergesújfalu

Érintett települések:

- Nyergesújfalu
- Lábatlan

- Bajót

A)3.c Komáromi Érvédők program

A Komáromban élő, kardiovaszkuláris eseményt (szívinfarktus, stroke, TIA, perifériás érműtét) elszenvedett páciensek (50 fő) életkilátásainak javítása, tartós rehabilitációjuk elérése, munkaképességük megőrzése a cél. A betegek egészségtudatosságának növelése, aktív szerepvállalásuk elérése az egészségük megőrzésében, fejlesztésében. A célzott betegkör ellátásában résztvevő helyi szakemberek konszenzuson alapuló szorosabb együttműködésének kialakítása. A program keretében egészségügyi szűrés valósul meg az 50 év felettiek részére. Ezen túlmenően az érintett célcsoport egészségtudatosságának növelése érdekében szervezünk előadásokat, fórumokat beszélgetéseket, betegklubot.

A program térségi életmentést szolgáló tanfolyamokkal is kiegészül, több települést érintve. Egy 3 órás tanfolyam 15 fős, a 20 tervezett tanfolyam összes résztvevőjének száma 300 fő.

Megvalósító: Komárom

Érintett település: Komárom

A)3.d Fogyatékkal élők életminőség-javító programja 50 fő számára (K3/3)

A program célcsoportját a fogyatékkal élő fiatalok, aktív korúak és családjuk képezik. Gyakori probléma, hogy a fogyatékkal élő fiatalok felnőtté válva is kizárólag szüleikre, családjukra támaszkodnak, így szüleik idősödésével egyre kiszolgáltatottabbak lesznek, egyre kevesebb családi támogatást kapnak. A program keretében olyan eseményeket tervezünk, amelyek több irányból támogatják a fogyatékkal élők egészséges életmódját, teljes értékű életvitelét, szemléletformálással, ismeretterjesztéssel, speciális sporteseménnyel és orvosi vizsgálattal:

- Előadássorozat fogyatékkal élők és családjuk számára (7 alkalom)
- Évente megrendezett kézműves nap
- Évente megrendezett Paraolimpia program
- Egyéni konzultációk szervezése kineziológus bevonásával

Megvalósító: Komárom

Érintett település: Komárom

A)4. A helyi társadalmat és a kötődést erősítő, problémák megelőzését támogató programok

E prevenciós programok legfőbb bázisát és koordinációját a családsegítő és gyermekjóléti szolgáltatások biztosítják, tehát a Komáromi Tám-Pont Család- és Gyermekjóléti Intézmény és a Kuckó Család- és Gyermekjóléti Szolgálat, 1060 fő elérésével a projekt időszakában. (K1)

A)4.a Összefogás a családokért program, Nyergesújfalun (K/2/2/4, K1, K/4)

Nyergesújfalu javasolta a ezt a német mintát követő modellt. Az önkormányzatok által kezdeményezett és a családsegítő szolgálatok által a helyi polgármesteri

hivatalok és civil szervezetek együttműködésével koordinált szövetség alapításának célja minél több szereplő bevonása közösségi folyamatokba, a város és környéke megtartó erejének növelése érdekében. Cél tovább aktív helyi közösségek hálózatának életre keltése, hogy ne szigetszerűen működjenek a különféle kezdeményezések.

Az is hozzájárult az elképzelése felvetéséhez, hogy a polgármesteri hivatalok szerepe átalakult az elmúlt időszak jogszabályi változásainak következtében, így több lehetőségük nyílik a hatósági munka mellett a helyi társadalom igényeire reagáló programok megvalósítására is. A tervezett "Összefogás" elér minden életkori csoportot, potenciálisan minden helyi állampolgárt.

Az együttműködés első lépéseként a helyi közösségek, szervezetek együttműködő köreit hívja össze az önkormányzat, majd a közösen véglegesített programok indulnak el. Nyergesújfalun a következőket tervezik:

- Közösségi tanulási lehetőség:
 - Háztartási Praktikák Klubja (családi költségvetés, takarékos háztartásvezetés, kertművelés, megtakarítások stb. témákban, a STOP program folytatása)
- Új közösségi találkozási terek, felületek és közösségi programok:
 - Közösségi kertek kialakítása a város társasházi övezetében
- Önsegítő és másokat segítő csoportok, körök, platformok:
 - Klub időskori és egészségügyi problémák megvitatására, sorstársi tapasztalatcserére (pl. demencia, Alzheimer-kór, szenvedélybetegségek, alkohol, dohányzás, stb.) érintetteknek és családtagoknak
 - "Közösségi ebédlőasztal" a piacon, civilek, önkéntesek és a helyi vállalkozók bevonásával, adománygyűjtés és a vásárlátogatók vonzása érdekében
- Gyerekek és fiatalok szabadidős és prevenciós programjai:
 - szabadidős és korrepetáló programok önkéntesek bevonásával nehéz sorsú, vagy ingázó szülők gyerekei számára
 - drogmegelőző kortárs segítő csoportok, rendőrség és kortárs segítők közreműködésével
 - Gyerekszigetek hálózatának kialakítása - váratlan vészhelyzetek (kutyatámadás, szülő nem ér haza, sérülés, stb.) esetén kapcsolattartási pontok hálózatának kialakítása, amibe a helyi vállalkozók, intézmények (boltok, hivatalok, stb.) léphetnek be a gyerekek által leginkább használt útvonalakon
- Kiadványok:
 - Új letelepedőknek a városról, szolgáltatásokról, civil életéről, stb.
 - Családi útmutató

A kezdeményezés Nyergesújfalut érinti első körben, majd a megvalósítás eredményeinek kiértékelése után kerülhet bővítésre, illetve a modell átadására a többi település számára. Nyergesújfalu városában az "Összefogás" adja a keretet jelen projekt valamennyi eleméhez, így érthető, a helyiek által is értelmezhető valódi programmá válás lehetőségét hordozza.

A tervezett prevenciós programok 30 fő, a munkaerőpiacra jutást támogató önkéntes programok 90 fő részvételével zajlanak majd, míg a különböző közösségi fejlesztési folyamatokban mintegy 100 fő aktív közreműködésére számítunk.

Megvalósító: Nyergesújfalu, Kuckó Család- és Gyermejjóléti Szolgálat

A)4.b Szegénység mélyülésének megelőzése STOP programmal

A STOP (Spórolj, Takarékoskodj Okosan a Pénzzel) program összefogja azokat a tevékenységeket, amelyek célja egyszerre a térségben élő, **dolgozó, hétköznapi emberek elszegényedésének megakadályozása**, illetve **a szegénységben, mélyszegénységben élők helyzetének javítása**, valamint a ház körüli munkák becsületének emelése. A megfelelően tervezett programelemek széles körök számára is hasznos tudásokat, gondolkodásmódot közvetítenek, illetve új ismereteket, készségeket taníthatnak.

Ezért módszertanilag olyan megoldások jelennek meg, ami a valódi tanulást segítik. Nem egyszerűen egyirányú és frontális ismeretközlés (azaz: nem előadások, frontális képzések lebonyolítása) történik, hiszen ezek felnőttképzésben való alacsony határfoka közismert, hanem többféle és a megértést, elfogadást és begyakorlást, tehát "sajáttá válást" segítők kombinálása.

A program elemei:

- Háztartásgazdálkodási tréning 4 helyszínen, helyszínenként 2x1 teljes nap, a résztvevők ellátásával (étkezés), alkalmanként 12-15 fős csoportokban, külső tréner bevonásával;
- Kiskert gondozási tanfolyam, 4 helyszínen, helyszínenként 5 alkalom, alkalmanként 3 óra, nyitott bekapcsolódási lehetőséggel, kiosztható kisebb eszközökkel, vetőmaggal, stb.

A program során ösztönözzük a résztvevőket (kb. 50 fő), hogy saját településükön, közegükben kapcsolódjanak be az Összefogás a Családokért programelem keretében indított Háztartási Praktikum Klubjába, így egy hosszabb távú közösségi és tanulási folyamat jön létre.

Megvalósító: Lábatlan

Érintett települések:

- Bajót
- Lábatlan
- Nagysáp
- Nyergesújfalu

- Süttő

A)4.c Szünidei gyermekétkeztetés és kapcsolódó szabadidős programok

Az önkormányzatok kötelező feladatai között is megjelenő szünidei gyermekétkeztetés megvalósítása gyakran ütközik nehézségekbe. A gyerekek egészségvédelme, valamint a csellengés mérséklése, a devianciák megjelenésének és az egészségtelen táplálkozás megelőzése egyaránt fontos szempont a tervezett programelem kapcsán. A tervezett program a jogszabályban előírt nyári időszakban (43 nap), két évben, összesen 250 fő nem kizárólag leghátrányosabb helyzetű gyerek számára biztosít meleg ebédet, valamint uzsonnát és hasznos és élvezetes szabadidős programokat.

Megvalósító:

- Lábatlan
- Komárom

Érintett a térség valamennyi települése.

A)4.d Prevenációs csoportok, klubok, tréningek a két családsegítő intézmény kezelésében

A helyi életminőség javítása, a helyben élők kötődésének fokozása, a társadalmi problémák kialakulásának megelőzése érdekében az itt élő emberek széles körét érintő és elérő, a mindennapokban hasznos és érdekes lehetőségeket kínáló csoportokat, klubokat kezdeményeznek és segítenek megvalósítani a bevont családsegítő és gyermekjóléti szakemberek.

A tréningekre bárki jelentkezhet a térség településeiről, a tréningek, csoportmunkában zajló tanulási alkalmak lebonyolításával nem fejeződik be a megelőző és közösséget erősítő munka, mert adott témákban, amennyiben a résztvevők részéről erre igény mutatkozik, közösségi működtetésű klubok, önsegítő csoportok megalapítását segítik a helyi szakemberek (családgondozók, mentorok, közösségszervezők, stb.). A tréningek tehát elindítói helyi közösségi prevenációs folyamatoknak. A tréningeket követően a szervező szakemberek összehívják a résztvevőket, hogy legalább 4 találkozási alkalom mindenki számára, külső segítséggel megvalósuljon. A közösségek további működése saját döntéseiktől függően élteti tovább a projekt eredményeit.

Szakmai moderátor vezetésével megvalósuló foglalkozások:

- Egészségnapok szervezése: Interaktív programok, előadások, gyakorlati foglalkozások az egészségtudatosság fejlesztése érdekében szakemberek bevonásával (dietetikus, pszichológus, mentálhigiénés szakember, stb.)
- "Szenvedélyek nélkül?" lakossági előadássorozat elsősorban felnőttek részére a szenvedélybetegségek pszichológiai hátteréről, és arról, hogy mit tehetünk magunkért, egymásért, gyermekeinkért, családunkért, illetve környezetünkért.
- "Egészséges Szülő-Egészséges Gyermekek" előadássorozatok különálló témákban anyák és apák részére a tudatos szülői szerep megerősítése és az

egészséges gyermeknevelés érdekében, különös hangsúlyt fektetve a csecsemő- és kisgyermekkorra.

- "Generációk találkozási program" kéthavi foglalkozás a fiatalok és idősek közötti kölcsönös segítségadás (szívességcseré) lehetőségeiről (pl. bevásárlás időseknek, bevezetés az internet használatába, családfakutatás játékosan, stb.)
- "Közösségépítő workshop" évente kétszer megrendezett programok a helyi lehetőségek feltérképezése, programok és akciók közös kidolgozása céljából

A programokra mintegy 540 résztvevőt várunk:

- családi egészségnapokon 180 fő (Komárom: 100, Lábatlan/Nyergesújfalu: 80);
- szenvedélybetegséghez kapcsolódó csoportok, klubok: 50 fő (Komárom);
- családok egészségtudatosságának javítása, baba-mama klubok: 60 fő (Komárom: 30, Lábatlan/Nyergesújfalu: 30);
- generációk közötti érzékenyítő foglalkozások: 150 fő (Komárom: 75, Lábatlan/Nyergesújfalu: 75)
- közösségépítő programok: 100 fő (Komárom: 50, Lábatlan/Nyergesújfalu: 50).

Megvalósító:

- OFA Nonprofit Kft.
- Komárom
- Lábatlan

Érintett a térség valamennyi települése.

2.3.2.2 B) A helyi társadalom életminőségéhez hozzájáruló humán szolgáltatásokat érintő fejlesztések

B)1 A helyi életminőséget javító, helyben maradási ösztönző, humán közszolgáltatások fejlesztését szolgáló programok kidolgozása

A térség adottságai alapján leginkább olyan ösztönző programok fogalmazódtak meg, amelyek a helyi életminőség javítását, az itt élők számára a helyben maradási vonzóbbá tevő és a humán szolgáltatások hiányait is, helyileg releváns megoldásokkal pótolni képes javaslatok. A projekt tervezése során ezek átgondolásra kerültek, azonban a sok esetben több településre kiterjesztéssel elképzelt, és/vagy több intézmény, szervezet, közösségi, szakmai csoport együttműködését igénylő programok gyakorlati megvalósíthatósága illetve részletes szakmai megtervezése olyan feladat, amely csak a projekt indításakor végezhető el.

Az itt kidolgozásra kerülő, a helyi életminőség javítását célzó, és a célcsoport helyben maradását ösztönző 8 programot a helyi szakemberek és ahol szükséges, külső szakértők készítik el. A projekt előkészítése során már meghatározott fő szakmai tartalmak a szakmai tevékenységeket ismertető releváns pontoknál kerültek ismertetésre, itt csak a programok címeit jelenítjük meg.

E dokumentumok a szakmai megvalósítást is megalapozzák és segítik, valamint lehetővé teszik ennek a nagy és bonyolult programnak a megértését és az abban való elmélyülést és pontos elvárások megfogalmazását a helyi döntéshozók, szakemberek és a helyi társadalom szereplői számára. Minden leírás részletes szakmai anyag, amelyhez rövid és nagyon közérthető, lehetőleg ábrákkal kiegészített összefoglalók is készülnek, amelyek szélesebb körben való megismertetést és a projekt tartalmi, közösségi kommunikációját is elő kell, hogy segítsék:

- B)1.a Összefogás a családokért program kidolgozása
- B)1.b Helyi közösségek felmérésének és megerősítésének módszertanának kidolgozása
- B)1.c Szalézi Ifjúsági Mozgalom ifjúsági programcsomagjának kidolgozása
- B)1.d Tudástőke és kompetenciaterkép készítési és rendszeres aktualizálási, valamint felhasználási tervének elkészítése
- B)1.e Humán közszolgáltatások és egyéb humán szolgáltatók szakemberhiányát enyhítő, térségi és intézményközi együttműködések és kapacitásfejlesztések programjának kidolgozása
- B)1.f Térségi egészségfejlesztési programok, családi egészségnap program kidolgozása
- B)1.g Ifjúsági közösségek, diákönkormányzatok együttműködési programjának kidolgozása
- B)1.h STOP (Spórolj és Takarékoskodj Okosan a Pénzzel) program kidolgozása

A feladat az egyes partnereknél jelenik meg, a megvalósítás külső szakértők bevonásával történik.

Megvalósító: Komárom, Nyergesújfalu, OFA Nonprofit Kft., Szalézi Ifjúsági Mozgalom
Érintett a térség valamennyi települése.

B)2 Humán szolgáltatások fejlesztése

Az elmúlt években több változás is érintette különösen a családsegítő és gyermekjóléti, valamint a pedagógiai szolgáltatásokat. Létrejötték a járási szinten koordinációs funkciót ellátó család- és gyerekjóléti központok, amelyek új feladatleosztást eredményeztek. Ezek figyelembevételével is fogalmazódtak meg a fejlesztési szükségletek, amelyek az ellátási hiányok és kapacitáshiányok mérséklésére valamint hatékonyabb munkavégzés elősegítésére irányulnak.

A Helyi Emberi Erőforrás Fejlesztési Tervben leírtaknak megfelelően, a folyamatosan karbantartásra kerülő Helyi Tudástőke és Kompetenciaterkép alapján megvalósuló fejlesztések érintik a térség humán közszolgáltatásait és civil, egyházi humán szerveződéseit egyaránt. Ezek fejlesztése részben kapacitáshiányok enyhítését jelenti új munkatársak alkalmazásával valamint önkéntesek bevonásával, a fizikai környezet fejlesztésével, de új együttműködések kialakításával és ezáltal eddig nem

elérhető lehetőségek megnyitásával. A hosszabb távú hatékonyabb működés feltétele nem egyszerűen a további munkatársak bevonása vagy speciális szakértelemmel bíró (például pszichológus) megjelenése, hanem a megfelelően hatékony együttműködési módok kialakítása is. Ezt a projekt indulásakor megvalósított tréning és a praktikus működési kézikönyvként is értelmezhető, kidolgozásra kerülő B)1.e Humán közszolgáltatások és egyéb humán szolgáltatók szakemberhiányát enyhítő, térségi és intézményközi együttműködések és kapacitásfejlesztések programja segíti.

B)2.a Humán közszolgáltatások kapacitásbővítése

8 humán közszolgáltatási szakember alkalmazása:

- Mentorok, családgondozók alkalmazása (8 fő) Komárom, Lábatlan, Nyergesújfalu és Süttő családsegítő és gyermekjóléti szolgáltatásainál
- Egy fő családsegítő szakember egy éves mediátori képzése Lábatlanban, jelenleg hiányzó szaktudás pótlása érdekében.
- Szupervízor és pszichológus megbízása Komáromban.

Megvalósítók:

- Komárom
- Lábatlan
- Nyergesújfalu
- Süttő

Érintett a térség valamennyi települése.

B)2.b Az ellátási hiányok és kapacitáshiányok enyhítése érdekében a humán szolgáltató (családsegítő, gyermekjóléti, védőnői, háziorvosi, egyházi segítő szolgálatok stb.) szakemberek együttműködését erősítő és működési hatékonyságot növelő tréning

Mind a térség humán szolgáltatásaiban már érintett szakemberek, mind a projektben alkalmazásra kerülő új mentorok, közösségsszervezők, családgondozók, és lehetőség szerint valódi aktivitást mutató önkéntesek (további 10 fő) körét érintő tréning a projekt szervezeti felállását követően kerül megtartásra. A 3 napos bentlakásos tréning időpontjára elkészül a B)1.e Humán közszolgáltatások és egyéb humán szolgáltatók szakemberhiányát enyhítő, térségi és intézményközi együttműködések és kapacitásfejlesztések programja első változata, amely segít tisztázni az érintkezési felületeket, az esetlegesen felmerülő duplikációkat a feladatok, felelősségek terén, ami a hatékonyság növelésének alapja. Külső trénerek tartják a tréninget, a feladat jellegéből adódóan szükséges a kettős vezetés.

Megvalósító: Komárom, mint konzorcium vezető partner

Érintett a térség valamennyi települése.

B)2.c Önkéntes hálózat megerősítése a térség településein, együttműködve a helyi civil és egyházi közösségekkel valamint a humán szolgáltatókkal

Az önkéntesek bevonása több szempontból is javítja a helyi társadalom lehetőségeit. Együttműködéseket támogat, kohéziót erősíti, munkatapasztalat szerzést illetve idősebbek, tapasztaltabbak esetén az elértéktelenedés érzésének mérséklését támogatja amellett, hogy a szolgáltató szervezetek, intézmények kapacitásait növeli, legyenek azok közszolgáltatók, egyházi vagy civil szervezetek. Toborzásuk, megfelelő feladatokkal ellátásuk és megtartásuk az önkénteseket foglalkoztatni kész szervezeteknél jelentős feladat, és szervezetenként eltér, hogy mennyire szükséges képezni őket. A térség önkéntes hálózatának bővítése néhány szervezetnél önerőből is megvalósul, más szervezetek esetén forrásokat igényel. A jelen projektetem keretében tervezett 30 fős bővítés során jellemzően civil szervezeteket érintő megbízási díjak és kisebb működési költségek jelentkeznek majd.

Megvalósító: Komárom, mint konzorcium vezető partner

Érintett a térség valamennyi települése.

B)2.d Humán közszolgáltatások és civil szervezetek infrastrukturális és eszközpark fejlesztései

Humán közszolgáltatásokban tervezett felújítások és eszközfejlesztések az egyes településeken:

- Komárom: 6 notebook beszerzése; kis értékű eszközök beszerzése humán szolgáltatások fejlesztéséhez
- Bajót: Kis értékű eszközök beszerzése humán szolgáltatások fejlesztéséhez
- Dunaalmás: Kis értékű eszközök beszerzése helyben működő humán szolgáltatások részére
- Nyergesújfalu:
 - A nyergesújfalui dr. Tábori Lajos Rendelőintézet beteghívó rendszerének korszerűsítése
 - Orvosi diagnosztikai berendezések, felszerelések, eszközök és fogyóeszközök a nyergesújfalui dr. Tábori Lajos Rendelőintézet szolgáltatási minőségének javításához
 - Fogászati, szájsebészeti felszerelések és eszközök a nyergesújfalui fogorvosi rendelő szolgáltatási minőségének javításához
- Süttő: Vizsgálati eszközök és berendezés a védőnői szolgálat részére

Megvalósítók: vegyes

Érintett települések: vegyes

2.3.2.3 C) Hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztathatóságának elősegítése

C)1. Hátrányos helyzetű emberekre irányuló szolgáltatások, egyéni fejlesztési tervek alapján

A komáromi, lábatlani-nyergesújfalui térség lényegesen jobb mutatókkal rendelkezik, mint az ország keleti vagy déli vidékei mind az itt élők foglalkoztatottsági, mind jövedelmi viszonyait tekintve. A mélyszegénység jelenléte sokkal kisebb mértékű, nem jellemző a településeken etnikai feszültségek megjelenése. A hátrányos helyzet a települések esetében a szociális szakemberek által értelmezett relatív megközelítésben értelmezhető.

Helyi körülmények között is vannak olyan mélyszegénységben élő, sokproblémás családok, akikkel jellemzően a családsegítő és gyermekjóléti szolgálatok jelenleg is foglalkoznak.

A térség megtartó erejének növelése, az itt élők közül nehezebben boldoguló, sok esetben dolgozói szegénység által sújtott emberek (tehát akiknek van munkahelyük, de jövedelmük alacsony, ezért) nehezen tudják megfizetni azokat a szolgáltatásokat, képzési lehetőségeket, tanácsadásokat, amik segíthetik őket előbbre jutni. Ebben a pontban ezeket a segítő, tanácsadási, képzési és személyiségfejlődést elősegítő tréning-lehetőségeket jelenítjük meg.

C)1.a Egyéni kompetenciák felmérése és személyre szabott fejlesztési tervek készítése, megvalósítása

A térség két családsegítő szolgálata és az OFA Nonprofit Kft. szakemberei 300 térségben élő, a fentiekben jelzett módon a helyi viszonyok közt hátrányos helyzetűnek tekinthető embert személyes, egyéni fejlesztésben részesít. Természetesen, a fentiek értelmében, amennyiben erre motivált, eléri ez a szolgáltatás a regisztrált álláskeresőket, inaktívakat, mélyszegénységben élőket, romákat, de nem kizárólagosan őket, hanem bárkit, aki a helyi átlagos viszonyok közt nehezebben boldogul álláskereséssel, vagy jelenlegi munkahelye mellett további karrierépítést tervez, akár életkora (mint például a pályakezdők vagy az 50 felettiek), akár élethelyzete (például kisgyermek nevelése) akár etnikai hovatartozása (roma) stb. miatt. A pályázati kiírás megfogalmazása szerint: ők a hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek.

Szakmai lépések és módszerek:

- Széles körben feltárni és elérni különféle kommunikációs csatornákon, offline és online felületeken a térségben a magukat hátrányos helyzetűnek érző, a foglalkoztatási helyzetükön változtatni szándékozó embereket (OFA saját és külső munkatársaival összesen 220 fő, komáromi és a lábatlani-nyergesújfalui családsegítő szolgálat a mentorokra alapozva, saját körzeteiben 40-40 fő);
- egyéni kompetenciák felmérése releváns szakmai eszköztárral (tesztlapok, kikérdezés, stb.) a megvalósító partnerek saját és külső erőforrásaival (OFA saját és külső szakemberek bevonásával, a családsegítő szolgálatok pedig a helyi mentorokkal);

- személyre szabott egyéni fejlesztések elkészítése a mentorok és családgondozók által 80 fő részére a térségi családsegítő szolgálatoknál, és 220 fő részére az OFA szakembereivel;
- az egyéni fejlesztési tervek egyeztetése az érintettekkel, fejlesztési megállapodás megkötése, és a releváns szakmai szolgáltatás-csomag felkínálása (tanácsadás, képzés, tréning, egyéni fejlesztés, életvitelt támogató csoportprogram, családi nehézségek megoldását segítő közszolgáltatásokhoz való hozzáférésről tájékoztatás, szükség esetén ügyintézés, hozzáférés segítése, stb.) a 220 fő számára az OFA szakembereivel, a 80 fő számára a térség családsegítő szolgálatainak családgondozóival és a mentorokkal.

Megvalósítók:

- OFA Nonprofit Kft
- Komárom
- Lábatlan

Érintett a térség valamennyi települése.

C)1.b Munkaszocializáció megszerzését segítő konstruktív és értékteremtő programok

E programcsomag keretében azokat az embereket, akiket egyéni fejlesztési folyamat során arra alkalmasnak tartanak a szakemberek, illetve akik érdeklődnek az önkéntes munka iránt, a **mentorok** B)2.c programot megvalósítókkal együttműködve bekapcsolnak a helyi életminőséget javító (humán szolgáltatások önkéntes programjaiba. Az önkéntesek szervezését az önkéntes koordinátorok végzik. Ennek a tevékenységnek köszönhetően legalább 10 ember vállal folyamatos önkéntes munkát a térségben.

Megvalósító: Komárom

Érintett a térség valamennyi települése.

C)1.c Csoportmunkában történő együttműködés kompetencia fejlesztése

Csoportmunkában történő együttműködési kompetenciát fejlesztő tréning 30 fő bevonásával. Azoknak ajánljuk ezt a képzést, akik legalább egy készséget szeretnének fejleszteni a saját hatékonyabb működésükben, az együttműködést igénylő helyzetek kezelésében vagy éppen a legfontosabb fejlesztendő készségeik közül valamelyikben.

Megvalósító: OFA Nonprofit Kft.

Érintett a térség valamennyi települése.

C)1.d Munkára való képességet javító intézkedések

E szolgáltatási csomag a térségben élő és dolgozó, munkahelyet kereső vagy munkahelyet váltani szándékozó személyek kompetenciáinak fejlesztését biztosítja. A tervezett képzések elvégzésével a résztvevők olyan készségekre tesznek szert,

amelyekkel elhelyezkedésük könnyebbé, illetve karrierfejlődésük megvalósítása, jobb munkahelyekre váltásuk reálisabbá válhat.

A képzések 3 területen valósulnak meg:

- Iskolarendszeren kívüli nyelvtanulás, nyelvi készségek fejlesztése:
 - 60 órás kezdő nyelvi képzés angol/német nyelvből;
 - 120 órás közepes szintű képzés angol/német nyelvből;
 - 180 órás haladó képzés angol nyelvből.
- Gépjárművezetői képzés (B kategóriás).
- Munkaerő-piaci digitális kompetenciafejlesztés (100 órás).

Az OFA által a C)1.a Egyéni kompetenciák felmérése és személyre szabott fejlesztési tervek készítése pont értelmében egyéni fejlesztésben részesített emberek igényeinek, képességeinek felmérését követően, a résztvevőkkel közösen kerül meghatározásra, hogy az adott egyén számára melyek azok a készségek, amelyek elsajátításával jelentős mértékben javulhatnak az elhelyezkedési vagy munkahelyváltási esélyei. Mivel az **elméleti képzés kizárólag e-learning formában kerül meghirdetésre**, ezért azon résztvevőknek, akik nem rendelkeznek otthoni számítógéppel és internet használati lehetőséggel, a településeken kialakított közösségi információs helyeken (pl. könyvtár, teleház) szükséges biztosítani a hozzáférést. A tevékenység keretében emellett a rászorulókat a beszerzendő táblagépekkel is segítjük, és ösztönözzük a részvételre.

100 fő részesül digitális írástudás kompetenciafejlesztésben, valamint 150-150 fő nyelvi vagy gépjárművezetői képzésen történő részvételre nyílik lehetőség.

Megvalósító: OFA Nonprofit Kft.

Érintett a térség valamennyi települése.

C)1.e Az önálló életvitelre képessé tevő programok (a családsegítő és gyermekjóléti szakemberek által egyéni fejlesztésben részesített embereket érintő programok)

A foglalkoztathatóság szempontjából komoly akadályt jelenthetnek olyan nehézségek, amelyekkel az adott ember nehezen tud egyedül megbirkózni, akár élethelyzete nehezítettsége okán (például gyermeket egyedül nevelő szülő) vagy olyan magatartásminták rögzülése vagy alternatív technikák ismeretének hiánya miatt, amelyek nehezítik a másokkal való együttműködés, helyes időbeosztást stb. A családsegítő szolgálatok jelenlegi ügyfélkörében is vannak ilyen problémákkal küzdő emberek, és sok esetben sem erőforrás, sem idő nincs a velük való foglalkozásra. A térségben élők foglalkoztatási esélyét, karrierépítését, munkahelyváltását sok esetben erősen korlátozzák e nehézségek. Az egyéni fejlesztési tervek alapján segített emberek közül 120 fő számára kínálnak lehetőséget ezek a tréningek:

- "Eredményes partner kommunikáció" tréning: A program célja, hogy a résztvevők olyan kommunikációs készségeket sajátítsanak el, amelyek segítségével hatékonyabban kezelhetik kapcsolataikat. Alapvető célja, hogy a

résztevők legyenek képesek egy irányba mozdulni, egy szervezet/csoport érdekeit, céljait és saját érdekeik határait konzekvensen képviselve megnyilvánulni - akár konfrontálódni is, ugyanakkor minimalizálni az ebből fakadó kapcsolati veszteséget.

- "Az önismeret alapjai" tréning: A képzés résztvevői betekintést nyernek önmaguk és környezetük mélyebb, értő megismerésébe. A képzés fókuszában az önismeret és önbizalom áll, így segítve egymás elfogadását, a társas és munkahelyi kapcsolatok megértését. A résztvevők a képzés eredményeként hatékonyabban építhetik saját karrierjüket.
- "Időgazdálkodás és stresszkezelés" tréning: A személyes hatékonyság és idővel való gazdálkodás egyre nagyobb hangsúlyt kap a mindennapokban és a munkavégzés során. A képzés résztvevői közelebb kerülnek a tökéletes időbeosztás és hatékonyság eléréséhez oly módon, hogy prioritizálási-, stresszkezelő technikákat, stratégiákat sajátítanak el, érzelm és stressz központú tréning módszerek segítségével. A résztvevők a képzés hatására alkalmasabbak lesznek a család és munka megfelelő összeegyeztetésére.

Ahol az egyéni diagnózisok és fejlődési igények megfogalmazásakor megfogalmazódnak ilyen jellegű problémák, az egyéni fejlesztési folyamat keretén belül kerülhetnek a 20 órás tréningekbe. Ezek lebonyolítása a jelentkezők teherbírásától is függően 4 alkalmas, alkalmanként 5 tanórás (fél napos, egy délutános) vagy két egymást követő szuperintenzív napon is megtartható. A trénernek megbízott külső szakemberek.

Megvalósító: OFA Nonprofit Kft., Komárom

Érintett a térség valamennyi települése.

C)1.f Álláskeresőre felkészítő tanácsadás (a mentorok tanácsadó tevékenysége)

Az egyéni fejlesztési tervek kidolgozásában részt vevő és azok megvalósításáért és dokumentálásáért felelő mentorok biztosítják a helyi családsegítő szolgálatok családgondozóival konzultálva legalább 30 fő álláskereső tanácsadásban részesítését. A térség és a közeli nagyobb városok munkaerő-kínálata jelentős, ezért ennél nagyobb igény jelentkezése a szolgáltatás iránt nem várható reálisan. Azonban a mentorok egész projektidőszakban rendelkezésre állnak, így lehetővé válik további érdeklődők szolgáltatásban részesítése, amennyiben ez szükséges és indokolt.

Megvalósítók:

- Komárom
- Lábátlan
- Nyergesújfalu
- Süttő

Érintett a térség valamennyi települése.

C)2. A hátrányos helyzetű emberek elfogadását és támogatását segítő programok

C)2.a Hátrányos helyzetű emberek integrációját elősegítő innovatív programok kidolgozása

A projekt egészében három, a hátrányos helyzetű csoportok elsődleges munkaerőpiacra jutását támogató programok (aktív munkaerő-piaci eszközök) tematikáinak kell elkészülniük. Ennek keretében szakértők, tanácsadók bevonásával készülnek az alábbi dokumentumok:

- Egy módszertani leírás, amely magának **a munkaerőpiacra jutási folyamatnak a támogatását célozza**, ez a kialakításra kerülő mentori hálózat és működésének módszertana.
- Kidolgozásra kerül egy képzési tematika, ami a térségben működő foglalkoztatók, helyi munkáltatókat célozza. A képzés szemléletformáló, antidiszkriminációs szemléletformálásról szól, és lényege a **munkáltatók érzékenységeinek növelése** a problémás, nehezebben alkalmazható munkavállalók iránt. A munkáltatók nem kizárólag a nagy multinacionális cégek, de ebben a körben érdemes a helyi kisebb cégeket, akár önkormányzati intézmények, mint munkáltatók bevonását is megfontolni. A növekvő és több területen megjelenő munkaerőhiány szükségessé teszi a munkáltatói oldal változásra való készségeinek javítását is a helyzet kezelhetősége érdekében.
- **Munkaerőpiacra jutást, illetve karrierfejlesztést** (munkaerőpiaci továbblépést) valamint család és munka összeegyeztetését **elősegítő tréning és csoport-tematika**, amely segíti a megfelelő munkahelyet nehezen találó emberek eredményességét javítani, és magánéletük valamint a munkahelyi elvárások teljesítését egyidejűleg megvalósítani. A tréning tematika mellett készülő csoport-tematika azt a célt szolgálja, hogy a tréning után a résztvevők továbbra is találjanak támogató közeget, amiben a helyi mentorok és családgyonozók tovább tudják őket segíteni.

Megvalósító: Komárom, mint konzorcium vezető partner

C)2.b Munkavállalók mentorálása, munka és magánélet terén egyaránt (K2/2/1)

A térség 4 településén alkalmazni tervezett mentorok végzik ezt a feladatot. A tevékenység célja 200 ember egyéni fejlődésének, személyiségfejlődésének pozitív változását elérni tanácsadó, támogató, fejlesztő, segítő munkával. A mentorok munkájukat a családsegítő szolgálat szakmai támogatásával végzik.

Megvalósítók:

- Nyergesújfalu
- Komárom
- Lábatlan
- Süttő

Érintett a térség valamennyi települése:

C)2.c Szemléletformáló, antidiszkriminációs képzések, tréningek a térségben működő, potenciális munkáltatók számára

A projekt egyik fontos célja a térségben az itt élők foglalkoztathatóságát elősegíteni. Ennek egyik iránya az állást keresők fejlesztése, a másik pedig az őket foglalkoztató szervezetek, cégek nyitottságának, együttműködési készségének a javítása. A jelenlegi munkáltatói gyakorlat nagyon sok területen eleve előfeltételezésekkel él egyes csoportokkal szemben, amelyek mérséklése szükséges ahhoz, hogy a jelenlegi növekvő munkaerőhiány mellett is tudjanak számukra megfelelő alkalmazottakat találni. Az előzetes felmérések során felmerült a **generációs különbségek** kérdése, a fiatal munkavállalókkal kapcsolatos munkáltatói szemléletformálás szükségessége.

A "Vezetői team-építés és együttműködés fejlesztése" tréning résztvevői térségi munkaadók, HR-vezetők, illetve önkormányzati intézmények vezetői lesznek. A résztvevők olyan speciális ismereteket sajátítanak el, melyek az általuk vezetett csoport-, közösség-, beosztott munkavégzésnek hatékonyságát segítik elő. Gyakorlati ismeretet szereznek a résztvevők csoportdinamikai folyamatokról, folyamatszabályozásról, kommunikációról, és erősödik a hátrányos helyzetű munkavállalókkal kapcsolatos érzékenységük.

Megvalósító: Komárom, OFA Nonprofit Kft.

Érintett a térség valamennyi települése.

2.4 A család és gyermekjóléti, a védőnői, az egészségügyi szolgáltatások és a nevelési tanácsadók humán kapacitásnak növelését célzó intézkedések bemutatása

A jelenlegi szociális, gyermekvédelmi, egészségügyi és oktatási-nevelési szolgáltató rendszer nagyon erősen problémaközpontú és reaktív. Ennek okai sokrétűek:

- arányaiban nagy leterhelés, igénybevevők nagy száma,
- a krízishelyzetek elsőbbsége a megelőző tevékenységekkel szemben,
- intézmények területi kiépültségének problémái, ami miatt kisebb településekről vagy nagyobb települések magas kihasználtságú intézményeiben kevesebben jutnak megelőző szolgáltatásokhoz,
- szakemberek esetleges módszertani eszköztárának korlátozottabb volta.

Ebben a Duna menti térségben, a két "szélen" nagyobb intézményi kapacitások jelennek meg, amelyek alapot teremthetnek a szolgáltatások hatékonyságának javítására és prevenciók szerepük növelésére.

A fent sorolt okokra reflektálónan különösen a feltárt hiányterületek, a szakmai fejlesztési igényekre, amelyeket a humán erőforrás és kapacitás térkép is jelez, a következő válaszok fogalmazódtak meg, amelyek ösztönzőleg hatnak a helyi

szakemberekre, és alkalmasak a szolgáltatások hatékonyságának és prevenciósszerepének növelésére:

- A szakemberek **kis intézményi kapacitásból adódó** leterheltségének enyhítése komoly segítség a napi munkavégzésben. Egyrészt, mert nem kényszerülnek kompetenciáikat és módszertani erőforrásaikat meghaladó feladatok elvégzésére, másrészt, mert segítséget kapnak a munkavégzésből adódó stressz oldásához, illetve kiegész megelőzéséhez. A leterheltségből és kompetenciáikat meghaladó feladatok ellátási kényszeréből adódó frusztráció mérséklése érdekében, amely a motiváltság fennmaradásának egyik kulcseleme, több eszközt kombinál a program.
 - új szakértelmek megjelenítése a napi munkában szakemberek képzésével (mediátor képzésben részvétel, együttműködési lehetőségek feltárása és kooperációt támogató tréning, stb.),
 - új szakértelmek bevonása külső szakemberek megjelenésével (pszichológus, trénerek, közösségfejlesztő és más humán szolgáltatásfejlesztő, életmód és egészségvédő, stb. szakemberek megbízása és folyamatos rendelkezésre állása),
 - a napi munkavégzés során felhalmozódó frusztráció, megoldatlan problémák szakmai és érzelmi feldolgozását segítő szupervízor alkalmazása.
- Az intézményrendszer **munkatársai szakmai** (képzés, tréning, tanácsadó, módszertani fejlesztések, stb.) **segítségeket kapnak** eddig is ellátott feladataik szakszerűbb, ezáltal hatékonyabb és kevésbé terhelő (hiszen átláthatóbb és eredményesebb ellátásához. Emellett a képzések által felkészültebbé válnak, ami **új inspirációt, ösztönzést** jelent számukra. Mindemellett a módszertani eszköztáruk és felkészültségük mellé a felmerült új feladatok ellátását is megfizeti a projekt, ami növeli a helyi szakemberek elköteleződését és helyben tartását, valamint mintát ad a helyi fiatal, pályakezdő szakemberek számára is a helyben maradásra.
- Az aránytalanul leterhelt humán intézményrendszer prevencióss programokra fordítható kapacitása mind az egészségügyi, mind a szociális és gyermekvédelmi, mind a nevelési-oktatási területeken és a felnőttképzés terén is csekély. Ezért jelent új fuvallatot a helyi közösségi kezdeményezések támogatása, amelyek alkalmasak a helyi társadalom együttműködési készségének és toleranciájának növelésére, a **közösségi tanulási alkalmak, követésre méltó életmód és viselkedésminták elterjesztésére, ami inspiráló a helyi szakmai szolgáltatók számára is, hiszen új erőforrásokat mozgatnak meg és vonnak be.**

2.5 Az intézményhiányból eredő hátrányok enyhítését célzó intézkedések bemutatása

A Duna menti térség településeinek nagysága meglehetősen széles skálán mozog: a legkisebb település Neszmély, közel ezerháromszáz lakossal, a legnagyobb Komárom, tizenkilencezer körüli lakosával. A települések közül Nyergesújfalu (7.378) és Lábatlan (4.794) kivételével a többi is kétezer fő körüli, illetve alatti. Ez azt jelenti, hogy mint az intézményi ellátottságot részletező felsorolásból is kitűnik, helyben működő, napi gyakorisággal elérhető és szolgáltató intézmények szinte csak e három "nagy" településen működnek.

Kistépülések ellátási hiányainak enyhítése:

- **Térségi együttműködésben megvalósuló programok**, amelyek a környező kisebb települések lakóit is **várják**. Tehát ezekben az esetekben a szolgáltatások "központosítottak", de nyitottak a más településekről érkezők számára. Azaz: ezekben az esetekben az ügyfelek, érdeklődők mennek a szolgáltatókhoz. Ezek különösen:
 - nagyobb közösségi események, mint egészségügyi szűrőprogramok, vagy ifjúsági fesztivál, stb.
 - tréningek, közéleti szerepvállalásra, önkéntes munkavégzésre, együttműködésekre felkészítő tréningek
 - képzések, a foglalkoztathatóság javítását szolgáló tanfolyamok, képzési programok
 - olyan kapacitásbővítő fejlesztések a helyi intézményeknél, amelyek eddig hiányzó szakembereket illetve a már helyben dolgozó szakemberek speciális tudáshoz jutását segítő lehetőségek
 - stb.
- **Több települést ellátó szolgáltatási csomagok** kidolgozása (az egész program logikája ez) amelyek megvalósíthatóságát támogatja a már eddig is működőképes, több települési szolgáltatásokat biztosító helyi intézmények tapasztalata. Tehát ezeknél a megoldásoknál a kisebb településekre viszik a szolgáltatásokat, szakmai segítséget az intézmények, az ő mobilitásuk és kapacitásbővítésük teszi lehetővé a szolgáltatáshiányok enyhítését. Ezek alapvetően a következő szolgáltatások, programok, események:
 - családsegítő és gyermekjóléti szolgálatok erőforrásainak (új munkatársak alkalmazása) és minden települést elérő szolgáltatásainak biztosítása olyan módon, hogy az egyes helyszíneken való tényleges szakmai jelenlét ideje, kapacitása növekedjék
 - mentori hálózat kialakítása, amely lehetővé teszi, hogy a térség valamennyi településén legyen elérhető humán szolgáltató és segítség az itt élők foglalkoztathatóságának javítására

- közösségi felmérés a térség valamennyi települését érintően, ami lehetővé teszi, hogy a helyben aktív, a helyi társadalom meghatározó és elismert tagjai, véleményvezérei segítsék a közösség többi tagjait abban, hogy megfogalmazzák és közösségi módszerek segítségével igyekezzenek megoldani problémáikat. Ezek a közösségi együttműködések az intézményes segítő kapacitások tehermentesítésére is alkalmasak.
- **Önkéntesek és közösségi kezdeményezések** (önsegítő csoportok, klubok, Összefogás a családokért, ifjúsági közösségek, stb.) bevonása a napi szolgáltatások gyakorlatába, amelyek olyan lehetőségeket, információs csatornákat, közösségi tanulási alkalmakat teremtenek, ahol a **laikus segítők** képesek segítséget nyújtani az egyszerűbb illetve sematikus esetekben, így **szabadítva fel szakmai erőforrásokat** a szolgáltató intézményekben.

2.6 Helyi esélyegyenlőségi programokkal való összhang bemutatása

A projekt célterületéhez tartozó települések esetében a humán közszolgáltatások és a helyi társadalom és közösség fejlesztését, megerősítését célzó intézkedései döntően **a helyi esélyegyenlőségi programokban** jelentek meg. A települési HEP-ek - a központi módszertani elvárásoknak megfelelően - vizsgálták az esélyegyenlőségi szempontból kiemelten fontos célcsoportok helyzetét, amelyek az alábbiak:

- I. Mélyszegénységben élők és romák
- II. Gyermekek
- III. Nők
- IV. Idősek
- V. Fogyatékkal élők.

Az egyes települések által megfogalmazott fejlesztési szükségletek, tervezett beavatkozások a következők, települési bontásban, a fenti római számos felsorolásnak megfelelő módon jelezve, mely célcsoportokra irányulnak a tervezett beavatkozások.

- Komárom:
 - I1 Új ismeretek nyújtása és felzárkóztatás;
 - I3 Munkaerőpiacra való visszakerülés;
 - II1 Lemorzsolódás csökkentése;
 - II2 Szabadidős programok szervezése;
 - III2 Szükségletek kielégítése, kooperáció;
 - IV2 Izoláció elkerülése, generációk közti segítségadás;
 - V3 Kapcsolatteremtés elősegítése

- **Bajót:**
 - I1 A munkanélküliség csökkentése.;
 - I7 Megfelelő ellátás biztosítása;
 - I11/III6 Integráció, leszakadás elkerülése;
 - III1 Képzési programok;
 - IV5 Visszaintegrálás az aktív társadalomba;
 - V3 Egészségügyi szűrővizsgálatok
- **Dunaalmás:**
 - II1/III1 Gyerekefelügyelet a nyári szünetben;
 - II3 Életvezetési tájékoztatók;
 - III3/IV3 Térítésmentes szűrővizsgálatok;
 - IV1 Informatikai képzés;
 - IV2 Nyelvi képzés;
 - V3 Életvezetési tanácsadás
- **Lábatlan:**
 - I1 Foglalkoztatás bővítése;
 - I3 Regisztrálás álláskereső nyilvántartásba;
 - II2 Nyári étkeztetés;
 - II4 Iskolai lemorzsolódás csökkentése;
 - III1 Képzési program;
 - III2 Munkanélküli nők visszahelyezése a munkaerőpiacra;
 - IV1 Izoláció megelőzése;
 - IV3 Generációs programok;
 - V3 Szemléletformálás, „másság” elfogadtatása
- **Nagysáp:**
 - I1 Munkanélküliség csökkentése;
 - I7 Megfelelő ellátás biztosítása;
 - I11/III6 Integráció, leszakadás elkerülése;
 - III1 Képzési programok;
 - IV5 Visszaintegrálás az aktív társadalomba;
 - V3 Egészségügyi szűrővizsgálatok

- Neszmély:
 - I1 Gyermekfelügyelet megoldása;
 - I2 Kiskerti gazdálkodás támogatása;
 - III1 Baba-mama klub;
 - IV1 Egészségnap;
 - IV4 55 év feletti munkanélküliek számának csökkentése;
 - V1 Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása;
 - V2 Érzékenyítés
- Nyergesújfalu:
 - I2 Aktív korúak visszavezetése az elsődleges munkaerőpiacra;
 - II1 Iskolai lemorzsolódás csökkentése;
 - III3 Kisgyermekes nők munkavállalása;
 - IV4 Informatikai képzés;
 - V2 Szemléletformálás, „másság” elfogadtatása
- Süttő:
 - I1 Időskori munkanélküliség csökkentése;
 - I2 Regisztrált álláskeresői nyilvántartásba való bekerülés;
 - I3 Egészségügyi és szociális szakemberek együttműködése;
 - II2/IV2 Egészségnap;
 - II3 Iskolán kívüli szabadidős programok;
 - III1 Munkanélküli nők munkavállalása

Az egyes településeken megjelenő esélyegyenlőségi fókuszú beavatkozási igények a projektben tervezett tevékenységek összhangját a következő táblázat jelzi:

	Jelen projekt fő beavatkozási területei és a település esélyegyenlőségi programjában a tervezett projekttevékenységhez illeszkedő célkitűzés megjelenése							
	közösségi programok	gyermek és ifjúsági programok	prevenációs programok	szűrő programok	képzések, tréningek	önkéntes programok	humán intézményi kapacitások bővítése	foglalkoztatathóság javítása
Komárom	x	x	x		x			x
Bajót		x		x	x			x
Duna-almás	x			x	x		x	

	Jelen projekt fő beavatkozási területei és a település esélyegyenlőségi programjában a tervezett projekttevékenységhez illeszkedő célkitűzés megjelenése							
	közösségi programok	gyermek és ifjúsági programok	prevenációs programok	szűrő programok	képzések, tréningek	önkéntes programok	humán intézményi kapacitások bővítése	foglalkoztatottság javítása
Lábatlan	x	x			x			x
Nagysáp				x	x		x	x
Neszmély	x	x	x					x
Nyerges-újfalu	x				x			x
Süttő	x		x				x	x

2.7 Számszerűsített szakmai elvárások teljesítése

Az alábbi táblázatban minden, az előzőekben felsorolt tevékenység esetében látható annak kapcsolódása a pályázati kiírásban felsorolt kötelező és választható tevékenységekhez valamint az adott projektelem által teljesített egyes, kötelezően elvárt szakmai indikátor-értékek:

Projekttevékenység kódja	Projekttevékenység megnevezése	Támogatható szakmai tevékenység kódja	Indikátorok teljesítése												
			A projekt valamely programelemébe bevont személyek (fő)	Humán közszolgáltatásokban elhelyezkedő szakemberek (fő)	Család és gyermekjóléti szolgálatok prevenció programjaiban résztvevők (fő)	Egyéni fejlesztési tervek (db)	Kompetenciafejlesztésben résztvevők egyéni fejl. terv alapján (fő)	Mentori tevékenységgel segítettek (fő)	Innovatív támogató programok (db)	Munkaerőpiacra jutást tám. programok résztvevői (fő)	Közösségi egészségnevelési és egészségfejl. programok résztvevői (fő)	Helyi közösségi szerepvállalásra felkészítő programok résztvevői (fő)	Közösségi fejlesztési folyamatokban résztvevők (fő)	Fiatalok közösségépítési programjainak résztvevői (fő)	Helyi életminőséget és fiatalok helybenmaradását ösztönző programok (db)
A)	A HELYI TÁRSADALOM SZÉLES KÖRÉT ÉRINTŐ ESEMÉNYEK, RENDEZVÉNYEK, FEJLESZTÉSEK														
A)1.	Közösségi terek és kulturális szolgáltatások biztosítása a helyi közösségek társadalmi szerepének megerősítésére														
A)1.a	Közösségszervezők alkalmazása	K3/1/1	7	7											
A)1.b	Közösségi terek felújítása és felszerelése	V1	0												
A)1.c	Közösségi terek kihasználtságát fokozó programok	K3/1/2	200							150		50			
A)1.d	Helyi közösségi, kötődést erősítő és kulturális programok	K3/1/2	660										260		
A)2.	Ifjúságot érintő fejlesztések, ifjúsági közösségfejlesztési programok														
A)2.a	Fiatalok közéleti szerepvállalásra felkészítő tanfolyama	K3/2	40									40			
A)2.b	Szalézi Ifjúsági Mozgalom ifjúsági animátor képzése	K3/2	30									30			
A)2.c	Szalézi Ifjúsági Mozgalom nyári ifjúsági eseményei (BoscoFeszt és nyári ifjúsági tábor)	K3/2	130											130	
A)2.d	Diákönkormányzatok találkozója, közéleti szerepvállalásra felkészítő program	K3/2	50											50	
A)3.	Közösségi egészségfejlesztés														
A)3.a	”Kincset ér” térségi program	K3/3	200								150		50		
A)3.b	Nyergesújfalut és a környező településeket érintő szűrőprogram	K3/3	400								400				
A)3.c	Komáromi Érvédők	K3/3	250								250				
A)3.d	Fogyatékkal élők életminőség-javító programja	K3/3	50								50				
A)4.	A helyi társadalmat és a kötődést erősítő, problémák megelőzését támogató programok														
A)4.a	Összefogás a családokért program	K4/1	220		30					90			100		
A)4.b	Szegénység mélyülésének megelőzése STOP programmal a térség többi településén	K4/2	50		50										
A)4.c	Szünidei gyermekétkeztetés és kapcsolódó szabadidős programok	V2/1/3	250		250										

Minőségi humán közszolgáltatások fejlesztése Komáromtól Nyergesújfaluiig, a Duna mentén
Helyi Emberi Erőforrás Fejlesztési Terv

Projekttevékenység kódja	Projekttevékenység megnevezése	Támogatható szakmai tevékenység kódja	Indikátorok teljesítése												
			A projekt valamely programjában bevonott személyek (fő)	Humán közszolgáltatásokban elhelyezkedő szakemberek (fő)	Család és gyermekjóléti szolgálatok prevenció programjaiban résztvevők (fő)	Egyéni fejlesztési tervek (db)	Kompetenciafejlesztésben résztvevők egyéni fejl. terv alapján (fő)	Mentori tevékenységgel segítettek (fő)	Innovatív támogató programok (db)	Munkaerőpiacra jutást tám. programok résztvevői (fő)	Közösségi egészségnevelési és egészségfej. programok résztvevői (fő)	Helyi közösségi szerepvállalásra felkészítő programok résztvevői (fő)	Közösségi fejlesztési folyamatokban résztvevők (fő)	Fiatalközösségépítési programjainak résztvevői (fő)	Helyi életminőséget és fiatalok helybenmaradását ösztönző programok (db)
A)4.d	Prevenációs csoportok, klubok, tréningek családsegítő szakemberek bevonásával	K2/1/5	540		540										
B)	A HELYI TÁRSADALOM ÉLETMINŐSÉGÉHEZ HOZZÁJÁRULÓ HUMÁN SZOLGÁLTATÁSOKAT ÉRINTŐ FEJLESZTÉSEK														
B)1	A helyi életminőséget javító, helyben maradást ösztönző, humán közszolgáltatások fejlesztését szolgáló programok, szakértői anyagok kidolgozása														
B)1.a	Összefogás a családokért program kidolgozása	K3/1/2													1
B)1.b	Helyi közösségek felmérésének és megerősítésének módszertanának kidolgozása	K3/1/2													1
B)1.c	Szalézi Ifjúsági Mozgalom ifjúsági programcsomagjának kidolgozása	K3/1/2													1
B)1.d	Tudástőke és kompetenciaterkép készítése és rendszeres aktualizálási, valamint felhasználási tervének elkészítése	K3/1/2													1
B)1.e	Humán közszolgáltatások és egyéb humán szolgáltatók szakemberhiányát enyhítő, térségi és intézményközi együttműködések és kapacitásfejlesztések programjának kidolgozása	K3/1/2													1
B)1.f	Térségi egészségfejlesztési programok, családi egészségnap program kidolgozása	K3/1/2													1
B)1.g	Ifjúsági közösségek, diákönkormányzatok együttműködési programjának kidolgozása	K3/1/2													1
B)1.h	STOP (Spórolj és Takarékoskodj Okosan a Pénzzel) program kidolgozása	K3/1/2													1
B)2	Humán szolgáltatások fejlesztése														
B)2.a	Humán közszolgáltatások kapacitásbővítése, mentorok, családgondozók alkalmazása Komárom és Lábatlan családsegítő és gyermekjóléti szolgáltatásainál	K2/2/1	8	8											
B)2.b	Humán szolgáltató szakemberek együttműködését erősítő és működési hatékonyságot növelő tréning	K1/a	10												
B)2.c	Önkéntes hálózat megerősítése a térség településein, együttműködve a helyi civil és egyházi közösségekkel valamint a humán szolgáltatókkal	V2/2	30												
B)2.d	Humán közszolgáltatások és civil szervezetek infrastrukturális és eszközpark fejlesztései	V1	0												

Minőségi humán közszolgáltatások fejlesztése Komáromtól Nyergesújfaluiig, a Duna mentén
Helyi Emberi Erőforrás Fejlesztési Terv

Projekttevékenység kódja	Projekttevékenység megnevezése	Támogatható szakmai tevékenység kódja	Indikátorok teljesítése												
			A projekt valamely programjába bevont személyek (fő)	Humán közszolgáltatásokban elhelyezkedő szakemberek (fő)	Család és gyermekjóléti szolgálatok prevenciós programjaiban résztvevők (fő)	Egyéni fejlesztési tervek (db)	Kompetenciafejlesztésben részesültek egyéni fejl. terv alapján (fő)	Mentori tevékenységgel segítették (fő)	Innovatív támogató programok (db)	Munkaerőpiacra jutást tám. programok résztvevői (fő)	Közösségi egészségnevelési és egészségfej. programok résztvevői (fő)	Helyi közösségi szerepvállalásra felkészítő programok résztvevői (fő)	Közösségi fejlesztési folyamatokban résztvevők (fő)	Fiatalok közösségépítési programjainak résztvevői (fő)	Helyi életminőséget és fiatalok helybenmaradását ösztönző programok (db)
C)	HÁTRÁNYOS HELYZETŰ CSOPORTOK FOGLALKOZTATHATÓSÁGÁNAK ELŐSEGÍTÉSE														
C)1	Hátrányos helyzetű emberekre irányuló szolgáltatások, egyéni fejlesztési tervek alapján														
C)1.a	Egyéni kompetenciák felmérése és személyre szabott fejlesztési tervek készítése, megvalósítása	K2/1/1	300			300									
C)1.b	Munkaszocializáció megszerzését segítő konstruktív és értékteremtő programok	K2/1/2	10				10								
C)1.c	Csoportmunkában történő együttműködés kompetencia fejlesztése	K2/1/3	30				30								
C)1.d	Munkára való képességet javító intézkedések	K2/1/4	350				350								
C)1.e	Az önálló életvitelre képessé tevő programok (egyéni fejlesztésben részesített emberek számára)	K2/1/5	120				40			80					
C)1.f	Álláskeresésre felkészítő tanácsadás (mentorok tanácsadó tevékenysége)	K2/1/6	30				30								
C)2	A hátrányos helyzetű emberek elfogadását és támogatását segítő programok														
C)2.a	Hátrányos helyzetű emberek integrációját elősegítő innovatív programok kidolgozása	K2/2/4							3						
C)2.b	Munkavállalók mentorálása a munka és magánélet terén egyaránt	K2/2/2	200					200							
C)2.c	Szemléletformáló, antidiszkriminációs képzések, tréningek a térségben működő jelenlegi és potenciális munkáltatók számára	K2/2/3	30							30					
Indikátorok teljesítése összesen			4195	15	870	300	460	200	3	350	850	120	410	180	8
Indikátorok pályázati kiírás szerinti minimális értéke			3886	15	700	300	300	200	3	350	750	120	400	150	8

Látható, hogy a projekttevékenységek minden mutató esetén teljesítik a 20.000-40.000 lakosság közötti településcsoportok esetében érvényes elvárásokat.

2.7.1 A fiatalok helyben maradását ösztönző szolgáltatások/programok száma

Mérőföldkő sorszáma: 4

Eredmény leírása:

A projekt legtöbb eleme legalább közvetve ösztönzőleg hat a térségben lakó fiatalok helyben maradására. A közvetlenül is ilyen hatást kifejtő tervezett szolgáltatások/programok a következők:

- A/2.a: Fiatalok közéleti szerepvállalásra felkészítő tanfolyama
- A)2.b: Szalézi Ifjúsági Mozgalom ifjúsági animátor képzése
- A)2.c: Szalézi Ifjúsági Mozgalom nyári ifjúsági eseményei (BoscoFeszt és nyári ifjúsági tábor)
- A)2.d: Diákönkormányzatok találkozója, közéleti szerepvállalásra felkészítő program
- A)3.a: "Kincset ér" térségi program
- A)4.a: Összefogás a családokért program
- A)4.c: Szünidei gyermekétkeztetés és kapcsolódó szabadidős programok
- B)1.a: Összefogás a családokért program kidolgozása
- B)1.c: Szalézi Ifjúsági Mozgalom ifjúsági programcsomagjának kidolgozása
- B)1.g: Ifjúsági közösségek, diákönkormányzatok együttműködési programjának kidolgozása
- C)1.d: Munkára való képességet javító intézkedések
- C)1.e: Az önálló életvitelre képessé tevő programok (egyéni fejlesztésben részesített emberek számára)
- C)1.f: Álláskeresőre felkészítő tanácsadás (mentorok tanácsadó tevékenysége)
- C)2.b: Munkavállalók mentorálása a munka és magánélet terén egyaránt

A felsorolt elemekbe bevontak tervezett száma 1620 fő. Tartalmi leírásukat a 2.3. fejezet tartalmazza.

Eredmény számszerűsíthető célértéke: 14

Az eredmény nem számszerűsíthető, egyéb tulajdonsága:

A projekt fentebb nem felsorolt többi elemének többsége is közvetett módon ösztönzi a térségben lakó fiatalok helyben maradását. Ilyenek pl. a közösségi terek felújítása, a közösségi és humán szolgáltatások eszközfejlesztése, vagy éppen az egyes településeken tervezett közösségi programok. Kiemelt jelentőséggel bírnak azok a programelemek, amelyek a fiatalok közéleti szerepvállalására történő felkészítést

biztosítják, a diákönkormányzatok és egyházi szervezet vezetésével. Tartalmi leírásukat a 2.3. fejezet tartalmazza.

2.7.2 A hátrányos helyzetű csoportok elsődleges munkaerőpiacra jutását támogató programok (aktív munkaerő-piaci eszközök) tematikái

Mérőszámok sorszáma: 2

Eredmény leírása:

A projekt keretében három, a hátrányos helyzetű csoportok elsődleges munkaerőpiacra jutását támogató program (aktív munkaerő-piaci eszköz) tematikája készül el. Ennek keretében szakértők, tanácsadók bevonásával készülnek az alábbi dokumentumok:

Egy módszertani leírás, amely magának a munkaerőpiacra jutási folyamatnak a támogatását célozza, ez a kialakításra kerülő mentori hálózat és működésének módszertana.

Kidolgozásra kerül egy képzési tematika, ami a térségben működő foglalkoztatók, helyi munkáltatókat célozza. A képzés szemléletformáló, antidiszkriminációs szemléletformálásról szól, és lényege a munkáltatók érzékenységeinek növelése a problémás, nehezebben alkalmazható munkavállalók iránt. A munkáltatók nem kizárólag a nagy multinacionális cégek, de ebben a körben érdemes a helyi kisebb cégeket, akár önkormányzati intézmények, mint munkáltatók bevonását is megfontolni. A növekvő és több területen megjelenő munkaerőhiány szükségessé teszi a munkáltatói oldal változásra való készségeinek javítását is a helyzet kezelhetősége érdekében.

Munkaerőpiacra jutást, illetve karrierfejlesztést (munkaerőpiaci továbblépést) valamint család és munka összeegyeztetését elősegítő tréning és csoport-tematika, amely segíti a megfelelő munkahelyet nehezen találó emberek eredményességét javítani, és magánéletük valamint a munkahelyi elvárások teljesítését egyidejűleg megvalósítani. A tréning tematika mellett készülő csoport-tematika azt a célt szolgálja, hogy a tréning után a résztvevők továbbra is találjanak támogató közeget, amiben a helyi mentorok és családgondozók tovább tudják őket segíteni.

Eredmény számszerűsíthető célértéke: 3

Az eredmény nem számszerűsíthető, egyéb tulajdonsága:

Az elkészült tematikák a projekt aloldalán elérhetők lesznek, azokat az érintett intézmények szabadon hasznosíthatják. Emellett az eredményeit a jelen projekt közvetlenül csatlakozó projektelemeinek előkészítése, megvalósítása során is felhasználjuk, figyelembe vesszük.

2.7.3 A hátrányos helyzetű csoportok elsődleges munkaerőpiacra jutását támogató programokba nem egyéni fejlesztési terv alapján résztvevők

Mérőldkő sorszáma: 2-4

Eredmény leírása:

- A)1.c: Közösségi terek kihasználtságát fokozó programok: A program keretében A felkészített közösségsszervezők, bevont szervezetek és intézmények közreműködésével megvalósuló közösségi programokban, egyéb közösségi, társas készségeket és kapcsolatrendszert javító eseményeken résztvevő személyek.
- A)4.a: Összefogás a családokért program: Az önkormányzat által kezdeményezett és a családsegítő szolgálat által a polgármesteri hivatal és civil szervezetek együttműködésével koordinált programcsomag több eleme is segíti hátrányos helyzetű csoportok elsődleges munkaerőpiacra jutását: (Közösségi tanulási lehetőség; Önsegítő és másokat segítő csoportok, körök, platformok).
- C)1.e: Az önálló életvitelre képessé tevő programok: A tevékenység keretében tervezett tréningek részben az egyéni fejlesztési tervek alapján segített (40 fő), részben pedig nem egyéni fejlesztési terv alapján résztvevő (80 fő) személyek részvételével valósulnak meg:
 - "Eredményes partner kommunikáció" tréning: A program célja, hogy a résztvevők olyan kommunikációs készségeket sajátítsanak el, amelyek segítségével hatékonyabban kezelhetik kapcsolataikat. Alapvető célja, hogy a résztvevők legyenek képesek egy irányba mozdulni, egy szervezet/csoport érdekeit, céljait és saját érdekeik határait konzekvensen képviselve megnyilvánulni - akár konfrontálódni is, ugyanakkor minimalizálni az ebből fakadó kapcsolati veszteséget.
 - "Az önismeret alapjai" tréning: A képzés résztvevői betekintést nyernek önmaguk és környezetük mélyebb, értő megismerésébe. A képzés fókuszában az önismeret és önbizalom áll, így segítve egymás elfogadását, a társas és munkahelyi kapcsolatok megértését. A résztvevők a képzés eredményeként hatékonyabban építhetik saját karrierjüket.
 - "Időgazdálkodás és stresszkezelés" tréning: A személyes hatékonyság és idővel való gazdálkodás egyre nagyobb hangsúlyt kap a mindennapokban és a munkavégzés során. A képzés résztvevői közelebb kerülnek a tökéletes időbeosztás és hatékonyság eléréséhez oly módon, hogy prioritizálási-, stresszkezelő technikákat, stratégiákat sajátítanak el, érzelem és stressz központú tréningmódszerek segítségével. A résztvevők a képzés hatására alkalmasabbak lesznek a család és munka megfelelő összeegyeztetésére.

- C)2.c: Szemléletformáló, antidiszkriminációs képzések, tréningek a térségben működő jelenlegi és potenciális munkáltatók számára: A projekt egyik fontos célja a térségben az itt élők foglalkoztathatóságát elősegíteni. Ennek egyik iránya az állást keresők fejlesztése, a másik pedig az őket foglalkoztató szervezetek, cégek nyitottságának, együttműködési készségének a javítása. A jelenlegi munkáltatói gyakorlat nagyon sok területen eleve előfeltételezésekkel él egyes csoportokkal szemben, amelyek mérséklése szükséges ahhoz, hogy a jelenlegi növekvő munkaerőhiány mellett is tudjanak számukra megfelelő alkalmazottakat találni. Az előzetes felmérések során felmerült a generációs különbségek kérdése, a fiatal munkavállalókkal kapcsolatos munkáltatói szemléletformálás szükségessége. A "Vezetői team-építés és együttműködés fejlesztése" tréning résztvevői térségi munkaadók, HR-vezetők, illetve önkormányzati intézmények vezetői lesznek. A résztvevők olyan speciális ismereteket sajátítanak el, melyek az általuk vezetett csoport-, közösség-, beosztott munkavégzésnek hatékonyságát segítik elő. Gyakorlati ismereteket szereznek a résztvevők csoportdinamikai folyamatokról, folyamatszabályozásról, kommunikációról, és erősödik a hátrányos helyzetű munkavállalókkal kapcsolatos érzékenységük.

Eredmény számszerűsíthető célértéke: 350

Az eredmény nem számszerűsíthető, egyéb tulajdonsága:

A tervezett tevékenységek további, áttételes hatását képezik az önkéntes tevékenységeket ösztönző elemek, amelyek a helyi kölcsönös segítségadás kultúráját erősítve hosszú távon is pozitívan befolyásolják a hátrányos helyzetű, rászoruló személyek boldogulását.

A térségben élő emberek életminőségének és a települések népesség megtartó képességének erősítésének fontos eleme az identitás megerősödése, a helyben boldogulás biztonságának megélése. Ennek egy jelentős aspektusa annak megélése, hogy kompetensen tudnak az emberek saját életükre vonatkozó döntéseket hozni, mindennapjaikat felelősen képesek megszervezni. Ezeket támogatják a helyi közösségi programok (mint pl az időgazdálkodás tréning, vagy az Összefogás a családokért program és hasonló) és a tréningek. Így mind a helyi fiatalok, mind a jelenleg munkaerőpiaci értelemben aktív, mind az állást kereső emberek egyaránt „fontosnak” élik meg magukat és segítséget kapnak, szolgáltatásokhoz férnek hozzá, helyben, ami kötődésük erősödéséhez vezet.

2.7.4 A helyi életminőség javítását célzó, és a célcsoport helyben maradását ösztönző programok száma

Mérföldkő sorszáma: 1

Eredmény leírása:

A térség adottságai alapján leginkább olyan ösztönző programok fogalmazódtak meg, amelyek a helyi életminőség javítását, az itt élők számára a helyben maradást vonzóbbá tevő és a humán szolgáltatások hiányait is, helyileg releváns megoldásokkal pótolni képes javaslatok. A projekt tervezése során ezek

átgondolásra kerültek, azonban a sok esetben több településre kiterjesztéssel elképzelt, és/vagy több intézmény, szervezet, közösségi, szakmai csoport együttműködését igénylő programok gyakorlati megvalósíthatósága illetve részletes szakmai megtervezése olyan feladat, amely csak a projekt indításakor végezhető el.

Az itt kidolgozásra kerülő, a helyi életminőség javítását célzó, és a célcsoport helyben maradását ösztönző 8 programot a helyi szakemberek és ahol szükséges, külső szakértők készítik el. A projekt előkészítése során már meghatározott fő szakmai tartalmak a szakmai tevékenységeket ismertető releváns pontoknál kerültek ismertetésre, itt csak a programok címeit jelenítjük meg.

E dokumentumok a szakmai megvalósítást is megalapozzák és segítik, valamint lehetővé teszik ennek a nagy és bonyolult programnak a megértését és az abban való elmélyülést és pontos elvárások megfogalmazását a helyi döntéshozók, szakemberek és a helyi társadalom szereplői számára. Minden leírás részletes szakmai anyag, amelyhez rövid és nagyon közérthető, lehetőleg ábrákkal kiegészített összefoglalók is készülnek, amelyek szélesebb körben való megismertetést és a projekt tartalmi, közösségi kommunikációját is elő kell, hogy segítsék.

A kidolgozásra kerülő 8 program a következő:

- B)1.a: Összefogás a családokért program kidolgozása
- B)1.b: Helyi közösségek felmérésének és megerősítésének módszertanának kidolgozása
- B)1.c: Szalézi Ifjúsági Mozgalom ifjúsági programcsomagjának kidolgozása
- B)1.d: Tudástőke és kompetenciatérkép készítési és rendszeres aktualizálási, valamint felhasználási tervének elkészítése
- B)1.e: Humán közszolgáltatások és egyéb humán szolgáltatók szakemberhiányát enyhítő, térségi és intézményközi együttműködések és kapacitásfejlesztések programjának kidolgozása
- B)1.f: Térségi egészségfejlesztési programok, családi egészségnap program kidolgozása
- B)1.g: Ifjúsági közösségek, diákönkormányzatok együttműködési programjának kidolgozása
- B)1.h: STOP (Spórolj és Takarékoskodj Okosan a Pénzzel) program kidolgozása

Eredmény számszerűsíthető célértéke: 8

Az eredmény nem számszerűsíthető, egyéb tulajdonsága:

A szolgáltatásokat nyújtó, egészségügyi, szociális, közoktatási, köznevelési és kulturális közszolgáltatások alapvetően egyirányúak: a szakemberek szolgáltatnak a helyben élőknek. Ezek alapvetően fontos és praktikusan pótolhatatlan szolgáltatások. Azonban annak érdekében, hogy az itt élők sajátjuknak érezzék lakóhelyüket és közösségüket, megélik autonómiájukat, a cselekvő közösségekhez

tartozás érzése nyújt elsősorban megerősítést. Ezért a kidolgozásra kerülő programok nem csak az intézményi szolgáltatások megerősítését, hanem azt is szolgálják, hogy minél több itt élő ember sajátjának érezze a programokat, a helyi közösséget, a települést.

Az elkészült programok, szakmai anyagok a projekt aloldalán elérhetők lesznek, azokat az érintett intézmények szabadon hasznosíthatják. Emellett az eredményeit a jelen projekt közvetlenül csatlakozó projektelemeinek előkészítése, megvalósítása során is felhasználjuk, figyelembe vesszük.

2.7.5 A helyi közösségekben való szerepvállalásra felkészítő programokon résztvevők

Mérföldkő sorszáma: 1-3

Eredmény leírása:

- A)1.c: Községi terek kihasználtságát fokozó programok: Ennek során valamennyi települést érintő községi felmérés készül, amelynek keretében megvalósul 50 fő felkészítése a felmérés elvégzésére, és további 50 fő felkészítése történik meg községben való szerepvállalásra (tréningek, műhelymunkák és szakértői folyamat-támogatás segítségével). A községi felmérési folyamat lebonyolítására kerül sor a projekt beindításának támogatására, Nyergesújfalu koordinálásában. A községi felmérés igazi hungarikum, egy magyar községfejlesztők által kidolgozott módszer, amelyet azóta sok más országban is alkalmaznak. Nem egyszerűen adatgyűjtés, hanem az érintett község aktív tagjait megmozgató módszer. Ezért alkalmas a kezdeményezése megismertetésére a községi terek tartalommal való megtöltésének segítésére, az érdeklődők elérésére és aktivizálására.
- A/2.a: Fiatalok közéleti szerepvállalásra felkészítő tanfolyama: 16 és 25 év közötti fiatalok közéleti szerepvállalásra felkészítő tanfolyama valósul meg komáromi helyszínen, 40 fő számára.
- A)2.b: Szalézi Ifjúsági Mozgalom ifjúsági animátor képzése: Kétnapos képzést tervezünk Nyergesújfalun, 30 fő számára.
- B)2.a: Humán közszolgáltatások kapacitásbővítése, mentorok, családgondozók alkalmazása Komárom és Lábatlan családsegítő és gyermekjóléti szolgáltatásainál: 8 humán közszolgáltatási szakember alkalmazása (mentorok, családgondozók) Komárom, Lábatlan, Nyergesújfalu és Süttő családsegítő és gyermekjóléti szolgáltatásainál. Egy fő családsegítő szakember egy éves mediátori képzése Lábatlanban, jelenleg hiányzó szaktudás pótlása érdekében. Szupervízor és pszichológus megbízása térségi feladatellátásra Komáromban.

Eredmény számszerűsítható célértéke: 120

Az eredmény nem számszerűsíthető, egyéb tulajdonsága:

A tevékenységek eredményeként jelentősen javul a helyi humán szolgáltatások kapacitása, szaktudása és szolgáltatási minősége. Ez összességében hosszú távon is hozzá járul a települések megtartóereje növeléséhez, illetve a célcsoport munkavállalási kompetenciái erősítéséhez.

De mint jeleztük, a települések társadalmának ereje, a lakóhely vonzereje a közösségek cselekvőképességével, erejével, aktivitásával függ össze. Ezért elengedhetetlenül szükségesek azok a programelemek és fejlesztések, amelyek a közösségben való cselekvés élményét nyújtják, és minél fiatalabb korban, és a helyi érdeklődő állampolgárok minél nagyobb hányadát készítik fel arra, hogy maguk kezdeményezzenek közösségi programokat, töltsék meg tartalommal közösségi tereiket, vállaljanak felelősséget egymásért és magukért. Ide kapcsolódik az önkéntesség kérdése is, amire szintén figyelmet fordít a projekt.

2.7.6 A lakosság egészségmagatartásának fejlesztését célzó közösségi egészségnevelési és egészségfejlesztési programokkal elért személyek száma

Mérföldkő sorszáma: 1-4

Eredmény leírása:

- A)3.a: “Kincset ér” térségi program: A “Kincset ér” program egy három éves, komáromi óvodákban és iskolákban megvalósuló gyermek-ifjúsági prevenciós programsorozat, amely a projekt keretében kiterjesztésre kerül Nyergesújfalu és Lábátlan egyes közoktatási intézményeiben. A projekt teljes időszakában (tehát 2 tanév alatt) a programelembe bekapcsolódó településeken az óvodai, általános és középiskolás korosztályokat érinti, évente 4 alkalmas előadások és rajzpályázat által, mely programok résztvevőinek tervezett összlétszáma 200 fő. A rajzpályázathoz kapcsolódó eseményen a Fülke Zenei Egyesület zenél. A szakmai megvalósításba bevonásra kerülnek a helyi védőnők, iskolai szociális munkások, rendőrök, mentőszolgálat munkatársai, népegészségügyi és környezetvédelmi szakemberek, stb.
- A)3.b: Nyergesújfalut és a környező településeket érintő szűrőprogram: Az évente egyszer, összesen 3 alkalommal megrendezésre kerülő családi egészségnap azt szolgálja, hogy együtt töltsék tartalmasan az idejüket kisebb-nagyobb családok, különböző generációk. Hogy minél többen vegyenek részt egy élményeket nyújtó prevenciós programban, ahol gyerekek és családok számára egyaránt szórakoztató programok, vetélkedők zajlanak. A helyi családsegítő és gyerekjóléti szolgálatok is megmutatják magukat, programkínálatukat, és lehetőséget kínálnak az életmód, segítő csoportok megismerésére, kipróbálására.
- A)3.c: Komáromi Érvédők: A Komáromban élő, kardiovaszkuláris eseményt (szívinfarktus, stroke, TIA, perifériás érműtét) elszenvedett páciensek életkilátásainak javítása, tartós rehabilitációjuk elérése, munkaképességük

megőrzése a cél. A betegek egészségtudatosságának növelése, aktív szerepvállalásuk elérése az egészségük megőrzésében, fejlesztésében. A célzott betegkör ellátásában résztvevő helyi szakemberek konszenzuson alapuló szorosabb együttműködésének kialakítása. A program keretében egészségügyi szűrés valósul meg az 50 év felettiiek részére. Ezen túlmenően az érintett célcsoport egészségtudatosságának növelése érdekében szervezünk előadásokat, fórumokat beszélgetéseket, betegklubot. A program térségi életmentést szolgáló tanfolyamokkal is kiegészül, több települést érintve.

- A)3.d: Fogyatékkal élők életminőség-javító programja: A program célcsoportját a fogyatékkal élő fiatalok, aktív korúak és családjuk képezik. Gyakori probléma, hogy a fogyatékkal élő fiatalok felnőtté válva is kizárólag szüleikre, családjukra támaszkodnak, így szüleik idősödésével egyre kiszolgáltatottabbak lesznek, egyre kevesebb családi támogatást kapnak. A program keretében olyan eseményeket tervezünk, amelyek több irányból támogatják a fogyatékkal élők egészséges életmódját, teljes értékű életvitelét, szemléletformálással, ismeretterjesztéssel, speciális sporteseménnyel és orvosi vizsgálattal.

Eredmény számszerűsíthető célértéke: 850

Az eredmény nem számszerűsíthető, egyéb tulajdonsága:

A lakosság egészségi állapotát csak részben határozzák meg az egészségügyi intézmények és szolgáltatások. Az egészség megőrzésének, fenntartásának jelentősége vitathatatlan. Ez egy olyan témakör, amelyre nevelést már kisgyermekkorban el kell kezdeni, és minden életkorban van fontos, releváns feladat, amire szükséges felhívni az emberek figyelmét, és szükség esetén vonzó közösségi programokkal lehetővé tenni, hogy olyan életmód-minták terjedjenek a helyi közösségben, amelyek minél több ember esetében elősegítik az egészség fenntartását. A tervezett tevékenységek ezt a célt szolgálják.

Az érintett települések lakosainak általános egészségi állapota, a bevont hátrányos helyzetű csoportok (pl. idősek) életminősége javul, ellátási igényük csökken, így az erre lekötött kapacitások felszabadíthatók és más tevékenységekre irányíthatók.

2.7.7 A projekt valamely programelemébe bevont személyek

Mérőföldkő sorszáma: 1-4

Eredmény leírása:

A teljes projekt összesen 4195 főt érint, amely a 8, a konzorciumban résztvevő település teljes lakosságának (2015-ben 38.856 fő) a 10,9%-a. A projekt 37 tevékenysége 3 nagyobb csoportra osztható, részletes bemutatásuk a 2.3-as fejezetben található:

- A) A helyi társadalom széles körét érintő események, rendezvények, fejlesztések
- B) A helyi társadalom életminőségéhez hozzájáruló humán szolgáltatásokat érintő fejlesztések
- C) Hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztathatóságának elősegítése

Eredmény számszerűsíthető célértéke: 4195 fő

Az eredmény nem számszerűsíthető, egyéb tulajdonsága:

A tervezett tevékenységek az érintettek bevonásán kívül hozzájárulnak a következő célokhoz:

- Szakemberhiány, szaktudáshiány és területi ellátási hiányok enyhítése;
- Foglalkoztathatóság javítása;
- Községek fejlesztése;
- Helyi életminőség javítása a helyi szolgáltatások fejlesztésével.

2.7.8 Az egyéni fejlesztési terv alapján, a foglalkoztathatóság szempontjából fontos kompetenciák fejlesztését célzó programelemekben résztvevők

Mérföldkő sorszáma: 1-4

Eredmény leírása:

- C)1.b: Munkaszocializáció megszerzését segítő konstruktív és értékteremtő programok: E programcsomag keretében azokat az embereket, akiket egyéni fejlesztési folyamat során arra alkalmasnak tartanak a szakemberek, illetve akik érdeklődnek az önkéntes munka iránt, a mentorok B)2.c programot megvalósítókkal együttműködve bekapcsolnak a helyi életminőséget javító (humán szolgáltatások önkéntes programjaiba. Az önkéntesek szervezését az önkéntes koordinátorok végzik. Ennek a tevékenységnek köszönhetően legalább 10 ember vállal folyamatos önkéntes munkát a térségben.
- C)1.c: Csoportmunkában történő együttműködés kompetencia fejlesztése: Csoportmunkában történő együttműködési kompetenciát fejlesztő tréning 30 fő bevonásával. Azoknak ajánljuk ezt a képzést, akik legalább egy készséget szeretnének fejleszteni a saját hatékonyabb működésükben, az együttműködést igénylő helyzetek kezelésében vagy éppen a legfontosabb fejlesztendő készségeik közül valamelyikben.
- C)1.d: Munkára való képességet javító intézkedések: E szolgáltatási csomag a térségben élő és dolgozó, munkahelyet kereső vagy munkahelyet váltani szándékozó személyek kompetenciáinak fejlesztését biztosítja. A tervezett képzések elvégzésével a résztvevők olyan készségekre tesznek szert, amelyekkel elhelyezkedésük könnyebbé, illetve karrierfejlődésük megvalósítása, jobb munkahelyekre váltásuk realisabbá válhat. A képzések 3 területen valósulnak meg:

- Iskolarendszeren kívüli nyelvtanulás, nyelvi készségek fejlesztése (60 órás kezdő nyelvi képzés angol/német nyelvből; 120 órás közepes szintű képzés angol/német nyelvből; 180 órás haladó képzés angol nyelvből)
- Gépjárművezetői képzés (B kategóriás).
- Munkaerő-piaci digitális kompetenciafejlesztés (100 órás).
- C)1.e: Az önálló életvitelre képessé tevő programok: A tevékenység keretében tervezett tréningek részben az egyéni fejlesztési tervek alapján segített (40 fő), részben pedig nem egyéni fejlesztési terv alapján résztvevő (80 fő) személyek részvételével valósulnak meg:
 - "Eredményes partner kommunikáció" tréning: A program célja, hogy a résztvevők olyan kommunikációs készségeket sajátítsanak el, amelyek segítségével hatékonyabban kezelhetik kapcsolataikat. Alapvető célja, hogy a résztvevők legyenek képesek egy irányba mozdulni, egy szervezet/csoport érdekeit, céljait és saját érdekeik határait konzekvensen képviselve megnyilvánulni - akár konfrontálódni is, ugyanakkor minimalizálni az ebből fakadó kapcsolati veszteséget.
 - "Az önismeret alapjai" tréning: A képzés résztvevői betekintést nyernek önmaguk és környezetük mélyebb, értő megismerésébe. A képzés fókuszában az önismeret és önbizalom áll, így segítve egymás elfogadását, a társas és munkahelyi kapcsolatok megértését. A résztvevők a képzés eredményeként hatékonyabban építhetik saját karrierjüket.
 - "Időgazdálkodás és stresszkezelés" tréning: A személyes hatékonyság és idővel való gazdálkodás egyre nagyobb hangsúlyt kap a mindennapokban és a munkavégzés során. A képzés résztvevői közelebb kerülnek a tökéletes időbeosztás és hatékonyság eléréséhez oly módon, hogy prioritizálási-, stresszkezelő technikákat, stratégiákat sajátítanak el, érzelem és stressz központú tréning módszerek segítségével. A résztvevők a képzés hatására alkalmasabbak lesznek a család és munka megfelelő összeegyeztetésére.
- C)1.f: Álláskeresésre felkészítő tanácsadás (mentorok tanácsadó tevékenysége): Az egyéni fejlesztési tervek kidolgozásában részt vevő és azok megvalósításáért és dokumentálásáért felelő mentorok biztosítják a helyi családsegítő szolgálatok családgondozóival konzultálva legalább 30 fő álláskereső tanácsadásban részesítését. A térség és a közeli nagyobb városok munkaerő-kínálata jelentős, ezért ennél nagyobb igény jelentkezése a szolgáltatás iránt nem várható reálisan. Azonban a mentorok egész projektidőszakban rendelkezésre állnak, így lehetővé válik további érdeklődők szolgáltatásban részesítése, amennyiben ez szükséges és indokolt.

Eredmény számszerűsíthető célértéke: 460

Az eredmény nem számszerűsíthető, egyéb tulajdonsága:

A célcsoport foglalkoztathatósága a kompetenciák fejlesztése nyomán nő, így az érintettek képessé válnak elhelyezkedni, vagy kedvezőbb feltételekkel munkahelyet váltani. Összességében a térségben megtermelt jövedelem nő, befektetési attraktivitása emelkedik.

2.7.9 Család és gyermekjóléti szolgálatok prevenciós szerepének megerősítése érdekében indított, preventív jellegű programokon részt vett személyek

Mérőldkő sorszáma: 1-4

Eredmény leírása:

- A)4.a: Összefogás a családokért program: Az önkormányzat által kezdeményezett és a családsegítő szolgálat által a polgármesteri hivatal és civil szervezetek együttműködésével koordinált programcsomag több eleme is prevenciós jellegű:
 - Önsegítő és másokat segítő csoportok, körök, platformok (Klub időskori és egészségügyi problémák megvitatására, sorstársi tapasztalatcserére)
 - Gyerekek és fiatalok szabadidős és prevenciós programjai (Szabadidős és korrepetáló programok; Drogmegelőző kortárs segítő csoportok; Gyerekszigetek hálózatának kialakítása)
- A)4.b: Szegénység mélyülésének megelőzése STOP programmal: A STOP (Spórolj, Takarékoskodj Okosan a Pénzzel) program összefogja azokat a tevékenységeket, amelyek célja egyszerre a térségben élő, dolgozó, hétköznapi emberek elszegényedésének megakadályozása, illetve a szegénységben, mélyszegénységben élők helyzetének javítása, valamint a ház körüli munkák becsületének emelése. A megfelelően tervezett programelemek széles körök számára is hasznos tudásokat, gondolkodásmódot közvetítenek, illetve új ismereteket, készségeket taníthatnak. Ezért módszertanilag olyan megoldások jelennek meg, ami a valódi tanulást segítik. Nem egyszerűen egyirányú és frontális ismeretközlés (azaz: nem előadások, frontális képzések lebonyolítása) történik, hiszen ezek felnőttképzésben való alacsony hatásfoka közismert, hanem többféle és a megértést, elfogadást és begyakorlást, tehát "sajáttá válást" segítők kombinálása. A program elemei:
 - Háztartásgazdálkodási tréning 4 helyszínen, helyszínenként 2x1 teljes nap, a résztvevők ellátásával (étkezés), alkalmanként 12-15 fős csoportokban, külső tréner bevonásával;
 - Kiskert gondozási tanfolyam, 4 helyszínen, helyszínenként 5 alkalom, alkalmanként 3 óra, nyitott bekapcsolódási lehetőséggel, kiosztható kisebb eszközökkel, vetőmaggal, stb.
- A)4.c: Szünidei gyermekétkeztetés és kapcsolódó szabadidős programok: Az önkormányzatok kötelező feladatai között is megjelenő szünidei

gyermekétkeztetés megvalósítása gyakran ütközik nehézségekbe. A gyerekek egészségvédelme, valamint a csellengés mérséklése, a devianciák megjelenésének és az egészségtelen táplálkozás megelőzése egyaránt fontos szempont a tervezett programelem kapcsán. A tervezett program a jogszabályban előírt nyári időszakban (43 nap), két évben, összesen 250 fő nem kizárólag leghátrányosabb helyzetű gyerek számára biztosít meleg ebédet, valamint uzsonnát és hasznos és élvezetes szabadidős programokat.

- A)4.d: Prevenációs csoportok, klubok, tréningek családsegítő szakemberek bevonásával: A helyi életminőség javítása, a helyben élők kötődésének fokozása, a társadalmi problémák kialakulásának megelőzése érdekében az itt élő emberek széles körét érintő és elérő, a mindennapokban hasznos és érdekes lehetőségeket kínáló csoportokat, klubokat kezdeményeznek és segítenek megvalósítani a bevont családsegítő és gyermekjóléti szakemberek. A tréningekre bárki jelentkezhet a térség településeiről, a tréningek, csoportmunkában zajló tanulási alkalmak lebonyolításával nem fejeződik be a megelőző és közösséget erősítő munka mert adott témákban, amennyiben a résztvevők részéről erre igény mutatkozik, közösségi működtetésű klubok, önsegítő csoportok megalapítását segítik a helyi szakemberek (családgondozók, mentorok, közösségszervezők, stb.). A tréningek tehát elindítói helyi közösségi prevenációs folyamatoknak. A tréningeket követően a szervező szakemberek összehívják a résztvevőket, hogy legalább 4 találkozási alkalom mindenki számára, külső segítséggel megvalósuljon. A közösségek további működése saját döntéseiktől függően élteti tovább a projekt eredményeit. Szakmai moderátor vezetésével megvalósuló foglalkozások:
 - Egészségnapok szervezése: Interaktív programok, előadások, gyakorlati foglalkozások az egészségtudatosság fejlesztése érdekében szakemberek bevonásával (dietetikus, pszichológus, mentálhigiénés szakember, stb.)
 - "Szenvedélyek nélkül?" lakossági előadássorozat elsősorban felnőttek részére a szenvedélybetegségek pszichológiai hátteréről, és arról, hogy mit tehetünk magunkért, egymásért, gyermekeinkért, családunkért, illetve környezetünkért.
 - "Egészséges Szülő-Egészséges Gyermeke" előadássorozatok különálló témákban anyák és apák részére a tudatos szülői szerep megerősítése és az egészséges gyermeknevelés érdekében, különös hangsúlyt fektetve a csecsemő- és kisgyermekkorra.
 - "Generációk találkozása program" kéthavi foglalkozás a fiatalok és idősek közötti kölcsönös segítségadás (szívességcsere) lehetőségeiről (pl. bevásárlás időseknek, bevezetés az internet használatába, családfakutatás játékosan, stb.)
 - "Közösségépítő workshop" évente kétszer megrendezett programok a helyi lehetőségek feltérképezése, programok és akciók közös kidolgozása céljából

Eredmény számszerűsíthető célértéke: 870

Az eredmény nem számszerűsíthető, egyéb tulajdonsága:

Preventív programokról lévén szó, nagyon fontos azok áttételes hatása, hiszen éppen bizonyos problémák elkerülését célozzák. A tervezett programok nem számszerűsíthető eredményei között ezért megtalálhatók: időskori és egészségügyi problémák jobb kezelése; gyerekek felzárkóztató és drogmegelőző programjai; a szegénység mélyülésének megelőzése; a gyerekek szünidei csellengésének mértéke, családjaik tehermentesítése.

2.7.10 Elkészített egyéni fejlesztési tervek

Mérőföldkő sorszáma: 1-3

Eredmény leírása:

A térség két családsegítő szolgálata és az OFA Nonprofit Kft. szakemberei 300 térségben élő, a fentiekben jelzett módon a helyi viszonyok közt hátrányos helyzetűnek tekinthető embert személyes, egyéni fejlesztésben részesít. Természetesen, a fentiek értelmében, amennyiben erre motivált, eléri ez a szolgáltatás a regisztrált álláskeresőket, inaktívakat, mélyszegénységben élőket, romákat, de nem kizárólagosan őket, hanem bárkit, aki a helyi átlagos viszonyok közt nehezebben boldogul álláskereséssel, vagy jelenlegi munkahelye mellett további karrierépítést tervez, akár életkora (mint például a pályakezdők vagy az 50 felettiek), akár élethelyzete (például kisgyermek nevelése) akár etnikai hovatartozása (roma) stb. miatt. A pályázati kiírás megfogalmazása szerint: ők a hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek.

Szakmai lépések és módszerek:

- Széles körben feltárni és elérni különféle kommunikációs csatornákon, offline és online felületeken a térségben a magukat hátrányos helyzetűnek érző, a foglalkoztatási helyzetükön változtatni szándékozó embereket (OFA saját és külső munkatársaival összesen 220 fő, komáromi és a lábatlani-nyergesújfalui családsegítő szolgálat a mentorokra alapozva, saját körzeteiben 40-40 fő);
- egyéni kompetenciák felmérése releváns szakmai eszköztárral (tesztlapok, kikérdezés, stb.) a megvalósító partnerek saját és külső erőforrásaival (OFA saját és külső szakemberek bevonásával, a családsegítő szolgálatok pedig a helyi mentorokkal);
- személyre szabott egyéni fejlesztések elkészítése a mentorok és családgondozók által 80 fő részére a térségi családsegítő szolgálatoknál, és 220 fő részére az OFA szakembereivel;
- az egyéni fejlesztési tervek egyeztetése az érintettekkel, fejlesztési megállapodás megkötése, és a releváns szakmai szolgáltatás-csomag felkínálása (tanácsadás, képzés, tréning, egyéni fejlesztés, életvitelt támogató csoportprogram, családi nehézségek megoldását segítő közszolgáltatásokhoz való hozzáféréstől tájékoztatás, szükség esetén ügyintézés, hozzáférés

segítése, stb.) a 220 fő számára az OFA szakembereivel, a 80 fő számára a térség családsegítő szolgálatainak családgondozóival és a mentorokkal.

Eredmény számszerűsíthető célértéke: 300

Az eredmény nem számszerűsíthető, egyéb tulajdonsága:

Az egyéni fejlesztési tervek készítése nyomán a célcsoport érintett tagjai olyan kompetenciafejlesztő tevékenységekben vehetnek majd részt, amelyek jelentősen szélesítik munkaerőpiaci lehetőségeiket; képessé válnak elhelyezkedni, vagy kedvezőbb feltételekkel munkahelyet váltani. Összességében a térségben megtermelt jövedelem nő, befektetési attraktivitása emelkedik.

2.7.11 Fiatalok közösségépítése tevékenység csoporthoz tartozó programokba bevontak

Mérföldkő sorszáma: 2-3

Eredmény leírása:

- A)2.c: Szalézi Ifjúsági Mozgalom nyári ifjúsági eseményei
 - BoscoFeszt: 2 alkalommal megrendezett, 5 napos ifjúsági fesztivál Péligőszentkeresztben (Bajót), 2*30 fő részvételével.
 - Nyári ifjúsági táborok: 2 alkalommal megrendezett, 6 napos nyári tábor Nyergesújfalun, 2*35 fő részvételével.
- A)2.d: Diákönkormányzatok találkozója Komáromban: Két alkalommal megtartott, háromnapos nyári programsorozat, összesen 50 fő részvételével. Kulturális programok, megismerik a város kulturális kínálatát, Horsa István és zenekara, Fülke Zenei Egyesület, Udu People, Garabonciás Néptáncgyűttes, Twinner (László testvérek) stb.

Eredmény számszerűsíthető célértéke: 180

Az eredmény nem számszerűsíthető, egyéb tulajdonsága:

A programok hosszú távon erősítik a résztvevő fiatalok körében a helyben maradás igényét, ugyanakkor közösségi szerepvállalásra, önkéntes tevékenységekre is ösztönzik őket.

2.7.12 Humán közszolgáltatásokra vonatkozóan, a projektnek köszönhetően elhelyezkedő szakemberek száma

Mérföldkő sorszáma: 1

Eredmény leírása:

A helyi tudástőke és humán kapacitások feltárása valamint a közösségi tervezési folyamat során feltárt igények alapján pontosításra kerültek a legkomolyabb hiányosságok. Közösségfejlesztők, közösség-szervezők alig vannak a településeken, tehát a helyi közösségek életét és együttműködéseit, kulturális életük tartalommal megtöltő és a közösségi kezdeményezéseket, civil szerveződéseket segítő emberek.

Erre válaszolva a következő településeken és létszámban kerülnek alkalmazásra közösségszervezők: Komáromban (2 fő); Bajóton (1 fő); Lábatlanban (1 fő); Nagysápon (1 fő); Nyergesújfalu (1 fő); Süttön (1 fő). Fő tevékenységeik a helyi közösségi terek kihasználtságát növelő programok szervezése, a közösségi felmérések lebonyolításának adminisztratív és szervezési munkáinak biztosítása, a helyi közösségi, civil és egyéb humán kezdeményezések támogatása, az emberek informálása, tájékoztatása, a humán közszolgáltatások terén megjelenő hiányokat pótló programokba, szolgáltatásokról való tájékoztatása, ezekbe való bekapcsolódás és segítségnyújtás a fő tevékenységeik.

A humán közszolgáltatások kapacitásbővítése érdekében 8 humán közszolgáltatási szakember alkalmazását tervezzük (mentorok, családgondozók) Komárom, Lábatlan, Nyergesújfalu és Süttő családsegítő és gyermekjóléti szolgáltatásainál. Egy fő családsegítő szakember egy éves mediátori képzése is megvalósul Lábatlanban, jelenleg hiányzó szaktudás pótlása érdekében. Szupervízor és pszichológus megbízása történik meg térségi feladatellátásra Komáromban.

Eredmény számszerűsíthető célértéke: 15

Az eredmény nem számszerűsíthető, egyéb tulajdonsága:

A kisebb települések humán intézményi kapacitásai az ellátandó feladatokhoz képest alacsonyak, és ezek pótlását, kiegészítését, létszámbővítéssel és módszertani, szakmai fejlesztésekkel és innovatív programokkal egyaránt biztosítja jelen projekt. Az elvárt eredmény éppen e módszertani és eszköztárbeli sokszínűség integrált alkalmazásából jön létre.

A közösségszervezők közreműködnek a következő tevékenységek során megvalósított települési programok megvalósításában: A)1.c, A)1.d, A)3.a, A)3.b, A)4.a, A)4.d, B)2.d. A mentorok közreműködnek a következő tevékenységek során megvalósított települési programok megvalósításában: A)1.c, A)4.d, C)1.a, C)1.b, C)1.f, C)2.b.

2.7.13 *Közösségi fejlesztési folyamatokban résztvevő helyi lakosok száma*

Mérőföldkő sorszáma: 2-4

Eredmény leírása:

- A)1.c: Közösségi terek kihasználtságát fokozó programok: Ennek során valamennyi települést érintő közösségi felmérés készül, amelynek keretében megvalósul 50 fő felkészítése a felmérés elvégzésére, és további 50 fő felkészítése történik meg közösségben való szerepvállalásra (tréningek, műhelymunkák és szakértői folyamat-támogatás segítségével). A közösségi felmérési folyamat lebonyolítására kerül sor a projekt beindításának támogatására, Nyergesújfalu koordinálásában. A közösségi felmérés igazi hungarikum, egy magyar közösségfejlesztők által kidolgozott módszer, amelyet azóta sok más országban is alkalmaznak. Nem egyszerűen adatgyűjtés, hanem az érintett közösség aktív tagjait megmozgató módszer.

Ezért alkalmas a kezdeményezése megismertetésére a közösségi terek tartalommal való megtöltésének segítésére, az érdeklődők elérésére és aktivizálására.

- A)1.d: Helyi közösségi, kötődést erősítő és kulturális programok: Az egyes településeken megvalósítani tervezett események, rendezvények, programok, összesen 660 résztvevővel. Részletes leírásukat a 2.3. fejezet tartalmazza.
- A)4.a: Összefogás a családokért program: Az önkormányzat által kezdeményezett és a családsegítő szolgálat által a polgármesteri hivatal és civil szervezetek együttműködésével koordinált programcsomag megvalósításába a helyi közösség sok aktív tagja bekapcsolódik.

Eredmény számszerűsíthető célértéke: 410

Az eredmény nem számszerűsíthető, egyéb tulajdonsága:

A közösségi fejlesztési folyamatok segítik minden projektem megvalósulását, beágyazását, a projekt céljainak a célcsoport mindennapjaiba történő integrációját így kulcsfontosságúak a hosszú távú eredményesség szempontjából.

2.7.14 *Mentori tevékenységgel elért személyek száma*

Mérőszám sorszáma: 1-4

Eredmény leírása:

A humán közszolgáltatások kapacitásbővítése érdekében 8 humán közszolgáltatási szakember alkalmazását tervezzük (mentorok, családgondozók) Komárom, Lábatlan, Nyergesújfalu és Süttő családsegítő és gyermekjóléti szolgáltatásainál. A 4 településén alkalmazni tervezett mentorok összesen 200 ember egyéni fejlődésének, személyiségfejlődésének pozitív változását célzó tanácsadó, támogató, fejlesztő, segítő munkát fognak végezni. A mentorok munkájukat a családsegítő szolgálat szakmai támogatásával végzik majd.

Eredmény számszerűsíthető célértéke: 200

Az eredmény nem számszerűsíthető, egyéb tulajdonsága:

A mentorok közreműködnek a következő tevékenységek során megvalósított települési programok megvalósításában: A)1.c, A)4.d, C)1.a, C)1.b, C)1.f, C)2.b.

Az egyes mutatók a projektmegvalósítás mérföldövei során az alábbiak szerint teljesülnek:

Mérföldkő	Elszámolás hónapja	Indikátorok teljesítése												
		A projekt valamely programelemébe bevont személyek (fő)	Humán közszolgáltatásokban elhelyezkedő szakemberek (fő)	Család és gyermekjóléti szolgálatok prevenció programjaiban résztvevők (fő)	Egyéni fejlesztési tervek (db)	Kompetenciafejlesztésben részesültek egyéni fejl. terv alapján (fő)	Mentori tevékenységgel segítették (fő)	Innovatív támogató programok (db)	Munkaerőpiacra jutást tám. programok résztvevői (fő)	Közösségi egészségnevelési és egészségfej. programok résztvevői (fő)	Helyi közösségi szerepvállalásra felkészítő programok résztvevői (fő)	Közösségi fejlesztési folyamatokban résztvevők (fő)	Fiatalok közösségépítési programjainak résztvevői (fő)	Helyi életminőséget és fiatalok helybenmaradását ösztönző programok (db)
I. mérföldkő a projektmegvalósítás első 12 hónapját követően	12	662	15	162	150	15	30	0	150	55	50	10	0	8
II. mérföldkő a 2018. év végén	15	1562	0	356	90	190	70	3	60	358	70	143	90	0
III. mérföldkő a projektmegvalósítás első 24 hónapját követően	24	1355	0	264	60	139	55	0	86	358	0	144	90	0
IV. mérföldkő a projekt fizikai zárásakor	33	617	0	89	0	116	45	0	55	80	0	113	0	0
Indikátorok teljesítése összesen		4195	15	870	300	460	200	3	350	850	120	410	180	8

2.8 Előírt indikátorok teljesítése

A következő táblázatban ugyanezen projekttevékenységek hozzájárulását vizsgáljuk a felhívásban előírt indikátorok teljesítéséhez, mind 2018.11.31-én, mind pedig a projekt fizikai zárásakor:

Minőségi humán közszolgáltatások fejlesztése Komáromtól Nyergesújfaluiig, a Duna mentén
Helyi Emberi Erőforrás Fejlesztési Terv

Projekttevékenység kódja	Projekttevékenység megnevezése	Támogatható szakmai tevékenység kódja	Indikátorok teljesítése									
			Egészségfejlesztő és betegségmegelőző programokban részt vevő személyek száma		A munkaerő-piaci integráló programokba bevonott hátrányos helyzetű személyek száma		Migráns, külföldi hátterű, kisebbségi (beleértve a marginalizálódott közösségeket, például a romákat) résztvevők száma		A program elhagyását követően a munkaerőpiacra, vagy munkaerő-piaci programba belépők száma		Szervezetfejlesztési intézkedésekkel érintett intézmények száma	
			2018.11.30	Zárás	2018.11.30	Zárás	2018.11.30	Zárás	n.r.	+3 év	2018.11.30	Zárás
A)	A HELYI TÁRSADALOM SZÉLES KÖRÉT ÉRINTŐ ESEMÉNYEK, RENDEZVÉNYEK, FEJLESZTÉSEK											
A)1.	Közösségi terek és kulturális szolgáltatások biztosítása a helyi közösségek társadalmi szerepének megerősítésére											
A)1.a	Közösségszervezők alkalmazása	K3/1/1								1	1	
A)1.b	Közösségi terek felújítása és felszerelése	V1										
A)1.c	Közösségi terek kihasználtságát fokozó programok	K3/1/2					7	10				
A)1.d	Helyi közösségi, kötődést erősítő és kulturális programok	K3/1/2					12	15				
A)2.	Ifjúságot érintő fejlesztések, ifjúsági közösségfejlesztési programok											
A)2.a	Fiatalok közéleti szerepvállalásra felkészítő tanfolyama	K3/2										
A)2.b	Szalézi Ifjúsági Mozgalom ifjúsági animátor képzése	K3/2										
A)2.c	Szalézi Ifjúsági Mozgalom nyári ifjúsági eseményei (BoscoFeszt és nyári ifjúsági tábor)	K3/2					7	10				
A)2.d	Diákönkormányzatok találkozója, közéleti szerepvállalásra felkészítő program	K3/2										
A)3.	Közösségi egészségfejlesztés											
A)3.a	“Kincset ér” térségi program	K3/3	25	20			3	5				
A)3.b	Nyergesújfalut és a környező településeket érintő szűrőprogram	K3/3	60	100			10	12				
A)3.c	Komáromi Érvédők	K3/3	60	100			3	5				
A)3.d	Fogyatékkal élők életminőség-javító programja	K3/3	10	15					2			
A)4.	A helyi társadalmat és a kötődést erősítő, problémák megelőzését támogató programok											
A)4.a	Összefogás a családokért program	K4/1					12	20				
A)4.b	Szegénység mélyülésének megelőzése STOP programmal a térség többi településén	K4/2					12	20	3			
A)4.c	Szünnepi gyermekétkeztetés és kapcsolódó szabadidős programok	V2/1/3					25	30				

Minőségi humán közszolgáltatások fejlesztése Komáromtól Nyergesújfaluiig, a Duna mentén
Helyi Emberi Erőforrás Fejlesztési Terv

Projekttevékenység kódja	Projekttevékenység megnevezése	Támogatható szakmai tevékenység kódja	Indikátorok teljesítése									
			Egészségfejlesztő és betegségmegelőző programokban részt vevő személyek száma		A munkaerő-piaci integráló programokba bevonat hátrányos helyzetű személyek száma		Migráns, külföldi háttérű, kisebbségi (beleértve a marginalizálódott közösségeket, például a romákat) résztvevők száma		A program elhagyását követően a munkaerőpiacra, vagy munkaerő-piaci programba belépők száma		Szervezetfejlesztési intézkedésekkel érintett intézmények száma	
			2018.11.30	Zárás	2018.11.30	Zárás	2018.11.30	Zárás	n.r.	+3 év	2018.11.30	Zárás
A)4.d	Prevenációs csoportok, klubok, tréningek családsegítő szakemberek bevonásával	K2/1/5					25	30		5		
B)	A HELYI TÁRSADALOM ÉLETMINŐSÉGÉHEZ HOZZÁJÁRULÓ HUMÁN SZOLGÁLTATÁSOKAT ÉRINTŐ FEJLESZTÉSEK											
B)1	A helyi életminőséget javító, helyben maradást ösztönző, humán közszolgáltatások fejlesztését szolgáló programok, szakértői anyagok kidolgozása											
B)1.a	Összefogás a családokért program kidolgozása	K3/1/2										
B)1.b	Helyi közösségek felmérésének és megerősítésének módszertanának kidolgozása	K3/1/2										
B)1.c	Szalézi Ifjúsági Mozgalom ifjúsági programcsomagjának kidolgozása	K3/1/2										
B)1.d	Tudástőke és kompetenciaterkép készítési és rendszeres aktualizálási, valamint felhasználási tervének elkészítése	K3/1/2										
B)1.e	Humán közszolgáltatások és egyéb humán szolgáltatók szakemberhiányát enyhítő, térségi és intézményközi együttműködések és kapacitásfejlesztések programjának kidolgozása	K3/1/2										
B)1.f	Térségi egészségfejlesztési programok, családi egészségnap program kidolgozása	K3/1/2										
B)1.g	Ifjúsági közösségek, diákönkormányzatok együttműködési programjának kidolgozása	K3/1/2										
B)1.h	STOP (Spórolj és Takarékoskodj Okosan a Pénzzel) program kidolgozása	K3/1/2										
B)2	Humán szolgáltatások fejlesztése											
B)2.a	Humán közszolgáltatások kapacitásbővítése, mentorok, családgondozók alkalmazása Komárom és Lábatlan családsegítő és gyermekjóléti szolgáltatásainál	K2/2/1									1	1
B)2.b	Humán szolgáltató szakemberek együttműködését erősítő és működési hatékonyságot növelő tréning	K1/a									1	1
B)2.c	Önkéntes hálózat megerősítése a térség településein, együttműködve a helyi civil és egyházi közösségekkel valamint a humán szolgáltatókkal	V2/2									1	1

Minőségi humán közszolgáltatások fejlesztése Komáromtól Nyergesújfaluiig, a Duna mentén
Helyi Emberi Erőforrás Fejlesztési Terv

Projekttevékenység kódja	Projekttevékenység megnevezése	Támogatható szakmai tevékenység kódja	Indikátorok teljesítése									
			Egészségfejlesztő és betegségmegelőző programokban részt vevő személyek száma		A munkaerő-piaci integráló programokba bevonott hátrányos helyzetű személyek száma		Migráns, külföldi hátterű, kisebbségi (beleértve a marginalizálódott közösségeket, például a romákat) résztvevők száma		A program elhagyását követően a munkaerőpiacra, vagy munkaerő-piaci programba belépők száma		Szervezetfejlesztési intézkedésekkel érintett intézmények száma	
			2018.11.30	Zárás	2018.11.30	Zárás	2018.11.30	Zárás	n.r.	+3 év	2018.11.30	Zárás
B)2.d	Humán közszolgáltatások és civil szervezetek infrastrukturális és eszközpark fejlesztései	V1										
C)	HÁTRÁNYOS HELYZETŰ CSOPORTOK FOGLALKOZTATHATÓSÁGÁNAK ELŐSEGÍTÉSE											
C)1	Hátrányos helyzetű emberekre irányuló szolgáltatások, egyéni fejlesztési tervek alapján											
C)1.a	Egyéni kompetenciák felmérése és személyre szabott fejlesztési tervek készítése, megvalósítása	K2/1/1			80	120	10	12		12		
C)1.b	Munkaszocializáció megszerzését segítő konstruktív és értéktanteremtő programok	K2/1/2										
C)1.c	Csoportmunkában történő együttműködés kompetencia fejlesztése	K2/1/3									1	1
C)1.d	Munkára való képességet javító intézkedések	K2/1/4			80	120	10	12		15		
C)1.e	Az önálló életvitelre képessé tevő programok (egyéni fejlesztésben részesített emberek számára)	K2/1/5			40	60	7	10				
C)1.f	Álláskeresésre felkészítő tanácsadás (mentorok tanácsadó tevékenysége)	K2/1/6					3	5		5		
C)2	A hátrányos helyzetű emberek elfogadását és támogatását segítő programok											
C)2.a	Hátrányos helyzetű emberek integrációját elősegítő innovatív programok kidolgozása	K2/2/4										
C)2.b	Munkavállalók mentorálása a munka és magánélet terén egyaránt	K2/2/2					10	10		10		
C)2.c	Szemléletformáló, antidiszkriminációs képzések, tréningek a térségben működő jelenlegi és potenciális munkáltatók számára	K2/2/3									1	1
Indikátorok teljesítése összesen			155	235	200	300	156	206		52	6	6
<i>Indikátorok pályázati kiírás szerinti minimális értéke</i>			<i>150</i>	<i>200</i>	<i>200</i>	<i>230</i>	<i>150</i>	<i>200</i>		<i>50</i>	<i>3</i>	<i>5</i>

3 A SZAKMAI ÉS PÉNZÜGYI MEGVALÓSÍTÁS RÉSZLETES ÜTEMEZÉSE

3.1 A tervezett fejlesztés bemutatása

3.1.1 A megvalósulás helyszíne

A megvalósítás helyszínét az 1.1 fejezetben mutatjuk be részletesen.

3.1.2 Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó feladatok meghatározása

3.1.2.1 A projekt-előkészítés folyamata

A projektre történő felkészülés az EFOP 1.5.2-16 pályázati kiírás tényleges megjelenése előtt megkezdődött, a későbbi konzorciumi partnerek közötti informális kapcsolatfelvétellel, valamint a térség két családsegítő szolgálatán belül a fejlesztési szükségletek előzetes listázásával. A pályázati kiírás megjelenését követően alakult ki a pályázó konzorcium végleges formája.

A konzorcium döntéshozói és szakmai vezetői, munkatársai két stratégiai workshopon vettek részt, amelyet a konzorciumvezető székhelyén a komáromi Városházában tartottak (2017.02.09-én és 2017.02.15-én). A workshopokon egyrészt a pályázati felhívás ismertetése, feltételeinek megvitatása zajlott, másrészt megkezdődött a tevékenységek megtervezése. A workshopon részt vettek a konzorciumvezető által, a Helyi Emberi Erőforrás Fejlesztési Terv kidolgozásával megbízott külső szakértők is.

A tevékenység-tervezés folyamata az alábbi fő lépésekből állt:

- Projekttevékenységek hosszú listájának összeállítása a stratégiai workshopokon, az igények előzetes, partnerenkénti azonosítása, és a pályázati felhívásban támasztott szakmai elvárások alapján.
- Részletes tevékenység-tervezés a külső szakértők által kidolgozott tevékenység-tervező sablon segítségével.
- Projekttevékenységek szakmai összefoglalójának elkészítése.
- A szakmai összefoglaló helyi közösségi és szakmai véleményeztetése közösségi és szakmai tervező workshopok során:
 - 2017.02.23: Lábatlan közösségi tervező workshop
 - 2017.02.27: Bajót közösségi tervező workshop
 - 2017.02.27: Nagysáp közösségi tervező workshop
 - 2017.02.28: Komárom szakmai tervező fórum
 - 2017.03.01: Nyergesújfalu közösségi tervező workshop
 - 2017.03.01: Süttő közösségi tervező workshop

- A projekttevékenységek árazása árajánlatok és online árlisták segítségével.
- A projekttevékenységek véglegesítése helyszíni, telefonos és emailen egyeztetéseken keresztül.

3.1.2.2 A megvalósításhoz kapcsolódó feladatok

A projektet megvalósító konzorcium 10 partnerből áll: vezetője **Komárom Város Önkormányzata**, további tagjai **Bajót, Dunaalmás, Lábatlan, Nagysáp, Neszmély, Nyergesújfalu és Süttő települési önkormányzatai, az OFA Nonprofit Kft., valamint a Szalézi Ifjúsági Mozgalom Egyesület.**

A projekt megvalósításával kapcsolatos feladatok az alábbi fő kategóriákra bonthatók:

- **Projektelőkészítés:** A konzorciumvezető bízott meg külső szakértőket a Helyi Emberi Erőforrás Fejlesztési Terv kidolgozásával. A tervezési folyamatba emellett minden partner bekapcsolódott workshopokon történő részvétellel, tevékenységek kidolgozásával, illetve helyi workshopok és egyeztetések lebonyolításával.
- **Projektmenedzsment:** A konzorciumvezető biztosítja a megvalósítás során a projektvezetőt, a szakmai vezetőt és pénzügyi vezetőt. Emellett minden partner helyi koordinációs és adminisztrációs tevékenységgel járul majd hozzá a projektmenedzsment munkájához.
- **Szakmai tevékenységek megvalósítása:** A 37 tervezett szakmai projekttevékenység mindegyikének van 1-1 kijelölt felelőse a konzorciumi partnerek közül. Ez a felelős végzi az adott projekt megvalósítását. Esetenként 1-1 másik partner is közreműködik az adott elemben, jól körülhatárolt feladatkörrel és költségkerettel.

A szakmai tevékenységek között szerepelnek:

- Képzések, workshopok,
- Közösségi felmérés,
- Egyéni fejlesztési tervek,
- Mentori, szupervízori közreműködés,
- Rendezvények,
- Közösségi, egészségügyi akciók,
- Szakmai anyagok kidolgozása,
- Közösségi és humán szolgáltatások minőség-fejlesztését segítő eszközbeszerzések,
- Közösségi tereken megvalósuló felújítások.

- **Kommunikációs és marketing:** A vezető partner külső szolgáltatók segítségével látja el az alábbi kommunikációs és marketing feladatokat:
 - Térségi televíziós műsorok (riport, tudósítás) készítése
 - Közösén beszerzett marketing-eszközök
 - Kötelezően előírt nyilvánosság-biztosítási feladatok
- **Projektszintű könyvvizsgálat:** A vezető partner külső szolgáltatóval végezteti, a fizikai megvalósítást követően.

A projekt megvalósításával kapcsolatos feladatokat a konzorciumi partnerek részben saját munkatársaik közreműködésével, részben pedig külső szolgáltatók megbízásával látják el, az alábbi munkamegosztásnak megfelelően:

Minőségi humán közszolgáltatások fejlesztése Komáromtól Nyergesújfaluig, a Duna mentén
Helyi Emberi Erőforrás Fejlesztési Terv

Projekttevékenység kódja	Projekttevékenység megnevezése	Projekttevékenység leírása	Partnerek feladatvállalása					
			Projekttevékenységet megvalósító partner feladatai			Megvalósításban közreműködő partner feladatai (ha releváns)		
			Partner	Belső erőforrásból ellátott feladatok	Külső erőforrásból megvalósított feladatok	Partner	Belső erőforrásból ellátott feladatok	Külső erőforrásból megvalósított feladatok
	PROJEKT ELŐKÉSZÍTÉS							
	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok kö	Helyi Emberi Erőforrás Fejlesztési Terv kidolgozása, a pályázati dokumentáció követelményeinek megfelelően. A dokumentum a projekt által érintett 8 településre készül.	Komárom		A teljes feladatot alvállalkozó valósítja meg.			
	PROJEKT MENEDZSMENT							
	Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	Projektvezető, pénzügyi vezető és szakmai vezető alkalmazása 50-50-100%-os időráfordítással, a projekt tervezett 36 hónapos megvalósítása során.	Komárom	A teljes feladatot saját alkalmazottak valósítják meg. A projektmenedzsment végzi a marketingeszközök közös beszerzését is (plakát, rollup, zászló, póló, rádió szpot, PR-cikk)				
A)	A HELYI TÁRSADALOM SZÉLES KÖRÉT ÉRINTŐ ESEMÉNYEK, RENDEZVÉNYEK, FEJLESZTÉSEK							
A)1.	Közösségi terek és kulturális szolgáltatások biztosítása a helyi közösségek társadalmi szerepének megerősítésére							
A)1.a	Közösségszervezők alkalmazása	Közösségszervezők alkalmazása az egyes településeken	vegyes	7 közösségszervező alkalmazása: • Komáromban (2 fő); • Bajóton (1 fő); • Lábatlanban (1 fő); • Nagysápon (1 fő). • Nyergesújfalu (1 fő); • Süttön (1 fő) Közreműködnek a következő tevékenységek során megvalósított települési programok megvalósításában: A)1.c, A)1.d, A)3.a, A)3.b, A)4.a, A)4.d, B)2.d				
A)1.b	Közösségi terek felújítása és felszerelése	Közösségi tereken tervezett felújítások és eszközfejlesztések az egyes településeken	vegyes	Infrastruktúra-fejlesztési és eszközbeszerzési projektelemek, amelyekben az érintett partnerek koordinációs feladatokat látnak el, és alvállalkozókat, szolgáltatókat vonnak be.				
A)1.c	Közösségi terek kihasználtságát fokozó programok	Valamennyi települést érintő közösségi felmérés, Nyergesújfalu koordinálásában. 50+50 fő felkészítése a felmérés elvégzésére, valamint közösségben való szerepvállalásra (tréning és folyamatsegítés).	Nyergesújfalu	Szervezésben és megvalósításban közreműködő munkatársak	Egynapos műhely a közösségi felmérés közreműködői, és kétnapos műhely a közösségi programszervezők számára Közösségi felmérési folyamat szakértői támogatása Képzési eszközök, helyszín, ellátás			
A)1.d	Helyi közösségi, kötődést erősítő és kulturális programok	A közösségi terek kihasználtságát növelő, a helyi társadalom számára fontos, az egyes települések által megvalósítani tervezett programok	vegyes	Összesen 660 főt megmozgató/elérő, a közösségi terek kihasználtságát növelő, a helyi társadalom számára fontos események amelyekben az érintett partnerek koordinálnak, és alvállalkozókat, előadókat, programgazdákat vonnak be.				
A)2.	Ifjúságot érintő fejlesztések, ifjúsági közösségfejlesztési programok							
A)2.a	Fiatalok közeleti szerepvállalásra felkészítő tanfolyama	Tanfolyam Komáromi helyszínen, 40 fő számára	Komárom	Szervezésben és megvalósításban közreműködő munkatársak	2 nap műhelymunka Képzési eszközök, helyszín, ellátás			
A)2.b	Szalézi Ifjúsági Mozgalom ifjúsági animátor képzése	Kétnapos képzés Nyergesújfalu, 30 fő számára	SzallIM	Szervezésben és megvalósításban közreműködő munkatársak 2 nap képzés	Képzési eszközök, helyszín, ellátás			
A)2.c	Szalézi Ifjúsági Mozgalom nyári ifjúsági eseményei (BoscoFeszt és nyári ifjúsági tábor)	BoscoFeszt: 2 alkalommal megrendezett, 5 napos ifjúsági fesztivál Péli-földszentkereszt (Bajót), 2*30 fő részvételével. Nyári ifjúsági táborok: 2 alkalommal megrendezett, 6 napos nyári tábor Nyergesújfalu, 2*35 fő részvételével.	SzallIM	Szervezésben és megvalósításban közreműködő munkatársak 2*5 napos fesztivál, 2*6 napos nyári tábor teljes programjának megvalósítása	Képzési eszközök, helyszín, ellátás, szállás			
A)2.d	Diákönkormányzatok találkozója, közeleti szerepvállalásra felkészítő program	Háromnapos programsorozat 50 fő számára két alkalommal	Komárom	Szervezésben és megvalósításban közreműködő munkatársak	2*3 napos program szervezésében és megvalósításában közreműködő külső szakemberek Képzési eszközök, helyszín, ellátás, szállás Külső programgazdák programjai			
A)3.	Közösségi egészségfejlesztés							
A)3.a	“Kincset ér” térségi program	“Kincset ér” gyermek-ifjúsági prevenció programsorozat, több település bevonásával	Komárom	Szervezésben és megvalósításban közreműködő munkatársak	A prevenció folyamat külső szakértői támogatása Programokban közreműködő szakértők és előadók Nyomdai kiadvány és hanganyag készítése			

Minőségi humán közszolgáltatások fejlesztése Komáromtól Nyergesújfaluig, a Duna mentén
Helyi Emberi Erőforrás Fejlesztési Terv

Projekttevékenység kódja	Projekttevékenység megnevezése	Projekttevékenység leírása	Partnerek feladatvállalása					
			Projekttevékenységet megvalósító partner feladatai			Megvalósításban közreműködő partner feladatai (ha releváns)		
			Partner	Belső erőforrásból ellátott feladatok	Külső erőforrásból megvalósított feladatok	Partner	Belső erőforrásból ellátott feladatok	Külső erőforrásból megvalósított feladatok
A)3.b	Nyergesújfalut és a környező településeket érintő szűrőprogram	Családi egészségnap és szűrőprogram Nyergesújfalun, Nyergesújfalu, Lábatlan és Bajót lakosai számára	Nyergesújfalu	Szervezésben és megvalósításban közreműködő munkatársak	Szűrésen résztvevők ellátása	Lábatlan/Bajót	Szervezésben és megvalósításban közreműködő munkatársak	
A)3.c	Komáromi Érvédők	Kardiovaszkuláris eseményt elszenvedett páciensek életkilátásait javító program, térségi újjáélesztő tanfolyamsorozattal	Komárom	Szervezésben és megvalósításban közreműködő munkatársak	Szűrővizsgálatok Újraélesztési tanfolyamok			
A)3.d	Fogyatékkal élők életminőség-javító programja	A fogyatékkal élők egészséges életmódját segítő, életminőségét javító közösségi programsorozat megvalósítása Komáromban, 50 fő számára	Komárom	Szervezésben és megvalósításban közreműködő munkatársak	Programokban közreműködő szervezők, előadók, animátorok Programokkal, programsorozatokkal kapcsolatos külső szolgáltatási költségek			
A)4.	A helyi társadalmat és a kötődést erősítő, problémák megelőzését támogató programok							
A)4.a	Összefogás a családokért program	"Összefogás a családokért" komplex programcsomag megvalósítása Nyergesújfalun	Nyergesújfalu	Szervezésben és megvalósításban közreműködő munkatársak	Klubok, foglalkozások anyagköltségei, tankönyvek, szemléltető anyagok, kézikönyvek, íróeszközök Sporteszközök beszerzése Résztevők ellátása Nyomdai kiadványok klubvezetők, előadók, szakértők közreműködése			
A)4.b	Szegénység mélyülésének megelőzése STOP programmal a térség többi településén	A STOP (Spórolj, Takarékoskodj Okosan a Pénzzel) program az elszegényedésének megakadályozása, a szegénységben élők helyzetének javítása érdekében, 50 fő részére.	Lábatlan	Szervezésben és megvalósításban közreműködő munkatársak	Háztartásgazdálkodási tréning (4*2 nap) Gyakorlati háztartásvezetési tanfolyam (4 helyszín) Kiskert gondozási tanfolyam (4 helyszín) Háztartásgazdálkodási tréning (4 helyszín) Foglalkozások anyagköltsége Résztevők ellátása			
A)4.c	Szüniidei gyermekéktetetés és kapcsolódó szabadidős programok	A térségben élő gyermekek számára két nyáron, 2*43 napon keresztül meleg ebéd, uzsonna és szabadidős programok biztosítása Komáromban és a Lábatlan-Nyergesújfalu térségében	Komárom/Lábatlan	Szervezésben és megvalósításban közreműködő munkatársak	Szabadidős programok anyagköltsége Programokban közreműködő szervezők, előadók, animátorok 43 napon keresztül ebéd + uzsonna + üdítő a résztvevő gyermekek részére			
A)4.d	Prevenációs csoportok, klubok, tréningek családsegítő szakemberek bevonásával	A komáromi TÁM-PONT Család- és Gyermejkölési Intézmény illetékességi területén (Komárom, a jelen projekt esetében kiegészítve Dunaalmással és Neszméllyel) megvalósuló programok A lábatlani Kuckó Család- és Gyermejkölési Szolgálat illetékességi területén (Lábatlan, Nyergesújfalu, Süttő, Bajót, Nagysáp) megvalósuló programok	Komárom/Lábatlan	Szervezésben és megvalósításban közreműködő munkatársak	Rendezvénysátrak, hangosítás Résztevők ellátása	OFA		Műhelymunka-moderátorok, foglalkozásvezetők (Családi egészségnapok; Szenvedélybetegséghez kapcsolódó csoportok, klubok; Családok egészségtudatosságának javítása, baba-mama klubok; Generációkat közelebb hozó foglalkozások; Közösségépítő programok)
B)	A HELYI TÁRSADALOM ÉLETMINŐSÉGÉHEZ HOZZÁJÁRULÓ HUMÁN SZOLGÁLTATÁSOKAT ÉRINTŐ FEJLESZTÉSEK							
B)1	A helyi életminőséget javító, helyben maradáshoz ösztönző, humán közszolgáltatások fejlesztését szolgáló programok, szakértői anyagok kidolgozása							
B)1.a	Összefogás a családokért program kidolgozása	Szakmai program kidolgozása	Nyergesújfalu		A teljes feladatot külső szakember valósítja meg.			
B)1.b	Helyi közösségek felmérésének és megerősítésének módszertanának kidolgozása	Szakmai program kidolgozása	Komárom		A teljes feladatot alvállalkozó valósítja meg.			
B)1.c	Szalézi Ifjúsági Mozgalom Ifjúsági programcsomagjának kidolgozása	Szakmai program kidolgozása	Szallim		A teljes feladatot külső szakember valósítja meg.			
B)1.d	Tudástöke és kompetenciaterkép készítése és rendszeres aktualizálási, valamint felhasználási tervének elkészítése	Szakmai program kidolgozása	OFA		A teljes feladatot külső szakember valósítja meg.			

Minőségi humán közszolgáltatások fejlesztése Komáromtól Nyergesújfaluig, a Duna mentén
Helyi Emberi Erőforrás Fejlesztési Terv

Projekttevékenység kódja	Projekttevékenység megnevezése	Projekttevékenység leírása	Partnerek feladatvállalása					
			Projekttevékenységet megvalósító partner feladatai			Megvalósításban közreműködő partner feladatai (ha releváns)		
			Partner	Belső erőforrásból ellátott feladatok	Külső erőforrásból megvalósított feladatok	Partner	Belső erőforrásból ellátott feladatok	Külső erőforrásból megvalósított feladatok
B)1.e	Humán közszolgáltatások és egyéb humán szolgáltatások szakemberhiányát enyhítő, térségi és intézményközi együttműködések és kapacitásfejlesztések programjának kidolgozása	Szakmai program kidolgozása	Komárom		A teljes feladatot alvállalkozó valósítja meg.			
B)1.f	Térségi egészségfejlesztési programok, családi egészségnap program kidolgozása	Szakmai program kidolgozása	Komárom		A teljes feladatot külső szakember valósítja meg.			
B)1.g	Ifjúsági közösségek, diákönkormányzatok együttműködési programjának kidolgozása	Szakmai program kidolgozása	Komárom		A teljes feladatot külső szakember valósítja meg.			
B)1.h	STOP (Spórolj és Takarékoskodj Okosan a Pénzzel) program kidolgozása	Szakmai program kidolgozása	Komárom		A teljes feladatot alvállalkozó valósítja meg.			
B)2	Humán szolgáltatások fejlesztése							
B)2.a	Humán közszolgáltatások kapacitásbővítése, mentorok, családgondozók alkalmazása Komárom és Látatlan családsegítő és gyermekjóléti szolgáltatásainál	Mentorok, családgondozók és egyéb humán szolgáltatási szakemberek alkalmazása, képzése az egyes településeken	vegyes	Mentorok, családgondozók alkalmazása (8 fő): - Komárom (2 családgondozó, 2 mentor) - Látatlan (1 családgondozó, 1 mentor) - Nyergesújfalu (1 mentor) - Süttő (1 mentor) Közreműködnek a következő tevékenységek során megvalósított települési programok megvalósításában: A)1.c, A)4.d, C)1.a, C)1.b, C)1.f, C)2.b Egy fő családsegítő szakember egy éves mediátori képzése Látatlanban Szupervízor és pszichológus megbízása Komáromban				
B)2.b	Humán szolgáltató szakemberek együttműködését erősítő és működési hatékonyságot növelő tréning	Az ellátási hiányok és kapacitáshiányok enyhítése érdekében a humán szolgáltató (családsegítő, gyermekjóléti, védőnői, háziorvosi, egyházi segítő szolgálatok stb.) szakemberek és térségi önkéntesek együttműködését erősítő és működési hatékonyságot növelő tréning 26 fő részére	Komárom	Szervezésben és megvalósításban közreműködő munkatársak	2 nap műhelymunka Képzési eszközök, helyszín, ellátás			
B)2.c	Önkéntes hálózat megerősítése a térség településein, együttműködve a helyi civil és egyházi közösségekkel valamint a humán szolgáltatókkal	A térség önkéntes hálózatának fejlesztése és 30 fős bővítése öt közreműködő civil szervezet támogatásával	Komárom		5 aktív civil szervezet szakembereinek közreműködése			
B)2.d	Humán közszolgáltatások és civil szervezetek infrastrukturális és eszközpark fejlesztései	Humán közszolgáltatásokban tervezett felújítások és eszközfejlesztések az egyes településeken	vegyes	Infrastruktúra-fejlesztési és eszközbeszerzési projektelemek, amelyekben az érintett partnerek koordinációs feladatokat látnak el, és alvállalkozókat, szolgáltatókat vonnak be.				
C) HÁTRÁNYOS HELYZETŰ CSOPORTOK FOGLALKOZTATHATÓSÁGÁNAK ELŐSEGÍTÉSE								
C)1	Hátrányos helyzetű emberekre irányuló szolgáltatások, egyéni fejlesztési tervek alapján							
C)1.a	Egyéni kompetenciák felmérése és személyre szabott fejlesztési tervek készítése, megvalósítása	300 térségben élő, a helyi viszonyok közt hátrányos helyzetűnek tekinthető személy személyes, egyéni fejlesztésben részesítése	OFA/Komárom/Látatlan	Egyéni fejlesztési tervet készítő saját munkatársak	Egyéni fejlesztési tervet készítő külső szakértők	vegyes		
C)1.b	Munkaszocializáció megszerzését segítő konstruktív és értékettermelő programok	10 fő bekapcsolása a helyi életminőséget javító humán szolgáltatások önkéntes programjaiba	Komárom		Szervezésben és lebonyolításban közreműködő szakemberek			
C)1.c	Csoportmunkában történő együttműködés kompetencia fejlesztő tréning 30 fő bevonásával	Csoportmunkában történő együttműködési kompetenciát fejlesztő tréning 30 fő bevonásával	Komárom	Szervezésben és megvalósításban közreműködő munkatársak	Résztvevők ellátása	OFA		2*2 nap képzés
C)1.d	Munkára való képességet javító intézkedések	350, a térségben élő és dolgozó, munkahelyet kereső vagy munkahelyet váltani szándékozó személy kompetencia-fejlesztése: Iskolarendszere kívüli nyelvtanulás; Gépjárművezetői képzés; Munkaerő-piaci digitális kompetenciafejlesztés	OFA	Szervezésben és megvalósításban közreműködő munkatársak	Képzések biztosítása Résztvevők ellátása			

Minőségi humán közszolgáltatások fejlesztése Komáromtól Nyergesújfaluiig, a Duna mentén
Helyi Emberi Erőforrás Fejlesztési Terv

Projekttevékenység kódja	Projekttevékenység megnevezése	Projekttevékenység leírása	Partnerek feladatvállalása					
			Projekttevékenységet megvalósító partner feladatai			Megvalósításban közreműködő partner feladatai (ha releváns)		
			Partner	Belső erőforrásból ellátott feladatok	Külső erőforrásból megvalósított feladatok	Partner	Belső erőforrásból ellátott feladatok	Külső erőforrásból megvalósított feladatok
C)1.e	Az önálló életvitelre képessé tevő programok (egyéni fejlesztésben részesített emberek számára)	Tréningek az egyéni fejlesztési tervek alapján segített emberek számára (120 fő): Kommunikációs készség és konfliktuskezelés; Önismereti tréning, karrierfejlesztés érdekében; Időgazdálkodás, stresszkezelés, család és munka összeegyeztetése	Komárom	Szervezésben és megvalósításban közreműködő munkatársak	Résztvevők ellátása	OFA		8*4 nap képzés
C)1.f	Álláskeresésre felkészítő tanácsadás (mentorok tanácsadó tevékenysége)	Az egyéni fejlesztési tervek kidolgozásában részt vevő és azok megvalósításáért és dokumentálásáért felelős mentorok által, a helyi családsegítő szolgálatok családgyógyozóival konzultálva biztosított álláskeresési tanácsadás, 30 fő számára	vegyes	ld. B)2.a				
C)2	A hátrányos helyzetű emberek elfogadását és támogatását segítő programok							
C)2.a	Hátrányos helyzetű emberek integrációját elősegítő innovatív programok kidolgozása	Módszertani anyagok és képzési tematikák kidolgozása: A mentori hálózat működésének módszertana; Munkáltatók érzékenyítése; Munkaerőpiacra jutási folyamat támogatása, karrierfejlesztés.	Komárom		Szakmai programok kidolgozásába bevont szakértők			
C)2.b	Munkavállalók mentorálása a munka és magánélet terén egyaránt	A térség 4 településén alkalmazni tervezett mentorok tanácsadó, támogató, fejlesztő, segítő munkája, 200 ember egyéni fejlődésének, személyiségfejlődésének pozitív változása érdekében	vegyes	ld. B)2.a		OFA		
C)2.c	Szemléletformáló, antidiszkriminációs képzések, tréningek a térségben működő jelenlegi és potenciális munkáltatók számára	Foglalkoztató szervezetek, cégek nyitottságának, együttműködési készségének javítását célzó képzés 30 fő részvételével	Komárom	Szervezésben és megvalósításban közreműködő munkatársak	Résztvevők ellátása	OFA		2*4 nap képzés
Térségi televíziós műsorterjesztés								
	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	Térségi televíziós műsorok (riport, tudósítás) készítése egyes kiemelt projektekhez: A)1.b, A)1.d, A)2.d, A)3.a, A)4.a, A)4.c, A)4.d, C)1.d, C)1.e. Egy alkalom tartalma: Legalább 2 perces műsor felvétele, gyártása; legalább 7 alkalmas sugárzás, online visszanezhetőség biztosítása.	Komárom		A teljes feladatot alvállalkozó valósítja meg.			
Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége								
	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	Kommunikációs terv készítése Projekt weboldal készítése és folyamatos frissítése a projektzárásig Sajtóközlemény a projekt indításáról és zárásáról Sajtmegjelenések összegyűjtése "A beruházás helyszínein „C” típusú tájékoztató tábla elkészítése és elhelyezése" Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése (professzionális fotózás és utómunka, 10 alkalommal, kiszállással) TÉRKÉPTÉR feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal A beruházás helyszínein „D” típusú emlékeztető tábla elkészítése és elhelyezése	Komárom		A teljes feladatot alvállalkozó valósítja meg.			
Projekt szintű könyvvizsgálat költsége								
	Projekt szintű könyvvizsgálat	Projekt szintű könyvvizsgálat	Komárom		A teljes feladatot alvállalkozó valósítja meg.			

3.1.3 A fejlesztések hatásainak elemzése

3.1.3.1 Társadalmi hatások

A projekt a megvalósítás során a kiemelt célcsoportoknak nyújtott szolgáltatások, konkrét tevékenységek révén – meghatározott indikátorokat célul tűzve – éri el a különböző társadalmi csoportokat a mikro- és makrogazdasági környezetet. Ezzel közvetlenül és közvetve is hozzájárul számos terület fejlesztéséhez, kiemelt figyelemmel a társadalmi felzárkózás szempontjaira.

Az EFOP 3. sz. prioritása a „Gyarapodó tudástőke” határozza meg a projekt fő irányultságát. Van jelentősége a foglalkoztatás és a munkaerőpiac szempontjából is, mivel a fiatal felnőtteket érik el az elsődleges képzések a környezeti szemléletformáló és gazdálkodási ismeretekkel, és a humán szakemberek, közszolgáltatásokban dolgozók kapnak lehetőséget saját továbbképzésükre, így elmondható, hogy a foglalkoztatási esélyei nőnek a hátrányos helyzetű célcsoportnak, a közszolgálati dolgozók pedig jelentősen gyarapíthatják a munkavégzésükhöz szükséges tudásukat s ezzel a forráshiányos területen munkavégzési lehetőségeiket is. A projekt azonban inkább a szemléletformálás okán hordoz többlettartalmat, melyhez az informális és nem formális képzések révén jut a célcsoport, valamint a felzárkózásban érintett közszolgálati dolgozók, pedagógusok, akik a továbbképzések révén rálátást kapnak a társadalmi integráció problémáira és feladataira, az esélyegyenlőség szempontjaira, az egyenlő bánásmód tekintetében a személyhez és családhoz kötődő jogokra.

A projekt hat a területi kiegyenlítődés szempontjaira, hisz fejlesztendő térségekben valósul meg, a konzorciumi felállás erősíti az önkormányzatiság, döntéshozatalban való társadalmi részvétel opcióit. A nyilvánosság fontos elem a projektben, források, lehetőségek vannak a széleskörű társadalmasításra.

A közegészségügy a pedagógusok, közszolgálatban dolgozó szakemberek szakmai és szemléletformáló továbbképzései esetében kerülhet előtérbe, a közbiztonság, bűnözés-terrorizmus és biztonság kérdése úgyszintén ebben az esetben, és a lakosságot is bevonó rendezvények révén, valamint a tájékoztatás lehetőségeit kihasználó nyilvánossági, sajtómunka segítségével.

A hazai szociális ellátórendszer kiterjed minden életkorra, sokféle társadalmi és szociokulturális körülményre, számtalan ellátási forma létezik, mégis vannak rések, melyek a megváltozott társadalmi-gazdasági helyzetből adódnak. Ezek összessége olyan szakadékot tud képezni egyes társadalmi rétegekben, melyek bizonyos térségekben élnek, hogy óhatatlanul kialakul a hátrányos helyzet, halmozottan hátrányos helyzet. Ezeket az ürköket innovatív programokkal, uniós projektforrásokkal lehet kitölteni mindenki számára esélyt biztosító módon. A leszakadó térségek szolgáltatásainak színvonalát emeli a közsférában dolgozók tudásának fejlesztése, a szemléletformálás, a többségi társadalom és a kisebbségi lakosság közösségeinek közelítése, a társadalmi felelősségvállalás erősödése a hátrányos helyzetűek segítése érdekében.

A megvalósuló projektek eredményei a kutatás-fejlesztés területét is érintik, és támogatják a nemzetközi kapcsolatok alakulását, határon túli projektek létrejöttét, fejlesztési folyamatok elindítását.

A projekt hatékonyságát relevánsan mérik az alábbi indikátorok célérték szintjén:

- Egészségfejlesztő és betegségmegelőző programokban részt vevő személyek száma: 235 fő
- A munkaerő-piaci integráló programokba bevont hátrányos helyzetű személyek száma: 300 fő
- Migráns, külföldi háttérű, kisebbségi (beleértve a marginalizálódott közösségeket, például a romákat) résztvevők száma: 206 fő
- A program elhagyását követően a munkaerőpiacra, vagy munkaerő-piaci programba belépők száma: 52 fő
- Szervezetfejlesztési intézkedésekkel érintett intézmények száma: 6 db

3.1.3.2 Horizontális szempontok

Esélyegyenlőség:

A projekt megvalósítása során kiemelt figyelmet kap az esélyegyenlőség kérdése, mely a Hazai és térségfejlesztési politikák alpontban, a Helyi Esélyegyenlőségi Programokra való utalásban kibontásra került.

Az esélyegyenlőség, mint horizontális alapelv és cél végigkíséri a projektet a tervezés, a megvalósítás, és a monitoring időszakában egyaránt. A projekt esélyegyenlőségi célkitűzései megye, a konzorciumi partnertelepülések Helyi Esélyegyenlőségi Programja, valamint az EFOP kapcsolódó céljai és intézkedései figyelembe vételével, azokkal összhangban kerültek kidolgozásra.

Ebben megkülönböztetett figyelmet kapott a megvalósítási területen élő hátrányos helyzetű társadalmi csoportok igényeinek és szükségleteinek becsatornázása érdekében a helyi kulturális, oktatási, nemzetiségi, szociális és egyházi karitatív, nonprofit szervezetek és intézmények véleménye is.

A projekt célja kifejezetten olyan köznevelési, közösségi-kulturális, ismeretterjesztő programok, valamint pedagógusok és humán szakemberek továbbképzési jellegű programjait támogatja, melyek kiemelt célja a hátrányos helyzetű, leszakadó társadalmi csoportok megszólítása, integrálása.

Szempont a fizikai akadálymentesítés a mindenki számára egyenlő esélyű hozzáférés megvalósítása érdekében, fokozottan érvényes az egyenlő bánásmód és diszkriminációmentesség elve: a programok lebonyolítása során törekedni kell a komplex infokommunikációs akadálymentesítésre.

A projekt megvalósítása és monitoringja során a nemek közötti esélyegyenlőség érdekében biztosítja, hogy a hatáskörében elvégzendő (menedzsment és adminisztrációs) feladatok legalább 50%-át női munkavállaló felelősségi és munkakörébe delegálja.

Környezeti hatások:

A projekt megvalósítása során infrastruktúra-fejlesztés csak korlátozott mértékben (a költségvetés 5%-áig) valósul meg. Ezek környezeti hatásai pozitívak, hiszen egyrészt települési környezetet romboló ingatlanok revitalizálását, másrészt kedvezőbb energetikai besorolású, így gazdaságosabb és környezetbarátabb módon üzemeltethető létesítményeket eredményeznek.

Az egyéb projekttevékenységeknek közvetlen pozitív vagy negatív környezeti hatása nincs. A levegőtisztaságra, talajminőségre és talajerőforrásra, a területhasználatra, hulladékkezelésre illetve hasznosításra, környezeti kockázatok megjelenésére gyakorolt hatásának elemzése nem releváns.

A konzorcium a projekt megvalósulása folyamán figyelembe veszi a környezeti szempontokat az alábbi módon:

- elektronikus levelezés, már kialakult belső hálózatok használata,
- az eszközök, termékek, alapanyagok és szolgáltatások beszerzése során környezettudatos szemlélet alkalmazása,
- a megvalósítási helyszínek kiválasztásánál környezetbarát közlekedési szempontok érvényesítése (helyben szervezett képzések, tömegközlekedés használata, képzésekre, rendezvényekre történő ráutaztatás esetében a helyi erőforrások igénybe vétele: iskolabusz, falu- és tanyagondnoki szolgálatok, helyi vállalkozók),
- energiatakarékos világítás,
- környezetbarát catering (tartalmában és formájában egyaránt),
- a projekt működési területén a kulturált, tiszta környezet fenntartását segíti elő.

3.1.4 Pénzügyi terv

A projekt teljes költségvetése 499.995.682 Ft, amely teljes egészében támogatható költségeket tartalmaz. Mivel egyik partner sem igényelheti vissza az elszámolt tevékenységek áfáját, ezért ez az összeg tartalmazza a vissza nem igényelhető áfát is.

A költségbecslést folyó áron végeztük, árajánlatok és online árlisták alapján. A költségek között szerepelnek a projekt-előkészítés és a projektmenedzsment költségei is.

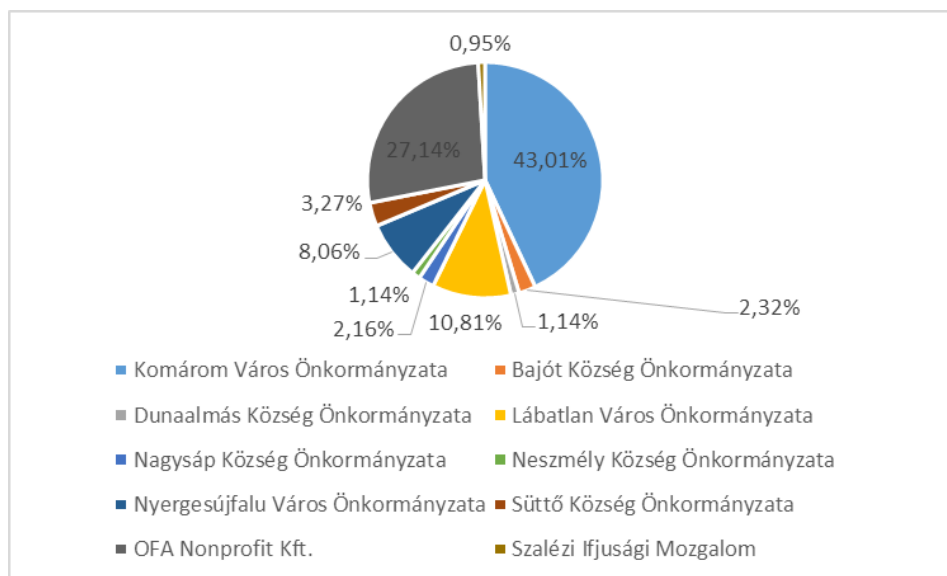
Mivel a tevékenységek között nincs olyan, amely a támogatás nélkül is megvalósulna, a fejlesztési különbözet megegyezik a megvalósítás teljes költségével.

Mivel a projekt közcélú, bevételt nem termelő projektelemekből áll, pénzügyi bevételekkel nem számolunk.

Az egyes partnerek költségvetési részesedése az alábbiak szerint alakul:

Partnerek részesedése a költségvetésből	
Partner	Támogatható költség (Ft)
Komárom Város Önkormányzata	215 043 556
Bajót Község Önkormányzata	11 623 576
Dunaalmás Község Önkormányzata	5 722 470
Lábatlan Város Önkormányzata	54 053 745
Nagysáp Község Önkormányzata	10 789 723
Neszmély Község Önkormányzata	5 710 900
Nyergesújfalu Város Önkormányzata	40 276 120
Süttő Község Önkormányzata	16 353 400
OFA Nonprofit Kft.	135 685 140
Szalézi Ifjúsági Mozgalom	4 737 052
Összesen	499 995 682

Látható, hogy a vezető partner vállalja a legtöbb feladatot, és így az övé a költségvetés mintegy 43%-a. Emellett a nagy létszámú szakmai képzések lebonyolítását felvállaló OFA Nonprofit Kft. részesedik még jelentős (27%-os) hányaddal. Lábatlan és Nyergesújfalu 10-10% körüli részesedése az általuk felvállalt szakmai feladatok mértékét tükrözi. A kistépelölések jellemzően 1-3%-os részarányt képviselnek, annak megfelelően, hogy alkalmaznak-e közösségsservezőt vagy mentort, illetve milyen helyi programokat, eszközbeszerzést, felújítást valósítanak meg:



Forrás: saját szerkesztés

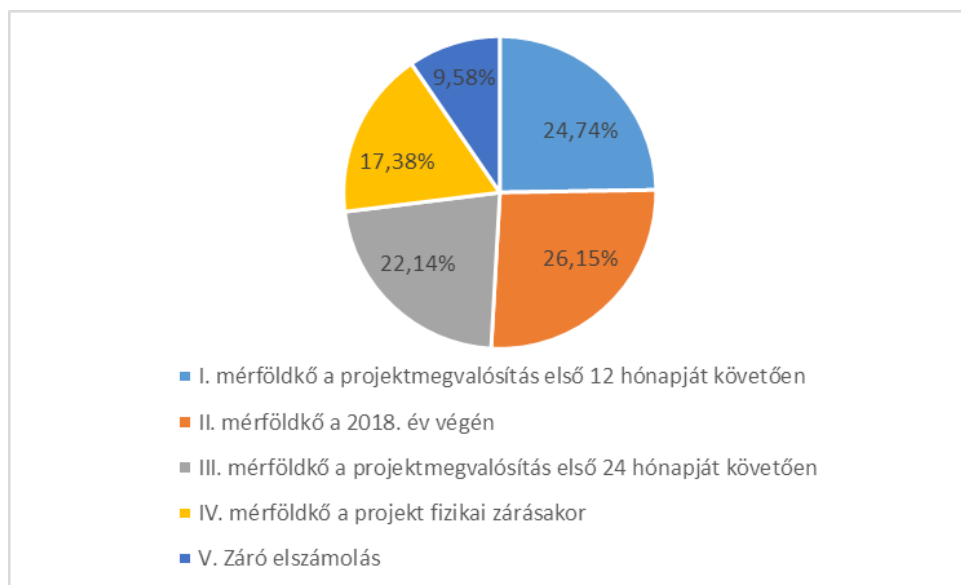
A projekt pénzügyi terve megfelel az EFOP 1.5.2-16 pályázati felhívásban meghatározott költségvetési korlátoknak:

Korlátozás alá eső költségnemek			
Költségnem	Támogatható költség	Korlát	Tényleges arány
Közvetett költségek	44 857 416	9,89%	9,86%
Építés	24 998 949	5,00%	5,00%
Eszközök és immateriális javak	24 179 234	5,00%	4,84%
Könyvvizsgálat	444 500	0,50%	0,09%
Közbeszerzés	0	1,00%	0,00%
Tartalék	0	2,00%	0,00%
Kiszervezhető költségek	249 991 078	50,00%	50,00%
Összes elszámolható költség	499 995 682	500 000 000	

A projektmegvalósítás tervezett kezdete 2017.10.01. A megvalósítás hossza összesen 36 hónap, amelyből 33 a fizikai megvalósítás, az utolsó 3 hónap pedig a záró pénzügyi elszámolás időszaka. Az egyes projekttevékenységeket ütemeztük, és 4 mérföldkő alá soroltuk. Ezek ugyancsak megfelelnek a felhívásban támasztott követelményeknek:

Mérföldkövek során elszámolt támogatás			
Mérföldkő neve	Elszámolás hónapja	Korlát	Tényleges arány
I. mérföldkő a projektmegvalósítás első 12 hónapját követően	12	10,00%	24,74%
II. mérföldkő a 2018. év végén	15	35,00%	50,90%
III. mérföldkő a projektmegvalósítás első 24 hónapját követően	24	n.r.	73,04%
IV. mérföldkő a projekt fizikai zárásakor	33	90,00%	90,42%
V. Záró elszámolás	36	n.r.	100,00%

Az alábbi ábrából jól látható, hogy az ütemezés során a feladatok jelentős részét tervezzük a 2018-as év végéig megvalósítani, hogy a projekt kedvező hatásai minél előbb érvényesülhessenek. Az első két mérföldkő során az összes költségvetés több mint felét fel kívánjuk használni:



Forrás: saját szerkesztés

A projekt teljes költségvetését a melléklet tartalmazza.

3.1.5 Kockázatelemzés

A pénzügyi elemzések során készített érzékenységvizsgálat célja annak vizsgálata, hogy a pénzügyi elemzés során tervezett bevételi és költségtételek esetleges változása milyen mértékben hat a projekt valamely pénzügyi teljesítménymutatójára. A pénzügyi elemzések célja vizsgálni egy projekt beruházási költségeinek lehetséges megtérülését. Egy projekt megtérülését akkor tudjuk értelmezni, amennyiben a projekt megvalósítása után a projekt működtetéséből bevételek származnak, amelyek fedezetül szolgálhatnak a működtetési költségekre. Mivel azonban jelen projekt eredményeül nem fognak bevételek keletkezni, a projekt megtérülése és ilyen módon a projekt pénzügyi elemzése nem értelmezhető. Projekt megtérülési mutatók hiányában pedig pénzügyi érzékenységvizsgálat sem készíthető. Jelen projektben csak kiadási oldalon jelennek meg pénzáramok, így azok változtatásával nem tudjuk vizsgálni az egyes teljesítménymutatók alakulását, mivel azok nem számolhatók, nem is értelmezhetők. A kockázatok kvalitatív módon értelmezhetők, melyet lejjebb meg is tettünk.

3.1.5.1 Költségvetési és ütemezési kockázatok

Likviditási kockázat	
Tartalma: A támogató oldali kifizetések időbeli csúszása megvalósítás kihívásokat okozhat	
Bekövetkezés valószínűsége:	közepes
Hatása a projekt megvalósulására:	közepes
Lehetséges kezelési módjai:	Előleg lehívás lehető leggyorsabb megvalósítása, pontos likviditási terv készítése Kedvezményezett átmeneti finanszírozási tartalékkal
Kezelésért felelős:	Konzorcium
Időbeli csúszás a tevékenységekben	
Tartalma: A projekt tevékenységeinek elhúzódása miatt teljesül a pénzügyi ütemterv	
Bekövetkezés valószínűsége:	közepes

Hatása a projekt megvalósulására:	közepes
Lehetséges kezelési módjai:	Folyamatos monitoring és tartalékidőszakok beépítése a teljesítéseknél
Kezelésért felelős:	Konzorcium
Párhuzamosan futó projektek finanszírozási kihívásai	
Tartalma: likviditási problémák párhuzamos projektek finanszírozási igénye miatt	
Bekövetkezés valószínűsége:	közepes
Hatása a projekt megvalósulására:	közepes
Lehetséges kezelési módjai:	A szervezetek párhuzamosan futó projektjei esetében is rendelkezésre állnak likviditási tervek, amelyek alapján tervezhető, hogy mikor szükséges plusz források bevonása
Kezelésért felelős:	Konzorcium
Nem helytálló költségtervezés	
Tartalma: A projekt bonyolult, sokféle tevékenységből áll össze, a költségek pontos megtervezése kritikus, mert a kötelező indikátorok elérése is kulcstényező	
Bekövetkezés valószínűsége:	közepes
Hatása a projekt megvalósulására:	nagy
Lehetséges kezelési módjai:	A projekt tervezése során a megfelelő pénzügyi szakemberek bevonása, a piaci árak alapos ismerete, figyelembe vétele. A megvalósítás során a költségvetési sorokon belül körültekintő, szakmailag megalapozott szerződésmódosítás
Kezelésért felelős:	Konzorcium
Közbeszerzési eljárások elhúzódnása, sikertelensége	
Tartalma: A projekt során számos esetben lesz szükség külső szolgáltató igénybevételére. A közbeszerzési eljárások elhúzódnása és esetleges sikertelensége veszélyeztetheti a mérföldkövek teljesítését, mely a források lehívását is veszélyeztetheti	
Bekövetkezés valószínűsége:	közepes
Hatása a projekt megvalósulására:	nagy
Lehetséges kezelési módjai:	Precíz projektterv alapján történő végrehajtás alapozza meg a megfelelő előkészítést. Közbeszerzési szakértő segítségével biztosítani kell közbeszerzési dokumentumok megfelelő szakmai előkészítettségét.
Kezelésért felelős:	Konzorcium

3.1.5.2 Megvalósíthatósági és fenntarthatósági kockázatok

Szabályozási környezet változása	
Tartalma: A megvalósítást befolyásoló szakma-és támogatáspolitikai szabályozási környezet megváltozik úgy, hogy ez a tartalmi megvalósításra is kihat.	
Bekövetkezés valószínűsége:	kicsi
Hatása a projekt megvalósulására:	közepes
Lehetséges kezelési módjai:	Folyamatos szabályozás környezet figyelés és hatékony menedzsment struktúra kialakítása, mely gyorsan reagál szükség esetén.
Kezelésért felelős:	Konzorcium
Szakmai stratégiák, koncepciók változása	
Tartalma: A projekt a tervezéshez képest más szakmai környezetben kerül megvalósításra és értékelésre.	
Bekövetkezés valószínűsége:	kicsi
Hatása a projekt megvalósulására:	közepes

Lehetséges kezelési módjai:	A tervezés időszakának stratégiai helytállóak az adott társadalmi és gazdasági környezetben. Változásuk éppen a projektek hatására várható, az esetleges új stratégiák célkitűzéseit lehetőség szerint érvényesíteni kell a projektben egyeztetve ezt a támogatóval és a konzorciumi partnerekkel. Szükség esetén forrásátcsoportosítás.
Kezelésért felelős:	Konzorcium
Intézményi változások	
Tartalma: A megvalósítást intézményi változások – a konzorciumban szereplő szervezetek jogszabály általi átalakítása	
Bekövetkezés valószínűsége:	kicsi
Hatása a projekt megvalósulására:	nagy
Lehetséges kezelési módjai	Folyamatos szabályozás környezet figyelés és hatékony menedzsment struktúra kialakítása, mely szükség esetén gyorsan reagál.
Kezelésért felelős:	Konzorcium
Célcsoport lemorzsolódása	
Tartalma: A projektbe bevont célcsoportok közül a tervezettnél többen morzsolódnak le a megvalósítás valamely fázisában. A vállalt indikátorok miatt igen sokféle és nagy létszámú célcsoportok bevonását teszik szükségessé	
Bekövetkezés valószínűsége:	közepes
Lehetséges kezelési módjai	Helyi szakemberek és intézmények bevonása a mozgósításba. A projektmegvalósítás ideje alatt folyamatos nyomon követés és beavatkozás.
Kezelésért felelős:	Konzorcium
A párhuzamosan megvalósuló azonos célcsoportú és tartalmú projektek megnehezítik a célcsoportok bevonását	
Tartalma: Jelen projekttel párhuzamosan több EFOP projekt kiírása is megjelent, mely a településeken élőkét célozza meg	
Bekövetkezés valószínűsége:	nagy
Hatása a projekt megvalósulására:	nagy
Lehetséges kezelési módjai	Egyrészt a célcsoportok elérhetősége, felkutatása több módon történik: társintézményekkel (szociális szervezetek), helyi médián keresztül, programismertető levelek kiküldésével, egyéni és csoportos tájékoztatásokkal, szórólapok, plakátok kihelyezésével. Másrészt a települések közötti együttműködés, illetve az egyes településeken belüli intézményi együttműködésekkel a kockázat kezelhető
Kezelésért felelős:	Konzorcium

3.1.5.3 Intézményi szervezeti szempontok

Konzorciumon belüli az együttműködési kihívások	
Tartalma: A megvalósítást befolyásoló konzorciumon belüli együttműködési kihívások, melyek akadályozhatják az együttműködést	
Bekövetkezés valószínűsége:	kicsi
Hatása a projekt megvalósulására:	közepes
Lehetséges kezelési módjai:	rendszeres konzorciumi ülések, partnerség-

	építő rendezvények, világos és egyértelmű szabályok kialakítása és folyamatos kommunikáció
Kezelésért felelős:	Konzorcium
Személyi feltételek kockázata	
Tartalma: A partnerségben lévő szervezetek humánerőforrás-hiánya, a nem megfelelő szakmai tudás veszélyezteti a projekt sikeres megvalósulását	
Bekövetkezés valószínűsége:	kicsi
Hatása a projekt megvalósulására:	közepes
Lehetséges kezelési módjai:	Meghatározott szakmai kritériumok alapján történő, körültekintő kiválasztás minden pozícióra, a munkatársak felkészítése a feladatokra, személycserék lehetőségének fenntartása, szükség esetén külső szakmai támogatás igénybe vétele, ennek érdekében forrásátcsoportosítás.
Kezelésért felelős:	Konzorcium
Párhuzamosan futó pályázatok ütemezése	
Tartalma: A 2014-2020-as időszak forrásle hívásának szempontja felülírja a települések forrásfelszívó képességét. Ez azt jelenti, hogy egyszerre pályáznak és valósítanak meg nagy projekteket úgy, hogy a megfelelő szervezeti háttér hiányzik	
Bekövetkezés valószínűsége:	közepes
Hatása a projekt megvalósulására:	nagy
Lehetséges kezelési módjai:	Megfelelő projekttervek készítése, belső képzések és szervezetfejlesztés, hogy a megfelelő projektmenedzsment háttér kialakulhasson. Külső partnerek bevonása a folyamatokba.
Kezelésért felelős:	Konzorcium
Fenntartási nehézségek	
Tartalma: A konzorciumi partnerek a tényleges fenntartási kötelezettségeket a projekt végén mégsem tudják vállalni forráshiány miatt.	
Bekövetkezés valószínűsége:	közepes
Hatása a projekt megvalósulására:	nagy
Lehetséges kezelési módjai:	A projekt eredményeinek és fenntartásának pozitív kommunikációja, forráskeresés a fenntartáshoz, a helyi vállalkozások és közéleti szereplők társadalmi felelősségvállalásának ösztönzése, pontos fenntartási terv és költségvetés készítése
Kezelésért felelős:	Konzorcium

3.1.6 Fenntartás

A konzorcium tagjai az általuk megvalósított projekttevékenységek fenntartásáért felelősek. A létrejövő tartalmak elérhetővé tétele és az elérhetőség fenntartása a konzorciumvezető feladata.

A konzorciumvezető a fenntartási időszakban kapcsolattartásra szolgáló projekt aloldalt biztosít saját honlapján, melyen karbantartott szakértői lista, szakmai partnerjegyzék, képzési adatbázis, jó gyakorlat adatbázis szerepel, illetve lehetőség van a létrehozott képzési dokumentumok és tartalmak elérésére.

A konzorciumvezető végzi a projekttel kapcsolatos minden dokumentum elkülönített nyilvántartását, megőrzését. A partnerek ehhez azzal járulnak hozzá, hogy rendszerezett formában átadják a saját hatáskörükben megvalósított projektelemek dokumentációját.

Az adatszolgáltatási tevékenységet és a fenntartási jelentést, eseti jelentéseket a szakmapolitikai szereplők számára, valamint a záró beszámolót szintén a vezető partner készíti, a többi partner közreműködésével.

3.2 Részletes szolgáltatásfejlesztési cselekvési terv

3.2.1 Az előkészítés és megvalósítás részletes feladatai és ütemezése

A projektmegvalósítás tervezett kezdete 2017.10.01. A megvalósítás hossza összesen 36 hónap, amelyből 33 a fizikai megvalósítás, az utolsó 3 hónap pedig a záró pénzügyi elszámolás időszaka. Az egyes projekttevékenységeket ütemeztük, és 4 mérföldkő alá soroltuk, amely kiegészül a záró elszámolás időszakával:

Mérföldkő neve	Időszak (hónap)
I. mérföldkő a projektmegvalósítás első 12 hónapját követően	1-12
II. mérföldkő a 2018. év végén	13-15
III. mérföldkő a projektmegvalósítás első 24 hónapját követően	16-24
IV. mérföldkő a projekt fizikai zárásakor	25-33
V. Záró elszámolás	34-36

Az egyes tevékenységek ütemezése (mérföldkőhöz rendelése) az alábbiak szerint alakul:

Projekttevékenység kódja	Projekttevékenység megnevezése	Partner	Adott mérföldkőnél elszámolt költség				
			I. mérföldkő a projektmegvalósítás első 12 hónapját követően	II. mérföldkő a 2018. év végén	III. mérföldkő a projektmegvalósítás első 24 hónapját követően	IV. mérföldkő a projekt fizikai zárásakor	Záró elszámolás
	PROJEKT ELŐKÉSZÍTÉS						
	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költségei	Komárom	100%				
	PROJEKT MENEDZSMENT						
	Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	Komárom	20%	20%	20%	20%	20%
A)	A HELYI TÁRSADALOM SZÉLES KÖRÉT ÉRINTŐ ESEMÉNYEK, RENDEZVÉNYEK, FEJLESZTÉSEK						
A)1.	Közösségi terek és kulturális szolgáltatások biztosítása a helyi közösségek társadalmi szerepének megerősítésére						
A)1.a	Közösségszervezők alkalmazása	vegyes	20%	20%	20%	20%	20%
A)1.b	Közösségi terek felújítása és felszerelése	vegyes	50%	50%			
A)1.c	Közösségi terek kihasználtságát fokozó programok	Nyergesújfalú	100%				
A)1.d	Helyi közösségi, kötődést erősítő és kulturális programok	vegyes		33%	33%	33%	

Projekttevénység kódja	Projekttevékenység megnevezése	Partner	Adott mérőföldkőnél elszámolt költség				
			I. mérőföldkő a projekt megvalósítás első 12 hónapját követően	II. mérőföldkő a 2018. év végén	III. mérőföldkő a projekt megvalósítás első 24 hónapját követően	IV. mérőföldkő a projekt fizikai zárásakor	Záró elszámolás
A)2.	Ifjúságot érintő fejlesztések, ifjúsági közösségfejlesztési programok						
A)2.a	Fiatalok közéleti szerepvállalásra felkészítő tanfolyama	Komárom		100%			
A)2.b	Szalézi Ifjúsági Mozgalom ifjúsági animátor képzése	SzalIM	50%	50%			
A)2.c	Szalézi Ifjúsági Mozgalom nyári ifjúsági eseményei (BoscoFeszt és nyári ifjúsági tábor)	SzalIM		50%	50%		
A)2.d	Diákönkormányzatok találkozója, közéleti szerepvállalásra felkészítő program	Komárom		50%	50%		
A)3.	Közösségi egészségfejlesztés						
A)3.a	“Kincset ér” térségi program	Komárom	20%	20%	20%	20%	20%
A)3.b	Nyergesújfalu és a környező településeket érintő szűrőprogram	Nyergesújfalu		50%	50%		
A)3.c	Komáromi Érvédők	Komárom		33%	33%	33%	
A)3.d	Fogyatékkal élők életminőség-javító programja	Komárom	33%	33%	33%		
A)4.	A helyi társadalmat és a kötődést erősítő, problémák megelőzését támogató programok						
A)4.a	Összefogás a családokért program	Nyergesújfalu		33%	33%	33%	
A)4.b	Szegénység mélyülésének megelőzése STOP programmal a térség többi településén	Lábatlan			50%	50%	
A)4.c	Szűnidei gyermekétkeztetés és kapcsolódó szabadidős programok	Komárom/ Lábatlan		50%	50%		
A)4.d	Prevenációs csoportok, klubok, tréningek családsegítő szakemberek bevonásával	Komárom/ Lábatlan	20%	20%	20%	20%	20%
B)	A HELYI TÁRSADALOM ÉLETMINŐSÉGÉHEZ HOZZÁJÁRULÓ HUMÁN SZOLGÁLTATÁSOKAT ÉRINTŐ FEJLESZTÉSEK						
B)1	A helyi életminőséget javító, helyben maradáshoz ösztönző, humán közszolgáltatások fejlesztését szolgáló programok, szakértői anyagok kidolgozása						
B)1.a	Összefogás a családokért program kidolgozása	Nyergesújfalu	100%				
B)1.b	Helyi közösségek felmérésének és megerősítésének módszertanának kidolgozása	Komárom	100%				
B)1.c	Szalézi Ifjúsági Mozgalom ifjúsági programcsomagjának kidolgozása	SzalIM	100%				
B)1.d	Tudástőke és kompetenciaterkép készítése és rendszeres aktualizálási, valamint felhasználási tervének elkészítése	OFA	100%				
B)1.e	Humán közszolgáltatások és egyéb humán szolgáltatók szakemberhiányát enyhítő, térségi és intézményközi együttműködések és kapacitásfejlesztések programjának kidolgozása	Komárom	100%				
B)1.f	Térségi egészségfejlesztési programok, családi egészségnap program kidolgozása	Komárom	100%				
B)1.g	Ifjúsági közösségek, diákönkormányzatok együttműködési programjának kidolgozása	Komárom	100%				
B)1.h	STOP (Spórolj és Takarékoskodj Okosan a Pénzzel) program kidolgozása	Komárom	100%				

Projekttev ékenység kódja	Projekttevékenység megnevezése	Partner	Adott mérőföldkőnél elszámolt költség				
			I. mérőföldkő a projektmegvalósítás első 12 hónapját követően	II. mérőföldkő a 2018. év végén	III. mérőföldkő a projektmegvalósítás első 24 hónapját követően	IV. mérőföldkő a projekt fizikai zárásakor	Záró elszámolás
B)2	Humán szolgáltatások fejlesztése						
B)2.a	Humán közszolgáltatások kapacitásbővítése, mentorok, család gondozók alkalmazása Komárom és Lábatlan családsegítő és gyermekjóléti szolgáltatásainál	vegyes	20%	20%	20%	20%	20%
B)2.b	Humán szolgáltató szakemberek együttműködését erősítő és működési hatékonyságot növelő tréning	Komárom	100%				
B)2.c	Önkéntes hálózat megerősítése a térség településeiben, együttműködve a helyi civil és egyházi közösségekkel valamint a humán szolgáltatókkal	Komárom	50%	50%			
B)2.d	Humán közszolgáltatások és civil szervezetek infrastrukturális és eszközpark fejlesztései	vegyes	50%	50%			
C)	HÁTRÁNYOS HELYZETŰ CSOPORTOK FOGLALKOZTATHATÓSÁGÁNAK ELŐSEGÍTÉSE						
C)1	Hátrányos helyzetű emberekre irányuló szolgáltatások, egyéni fejlesztési tervek alapján						
C)1.a	Egyéni kompetenciák felmérése és személyre szabott fejlesztési tervek készítése, megvalósítása	OFA/Komárom/Lábatlan	33%	33%	33%		
C)1.b	Munkaszocializáció megszerzését segítő konstruktív és értéktérítő programok	Komárom			50%	50%	
C)1.c	Csoportmunkában történő együttműködés kompetencia fejlesztése	Komárom			50%	50%	
C)1.d	Munkára való képességet javító intézkedések	OFA	25%	25%	25%	25%	
C)1.e	Az önálló életvitelre képessé tevő programok (egyéni fejlesztésben részesített emberek számára)	Komárom			33%	33%	33%
C)1.f	Álláskeresésre felkészítő tanácsadás (mentorok tanácsadó tevékenysége)	vegyes	50%	50%			
C)2	A hátrányos helyzetű emberek elfogadását és támogatását segítő programok						
C)2.a	Hátrányos helyzetű emberek integrációját elősegítő innovatív programok kidolgozása	Komárom		100%			
C)2.b	Munkavállalók mentorálása a munka és magánélet terén egyaránt	vegyes	20%	20%	20%	20%	20%
C)2.c	Szemléletformáló, antidiszkriminációs képzések, tréningek a térségben működő jelenlegi és potenciális munkáltatók számára	Komárom		50%	50%		
	Térségi televíziós műsorkészítés						
	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	Komárom	20%	20%	20%	20%	20%
	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége						
	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	Komárom	20%	20%	20%	20%	20%
	Projektszintű könyvvizsgálat költsége						
	Projektszintű könyvvizsgálat	Komárom					100%

3.3 Helyi tudástőke és kompetencia térkép

A projekt kidolgozásának folyamatában, a közösségi tervezéssel kiegészítve egy olyan felmérés zajlott, amely feltárta az érintett települések humán közszolgáltatási és közösségi, civil kapacitásait. A felmérés online kérdőívekkel készült (mind a szervezeti, mind az egyéni kérdőívek megtalálhatóak a mellékletek között), amelyeket a helyi önkormányzatok, hivatalok, humán közszolgáltatások és civil szervezetek vezetői és meghatározó szakemberei töltöttek ki, illetve hálóba

módszerrel eljuttatták az információkat a szerintük fontos további szereplőkhöz. Ennek eredményeként a **szervezeti kérdőívet 57** érintett szereplő, **az egyéni kérdőívet 155 helyi** szakember, civil aktivista, önkéntes és a helyi közösség **meghatározó szereplője töltötte ki** 2017 január és február hónapjában.

A kérdések a következő témákra terjedtek ki:

- milyen szervezeti és egyéni kapacitásokkal rendelkeznek a helyi társadalom e fontos intézményei, szervezetei, szereplői
- mely szakterületeket érintő tudások, erőforrások állnak rendelkezésre a projekt területén
- illetve milyen hiányosságokat tapasztalnak akár humán szolgáltatások, akár a közösségi aktivitások megvalósíthatósága, akár saját kompetenciák, tudásaik terén, és végül
- milyen fejlesztésekre lenne szükségük egyénileg, szervezetileg, illetve megítélésük szerint, a település, térség szintjén.

Az így megszületett tudástőke és kompetenciaterkép képes betölteni a következő funkciókat:

- alkalmas volt a térség kapacitásainak és fejlesztési igényeinek feltárására, amely megfelelő módon és mértékben egészítette ki a helyi közösségi tervezést
- egyfajta tükröt is mutatott a helyi döntéshozók és vezető szakemberek felé, milyen igények fogalmazódnak meg a térségben
- és kiinduló bázisként szolgál a további, folyamatos fejlesztések számára, az így létrejött adatbázis alkalmas a változások, fejlődés dokumentálására valamint arra is, hogy megfelelő és rendszeres karbantartással a helyi humán szféra és közösségi élet indikátora, valamint mérőeszköze, ugyanakkor tudásbázisa legyen, hiszen láthatóak, hol milyen szakértelmek, kapacitások érhetők el a nyolc településen.

Az elkészült adatbázis anonimizált módon rendelkezésre áll, és a projekt nyilvános felületein, honlapján bárki számára hozzáférhetővé és használhatóvá válik. Ennek működtetésére és az együttműködő közösségek és humán szolgáltatók, valamint civilek által elvárt szempontoknak megfelelő kialakítására a projektben is megtervezésre kerültek tevékenységek (módszertan kidolgozása, adatbázis aktualizálása, stb.) amely garanciát teremt a további, közösségi hozzáférésre.

Az 57 kitöltő szervezet közül 26 közszolgáltatást nyújt, a többiek kapcsolódó humán területeken aktív, zömében civil szervezetek. A közszolgáltatást nyújtók közül 9 egészségügyi, 6 szociális és gyermekvédelmi, 5 kulturális szolgáltatók, a többiek oktató-nevelő intézmények, illetve pedagógiai szakszolgálatot biztosítanak.

Az önkormányzatokkal szolgáltatási szerződésben nem álló többi szervezet között zömében civil szervezetek voltak, valamint 2 közalapítvány, egy plébánia, nagy országos és nemzetközi szervezetek helyi egységei (Magyar Máltai Szeretetszolgálat és Magyar Vöröskereszt), valamint 6 polgármesteri hivatal, ahol a helyi alkalmazottak

a települések kicsinysége miatt sokféle, nem hivatalosan hozzájuk delegált humán feladatot is ellátnak, szintén kitöltötte a kérdőívet.

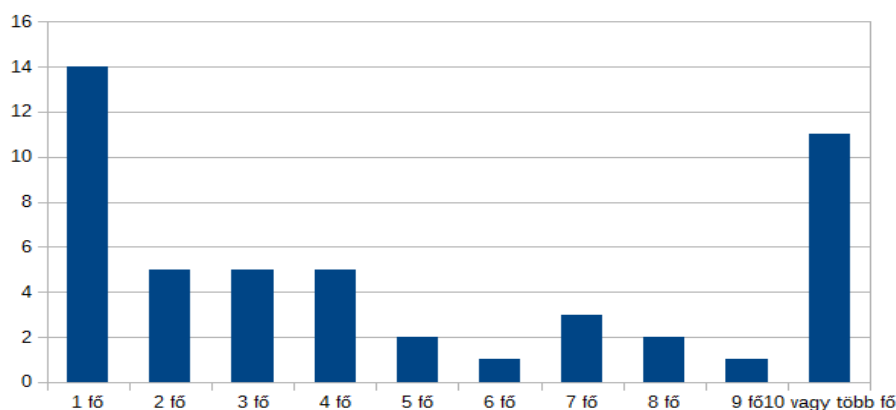
A **szervezet fő tevékenységi körének meghatározása alapján** a legtöbb válasz kulturális és közösségfejlesztési területről érkezett, nem sokkal kevesebb egészségfejlesztés vagy egészségügyi szolgáltatóktól, alig elmaradó számban válaszoltak szociális és gyermekvédelmi területen aktív szervezetek, és ugyanannyi (9) sporttal, mozgással, természetjárással foglalkozók. Tekintettel arra, hogy különösen a civil szervezetek esetén nem egyértelmű a besorolás, érdekes annak áttekintése, milyen tevékenységi kört neveznek meg a válaszolók másodlagosként. Mivel itt több területet is megjelölhettek, éltek is ezzel a lehetőséggel.

	Elsődleges	Egyéb területek	Összesen
kulturális szolgáltató	11	19	30
egészségfejlesztő, egészségügyi szolgáltató	13	10	23
közösségfejlesztés, hagyományőrzés, stb.	4	16	20
sport, mozgás, természetjárás	9	10	19
szociális segítség, szolgáltatás	7	10	17
oktatás, képzés, nevelés	4	9	13
gyermekvédelem	2	7	9
igazgatás, önkormányzat	4	0	4
pedagógiai szakszolgálat	2	0	2
bűnmegelőzés	1	0	1

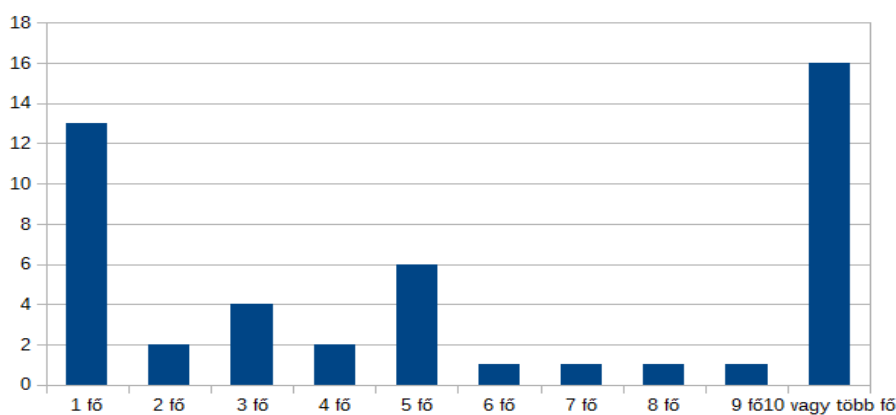
A humán területen aktív szolgáltatók és szervezetek több mint fele a kulturális, egészségügyet érintő és közösségfejlesztő területen van jelen. Tekintettel arra, hogy a téma milyen kiemelt jelentőségű, a gyermekvédelemre, fiatalokra irányuló munkát deklaráltnak vállaló szervezetek alacsony aránya jelent olyan jelzést, amely kiemelt figyelmet igényelhet.

A válaszoló szervezeteknél 231 fizetett, és 257 önkéntes munkatárs dolgozik. A szervezetek megoszlása munkatársaik és önkénteseik száma alapján a két alább bemutatott sávdiaqramon látható.

Fizetett munkatársak száma:



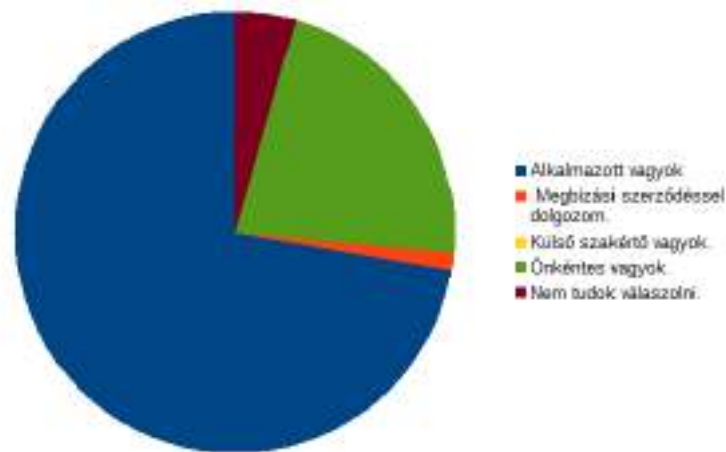
Önkéntes segítők száma:



Forrás: Saját kérdőíves felmérés, 2017

Az önkéntesek számára azzal kérdeztünk rá, hogy "Egy héten belül lebonyolításra kerülő rendezvényre hány önkéntest tud mozgósítani? Vegye figyelembe, hogy a település többi szervezetét is kérdezzük, és csak azokat számolja, akik biztosan az Ön szervezetének fognak segíteni!" Ezzel igyekeztünk a túlzott felülbecsléstől megóvni a szervezeteket. Ennek ellenére jelentős mozgósító képességet mutatnak a helyi humán szervezetek. Érdekes módon az alkalmazottaik számához közel hasonló arányú önkéntes mozgósítására képesek a szervezetek, ami másként fogalmazva azt jelenti, hogy jelen állapotukban, önkéntesek bevonására irányuló célzott programok nélkül is képesek megduplázni saját humán erőforrásaikat. Ennek ellenére, a későbbi kérdésekre adott válaszokból kiderül, hogy ennél több önkéntessel való együttműködést tartanak optimálisnak. Erre szükségük is lehet, hiszen becsléseik szerint meglehetősen sok emberrel foglalkoznak (lásd lentebb) de ehhez meglehetősen sokféle tudással tudnak hozzájárulni mind a fizetett munkatársak, mind segítők.

Hogy az egyes munkatársak milyen formában dolgoznak a szervezeteknél, az az alábbi diagramon látható. A humán szolgáltató és közösségi szervezetek döntően alkalmazott munkatársai töltötték ki a kérdőívet, de kb. a válaszolók ötöde önkéntesként identifikaálta magát:



Forrás: Saját kérdőíves felmérés, 2017

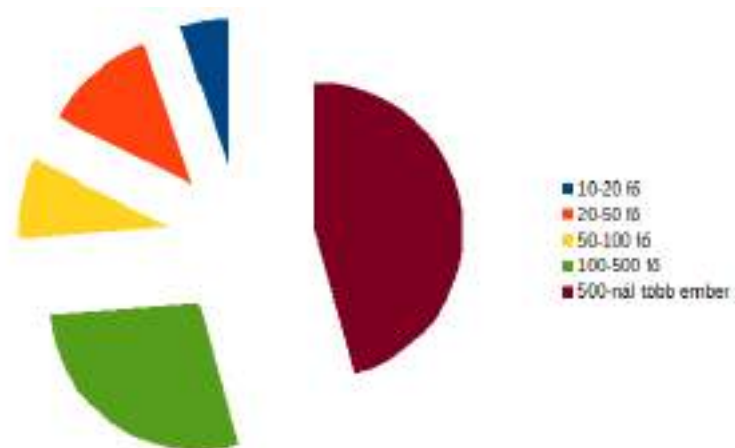
A szakértelmek áttekintése is megtörtént. Sokszínű a szakember ellátottsága ennek a szektornak:



Forrás: Saját kérdőíves felmérés, 2017

A válaszolók közül legtöbben az egészségügyi szakemberek voltak (21 fő), őket követték a kulturális, közművelődési terület szakemberei (19 fő) majd a sportszakemberek, edzők (11 fő). Közösségfejlesztői felkészültséggel kilencen rendelkeznek, 3 kitöltő tapasztalata és karitatív attitűdjére épít, más felkészültséggel nem rendelkeznek a szakterületen, ahol tevékenykednek. A különféle tanácsadói, humán fejlesztő (szociális, pedagógiai, gyermekvédelmi, foglalkoztatási tanácsadó, pszichológus, stb.) szakemberek száma a térség nagyságához képest maroknyi, 2-3-5 szakember található egy-egy szakterületről.

Ehhez képest meglepően sok ügyfelük van ezeknek a humán szolgáltatóknak, intézményeknek, civileknek. A kérdésre, hogy tevékenysége során a szervezet hány emberrel kerül tényleges, közvetlen személyes kapcsolatba az elmúlt év során, tehát hány fő vett részt a szervezet rendezvényein, képzéseiben, stb. vagy mennyi embernek nyújtottak személyesen segítséget, stb. a következő válaszok születtek:



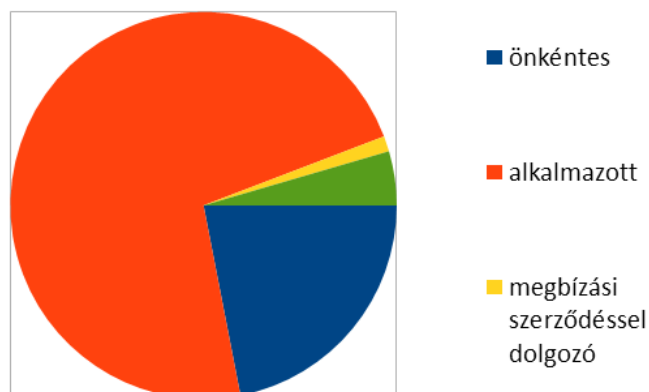
Forrás: Saját kérdőíves felmérés, 2017

Jól látható, maroknyi kicsi hatású szervezet mellett inkább a nagyobb, több embert elérők vannak többségben. A szervezetek közel fele több mint ötszáz fővel kerül kapcsolatba évente. Hogy ezt a jelentős munkát elvégezhessék, indokolt lehet fejlesztéseket megvalósítani. Milyen fejlesztésekre van szükségük a válaszoló szervezeteknek?



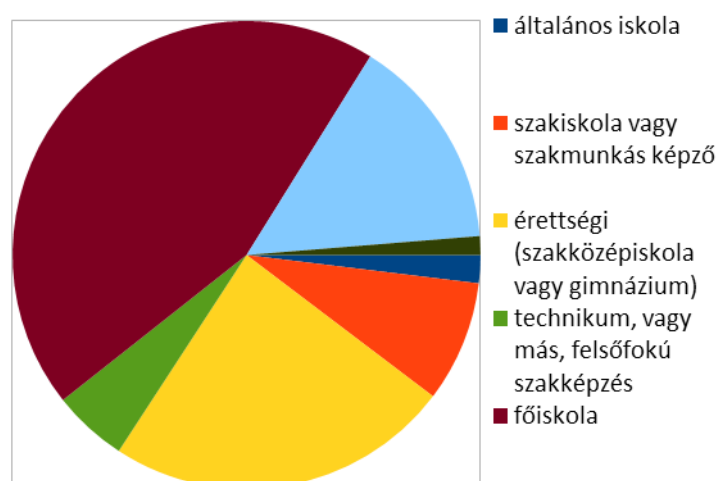
Forrás: Saját kérdőíves felmérés, 2017

A szervezethez való kapcsolódás jellege szerint döntően alkalmazottak, a válaszolók közül azonban minden ötödik ember önkéntes:



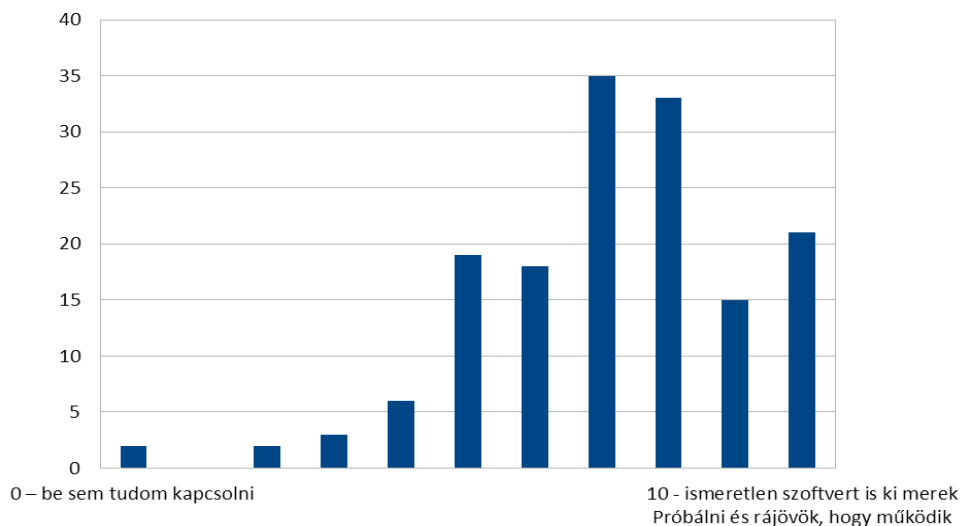
Forrás: Saját kérdőíves felmérés, 2017

Az iskolai végzettségek magasak, a válaszolók kétharmada diplomás, és mindössze minden tízedik embernek nincs érettségije:



Forrás: Saját kérdőíves felmérés, 2017

Az adott szervezetnél végzett munkája, önkéntes tevékenysége szempontjából releváns, további végzettsége 63 embernek van. Ezek OKJ-s, ECDL vizsgáktól a társszakmák körében szerzett diplomáig, szakvizsgákig terjedő spektrumot ölelnek fel. Mivel ez azt jelenti, hogy minden harmadik válaszoló többféle végzettséggel és szakterületi felkészültséggel rendelkezik, mindez megfelelő alapot teremt a jelenlegi szolgáltatási rendszer fejlesztéséhez, illetve jelzi az érintettek nyitottságát, rugalmasságát, tanulási hajlandóságát. A válaszolók több mint fele egy éven belül is tanult, vett részt valamiféle fejlesztésben, továbbképzésen, illetve több mint kétharmaduk három éven belül fejlesztette szaktudását, készségeit. A legutolsó képzés, amelyen részt vettek, témáit a következő szöveghő összegzi:



Forrás: Saját kérdőíves felmérés, 2017

Szakmai kompetenciáik és szakértelmük kapcsán is inkább magabiztosak a válaszolók. Mindössze tízen tették magukat a közepesnél rosszabb helyre azon a skálán, ahol nulla a "nem igazán ehhez értek, nem ezt tanultam, de igyekszem megbirkózni a feladatokkal" a 10 pedig az "ezt tanultam, ez a szakmám, folyamatosan képezem is magam, érték ahhoz, ami a dolgom" jelenti. Több mint az érintettek fele 10-t vagy 9-t választott, ami szakmai magabiztosságot és felkészültséget jelez. A válaszolók a szövegértési, írási, olvasási valamint együttműködési készségeiket hasonlóan rendben lévőnek érzik, inkább a stresszkezelés és kommunikációs készségek terén jelennek meg bizonytalanságok. Arra a kérdésre, hogy milyen segítségre, fejlesztésre, képzésre lenne szüksége személyesen a munkája jobb ellátásához, a szófelfő pontosan jelzi: a leggyakrabban használt kifejezés a "több" volt. Az igény óriási, mind a szakmai, mind a kompetenciákat, együttműködéseket fejlesztő, mind az új módszereket, technikákat ismertetőek iránt.



Forrás: Saját kérdőíves felmérés, 2017

Ha nem saját munkavégzése oldaláról, hanem arról kérdezzük az érintetteket, hogy szerintük saját szervezetének mire lenne szüksége a még hatékonyabb munkavégzéshez, akkor sok szempontból hasonló, ám sokkal materiálisabb válaszok születtek:



Forrás: Saját kérdőíves felmérés, 2017

Összességében a következőket mondhatjuk a térség helyi tudástőkéjéről és a jelen lévő kompetenciákról:

- aktív, felkészült és tanulni kész és képes mind a szakemberek, mind önkénteseik köre
- jelentős a civil aktivitás, amelyre építhetők a humán közszolgáltatások terén hiánypótló és laikus segítők bevonásával is ellátható feladatok
- a jelentős tanulási hajlandóság kiváló alapot teremt ezekhez a fejlesztésekhez
- a szakemberek és önkéntesek köre is reálisan látja mind saját határait, mind a szükséges (együttműködésekben, fejlesztésekben, térségi megoldásokban összegezhető) változási lehetőségeket és szükségleteket
- a rendelkezésre álló kompetencia-térkép és tudástőke adatbázis alkalmas mind a szükséges fejlesztések beazonosítására (ami meg is történt a projekt tervezése során, és a képzések, tréningek, szervezeti és intézményhálózati fejlesztésekre erre épültek rá) mind arra, hogy a későbbi változások, előrehaladás láthatóvá váljon ezek segítségével.

3.4 Térségi és közösségi egészségterv

A helyi szintű egészségtervezési munka egyik iránymutatója az Egészségügyi Világszervezet deklarációja által megfogalmazott értékre épül, ezek:

- az egészség alapvető emberi jog;
- esélyegyenlőség az egészségvédelem terén és szolidaritás az ehhez kapcsolódó programok esetében;
- résztvevői felelősségvállalás az egyének, a csoportok, az intézmények és közösségek részéről az egészségfejlesztés érdekében.

A felsorolt három értékre épül négy alapelv, amelyek a helyi közösségek egészségfejlesztésre fókuszáló stratégiai tervezési folyamataiban kell, hogy meghatározó szerephez jussanak:

- Az egészségi kockázatok kezelésére irányuló programok során megkülönböztetett figyelem forduljon a fizikai, gazdasági, társadalmi, kulturális és nemek közötti eltérésekből adódó sajátosságokra, a multiszektorialitás elvének hangsúlyozására, az egészségi állapotról képet adó felmérések eredményeinek felhasználására;
- az egészségre gyakorolt hatások által vezérelt programok és beruházások az egészségfejlesztés és a kórházi ellátás területén;
- integrált család-, és közösség-orientált egészségügyi ellátórendszer működtetése, rugalmas és felelősségteljes kórházi háttér biztosítása;
- részvételen alapuló egészségfejlesztési folyamat, amelyben partnerként jelennek meg a családok, iskolák, munkahelyek és a helyi közösség képviselői, és amely egyben támogatja a döntéshozatali és megvalósítási folyamatokat, ezzel is erősítve a közös célokért való felelősségvállalást.

A fentiek segítik a helyi közösségeket az életminőségük javításában, egészségük fejlesztésében úgy, és akkor, ha mindez tervszerűen rendelkezésére áll a döntéshozóknak. A helyi egészségterv ezt a célt szolgálja, és jelen projekt tervezését fenti alapelvek és értékek átszőtték a helyi tervezési folyamatot. Jelen pályázati kiírás fókuszai értelmében kiemelt figyelem irányul a hátrányos helyzetű, sérülékeny társadalmi csoportokra. Ezek ebben a komáromi-nyergesújfalu-lábatlani térségben a következők:

- gyerekek, fiatalok
- kevésbé iskolázott, önállóan nem megfelelően tájékozódó emberek
- alacsony egészségtudatossággal bíró emberek

Az egészségben eltöltött életek nem egyszerűen gazdasági megfontolásból (munkavállalás lehetősége, egészségügyi kiadások alacsony szinten tartása szempontjából) fontosak, ez kizárólag szűken értelmezett pénzügyi szempont lenne. Az egészségi állapot megfelelő színvonala az életminőséget alapjaiban meghatározó tényező, ezért a helyi társadalom számára alapvető fontossággal bír. Ez a térség büszke arra, hogy a helyi társadalom állapota jó, hogy a szegénység, mélyszegénység kevésbé jellemző, és az itt élők életkörülményei kellően jók ahhoz, hogy immáron minőségi fejlesztésekről gondoskodjanak. Ennek egyik kulcsa, mint fent írtuk, a megfelelő egészségi állapot. Annak számbavétele, hogy milyen tényezők veszélyeztetik a megfelelő egészségi állapot fenntartását, illetve melyek a legfőbb egészségkockázati elemek, valamint milyen területeken látják szükségét a helyi közösségek a beavatkozásoknak, alapjaiban jelölik ki a közösségi egészségterv irányait.

A projekt területe egy földrajzi és alapvető adottságait tekintve összetartozó térség, ugyanakkor egyéni, települési jellemzőkkel. Ezért jelezzük, ahol a felmerülő egészség szempontú problémák, kockázatok egyedi módon érintik a településeket.



Forrás: Saját kérdőíves felmérés, 2017

A térség településein a **vezető halálokok** a **keringési rendszer** megbetegedései, ami kb. a fele a halálozásoknak. A következő leggyakoribb egészségügyi probléma, ami a halálozások okát jelenti kb. minden negyedik embernél, a **rosszindulatú daganatok**. Ami ebben a térségben speciálisnak mondható, az a **légúti megbetegedésekből adódó halálesetek magas aránya**. A Komárom és Nyergesújfalu környéki településeken kb. minden hetedik ember hasonló okokból veszti életét, miközben a megyében kb. minden harmincadik esetben jelenti ez a legnagyobb egészségügyi problémát. Ez egy olyan ok, amelyhez a gépjármű forgalom, az ipari tevékenységek légszennyezettséget rontó hatása, a dohányzás, valamint az évtizedekkel ezelőtt általános azbeszt-használat járult hozzá legnagyobb mértékben.

„Mezotelióma. Mellhártyarák. Népbetegség Nyergesújfaluban és Selypen, a hazai azbesztipar valamikori fellegrájaiban, de elszórtan bárhol az országban előfordulhat. Az Egészségügyi Világszervezet, a WHO szerint az emberi szervezetbe jutott azbesztdarabkák 2030-ig 300 ezer ember életét fogják követelni csak Európában. Magyarországon összesen 100-200 millió négyzetméternyi tetőt fedtek be azbesztpalával. Emellett több 100 ezer négyzetméternyi szórt azbeszt felület is van: ennek 15 százaléka cement, 85 százaléka azbeszt, így sokkal veszélyesebb, mint az arányaiban lényegesen kevesebb azbesztet tartalmazó pala. A veszélyes anyag okozta daganat 20-30 évig csöndben lappang.

Mihelik Magdolna nyergesújfalui polgármester emlékszik, gyerekkorában a város több pontján halomban állt az illegálisan lerakott azbesztes hulladék, ő pedig társaival az eternitgyárból hozott szürke homokban játszott. Akkor még az ipar

áldásként tekintett az anyagra, amelyet virágedény-készítéstől szigetelésig, tetőfedéstől kocsibejárók burkolásáig igen széles körben alkalmaztak. Nyergesújfaluban már nincs szennyezőanyag-kibocsátás, 1994-ben a gyár akkori osztrák tulajdonosa áttért az azbesztmentes palák gyártására, a veszélyes hulladékot eltüntették. Egy részét konkrétan beásták a földbe, a Duna mentén.”

Forrás: Magyar Nemzet (György Zsombor 2015.05.24.)

Az azbeszttel dolgozó emberek és családjaik, mint a fenti újságcikk leírása is élesen rávilágít, évtizedeken keresztül kapcsolatban álltak a komoly egészségügyi problémákat okozó anyaggal. Mivel sok-sok éven át nem voltak tisztában az emberek azzal, milyen veszélyes ez az anyag, sok épület még ma is azbeszt palával fedett, és nem lehet pontosan tudni, hol vannak a földben eltemetett anyagok. Ezért érthető, hogy a helyi közösség egészségtervében kiemelt figyelmet fordítottak erre, illetve a tüdőt károsító hatására.

A közösségi egészségterv fő fókuszai:

- Egészségvédelmi programok, amelyek a keringési megbetegedések megelőzését és felismerését szolgálják. Ennek központi szereplői a komáromi civil szervezetek, ahol a megyeinél kiugróan magasabb szív és érrendszeri, keringési betegségek felismerése, megelőzése és az ezzel kapcsolatos egészségvédelmi feladatok állnak. Mivel a keringési problémák több hirtelen haláleset hátterében is megjelennek, a térség településein újraélesztő tanfolyamok szervezését tervezzük, amelyet projekten kívüli beruházásként kiegészíthet közterületen felállított defibrillátorok beszerzése is. A legnagyobb helyi társadalmi igény ezekre a képzésekre és eszközökre a kisebb falvakban (Bajót, Nagysáp, Süttő) jelent meg, ahol nincsenek helyben, napi 24 órában elérhető egészségügyi intézmények és szolgáltatók, illetve a háziorvosok leterheltsége is jelentős. E településeken sok életet menthet meg a közösségi tudás és a jól használható eszköz.
- A daganatos megbetegedések okai sokfélék lehetnek, amellyel kapcsolatban az egészségügyi kockázatok általános mérséklése, a növekvő egészségtudatossággal lehet felvenni a harcot. Ezért valamennyi települést érintenek az egészségtudatosságot növelő programelemek. A komáromi “Kincset ér!” program lényege a korai egészségfejlesztés megalapozását segítő oktatás, előadások, frontális módszerekkel, amely gyerekek és fiatalok számára indult, de kiegészül felnőttek egészségtudatosságának erősítését célzó családi egészségnapokkal.
- A szűrővizsgálatok, amelyek az azbesztózis magas arányú jelenlétét és a többi tüdőbetegség korai felismerését szolgálják, szintén bekerültek a közösségi egészségtervbe. Ez leginkább Nyergesújfalun és a környező településeken probléma. Annak érdekében, hogy minél több embert sikerüljön elérni, élvezetes családi napi programok keretében kerül sor szűrővizsgálatok biztosítására. Ehhez kapcsolódik a folyamatos egészségnevelés nem-hagyományos, nem-frontális képzésekben megnyilvánuló közösségi egészségnevelési programjai. Ennek formái a szenvedélybetegségek

megelőzését, leszokást segítő klubok, önsegítő jellegű csoportok, amelyek a közösség támogató erejével segítik az életmódváltás szükségességét felismerő emberek kitartását, támogatását, szükség esetén információkkal való ellátását.

- Mindezekon túl az általános egészségfejlesztési és életminőséget javítani hivatott programok közé indokolt beemelni az egyéb közösségi, kulturális kezdeményezéseket. A halálokokként közvetlenül meg nem jelenő mentális egészségi problémák összességében komoly morbiditási okok, amelyek enyhítése részben közösségi, részben célzott szolgáltatásokkal mérsékelhetőek. A kiegyensúlyozott élet alapfeltétele a stresszkezelés, a közösségi kapcsolatok és megfelelő kommunikációs módok felépítése, erre irányulnak a kisközösségi együttműködések, valamint a célzott tréningek egyaránt.

4 A PROJEKT MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI KERETEI

4.1 A projektgazda és partnereinek bemutatása

A konzorcium 10 tagból áll, melyből 8 települési önkormányzat, A Szalézi Ifjúsági Mozgalom Egyesület, és az Országos Foglalkoztatási Nonprofit Kft. A konzorcium összetétele biztosítja egyrészt a térségi lefedettséget, így a térségi szemléletben való projekt megvalósítás egyik nélkülözhetetlen feltétele teljesül, másrészt az önkormányzati által működtetett humán szolgáltatásokat nyújtó intézmények bevonása is biztosított. Ezt egészíti az OFA Nonprofit Kft. és a Szalézi rend által működtetett civil szervezet, melyek specifikus foglalkoztatási, képzési, ifjúságot érintő szaktudást, kapcsolatrendszert hoznak a projektbe.

A projekt szakmai súlypontját Komárom és Lábatlan adják. Utóbbi 5 település intézményfenntartó társulásának gesztora, előbbi a legnagyobb település. Kettejük családsegítő és gyermekjóléti szolgálata a közreműködő 8 településből hatot látnak el, de a jelen projekt tevékenységeit Komárom kiterjeszti a hozzá térség szervezési szempontból egyébként is „gravitáló” két harmadik fél által ellátott kistérségre (Dunaalmás, Neszmély).

A konzorcium a projekt megvalósítása során számos térségi humán közszolgáltató szervezettel fog együttműködni. Ezek közül az alábbiak együttműködési szándéknyilatkozat aláírásával is kifejezték készségüket arra, hogy rendelkezésre álljanak konzultációra, szakmai közreműködésre, valamint a megvalósítást segítő adatok és információk szolgáltatására:

- Komáromi Tám-Pont Család- és Gyermekjóléti Intézmény
- Kuckó Család- és Gyermekjóléti Szolgálat, Lábatlan
- Komárom Város Egészségügyi Alapellátási Szolgálata
- Komárom Város Egyesített Szociális Intézménye
- Jókai Mór Városi Könyvtár, Komárom

- Komáromi Klapka György Múzeum
- Magyar Máltai Szeretetszolgálat Fogyatékosok Nappali Intézménye és Sorstárs Támogató Szolgálat, Komárom
- Szőnyi Kulturális Egyesület, Komárom
- dr. Tábori Lajos Rendelőintézet, Nyergesújfalu
- Ady Endre Művelődési Központ és Könyvtár, Nyergesújfalu
- Lábatlan Város Kulturális Intézményei
- Lábatlani Gondozási Központ

Az önkormányzatok általános feladatai az Önkormányzati igazgatási feladatok, településüzemeltetés és a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 10. § (1) és 13. § (1) bekezdésében meghatározott feladatok, ezért e feladatok bemutatására 8 partner esetében nem térünk ki. Minden Önkormányzat esetében bemutatjuk a Polgármesterei Hivatal, mint az Önkormányzati tevékenység operatív szervét, és a projekt megvalósítás operatív szervét is, annak humánerőforrásait⁴, illetve az Önkormányzat által működtetett humán-közszolgáltatásokhoz kapcsolódó intézményeit. A konzorciumi tagok feladatait a Konzorciumi tagok feladata a projektben c. összefoglaló táblázat mutatja be. Az egyes intézmények bővebb bemutatása a tanulmány 1.1. fejezetében, a humán-közszolgáltatásokat mélyebben bemutató szakmai résznél található.

4.1.1 Komárom Város önkormányzata, mint vezető partner bemutatása

Adminisztratív adatok:

Önkormányzati Hivatal címe	2900 Komárom, Szabadság tér 1.
Honlap	www.komarom.hu
Polgármester	Dr. Molnár Attila
Főállású alpolgármester (tagja a képviselő testületnek):	Turi Bálint
Társadalmi megbízású alpolgármester (tagja a képviselő testületnek)	Czita János
Társadalmi megbízású alpolgármester (nem tagja a képviselő testületnek)	Dr. Kreft-Horváth Lóránd
Jegyző	dr. Baksa-Ströcker Renáta
A projekt megvalósításáért felelős szervezeti egység és vezetője	Polgármesteri Hivatal / Projektiroda dr. Baksa-Ströcker Renáta, jegyző / Nagy Edit projektiroda-vezető

A város által fenntartott intézmények:

- Komáromi Tám-Pont Család- és Gyermejjóléti Intézmény
- Komáromi Csillag Óvoda

⁴ A felsorolt munkatársak a Hivatalban dolgozók, az egyes intézmények humánerőforrásait szintén a szakmai fejezetekben mutatjuk be.

- Komáromi Gesztenyés Óvoda
- Komárom Város Egyesített Szociális Intézménye
- Jókai Mór Városi Könyvtár
- Komáromi Kistáltos Óvoda
- Komáromi Aprótalpak Bölcsőde
- Komáromi Klapka György Múzeum
- Komárom Város Egészségügyi Alapellátási Szolgálat
- Komáromi Napsugár Óvoda
- Komáromi Szivárvány Óvoda
- Komáromi Szőnyi Színes Óvoda
- Komáromi Tóparti Óvoda

A Komáromi Polgármesteri Hivatal munkatársai:

Munkakör	Képzettség, végzettség	Szakmai tapasztalat (években)	Munkaórák száma/hét
Adócsoporth vezető	közigazdász	11	40
Adóügyi behajtó	közigazdász	17	40
Adóügyi behajtó	közigazdasági szakokleveles mérnök	32	40
Adóügyi előadó	okl. közigazdász	15	40
Adóügyi előadó	képesített könyvelő	25	40
Adóügyi előadó	mérlegképes könyvelő	18	30
Aljegyző	közigazgatási menedzser	30	40
Anyakönyvvezető	szakközépiskolai érettségi	24	40
Egészségügyi és szociális referens	okl. szociális munkás	10	40
Építésügyi csoportvezető	okl. építészmérnök	15	40
Építésügyi hatósági ügyintéző	okl. településmérnök	11	40
Építésügyi hatósági ügyintéző	okl. építészmérnök	4	40
Építésügyi hatósági ügyintéző	építészmérnök	19	40
Építésügyi hatósági ügyintéző	okl. településmérnök	6	40
Építésügyi hatósági ügyintéző	építészmérnök	1	40
Főkönyvelő	mérlegképes könyvelő	34	40
Gondnok	szakközépiskolai érettségi	18	40
Humánpolitikus	közigazdász emberi erőforrások szakon	25	40
Igazgatási ügyintéző	szakközépiskolai érettségi	2	40
Iktató	gimnáziumi érettségi	34	40
Informatikus	mérnök informatikus	16	40
Informatikus	informatikus	17	40
Intézményigazgatási ügyintéző	humán controlling ügyintéző	27	40
Intézményigazgatási ügyintéző	nemzetközi kapcsolatok	7	40

Munkakör	Képzettség, végzettség	Szakmai tapasztalat (években)	Munkaórák száma/hét
	szakreferens		
Intézményigazgatási ügyintéző	tanító	23	40
Jegyző	jogász	19	40
Jegyzői referens	tanító	20	40
Jegyzői referens	igazgatásszervező	14	40
Kereskedelmi igazgatási ügyintéző	igazgatásszervező	19	40
Kirendeltség-vezető	szakközépiskolai érettségi	32	40
Környezetvédelmi referens	környezetmérnök	15	40
Közbeszerzési referens	közigazdász	19	40
Közterület-felügyelet vezető	közterület-felügyelő	29	40
Közterület-felügyelő	közterület-felügyelő	27	40
Közterület-felügyelő	közterület-felügyelő	27	40
Közterület-felügyelő	közterület-felügyelő	14	40
Közterület-felügyelő	közterület-felügyelő	28	40
Közterület-felügyelő	közterület-felügyelő	35	40
Közterület-felügyelő	közterület-felügyelő	5	40
közterület-felügyelő	szakközépiskolai érettségi	12	40
közterület-felügyelő	közterület-felügyelő	1	40
közterület-felügyelő	közterület-felügyelő	26	40
Közterület-felügyelő	közterület-felügyelő	19	40
Kulturális és ifjúsági referens	magyar nyelv és irod. szakos bölcsész	15	40
Kulturális és ifjúsági referens	angol, román szakos bölcsész tanár	3	30
Lakosságszolgálati ügyintéző	szakközépiskolai érettségi	9	40
Műszaki ügyintéző	építőmérnök	3	40
Műszaki ügyintéző	okl. agrármérnök	13	40
Műszaki ügyintéző	városgazdasági üzem mérnök	30	40
Műszaki ügyintéző	magasépítő technikus	6	40
Műszaki, kommunális ügyintéző	agrármérnök	13	40
Műszaki, kommunális ügyintéző	okleveles üzem mérnök	39	40
Osztályvezető	műszaki menedzser	40	40
Osztályvezető	okl. közigazdász	30	40
Osztályvezető	közoktatási vezető	43	40
Önkormányzati beszerzési referens	közlekedésmérnök	16	40
Önkormányzati főtanácsadó	mérnök tanár	16	40
Önkormányzati főtanácsadó	okl. mezőgazdasági gépészmérnök	10	40
Pályázati referens	kommunikációs szakember, művelődésszervező	13	40
Pénzügyi ügyintéző	mérlegképes könyvelő	15	40
Pénzügyi ügyintéző	képesített könyvelő	33	40

Munkakör	Képzettség, végzettség	Szakmai tapasztalat (években)	Munkaórák száma/hét
Pénzügyi ügyintéző	mérlegképes könyvelő	34	40
Pénzügyi ügyintéző	közgazdász	18	40
Pénzügyi ügyintéző	szakközépiskolai érettségi	24	40
Pénzügyi ügyintéző	képesített könyvelő	35	40
Pénzügyi ügyintéző	mérlegképes könyvelő	37	40
Pénzügyi ügyintéző	mérlegképes könyvelő	11	40
Pénzügyi ügyintéző	pénzügyi ügyintéző	33	40
Pénzügyi ügyintéző	közgazdász	31	40
Pénzügyi ügyintéző	andragógus, mérlegképes könyvelő	38	40
Pénzügyi ügyintéző	mérlegképes könyvelő	12	40
Pénzügyi ügyintéző	képesített könyvelő	36	40
Szociális ügyintéző	szociális munkás	30	40
Szociális ügyintéző	szociálpedagógus	8	40
Szociális ügyintéző	gimnáziumi érettségi	15	40
Szociális ügyintéző	szociális munkás	15	40
Takarító	8. általános	12	40
Titkárság - vezető	gépíró és gyorsíró	30	40
Ügykezelő-leíró	szakközépiskolai érettségi	6	40
Ügykezelő-leíró	szakközépiskolai érettségi	11	40
Vagyonkezelő	vegyésszmérnök	10	40
Vagyonkezelő	közgazdász	18	40

4.1.2 A megvalósításban részt vevő partnerek bemutatása

Az önkormányzati partnerek esetében a projektért minden esetben a Polgármesteri Hivatalon belül működő szervezeti egység lesz a felelős. A kisebb településeknél ez jellemzően egy projekt koordinátor, a nagyobb településeknél a jegyző irányítása alatt működő projektekkel, pályázatokkal foglalkozó szervezeti egység lesz. A projektben közreműködők neveit a 4.2 fejezetben mutatjuk be.

4.1.2.1 Nyergesújfalu Város Önkormányzata

Adminisztratív adatok:

Önkormányzati Hivatal címe	536 Nyergesújfalu, Kossuth Lajos u. 104-106.
Honlap	www.nyergesujfalu.hu
Polgármester	Mihelík Magdolna
Jegyző	Tóthné Dr. Menczel Zsuzsanna
Aljegyző	Dr. Molnár Livia
A projekt megvalósításáért felelős szervezeti egység és vezetője	Polgármesteri Hivatal, jegyző

Az önkormányzat által működtetett intézmények:

- Nyergesújfalui Benedek Elek Óvoda
- Nyergesújfalui Bóbita Óvoda és Bölcsőde
- Nyergesújfalui Napsugár Óvoda (Kossuth Lajos u. 57.)
- Közművelődési intézmény:
- Ady Endre Művelődési Központ és Könyvtár (Kálmán I. tér 1.)
- Egészségügyi intézmény dr. Tábori Lajos Rendelőintézet

Nyergesújfalu Polgármesteri Hivatal munkatársai:

Munkakör	Képzettség, végzettség	Szakmai tapasztalat (években)	Munkaórák száma/hét
Jegyző	Egyetem - jogász	38	40
Aljegyző	Egyetem, jogász, Főiskola, igazgatásszervező, anyakönyvvezető	36	40
Osztályvezető	Egyetem: közigazgatási mesterfokozat, okl. közigazgatási szakértő közigazgatási vezető szakirányon, főiskola: igazgatásszervező, üzemgazdász, jogi okleveles közgazdász	22	40
Osztályvezető	Főiskola: igazgatásszervező, közgazdasági szakközépiskola (számvitel-gazdálkodási szak), mérlegképes könyvelő (vállalkozási szak), ingatlanközvetítő szakképesítés, választási szaktanácsadó,	28	40
Osztályvezető	Főiskola: agrármérnök, környezetgazdálkodó	13	40
Adóügyi ügyintéző	Egyetem, közgazdász	11	40
Adóügyi ügyintéző	Főiskola: igazgatásszervező, védőnő	6	40
Adóügyi ügyintéző	Főiskola: közgazdász gazdálkodási és menedzsment alapképzési szakon	6	40
Pénzügyi ügyintéző	Egyetem: okl. egészségpolitikai szakértő, főiskola: ügyvitelszervező, mérlegképes könyvelő (vállalkozási szak), informatikus (műszaki)	23	40
Pénzügyi ügyintéző	Közgazdasági szakközépiskola (számvitel-gazdálkodási szak), mérlegképes könyvelő	15	40
Pénzügyi ügyintéző	Főiskola: informatikus közgazdász, mérlegképes könyvelő (vállalkozási szakon)	14	40
Pénzügyi ügyintéző	Egyetem: közgazdász, mérlegképes könyvelő (vállalkozási)	17	40

Munkakör	Képzettség, végzettség	Szakmai tapasztalat (években)	Munkaórák száma/hét
	szakon)		
Pénztáros	Szakközépiskolai érettségi, valutapénztáros és valuta ügyintéző	8	40
Anyakönyvvezető	Főiskola: szociálpedagógus, választási szaktanácsadó, közgazdasági szakközépiskola (ügyvitel, számvitel szak), anyakönyvi szakvizsga	15	40
Igazgatási ügyintéző	Főiskola: szociálpedagógus, közgazdasági szakközépiskola (számvitel-gazdálkodási szak), középfokú személyügyi ügyintéző, gyors-gépíró	18	40
Igazgatási ügyintéző	Főiskola: szociálpedagógus, anyakönyvvezetői szakvizsga, gyors-gépíró	13	40
Igazgatási ügyintéző	Főiskola: szociálpedagógus, közgazdasági szakközépiskola (ügyvitel szakon),	27	40
Igazgatási ügyintéző	Főiskola: szociálpedagógus	8	40
Önkormányzati szervezési koordinátor	Főiskola: gazdasági és vidékfejlesztési agrármérnök	4	40
ügykezelő	Szakközépiskola, gépíró-szövegszerkesztő	3	40
Műszaki ügyintéző	Főiskola: üzemmérnök	5	40
Műszaki ügyintéző	Főiskola: közlekedésmérnök	13	40
Városüzemeltetési ügyintéző	Vegyipari technikum	31	40
Informatikus	Betöltetlen (üres álláshely)		
Műszaki ügyintéző	Betöltetlen (üres álláshely)		
Polgármesteri Hivatal: fizikai állomány (Mtv. hatálya alá tartozók)			
Kézbesítő	Szakmunkás bizonyítvány (vendéglátó ipari)	31	20
Kézbesítő	8 általános	32	40
Takarítónő	8 általános	4	30
Takarítónő	Szakközépiskolai érettségi, kereskedő-boltvezető	4	
Városüzemeltetési munkairányító	Építő- és anyagmozgató gépkezelő (targoncavezető), nehézgépkezelő, számítógép-kezelő	8	40
Gépkocsivezető	Szakmunkásképző (élelmiszer eladó), hivatásos gépkocsivezető	18	40

4.1.2.2 Lábatlan Város Önkormányzata

Adminisztratív adatok:

Önkormányzati Hivatal címe	2541 Lábatlan József A. út 60.
Honlap	www.labatlan.hu
Polgármester	Dinnyés István
Alpolgármester	dr. Gubody Balázs
Jegyző	Schantzl Edit

Aljegyző	Kiss Gábor
A projekt megvalósításáért felelős szervezeti egység és vezetője	Polgármesteri Hivatal, jegyző

Önkormányzat által működtetett intézmények:

- Vitéz Sággy Antal Városi Könyvtár és Közművelődési Intézmények - Lábatlan város közművelődési intézménye mely egy székhely és két telephelyen működve végzi feladatát
- Lábatlani Zengő Óvoda és Bölcsőde - két feladat-ellátási helyen
- Gondozási Központ - a településen élők számára a következő szociális alapellátást biztosítja: idősök nappali ellátása, házi segítségnyújtás, szociális étkeztetés, fogyatékos és demens személyek nappali ellátása.

Lábatlan Önkormányzati Hivatalának munkatársai:

Munkakör	Képzettség, végzettség	Szakmai tapasztalat (években)	Munkaórák száma/hét
jegyző	felsőfokú	18	40
aljegyző	felsőfokú	13	40
gazdasági irodavezető	felsőfokú	26	40
építési irodavezető	felsőfokú	39	40
Pályázati referens, környezetvédelem	felsőfokú	12	35
Beruházás, vagyongazdálkodás	felsőfokú	17	30
Műszaki ügyintéző	középfokú	31	40
Pénzügyi előadó	felsőfokú	2	40
pénztáros	középfokú	18	40
könyvelő	felsőfokú	13	40
Személyügyi referens	középfokú	26	40
Adóügyi ügyintéző	középfokú	13	40
Adóügyi ügyintéző	felsőfokú	6	40
Lakásügyek, működési és telepengedély	középfokú	27	40
Anyakönyvezés, szociális ügyek	középfokú	33	40
Hatósági ügyintéző, gyámügy	felsőfokú	21	40
Iktató, hatósági igazolások	középfokú	4	40
Egészségügyi igazgatási ügyintéző, hagyatéki ügyek	felsőfokú	2	40
városgazda	szakmunkás	26	40
Fizikai alkalmazott – 3 fő	szakmunkás		40

4.1.2.3 Bajót Község Önkormányzata

Adminisztratív adatok:

Önkormányzati Hivatal címe	2533 Bajót, Kossuth Lajos u. 147
Honlap	www.bajot.hu
Polgármester	Tóth Zoltán
Jegyző	Dr. Tarnóczy Tünde
A projekt megvalósításáért felelős szervezeti egység és vezetője	Polgármesteri Hivatal, jegyző

Az önkormányzat által fenntartott intézmények:

- Bajóti Hétszínvirág Óvoda.
- Bajót Község Önkormányzata Nagysáp Község Önkormányzatával közösen tartja fenn a Bajóti Közös Önkormányzati Hivatalt

Bajót Község Önkormányzatai Hivatalának munkatársai:

Munkakör	Képzettség, végzettség	Szakmai tapasztalat (években)	Munkaórák száma/hét
jegyző	jogász	16	40
óvodapedagógus	óvodapedagógus	35-40	40
gazdálkodó	mérlegképes könyvelő	2	40
igazgatás	anyakönyvi ügyintéző	35	40
közművelődési ügyintéző	könyvtáros asszisztens	30	40
adó	pénzügyi számviteli ügyintéző	1	40

4.1.2.4 Nagysáp Község Önkormányzata

Adminisztratív adatok:

Bajóti Közös Önkormányzati Hivatal Nagysápi Kirendeltsége, Nagysáp Község Önkormányzata	2524 Nagysáp, Köztársaság tér 1.
Honlap	www.nagysap.hu
Polgármester	Balogh Miklós
Jegyző	Dr. Tarnóczy Tünde
A projekt megvalósításáért felelős szervezeti egység és vezetője	Polgármesteri Hivatal, jegyző

Önkormányzat által működtetett intézmények:

- Nagysápi Napsugár Óvoda,
- Nagysáp Község Önkormányzata Bajót Község Önkormányzatával közösen tartja fenn a Bajóti Közös Önkormányzati Hivatalt

Nagysáp Község Polgármesteri Hivatal munkatársai:

Munkakör	Képzettség, végzettség	Szakmai tapasztalat (években)	Munkaórák száma/hét
jegyző	jogász	16	40
óvodapedagógus	óvodapedagógus	35	40
gazdálkodó	mérlegképes könyvelő	2	40
igazgatás	anyakönyvi ügyintéző	25	40
könyvtáros ügyintéző	gyermek-és ifjúságvédelem	5	20
adó	pénzügyi számviteli ügyintéző	1	40

4.1.2.5 Neszemény Község Önkormányzata

Adminisztratív adatok:

Neszemény Község - tatai közös Önkormányzati Hivatal Neszeményi kirendeltsége	2544 Neszemény, Fő út 129.
Honlap	www.neszemely.hu
Polgármester	Janovics István
Jegyző	dr. Kórósi Emőke
A projekt megvalósításáért felelős szervezeti egység és vezetője	Polgármesteri Hivatal, jegyző

Önkormányzat által működtetett intézmény:

- Cseperedő Napközi Otthonos Óvoda (Óvodai nevelés)

Neszemény Község Polgármesteri Hivatalának munkatársai:

Munkakör	Képzettség, végzettség	Szakmai tapasztalat (években)	Munkaórák száma/hét
Polgármester	OKJ szakmai felsőfokú	6	40
Mezőőr	középfokú	20	40
Hivatalsegéd	középfokú	6	40
Falugondnok	középfokú	4	40
Karbantartó	középfokú	30	40

4.1.2.6 Süttő Község Önkormányzata

Adminisztratív adatok:

Süttő Község	2543 Süttő, Templom tér 9
Honlap	www.sutto.hu
Polgármester	Czermann János
Jegyző	Dr. Józó Antal
A projekt megvalósításáért felelős szervezeti egység és vezetője	Polgármesteri Hivatal, jegyző

Önkormányzat által működtetett intézmények:

- Százszorszép Kétnyelvű Óvoda, Bölcsőde.
- Szépkorúak Idősek Otthona.

Süttő Polgármesteri Hivatal munkatársai:

Munkakör	Képzettség, végzettség	Szakmai tapasztalat (években)	Munkaórák száma/hét
polgármester	Földrajz szakos tanár, tanító, közoktatási vezető	11	40 óra
Jegyző	Állam- és jogtudományok doktora	26	40 óra
Igazgatási előadó	Középiskolai érettségi	2	40 óra
Pénzügyi előadó I.	Középiskolai érettségi, mérlegképes könyvelő	16	40 óra

Munkakör	Képzettség, végzettség	Szakmai tapasztalat (években)	Munkaórák száma/hét
Pénzügyi előadó II.	Informatikus közgazdász	30	40 óra
Pénzügyi előadó III.	Logisztikai ügyintéző	0	40 óra
Szociális és gyámügyi előadó	Középiskolai érettségi, anyakönyvi szakvizsga	27	40 óra
Adóügyi előadó	Igazgatásszervező, anyakönyvi szakvizsga	23	40 óra

4.1.2.7 Dunaalmás Község Önkormányzata

Adminisztratív adatok:

Tatai Közös Önkormányzati Hivatal Dunaalmási Kirendeltsége	545, Dunaalmás, Almási u. 32.
Honlap	www.dunaalmas.hu
Polgármester	Ollé Árpád
Jegyző	Dr. Kórosi Emőke
A projekt megvalósításáért felelős szervezeti egység és vezetője	Polgármesteri Hivatal, jegyző

Önkormányzat által működtetett intézmények:

- Kék Duna Óvoda
- Művelődési Ház és Könyvtár.

Dunaalmás Polgármesteri Hivatal munkatársai:

Munkakör	Képzettség, végzettség	Szakmai tapasztalat (években)	Munkaórák száma/hét
polgármester	földrajz-biológia-kémia szakos ált. isk. tanár	9 év	40
falugondnok	szakmunkás		40
gondnok (tornacsarnok)	8 általános+vagyonőr		40
hivatalsegéd	érettségi előtt	6 év	40
óvodavezető	főiskola	26 év	40
könyvtáros	főiskola	8év	megbízás alapján

4.1.2.8 Országos Foglalkoztatási Nonprofit Kft

Adminisztratív adatok:

Székhely	1037 Budapest, Lajos u. 80.
Honlap	www.ofa.hu
ügyvezető igazgató	Pákozdi Szabolcs
A projekt megvalósításáért felelős szervezeti egység és vezetője	Szervezési és Ügyfélszolgálati Osztály, Tamaskó Annamária, osztályvezető

A Társaság 100%-ban állami tulajdonban van, alapítója a Magyar Állam. Az alapítói jogköröket a Nemzetgazdasági Minisztériumot vezető miniszter gyakorolja a Magyar Nemzeti Vagyongazdálkodási Zártkörűen működő Részvénytársaság felügyeletével.

A Társaság célja a foglalkoztatás elősegítésében és a munkanélküliség mérséklésében való közreműködés. Az alapcél szerinti tevékenységével

- foglalkoztatás bővítését, munkahelymegtartást eredményező programokat indít és gondoz, a foglalkoztatás elősegítéséhez innovatív eszközrendszert szolgáltat, valamint erőforrásokat fejleszt és közvetít,
- innovatív eszközökkel elősegíti a foglalkoztatást, különösen a szociális gazdaság szervezeteinél és a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű társadalmi csoportok körében,
- részt vesz a Nemzeti Foglalkoztatási Alap, az Európai Szociális Alap és az Európai Regionális Fejlesztési Alap által társfinanszírozott programok végrehajtásában. E tevékenységével közreműködik foglalkoztatási, foglalkoztatást elősegítő oktatási és képzési, foglalkozási rehabilitációs, munkaerőpiaci-integrációs, továbbá a vállalkozások foglalkoztatási lehetőségeinek bővítését, a szociális gazdaság megerősítését, valamint a foglalkoztatási célú civil/nonprofit szféra fejlesztését szolgáló támogatási, intézményfejlesztési és esélyegyenlőségi programok és projektek végrehajtásában,
- hazai és európai uniós források elosztásában támogatásközvetítési szerepet vállal,
- elősegíti a vállalkozások társadalmi felelősségvállalásának érvényesülését,
- részt vesz az Alapító által meghatározott kiemelt munkaerő-piaci programok megvalósításában.
- A Társaság közreműködik
- munkaerő-piaci programok indításában, ennek keretében szervezi azok végrehajtását, ellátja a programokkal, a pályázatok kezelésével, az azokkal kapcsolatos tájékoztatással, véleményezéssel, döntés-előkészítéssel továbbá a projektek megvalósulásával kapcsolatos szakmai és pénzügyi nyomon követési, értékelési feladatokat,
- a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévők foglalkoztatását, valamint a foglalkoztatási válsághelyzetekből adódó kedvezőtlen munkaerőpiaci hatások csökkentését szolgáló programok kidolgozásában,
- az atipikus foglalkoztatás bővítését célzó programok kidolgozásában,
- hazai és nemzetközi források felhasználásával fejlesztési programok kezdeményezésében és megvalósításában,
- felnőtt- és munkaerőpiaci-képzési programok kidolgozásában, a foglalkoztatás korszerű, informatikai eszközökkel támogatott formáinak elterjesztésében,
- munkaerőpiaci-szolgáltatások fejlesztésében, szervezésében és biztosításában,
- a csoportos létszámleépítések hátrányos következményeinek enyhítésében,

- munkaügyi kutatásokban,
- információ nyújtásban, tanácsadás végzésében,
- a gazdasági szerkezet átalakítását, a foglalkoztatási helyzet javítását célzó programokban, ennek érdekében közvetlen kapcsolatot tart a megyék (főváros), a járás gazdasági életében részt vevő munkaadókkal, a helyi önkormányzatokkal, a megyékben működő más szervezetekkel,
- ügyfélszolgálati tevékenység megvalósításában a Társaság által ellátott feladatok vonatkozásában,
- a vállalati társadalmi felelősségvállalással kapcsolatos prioritásokról és Cselekvési Tervről szóló 1201/2015. (IV. 9.) Korm. határozat végrehajtásában.

A Társaság központja Budapesten található. Regionális irodák Miskolcon, Debrecenben, Pécsen, Szegeden, Székesfehérváron és Szombathelyen találhatóak.

OFA Nonprofit Kft. munkatársai:

Munkakör	Képzettség, végzettség	Szakmai tapasztalat (években)	Munkaórák száma/hét
vezetők	munkakörnek megfelelő felsőfokú szakirányú végzettség	1-20 év	40 óra/hét/fő
kiemelt munkakört ellátók (pl. tanácsos, jogtanácsos, kontroller)	munkakörnek megfelelő felsőfokú szakirányú végzettség	1-20 év	40 óra/hét/fő
szakmai munkatársak	munkakörnek megfelelő felsőfokú, illetve középfokú szakirányú végzettség	1-20 év	40 óra/hét/fő
pénzügyi munkatársak	munkakörnek megfelelő felsőfokú, illetve középfokú szakirányú végzettség	1-20 év	40 óra/hét/fő
asszisztensek	munkakörnek megfelelő középfokú végzettség	1-10 év	40 óra/hét/fő

4.1.2.9 Szalézi Ifjúsági Mozgalom Egyesület

Adminisztratív adatok:

Székhely	1037 Budapest, Bécs út 37
Honlap	http://szalim.hu/SZALIM/ hu
elnök	Misquitta Claudius (bejegyzés alatt)
A projekt megvalósításáért felelős szervezeti egység és vezetője	Szlávik Adél, titkár

A Szalézi Ifjúsági Mozgalom egyesület (Szalim) a Don Bosco Szalézi Társasága szerzetesrend ifjúsági szervezete. Az egyesület követi a szaléziak alapítójának Don Bosconak célját, hogy jó keresztények és becsületes állampolgárokat neveljen a fiatalokból. Az Egyesület kiemelt feladatai közé tartozik az ifjúság életének javítása, hátrányos helyzetű csoportok társadalmi esélyegyenlőségének elősegítése, az ifjúság nevelését célzó rendezvények szervezése, a szaléziakhoz kötődő csoportok összefogása, a fiatalok kultúrájának fejlesztése, a fiatalok oktatása, különös tekintettel a katolikus keresztény, azon belül a szalézi értékekre. Tevékenységeink

közé tartozik sportesemények rendezése, rajtuk keresztül emberi értékek közvetítése; magyar fiatalok felkészítése és eljuttatása európai és nemzetközi ifjúsági rendezvényekre; fiatalok önkéntes szolgálatának és szolidaritási megmozdulásainak előmozdítása; önkéntesek által tartott képzések szervezése és lebonyolítása; a fiatalok mindennapjainak követése; kapcsolattartás a szülőkkel. Az Egyesület összefogja az országban tevékenykedő szalézi animátorokat (önkénteseket), akik a szalézi szerzetesek mellett dolgoznak a hátrányos helyzetű fiatalok felkarolásán. Az animátorok játékos délutánokon, sportversenyeken keresztül szólítják meg a fiatalokat, akik így ismerkedhetnek meg a katolikus vallással.

Az Egyesület fő tevékenysége, hogy az országban önkéntesen tevékenykedő szalézi animátorokat összefogja, képzéseket, tréningeket és hasznos kikacsolódási lehetőséget nyújtson. A szalézi animátorok tréningjének első helye a szalézi oratórium. Két éves képzésben részesülnek azok a fiatalok, akik szalézi animátorok szeretnének lenni. Ez a képzés tartalmaz pedagógiai ismereteket, olyan eszközöket, amikkel a fiatalok foglalkozni tudnak az oratóriumba betérő gyerekekkel. (Ez a képzés nem akkreditált képzés.) A két éves tréning után megkapják az önkéntesek a szimbolikus „narancssárga kendőt”, ami jelzi, hogy ők már szalézi animátorok. Az Egyesület minden tavasszal és ősszel rendez a szalézi animátorok számára országos találkozót. Ennek helyszíne egy-egy szalézi iskola vagy plébánia. A három napos találkozó alkalmával az animátorok egy elméleti és egy gyakorlati képzésben vesznek részt. Az elméleti képzést egy szalézi atya vagy nővér vezeti, és egy témát dolgoznak fel közösen. Ez a téma is változó lehet pedagógiai, lelki, hivatáskeresésről szóló. A gyakorlati képzés műhelyek formájában történik. A műhelyek olyan gyakorlati tudást adnak, amit az animátorok az oratóriumokban fel tudnak használni pl. új játékok tanulása, technikai eszközök kezelése, csoportos vagy egyéni feladatok szervezése. A tanulás mellett időt szánunk a lelki feltöltődésre és játékos kikapcsolódásra is.

A nyár a szalézi animátorok fő tevékenységi időszaka. Ilyenkor kerülnek megszervezésre a nyári napközis és „ottalvós” táborok, melyeket a szalézi atyák, nővérek a szalézi animátorokkal közösen szerveznek. A táborok helyszínenként eltérő, van ahol 4 héten keresztül zajlik a napközis tábor van ahol csak 1 hétig. A szaléziak gondolnak arra is, hogy a fiatalok a munka mellett kikapcsolódjanak ezért csapatépítő hétvégéket, játékos délutánokat szerveznek az önkéntes fiataloknak.

Szalézi Ifjúsági Mozgalom Egyesület munkatársai:

Munkakör	Képzettség, végzettség	Szakmai tapasztalat (években)	Munkaórák száma/hét
Irodavezető	Középiskolai végzettség	3 év	30 óra
Web fejlesztő	Középiskolai végzettség	1 év	20 óra
Média felelős	Egyetemi végzettség, Fizika Bsc	1 év	20 óra

4.1.3 A projektgazdának és partnereinek a projekthez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása

A releváns projekttapasztalatokat 3 kategóriába soroltuk:

- lezárt projektek
- megvalósítás alatt álló projektek
- tervezés alatt álló projektek: előkészítés/ bírálat alatt álló projektek.

Összességében elmondható, hogy szinte minden konzorciumi tagnak van tapasztalata mind EU-s projektek tervezésében és végrehajtásában, mind a humán szolgáltatások egyes szegmenseinek a fejlesztésében. Az alábbiakban az egyes partnerek releváns tapasztalatait mutatjuk be.

4.1.3.1 Komárom Város Önkormányzata

Lezártult projektek:

Projekt neve	KDOP-3.1.1/B-2f-2010-0003 „Komárom belváros funkcióbővítő városrehabilitációja”
Projekt célja	egy egységes városközpont kialakítása, két főterének, a Jókai térnek és a Szabadság térnek összekapcsolásával.
Megoldani kívánt probléma/ célcsoportjai	2010.09.20. – 2012. 09.19.
Költségvetése (teljes összege)	célcsoportok: helyi lakosság, civil szervezetek, turisták Modern, több szolgáltatást nyújtó közösségi terek kialakítása.
Projekt eredménye	840.502.499 Ft
Eredmények fenntartása	felújított, kibővített moziépület felújított közösségi épület (Arany17 Rendezvényközpont) felújított Szabadság tér, Jókai tér Petőfi iskola átalakítás (fogadótér, lift építés) soft programok: 6400 résztvevő Valamennyi épület, közösségi tér működik
Miben hasonló az EFOP 1.5.2-es projekthez	. Humán szolgáltatások bővítése: a mozi előadóteremként is funkcionál, Arany17 rendezvényközpont, ahol ügyfélszolgálatok is helyet kaptak.

Projekt neve	TÁMOP-3.2.4-08/1-2009-0005 „Könyvtárak a XXI.században – képzések az élethosszig tartó tanulás érdekében”
Projekt célja	könyvtári szakemberek képzése, használóképzés, honlap fejlesztés
Megvalósítás ideje (től-ig)	2010. 04 01.-2011.12.31.
Megoldani kívánt probléma / elérni kívánt célcsoportok	könyvtári szakemberek könyvtár használók
Költségvetés teljes összege	41.530.505 Ft
Projekt eredményei	akkreditált képzésen részt vevő könyvtárosok: 23 fő könyvtári távhasználatok száma: 330 000 db használóképzésben résztvevők: 430 fő nem formális és informális képzésben részt vettek: 14 fő

Eredmények fenntartásának bemutatása	Könyvtár folyamatos működése, illetve a honlapjuk látogatóinak száma folyamatosan emelkedik.
Miben hasonló az EFOP 1.5.2-es projekthez?	A humán közszolgáltatások minőségének és kapacitásának növelése.

Projekt neve	KDOP-5.2.2/B-2f-2009-0009 Bölcsődei szolgáltatás indítása Koppánymonostoron
Projekt célja	A projekt célja új bölcsődei szolgáltatás kialakítása Komárom város Koppánymonostor városrészében. A bölcsőde indítását a növekvő lakosságszám, valamint a születések számának folyamatos emelkedése indokolta.
Megvalósítás ideje (től-ig)	2009-2011
Megoldani kívánt probléma / elérni kívánt célcsoportok	A megnövekedett igények miatt bölcsődei ellátás biztosítása a koppánymonostori városrészben.
Költségvetés teljes összege	171 225 013,- Ft
Projekt eredményei	A koppánymonostori városrészben új bölcsőde épült kezdetben 20 fős volt, majd 24 fős lett a bölcsőde kapacitása.
Eredmények fenntartásának bemutatása	A fenntartási időszak 2017.12.31-ig tart. Az indikátorok a vállalásnak megfelelően teljesülnek.
Miben hasonló az EFOP 1.5.2-es projekthez?	Gyermekjóléti alapellátás, mint humán szolgáltatás kapacitása bővült a városban

Projekt neve	Adósságkonszolidációban nem részesült települési önkormányzatok fejlesztéseinek támogatása 2015.: Koppánymonostori fogorvosi rendelő fejlesztése
Projekt célja	A Komárom – Koppánymonostori városrész nem rendelkezett fogorvosi rendelővel. Évek óta szükség volt ez irányú egészségügyi ellátásra. A Tamási Áron úti szakrendelő fogorvosi rendelővel való bővítésével a rendelő már komplexen tudja szolgálni a városrészben élők egészségügyi alapellátási feladatait. A pályázat keretében fogorvosi szék beszerzése is megtörtént.
Megvalósítás ideje (től-ig)	2015-2016
Megoldani kívánt probléma / elérni kívánt célcsoportok	Fogorvosi rendelő kialakítása a koppánymonostori városrészben.
Költségvetés teljes összege	építési beruházás: 22 074 0714,- Ft fogorvosi szék: 7 444 000,- Ft
Projekt eredményei	A koppánymonostori szakrendelő fogorvosi rendelővel bővült, így a városrészben élők fogorvosi ellátása is biztosított.
Eredmények fenntartásának bemutatása	A Támogatói Okirat alapján a kedvezményezettnek, vagyis az önkormányzatnak a támogatásból megvalósult beruházást a megvalósítástól számított 10 évig az eredeti rendeltetésnek megfelelően kell használni.
Miben hasonló az EFOP 1.5.2-es	Egészségügyi szolgáltatás fejlesztését szolgálta

projekthez?	
-------------	--

Projekt neve	Fogászati kezelőegység beszerzése
Projekt célja	Fogászati alapellátás infrastruktúrájának fejlesztése új fogászati kezelőegység beszerzésével.
Megvalósítás ideje (től-ig)	2015. december 04.
Megoldani kívánt probléma / elérni kívánt célcsoportok	A fogászati alapellátás színvonalának fejlesztése Komáromban. Célcsoport: Komárom Város III. számú fogorvosi körzetéhez tartozó komáromi lakosok
Költségvetés teljes összege	Bruttó 7.169.000,- Ft
Projekt eredményei	Megfelelő színvonalú fogászati alapellátás biztosítása.
Eredmények fenntartásának bemutatása	A projekt megvalósulása óta Komárom Város III. számú fogászati alapellátási körzetében megfelelő színvonalú ellátást biztosítunk.
Miben hasonló az EFOP 1.5.2-es projekthez?	Humán szolgáltatások fejlesztésére irányul

Projekt neve	Fogászati Kezelőegység beszerzése
Projekt célja	Fogászati alapellátás infrastruktúrájának fejlesztése új fogászati kezelőegység beszerzésével.
Megvalósítás ideje (től-ig)	2016. augusztus 1.
Megoldani kívánt probléma / elérni kívánt célcsoportok	A fogászati alapellátás színvonalának fejlesztése Komáromban. Célcsoport: Komárom Város I. számú fogorvosi körzetéhez tartozó komáromi lakosok
Költségvetés teljes összege	Bruttó 7.550.000,-
Projekt eredményei	Megfelelő színvonalú fogászati alapellátás biztosítása.
Eredmények fenntartásának bemutatása	A projekt megvalósulása óta Komárom Város III. számú fogászati alapellátási körzetében megfelelő színvonalú ellátást biztosítunk.
Miben hasonló az EFOP 1.5.2-es projekthez?	Humán szolgáltatások fejlesztésére irányul

Tervezés alatt álló projektek:

Projekt neve	TOP 7.1.1-16-2017-00098 „Közösségfejlesztés, közösségformálás Komáromban” (CLLD) (benyújtva, elbírálás alatt)
Projekt célja	Komárom kulturális és természeti örökségére, helyi értékeire és hagyományaira építő, azokat fejlesztő, aktív, erősödő, együttműködő közösség kialakítása, valamint a város nyitott, befogadó kisvárossá, egy határ-menti innovatív településsé válásának elősegítése.
Megvalósítás ideje (tényleges kezdet – tervezett befejezés)	2017. szeptember 1 - 2010. december 31.
Megoldani kívánt probléma / elérni kívánt	civilek cégek

célcsoportok	közzsféra helyi lakosok
Projekt eredményei (ha már vannak)	-
A projekt erőforrás-igénye, amely befolyásolja az EFOP 1.5.2. es projekt megvalósítását (pl. hivatali alkalmazottak, humán szolgáltató intézmények munkatársai, közösségi terek)	Munkaszervezet: 3 fő

Projekt neve	EFOP-3.2.9-16 , "Óvodai és iskolai szociális segítő tevékenység fejlesztése a Komáromi Járásban" (benyújtva, elbírálása alatt) Komáromi Tám-Pont Család- és Gyermejjóléti Intézmény pályázata
Projekt célja	Óvodai és iskolai szociális segítő tevékenység megvalósítása a Komáromi Járásban
Megvalósítás ideje (tényleges kezdet – tervezett befejezés)	2017.04.01 - 2018.09.30. (a feladatellátás 2017. 01. 16-án megkezdődött)
Megoldani kívánt probléma / elérni kívánt célcsoportok	<p>A pályázati projekt hosszú távú célja olyan, a helyi igényekre reagáló program megvalósítása, amely a szükségletekhez igazodóan hatékonyan segíti a szegénységben élő 3-16 (18) éves gyerekek fejlődését és ez által hozzájárul a szegénység újratermelődésének megakadályozásához.</p> <p>A pályázati program útján a programba bevont 22 intézménybe járó összesen 4 087 főt kíván intézményünk az óvodai és iskolai segítő tevékenységével elérni, melyből 182 fő kollégista. Az elérendő gyermekek több mint egyharmada (37,0%) általános iskolás, további több mint egyharmada (35,2%) középiskolás, a fennmaradó alig egyharmadon osztoznak az óvodások (23,3%) és a kollégisták (4,5%) (lásd a szükségletfelmérés 8. ábráját).</p> <p>A közvetett célcsoportot képezik a bevont gyermekek családtagjai, hozzátartozói, illetve a programba nem közvetlenül bevont, járási gyermekek, az óvodapedagógusok, pedagógusok, az érintett köznevelési intézmények közösségei (nevelőtestület; óvodai, iskolai csoport). Mindösszesen a közvetett célcsoportba tartozik további több ezer fő.</p>
Projekt eredményei (ha már vannak)	<p>Várható eredmények:</p> <p>Az infrastrukturális feltételek jobbá tételével a szolgáltatások minősége, illetve az elsődleges prevenció hatékonysága javul. A szolgáltatási színvonal növekedésével a segítői körülmények javulnak, mely pozitívan befolyásolja a gyermekek közérzetét, biztonságérzetét, illetve a szolgáltatáshoz való hozzáférés esélye is megnő. Hosszú távon a korai iskola elhagyók száma mérséklődik, a célcsoport szociális háttere javul. A fejlesztés számszerűsíthető mutatói: Gyermekek elérése óvodai és iskolai szociális segítő tevékenységgel: 4 441 fő; Gyermekek bevonása óvodai szociális segítő tevékenység által: 554 fő; Óvodás gyermekek egyéni segítésbe történő bevonása: 57 fő; Óvodás gyermekek csoportos</p>

	foglalkozásokba történő bevonása: 305 fő; Óvodás gyermekek bevonása közösségi rendezvényekbe: 193 fő; Iskolás gyermekek bevonása egyéni segítségbe: 166 fő; Iskolás gyermekek bevonása csoportos foglalkozásokba: 918 fő; Iskolás gyermekek bevonása közösségi rendezvényekbe: 584 fő; Szociális szakemberek részvétele az óvodai és iskolai szoc. segítségben: 2,9 fő; Szervezeti struktúra és eljárásrend kialakítása: 22 db együttműködési megállapodás, 1 db új eljárásrend bevezetése; támogatott programokban részt vevő tanulók száma: 1 668 fő.
A projekt erőforrás-igénye, amely befolyásolja az EFOP 1.5.2. es projekt megvalósítását (pl. hivatali alkalmazottak, humán szolgáltató intézmények munkatársai, közösségi terek)	-

Projekt neve	TOP-1.4.1-15-KO1-2016-00010 A Komáromi Aprótalpak Bölcsőde felújítása
Projekt célja	A projekt célja a komáromi bölcsődei ellátás fejlesztése, ezen belül két épület, az Aprótalpak Bölcsőde felújítása és energetikai korszerűsítése, valamint a Zsebibaba Bölcsőde épületének felújítása. A projekttől egy korszerű, a 21. századi követelményeknek, a hatályos jogszabályoknak megfelelő intézmény kialakítását várjuk, melynek eredményeként folyamatos telítettséggel üzemelhet az intézmény.
Megvalósítás ideje (tényleges kezdet – tervezett befejezés)	2016.10.01.-2018.09.30.
Megoldani kívánt probléma / elérni kívánt célcsoportok	A projekt indokoltsága: Az Aprótalpak Bölcsőde komáromi telephelyén (2900 Komárom, Kállai Tivadar u. 2.) szigetetlen a tetőfödém, ami az épület fűtésének hatásfokát rontja. A tető azbesztet tartalmazó hullámpala, ami tönkrement, veszélyes. A levegőbe kerülő azbesztpor- és származék belélegzése már kis mennyiségben is maradandó károsodáshoz vezethet. Az azbesztszármazékok szervezetbe kerülésével gyógyíthatatlan betegségek: azbesztózis, tüdőrák, gégerák, mesothelioma alakulhatnak ki, ezért az egyre rosszabb állapotú, töredező palatetőt szakszerűn kell eltávolítani és ártalmatlanítani. A csoportszobák és egyéb helyiségek megvilágítása korszerűtlen, és egészségkárosító hatású. A világítás problémáiból adódóan a gyermekek látása károsodhat, kimutathatóan többen szorulnak látáskorrekcióra azon intézményekből, ahol rosszul megvilágított helyiségekben kell tartózkodniuk akár napi 6-8 órát. A fűtés korszerűsítése is aktuális, mivel a rendszer 40 éves, és csak egyes szakaszokon történt felújítás. Az épületben található eszközök, bútorok a bölcsődével egyidősek (50 év), elhasználódtak, repedezettek, tönkrementek. Az évtizedes bútorok már nem felelnek meg a mai kor követelményeinek és jogszabályainak sem. A felsorolt okok miatt a gyermekek testi épsége is veszélyben lehet (udvar repedezett beton része). Egy épület- és eszközfelújítás

	magas színvonalúvá teheti az ellátást, ami a szülők részéről jogos elvárás, hiszen szívesebben adják olyan intézménybe a gyermeküket, ahol nem csak a személyi, hanem a technikai tárgyi feltételek is megfelelnek korunk elvárásainak.
Projekt eredményei (ha már vannak)	-
A projekt erőforrás-igénye, amely befolyásolja az EFOP 1.5.2. es projekt megvalósítását (pl. hivatali alkalmazottak, humán szolgáltató intézmények munkatársai, közösségi terek)	projektmenedzsment

Projekt neve	EFOP-1.2.11-16 Esély Otthon (benyújtás előtt vagyunk még)
Projekt célja	Magyarország Kormányának felhívása helyi önkormányzatok számára, annak érdekében, hogy a vidéki fiatalok számára reális alternatívává váljon a helyben maradás, illetve az oda költözés, ezáltal a vidék népességmegtartó ereje és versenyképessége javuljon.
Megvalósítás ideje (tényleges kezdet – tervezett befejezés)	2017-2022
Megoldani kívánt probléma / elérni kívánt célcsoportok	<p>A vidéki fiatalok (elsősorban a kisebb településeken élő fiatalok) lehetőségeiket tekintve az élet számos területén hátránnyal indulnak. Mind a számukra rendelkezésre álló - oktatási, egészségügyi, kulturális - szolgáltatások, mind a munkalehetőségek, az infrastrukturális feltételek és közösségi aktivitások tekintetében egy falusi/vidéki fiatal eltérő, kedvezőtlenebb helyzetben van, mint egy nagyobb településen élő fiatal.</p> <p>Ebből adódóan magas az elvándorlás a vidéki fiatalok, és különösen a képzettebb, alkalmazkodó-képesebb rétegek körében, amely a vidéki térségek egy részének előregedéséhez, szociokulturális közegének romlásához és a szolgáltatások, közszolgáltatások eróziójához vezet, amely egyfajta öngerjesztő folyamatot (ördögi kört) alkotva még tovább szűkíti a vidéki fiatalok életésélyeit és növeli az elvándorlást.</p> <p>Alapvető cél: A településen élő fiatalok képessé tétele arra, hogy a városban fellelhető életlehetőségekkel tudjanak élni, és helyben egzisztenciát, családot alapítani.</p> <p>Részcélok: - Javuljanak a fiatalok lakhatási körülményei kedvezményes, önálló lakhatási lehetőségek biztosítása által. - A helyi lehetőségekre épülő, (ön)foglalkoztatást célzó programok valósuljanak meg. - Helyi sajátosságokhoz, adottságokhoz, igényekhez illeszkedő, egyedi eszközök támogatása (ösztönzők) révén maradjanak</p>

	helyben a vidéki fiatalok. Célcsoport: 18-35 éves fiatalok
Projekt eredményei (ha már vannak)	-
A projekt erőforrás-igénye, amely befolyásolja az EFOP 1.5.2. es projekt megvalósítását (pl. hivatali alkalmazottak, humán szolgáltató intézmények munkatársai, közösségi terek)	projektmenedzsment

4.1.3.2 Nyergesújfalu Város Önkormányzata

Lezárult projektek:

Projekt neve	KDOP-5.2.2/A-09-2009-0005
Projekt célja	A KUCKO gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat nyergesújfalui telephelyének helyet adó épület kialakítása, eszközökkel való felszerelése
Megvalósítás ideje (től-ig)	2011-2013
Megoldani kívánt probléma / elérni kívánt célcsoportok	A Szolgálat munkavégzéséhez szükséges színvonalas telephely létrehozása / a Szolgálat működésével kapcsolatba kerülő hátrányos helyzetű nyergesújfalui lakosok
Költségvetés teljes összege	59mFt
Projekt eredményei	Új épület
Eredmények fenntartásának bemutatása	Az épületben működik a Szolgálat nyergesújfalui telephelye
Miben hasonló az EFOP 1.5.2-es projekthez?	Ugyanazt csoportot célozza meg

Projekt neve	Nyergesújfalu mikrotérségi járóbeteg szakellátásának fejlesztése
Projekt célja	A nyergesújfalui Rendelőintézet felújítása és bővítése a kor színvonalának megfelelő betegellátás biztosítása érdekében
Megvalósítás ideje (től-ig)	2009-2010
Megoldani kívánt probléma / elérni kívánt célcsoportok	A régi, szűkös, felújításra szoruló rendelőintézet bővítése, új szakellátások biztosítására alkalmas épület kialakítása részben a meglévő épületrészek felhasználásával. Célcsoport: helyben és a mikrotérségben élő teljes lakosság.
Költségvetés teljes összege	461.534.404,- Ft
Projekt eredményei	Új egészségügyi szolgáltatások létrehozása, újonnan épített és felújított rendelők, szakorvosi óraszámok növekedése, új munkahelyek létesülése, új nagyértékű orvosi eszközök, műszerek beszerzése
Eredmények	Tervszerű karbantartás, évenkénti eszközpótlás és eszközpark fejlesztése

fenntartásának bemutatása	nagyértékű orvosi eszközökkel, karbantartási szerződések, szakellátások bővítése
Miben hasonló az EFOP 1.5.2-es projekthez?	Az egészségügyi szolgáltatás fejlesztését célozta meg.

Projekt neve	TIOP
Projekt célja	Köznevelés infrastrukturális fejlesztése esélykiegyenlítő, helytől független hozzáférést is lehetővé tevő szolgáltatások fejlesztése által
Megvalósítás ideje (től-ig)	2010. 01. 01- től 2010. 12. 31-ig
Megoldani kívánt probléma / elérni kívánt célcsoportok	Könyvtárak közti együttműködési és IKT infrastrukturális fejlesztés a közoktatás támogatását és egyéb oktatási formák kiegészítését segítő, esélykiegyenlítő, helytől független hozzáférést is lehetővé tevő szolgáltatásokért.
Költségvetés teljes összege	2 MFt
Projekt eredményei	számítógép-beszerzés, könyvtári integrált nyilvántartó program (TextLib) beszerzése, multifunkciós nyomtató
Eredmények fenntartásának bemutatása	A beszerzett IKT eszközök üzemben tartása,
Miben hasonló az EFOP 1.5.2-es projekthez?	A humán közszolgáltatás minőségi fejlesztését szolgálta.

Projekt neve	TÁMOP 3.2.4
Projekt célja	Köznevelés fejlesztése az Olvasáskultúra fejlesztése és és informális képzések segítségével
Megvalósítás ideje (től-ig)	2010. 06. 01-től 2012. 02. 28-ig
Megoldani kívánt probléma / elérni kívánt célcsoportok	Olvasáskultúra és informális képzés fejlesztése – könyvtárak az élethosszig tartó tanulásért. (könyvtári dokumentumok retropsektív konverziója, bútor beszerzés, formális és informális rendezvények)
Költségvetés teljes összege	12 MFt
Projekt eredményei	TextLib integrált könyvtári program bővítése, a teljes könyvállomány integrált könyvtári rendszerben történő rögzítése, könyvtári honlap létrehozása, formális és informális képzés érdekében szervezett programok
Eredmények fenntartásának bemutatása	Az újonnan beszerzett könyvtári dokumentumok TextLib integrált könyvtári nyilvántartó rendszerbe történő rögzítése, formális és informális képzés érdekében szervezett programok szervezése
Miben hasonló az EFOP 1.5.2-es projekthez?	A humán közszolgáltatás minőségi fejlesztését szolgálta.

Projekt neve	NKA
Projekt célja	gyermekkönyvtári bútorbeszerzés
Megvalósítás ideje (től-ig)	2013.

Megoldani kívánt probléma / elérni kívánt célcsoportok	a gyermekkönyvtár 30 éves bútorainak cseréje / 5-14 éves olvasói korosztály
Költségvetés teljes összege	2 MFt
Projekt eredményei	Korszerű könyvtári bútorok beszerzése
Eredmények fenntartásának bemutatása	A beszerzett könyvtári bútorok rendeltetésszerű használata
Miben hasonló az EFOP 1.5.2-es projekthez?	A humán közszolgáltatás minőségi fejlesztését szolgálta.

4.1.3.3 Bajót Község Önkormányzata

Lezárult projektek:

Projekt neve	KDOP-5.2.2/A-09-2009-0005
Projekt célja	A KUCKO gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat nyergesújfalui telephelyének helyet adó épület kialakítása, eszközökkel való felszerelése
Megvalósítás ideje (től-ig)	2011-2013
Megoldani kívánt probléma / elérni kívánt célcsoportok	A Szolgálat munkavégzéséhez szükséges színvonalas telephely létrehozása / a Szolgálat működésével kapcsolatba kerülő hátrányos helyzetű nyergesújfalui lakosok
Költségvetés teljes összege	59mFt
Projekt eredményei	Új épület
Eredmények fenntartásának bemutatása	Az épületben működik a Szolgálat nyergesújfalui telephelye
Miben hasonló az EFOP 1.5.2-es projekthez?	Ugyanazt csoportot célozza meg

Projekt neve	IKSZT
Projekt célja	Integrált Községi Tér kialakítás (művelődési ház felújítása közösségi programok lebonyolítása céljából, informatikai eszközök beszerzése)
Megvalósítás ideje (től-ig)	2010-2011
Megoldani kívánt probléma / elérni kívánt célcsoportok	A művelődési ház felújításával egy olyan közösségi tér kialakítása volt a cél, ahol az önkormányzat, a település intézményei, civil szervezetei által szervezett programok megvalósításra kerülhetnek. A lakosság által ingyenes közszolgáltatások nyújtása (pl.: számítógépek, internet használata) megvalósulhat. Illetve egyéb fizetős szolgáltatásoknak ad helyet (pl.: gerinctorna, kiállítások, előadások, stb.) Az elérni kívánt célcsoport az egész lakosság.
Költségvetés	53 101 053 Ft

teljes összege	
Projekt eredményei	Az épület felújítását követően számos új program valósult meg a településen (pl.: festőtábor, tornák, számítógépes foglalkozások, stb.) és számos meglévő program erősödött meg, nőtt a résztvevők száma, és a rendezvény színvonala (óvodások farsangi bálja, szüreti bál, nőnap bál, önkormányzati ülések, előadások, festőkiállítások, stb.). Mindezeknek méltó helyszínt tud nyújtani a felújított művelődési ház.
Eredmények fenntartásának bemutatása	Az épületet az önkormányzat saját költségvetéséből tartja fenn. A rendezvények egy részét pedig a résztvevők finanszírozzák
Miben hasonló az EFOP 1.5.2-es projekthez?	A művelődési ház is, mint Integrált Községi Tér, helyi közszolgáltatást lát el, illetve helyi közszolgáltatásoknak ad helyt. Ingyenes szolgáltatásaival elősegíti a hátrányos helyzetű lakosság felzárkóztatását (pl.: ingyenes számítógép és ingyenes internet használatával). Számos munkaerő toborzási előadásnak adott helyszínt. Programjaival minden korosztály számára elősegíti a hasznos szabadidő eltöltésének lehetőségét (pl: festőtábor, nyugdíjas klub és énekkarok próbáinak helyszíne).

Projekt neve	KEOP 5.5.0/A/12-2013-0164
Projekt célja	orvosi rendelő energetikai felújítása (nyílászáró csere, külső homlokzatszigetelés, fűtőkorszerűsítés)
Megvalósítás ideje (től-ig)	2013
Megoldani kívánt probléma / elérni kívánt célcsoportok	Az orvosi rendelő épületében működik a háziorvosi szolgálat mellett a védőnői szolgálat és a gyógyszertár is. Az épület és annak fűtésrendszere igen rossz állapotban volt, hatalmas fenntartási költséggel rendelkezett. Fűtési rendszere elavult megbízhatatlan volt. Gyakran előfordult, hogy hideg váróterem várta a betegeket, csecsemőket, gyerekeket. A beruházás kapcsán mind a fűtésrendszer korszerűsítése, mind pedig az épület fenntartási költségeinek csökkentése megvalósult, s így egy helyi közszolgáltatás színvonalát tudta az önkormányzat emelni.
Költségvetés teljes összege	9.930.663 Ft
Projekt eredményei	A beruházás kapcsán mind a fűtésrendszer korszerűsítése, mind pedig az épület fenntartási költségeinek csökkentése megvalósult, s így egy helyi közszolgáltatás színvonalát tudta az önkormányzat emelni.
Eredmények fenntartásának bemutatása	A beruházás kapcsán nagy mértékben sikerült az épület fenntartási költségeit csökkenteni és az épület élettartamát növelni
Miben hasonló az EFOP 1.5.2-es projekthez?	Az épület korszerűsítésével az önkormányzat hozzájárult több helyi közszolgáltatás fejlesztéséhez, az egészséges életmódra való neveléshez.

Projekt neve	Bethlen Gábor Alapkezelő Zrt „Testvér-települési programok és együttműködések” c. pályázata
Projekt célja	Az egész rendezvény célja a közösségfejlesztés, közösségépítés, a különféle kultúrák, hagyományok megismerése, ezáltal a helyi hátrányos helyzetű emberek szemléletformálása.
Megvalósítás ideje (től-ig)	2016
Megoldani kívánt probléma / elérni	Bajót és Szőgyén települések együttműködése a borászat keretein belül indult, a közös borutakon, a Márton napi libavacsorákon, kulturális

kívánt célcsoportok	<p>rendezvényeken. A magyarországi Bajót község 2016. július 23-án „Testvértelepülési találkozó Bajóton” című nemzetközi rendezvényt valósított meg a szlovákiai Szőgyén határon túli magyar település részvételével, melynek keretében a Bethlen Gábor Alapkezelő által nyújtott támogatásnak köszönhetően megtörtént a testvér-települési együttműködés aláírására. Közös programok előkészítésével, közös projektek életre hívásával, tematikus szakmai kapcsolatok kialakításával az együttműködés számos területen elindult. A rendezvény célja testvértelepülési együttműködés hatékonyabbá tétele, a kapcsolat elmélyítése, az elmúlt időszakban kialakult civil szervezetek, egyházak, intézmények közötti együttműködések fejlesztése, a kulturális örökség ápolása, valamint a határon kívül élő magyarsággal való kapcsolatok ápolása és bővítése. A főbb programelemek: hagyományőrző, kézműves, sport, kulturális programok, kiállítások, kreatív gyermekműsorok.</p> <p>A helyi lakosok elszigeteltségének csökkentése, főleg az idős lakosság körébe. A lakosság szemléletformálása, a különféle kultúrák megismerése útján, főleg a hátrányos helyzetben lévő lakosság körében. Célcsoport: az egész lakosság</p> <p>népzene, népdal, népművészeti bemutatók, építészeti örökségek, lovas, vadászati és borkultúra bemutatók, gasztronómiai kavalkád, zenés mulatság.</p>
Költségvetés teljes összege	1 125 000 Ft
Projekt eredményei	Az egész rendezvény célja a közösségfejlesztés, közösségépítés, a különféle kultúrák, hagyományok megismerése, ezáltal a helyi hátrányos helyzetű emberek szemléletformálása.
Eredmények fenntartásának bemutatása	Jelen pályázatot minden évben be kívánja nyújtani az önkormányzat ezzel is erősítve a testvér település és a helyi lakosság közötti kapcsolatot
Miben hasonló az EFOP 1.5.2-es projekthez?	Ezen rendezvény keretében különféle sportrendezvények egyéb közösséget kovácsoló, közösségi terek és kulturális szolgáltatások kihasználtságát növelő programok valósulnak meg. Az egész rendezvény célja a közösségfejlesztés, közösségépítés, a különféle kultúrák, hagyományok megismerése, ezáltal a helyi hátrányos helyzetű emberek szemléletformálása.

Futó projektek:

Projekt neve	Bethlen Gábor Alapkezelő Zrt. „Testvér-települési programok és együttműködések” c. pályázata
Projekt célja	Az egész rendezvény célja a közösségfejlesztés, közösségépítés, a különféle kultúrák, hagyományok megismerése, ezáltal a helyi hátrányos helyzetű emberek szemléletformálása.
Megvalósítás ideje (tól-ig)	2017. augusztus 13.
Megoldani kívánt probléma / elérni kívánt célcsoportok	A helyi lakosok elszigeteltségének csökkentése, főleg az idős lakosság körébe. A lakosság szemléletformálása, a különféle kultúrák megismerése útján, főleg a hátrányos helyzetben lévő lakosság körében.
Erőforrás igénye, amely befolyásolja az EFOP 1.5.2. es projekt megvalósítását	-

Partner neve	Bajót
Projekt neve	KKETTKK-56P-02-0491 Büszkeségpont létrehozása Bajót településen
Projekt célja	Bajót településen jelenleg nem található az 1956-os forradalom és szabadságharc hőseinek és áldozatainak méltó emléket állító közösségi tér. A település vezetése egy új emlékmű elkészítésével és elhelyezésével, a helyi „Büszkeségpont” kialakításával szeretne tisztelni, ezzel az önkormányzat szeretne hozzájárulni a helyi történelmi emlékezet erősítéséhez, a közösségi kohézió erősítéséhez, a magyarságtudat erősítéséhez.
Megvalósítás ideje (tényleges kezdet – tervezett befejezés)	2017 április
Megoldani kívánt probléma / elérni kívánt célcsoportok	Bajót településen jelenleg nem található az 1956-os forradalom és szabadságharc hőseinek és áldozatainak méltó emléket állító közösségi tér. A település vezetése egy új emlékmű elkészítésével és elhelyezésével, a helyi „Büszkeségpont” kialakításával szeretne tisztelni, ezzel az önkormányzat szeretne hozzájárulni a helyi történelmi emlékezet erősítéséhez, a közösségi kohézió erősítéséhez, a magyarságtudat erősítéséhez.
Projekt eredményei (ha már vannak)	-
A projekt erőforrás-igénye, amely befolyásolja az EFOP 1.5.2. es projekt megvalósítását (pl. hivatali alkalmazottak, humán szolgáltató intézmények munkatársai, közösségi terek)	-

4.1.3.4 Lábatlan Város Önkormányzata

Lezárult projektek:

Projekt neve	KDOP-5.2.2/A-09-2009-0005
Projekt célja	A KUCKO gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat nyergesújfalui telephelyének helyet adó épület kialakítása, eszközökkel való felszerelése
Megvalósítás ideje (től-ig)	2011-2013
Megoldani kívánt probléma / elérni kívánt célcsoportok	A Szolgálat munkavégzéséhez szükséges színvonalas telephely létrehozása / a Szolgálat működésével kapcsolatba kerülő hátrányos helyzetű nyergesújfalui lakosok
Költségvetés teljes összege	59mFt
Projekt eredményei	Új épület
Eredmények fenntartásának bemutatása	Az épületben működik a Szolgálat nyergesújfalui telephelye
Miben hasonló az EFOP 1.5.2-es projekthez?	Ugyanazt csoportot célozza meg

4.1.3.5 Nagysáp Község Önkormányzata

Lezárult projektek:

Projekt neve	TÁMOP-6.1.2-11/1/A egészségre nevelő és szemléletformáló programok- lokális szintek pályázat
Projekt célja	A pályázat keretében számtalan egészségre nevelő előadás, és rendszeres testmozgásra ösztönző program, szűrések kerülnek megrendezésre. sportfoglalkozás, sportelőadás, szabadidőprogram kerül megszervezésre, mind az iskolások, az óvodások és a felnőtt lakosság részére. A pályázat célja a lakosság egészségtudatosságának erősítése. E pályázat keretében az óvodások részére úszásoktatás és vízilabda foglalkozás került beépítésre. Cél a testmozgás helyi lehetőségét, a program során elért pozitív változások megtartása, továbbfejlesztése. A program különös hangsúlyt fektet a hátrányos helyzetű csoportok, különösen a nők bevonására is.
Megvalósítás ideje (től-ig)	2013
Megoldani kívánt probléma / elérni kívánt célcsoportok	Főleg az idős és a hátrányos helyzetű lakosság egészségnevelése, prevenció, egészségfejlesztése. Az óvodás gyermekek részére szervezett úszással a sportra nevelés
Költségvetés teljes összege	3 500 000 Ft
Projekt eredményei	A projekt keretében számos óvodás korú gyermek megtanult úszni. A rendezvényeknek köszönhetően szűrővizsgálatok és előadások kapcsán a lakosság egészségmegőrzése előmozdítható lett. Elindult egy szemléletformálás az egészséges életmód iránti igény kialakítása felé.
Eredmények fenntartásának bemutatása	Minden évben próbálunk szűrővizsgálatok szervezni helyi szinten. A Projekt keretében megalkotásra került egy Egészség Terv. Beindításra került helyi szinten a vérvétel lehetősége, mely a helyi lakosok részére ingyenesen igénybe vehető.
Miben hasonló az EFOP 1.5.2-es projekthez?	Egészségformálás, egészséges életre nevelés, sport iránti igény kialakítása, Egészségügyi és szűrővizsgálatok népszerűsítése, prevenciós programok szervezése,

Projekt neve	falumegújítás falufejlesztés LEADER Nagysáp belterület 373/1 hrsz. ingatlanon található sportpálya és öltöző felújítása
Projekt célja	A település egyik legnagyobb szabadtéri közösségi terének a sportpályának és a hozzá tartozó öltöző felújítását célozta meg a pályázat. Célja, hogy előmozdítsa a helyi lakosság sportolási lehetőségeit.
Megvalósítás ideje (től-ig)	2012-2014
Megoldani kívánt probléma / elérni kívánt célcsoportok	A sportpálya a felújítás előtt alkalmatlan volt bármilyen sportrendezvény lebonyolítására, így nem szolgálta ki a helyi lakosság sportolási igényeit
Költségvetés teljes összege	15 716 539 Ft
Projekt eredményei	A beruházás kapcsán minden nagysápi és környékbeli lakosnak ingyen lehetősége nyílt sportolni. Számos focimeccs és egyéb falunap került azóta itt megrendezésre, ezáltal is előmozdítva a helyi lakosok sportolási

	lehetőségeit, közösségformálását.
Eredmények fenntartásának bemutatása	Az Önkormányzat saját költségvetéséből biztosítja ezen közösségi tér fenntartását
Miben hasonló az EFOP 1.5.2-es projekthez?	Egészségformálás, egészséges életre nevelés, sport iránti igény kialakítása, közösségformálás lehetőségeinek ad színteret

4.1.3.6 Süttő Község Önkormányzata

Lezárult projektek:

Projekt neve	IKSZT kialakítása és működtetése
Projekt célja	Integrált közösségi és szolgáltató tér infrastrukturális kialakításának, valamint működtetésének támogatása, amelynek eredményeként hozzáférhető válnak a vidéki települések életminőségét javító közösségi, kulturális, közművelődési, szociális, egészségügyi, üzleti, információs, kommunikációs, adminisztratív és egyéb szolgáltatások
Megvalósítás ideje (től-ig)	2010. – 2012.
Megoldani kívánt probléma / elérni kívánt célcsoportok	Községi könyvtár megfelelő szintű berendezése/ célcsoport: óvodáskortól-időskorig
Költségvetés teljes összege	47 MFt
Projekt eredményei	IKSZT kialakítása
Eredmények fenntartásának bemutatása	Könyvtár kialakítása, berendezése, közösségi rendezvények rendezése, heti, illetőleg időszakos rendszerességgel működő kézműves foglalkozások
Miben hasonló az EFOP 1.5.2-es projekthez?	Humán közszolgáltatások fejlesztése települési célcsoporttal

Tervezés alatt álló projektek:

Projekt neve	Közösségi tér bővítése
Projekt célja	Közösségi tér bővítése 2017-2019 között
Megoldani kívánt probléma/ célcsoportjai	IKSZT megvalósítására nyert pályázati pénzeszköz nem volt elegendő az épület teljes körű felújítására, az épület 2/3-ad részében nagyobb létszámot (120 fő) befogadó közösségi tér kialakítása várat magára. E beruházás megvalósítására INTERREG keretében nyújtottunk be pályázatot (30 MFt), mely jelenleg elbírálás alatt van.
Projekt eredménye (ha már van)	-
Erőforrás igénye, amely befolyásolja az EFOP 1.5.2. es projekt megvalósítását	-

4.1.3.7 Dunaalmás Község Önkormányzata

Lezárult projektek:

Projekt neve	LEADER
Projekt célja	Művelődési Ház építészeti felújítás
Megvalósítás ideje (től-ig)	2014-15.
Megoldani kívánt probléma / elérni kívánt célcsoportok	belső felújítás, többfunkciós tér kialakítása
Költségvetés teljes összege	2.8 876.404
Projekt eredményei	n.a.
Eredmények fenntartásának bemutatása	n.a.
Miben hasonló az EFOP 1.5.2-es projekthez?	A három projekt együttes eredménye, hogy olyan többféle feladat ellátására alkalmas, praktikus és esztétikus közösségi színtér jött létre – köszönhetően a befektetett önerőnek és a párhuzamosan zajló könyvtármegújításnak, mely szélesebb rétegek, célcsoportok igényeit elégíti ki. Ebben nagy szerepet töltenek be az azóta beindult közösségi foglalkozások (kézműves kör, baba-mama klub, Pilates stb.)

Projekt neve	LEADER
Projekt célja	Műv. Ház megújuló energiaforráson alapuló fűtés korszerűsítése
Megvalósítás ideje (től-ig)	2014-15.
Megoldani kívánt probléma / elérni kívánt célcsoportok	fűtési rendszer felújítása
Költségvetés teljes összege	6.916.626 Ft
Projekt eredményei	hőcserélő rendszer, központi fűtés hálózatának és a radiátoroknak a cseréje
Eredmények fenntartásának bemutatása	n.a.
Miben hasonló az EFOP 1.5.2-es projekthez?	n.a.

Projekt neve	EMVA
Projekt célja	többfunkciós szolgáltató tér kialakítása a művelődési ház felújításával
Megvalósítás ideje (től-ig)	2014-15
Megoldani kívánt probléma / elérni kívánt célcsoportok	teljes építészeti felújítás, tető héjazat, homlokzati szigetelés, és belső burkolatok cseréje, szerelvények megújítása

Költségvetés teljes összege	31.639.452
Projekt eredményei	teljesen megújult homlokzati arculat, esztétikus belső terek, jobb használhatóság, praktikusabb kialakítások, elrendezések
Eredmények fenntartásának bemutatása	
Miben hasonló az EFOP 1.5.2-es projekthez?	

4.1.3.8 OFA

Futó projektek:

Projekt neve	Diplomamentő Program
Projekt célja	A Diplomamentő Program közvetlen célja a nyelvvizsga hiányában diplomával még nem rendelkező, államvizsgáját hazai felsőoktatásban teljesített, de hallgatói jogviszonyban már nem álló uniós polgárok (természetes személyek) államilag támogatott nyelvi képzésbe vonása a diploma átvételéhez szükséges nyelvvizsga megszerzése érdekében. A támogatás közvetett célja, hogy a diploma megszerzését követően a célcsoport végzettségének megfelelő munkakörben helyezkedjen el.
Projekt kezdete – tervezett befejezése	2013. december 1.-2018. december 31.
Megoldani kívánt probléma/ célcsoportjai	A felsőoktatásban tanulmányokat folytatott hallgatók 20-22 százaléka a nyelvvizsga hiánya miatt nem kapja meg az abszolutórium és a záróvizsga után a diplomáját, jelentős részük pedig később sem szerzi meg az oklevelet. A felsőfokú végzettséggel és nyelvtudással rendelkezők elhelyezkedési, munkahely megtartási és változtatási esélyei jelentősen meghaladják az ezzel nem rendelkezőkét. Diploma hiányában a felsőoktatásban töltött idő az egyén számára nem kamatoztatható a munkaerő-piacon, illetve a társadalom számára ennek költsége nem térül meg. Az EMMI Felsőoktatásért Felelős Államtitkára tájékoztatása alapján a 2006.01.01-2015.08.10. közötti időszakban 64.300 oklevelet nem adtak ki nyelvvizsga hiánya miatt. A 2014-es évben sikeres záróvizsgát tett, de nyelvvizsga hiánya miatt oklevelet nem szerzett hallgatók száma 13.487 fő volt. A program célcsoportját a nyelvvizsga hiányában diplomával még nem rendelkező, államvizsgájukat hazai felsőoktatásban teljesített, de hallgatói jogviszonyban már nem álló természetes személyek alkotják.
Projekt eredménye (ha már van)	2017.02.17-i adatok alapján: Képzésben támogatottak száma: 10.243 fő Megvalósított támogatott nyelvi képzések száma: 937 db. Nyelvvizsgát (komplex és rész-) beküldött: 6.994 fő Diplomát beküldött: 5.557 fő
Erőforrás igénye, amely befolyásolja az EFOP 1.5.2. es projekt megvalósítását	A Diplomamentő programban a megvalósításhoz szükséges erőforrás jelenleg rendelkezésre áll.

Projekt neve	Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása
Projekt célja	A program célja a gyors és hatékony, azonnali segítségnyújtás a foglalkoztatási válsághelyzetbe került magyarországi Munkaadó vállalkozások számára azáltal, hogy az érintett munkavállalók számára munkavégző képességük megőrzését, illetve a foglalkoztathatóság fejlesztését szolgáló komplex szolgáltatásokat is biztosít annak érdekében, hogy a „munkából munkába elv” alapján az érintett egyének munkaerő-piaci reintegrációja rövid időn belül meg tudjon valósulni.
Projekt kezdete – tervezett befejezése	2013. december 1.-2018. december 31.
Megoldani kívánt probléma/ célcsoportjai	A programban két fő területet érintő szakmai feladatokat valósítunk meg: Csoportos létszámleépítések kezelése – a legalább 20 főt meghaladó csoportos létszámcsökkentések Legalább 50 főt elérő munkaerőigények bővítése, a versenyképesség javítása, fejlesztése érdekében. A program során a csoportos létszámleépítésben következtében állástalanná vált, szakképzetlen vagy elavult szakképzettséggel rendelkező munkavállalók a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő szakmai ismereteket, szakképzettséget szerezhettek. A programon belül a 2016-os évben a logisztikai, közúti áru fuvarozási és személyszállítási vállalkozások versenyképességének növelése érdekében indítottuk a „Hivatásos gépjárművezető” képzéseket.
Projekt eredménye (ha már van)	2017.02.17-i adatok alapján: Csoportos létszámleépítés: Ügyfélszolgálattal elért létszáma: 2.821 fő Képzésbe vontak száma: 1.203 fő Képzést befejezők száma: 1.186 fő Létszámbővítés – Hivatásos gépjárművezető és autóbusszvezető program: Képzésbe vont létszám összesen: 5.155 fő Képzést befejezők száma: 1.064 fő Együttműködő munkáltatók száma: 639
Erőforrás igénye, amely befolyásolja az EFOP 1.5.2. es projekt megvalósítását	A programban a megvalósításhoz szükséges erőforrás jelenleg rendelkezésre áll.

4.1.3.9 Szalézi Ifjúsági Mozgalom Egyesület

Lezárult projektek:

Projekt neve	„A nevelés a szív dolga” Szalézi animátortalálkozó „Egy csöpp méz” – Adventi Szalézi Ifjúsági Lelkigyakorlat 2016
Projekt célja	A projekt célja, hogy a fiatalok számára lelki, testi és szellemi feltöltődést nyújtsunk az eseményeken keresztül. Ezt a feltöltődést különböző programokon keresztül érjük el. A programokon erősítjük a fiatalok elköteleződését.
Megvalósítás ideje (től-ig)	2016. június 1-től december 31.
Megoldani kívánt probléma/ célcsoportjai	A célcsoport a 14 és 25 év közötti fiatalok. A megoldani kívánt probléma a fiatalok felkészítése, hogy nehéz sorsú, hátrányos helyzetű fiatalokkal tudjanak foglalkozni. A fiatalok elköteleződésre vezetése.
Költségvetése	1 168 000 Ft

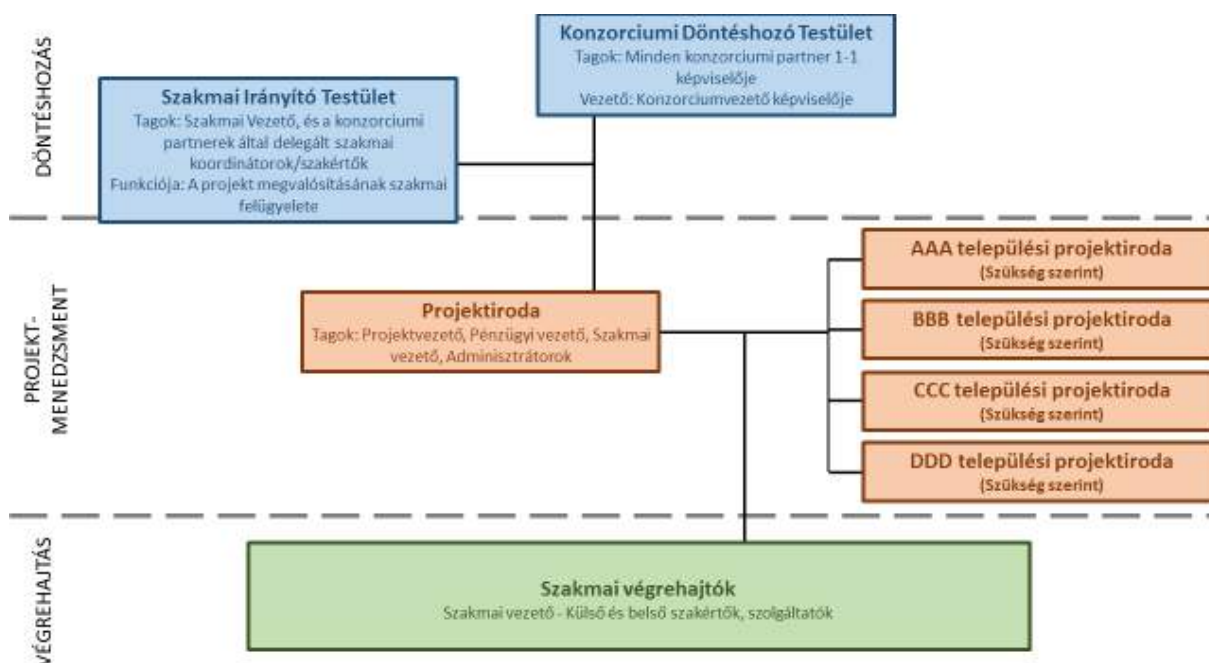
(teljes összege)	
Projekt eredménye	A projekt befejeztével a fiatalok olyan képzést kaptak, melyet alkalmazni tudnak a helyi oratóriumokban. Csoportok indultak el, akik különböző tevékenységeket végeznek együtt. Közös programokat (játéknapok, táborok) szerveznek gyerekeknek, fiataloknak. A nyári tábor követően új barátságok alakultak a fiatalok között.
Eredmények fenntartása	Az év folyamán több találkozási lehetőséget kínáltunk a fiatalok számára, ahol ismét tudtak találkozni, fejlődni. A helyi szintű programokat együtt szervezték meg a rendezvényeken résztvevők.
Miben hasonló az EFOP 1.5.2-es projekthez	Megerősítette a helyi csoportot a közös tevékenységeken keresztül, de lehetőséget adott érdeklődők, új tagok beilleszkedéséhez. A közös munka során együtt tudtak foglalkozni a hátrányos helyzetű fiatalokkal, az új lehetőségek a személyek egyéni fejlődését is elősegítik.

4.2 A megvalósítás, a projektirányítás és a fenntartás szervezete

4.2.1 A megvalósítás szervezete

Az EFOP 1.5.2-es Projektiroda működése illeszkedni fog Komárom Város Önkormányzat szervezeti működési rendjéhez. Jelenleg is több projekt fut, illetve előkészítés alatt van, továbbá több pályázat is elbírálás alatt van a Hivatalon belül így szükséges egy professzionális projektirodát létrehozni. A jövőben a jelenlegi pályázatírói/projekt megvalósítói kapacitás az Intézményi és Pályázati Osztályban kialakítandó Projektirodába kerül át, amelyet tapasztalt projektmenedzser fog vezetni. A több területet együttesen érintő feladatok megvalósulásához a funkcionális területek együttműködését biztosítani szükséges.

A projekt összefoglaló szervezeti ábrája:



Forrás: Saját szerkesztés

A Projektiroda irányítja és ellenőrzi a projekt előkészítésnek és megvalósításának munkáját, koordinálja a különböző résztvevők közötti kölcsönösen hatékony

együttműködést annak érdekében, hogy a projekt sikeres legyen. A Projektirodával szoros együttműködésben dolgoznak a szakmai megvalósítók a szakmai vezető irányítása mellett. A **Szakmai Irányító testület (SZIT)** a projekt szakmai minőségét biztosító szakemberek azon csoportja, akik megszabják a projekt tevékenységeinek, illetve a konzorciumi tagok számára kirendelt feladatok szakmai irányait, ellenőrzik a pénzügyi és szakmai teljesítését, a projekt szakmai előrehaladását, közreműködnek a szerződések létrehozásának folyamatában is. A Konzorciumi Döntéshozó Testület felé egyfajta szakmai tanácsadóként is funkcionál. A SZIT-et a konzorciumi partnerek delegált szakmai területhez értő szakemberei, bevonható külső szakértők és a stratégiai partnerek szakmai képviselői is alkotják, elnöke Komárom Város jegyzője.

A SZIT feladatai:

- a projekt, a munkaterv, illetve a költségvetés teljesülésének figyelemmel kísérése, véleményezése, ellenőrzése és értékelése,
- a Konzorciumi Döntéshozó Testület tájékoztatása az addig elvégzett munkáról és a következő időszakra vonatkozó tervekről,
- a projektmenedzsment, a paktum iroda és a projekt-teamek tevékenységének folyamatos nyomon követése és ellenőrzése,
- az előrehaladási, illetve pénzügyi jelentések jóváhagyása,
- eljárás más szervek előtt az EFOP 1.5.2 s projekt nevében
- szakmai ápolása, a projektben résztvevő szervezetek közötti információáramlás ösztönzése.

A szakmai kérdésekben a projekt tevékenységi és szervezeti struktúrájához illeszkedő állandó és ad hoc projekt teamek kerülnek felállításra. A projekt team ülések gyakorisága a mindenkor feladatok függvényében változhat. A projekt teamek célirányosan, egy-egy szakmai ághoz kapcsolódóan folyamatosan együtt dolgoznak az akcióprogramok és a hozzájuk kapcsolódó projektek megvalósításán. A projekt teamek a projekt aktuális feladatainak végrehajtására az adott projektszakaszra is szerveződhetnek. Az állandó projekt teamek az alábbiak:

Munkacsoport	Tevékenység
Komáromi projektmenedzsment csapat	projektmenedzsment feladatok ellátása
Helyi szakmai koordinátorok	helyi szakmai koordinációs feladatok ellátása
Komáromi családsegítő közreműködő szakemberek	szakmai tevékenységekben közreműködés
Lábatlani térségi családsegítő közreműködő szakemberei	szakmai tevékenységekben közreműködés

Ad hoc projekt teamek felállításáról a szakmai vezető dönt.

A projekt felügyeleti szintű szervezete a **Konzorciumi Döntéshozó Testület (KDT)**. A Döntéshozó Testület feladata a projekt stratégiai irányítása, a felső szintű döntések meghozatala. A Testület a projekt legfelsőbb irányító szerve. Beszámoltatja a

projektmenedzsert, és a szakmai vezetőt is, ellenőrzi a projekt előrehaladását, a SZIT-tel rendszeresen konzultál. A KDT tagjai:

Beosztás	Funkció	Szervezet
Komárom Város polgármestere	döntéshozók vezetője	Komárom Város Önkormányzata
Nyergesújfalu város polgármester	döntéshozó	Nyergesújfalu Város Önkormányzata
Lábatlan Város polgármester	döntéshozó	Lábatlan Város Önkormányzata
Bajót Község polgármestere	döntéshozó	Bajót Község Önkormányzata
Nagysáp Község polgármestere	döntéshozó	Nagysáp Község Önkormányzata
Süttő Község polgármestere	döntéshozó	Süttő Község Önkormányzata
Dunaalmás község polgármestere	döntéshozó	Dunaalmás község Önkormányzata
OFA ügyvezető igazgatója	döntéshozó	OFA
Szalézi Ifjúsági Mozgalom Egyesület elnöke (jelenleg bejegyzés alatt)	döntéshozó	Szalézi Ifjúsági Mozgalom Egyesület

A **projektmenedzsment** feladata, hogy megszervezze és optimalizálja a projekt eredményes és hatékony végrehajtásához szükséges erőforrásokat. Szervezi, irányítja és ellenőrzi a projekt előkészítésnek és megvalósításának munkáját, koordinálja a különböző résztvevők közötti kölcsönösen hatékony együttműködést annak érdekében, hogy a projekt sikeres legyen.

A projektmenedzsment az alábbi tevékenységeket végzi:

- belső folyamatok, eljárásrendek kidolgozása és működtetése
- szervezi, irányítja és ellenőrzi a projekt végeredményének előállításához szükséges valamennyi tevékenységet,
- közreműködik a projektcéloknak megfelelő tevékenységeikre vonatkozó szerződések megkötésében,
- folyamatosan figyeli a projekt terv szerinti előrehaladását, és jelzi, beavatkozik és/vagy döntési javaslatot tesz az attól történő eltérés esetén,
- irányítja és ellenőrzi a projekt pénzügyi forrásainak gazdaságos és a pályázati feltételeknek megfelelő felhasználását,
- kapcsolatot tart a Támogató Szervezettel, valamint az érintett szakmai szervezetekkel,
- kapcsolatot tart a projekt megvalósításában részt vevő külső szakértőkkel és partnerekkel
- belső tudásmegosztás rendszereinek kialakítása.

A projekt előrehaladása a részletekbe menő operatív kérdéseken keresztül a Konzorcium vezetőinek folyamatos informálása és a szükséges döntéseinek meghozatalával biztosított:

Megbeszélés típusa	Rendszeresség
Projekt team megbeszélések	Témától függően
Heti projekt ülések/megbeszélések	Hetente/Kéthetente
Döntéshozó Testületi ülés	Szükség szerint (kb. 3 havonta)
SZIT ülés	1-2 havonta

4.2.2 Rendelkezésre álló humánerőforrás

A projekt indulásakor 19 főből álló stábot biztosít a konzorcium. A menedzsmentet a konzorciumvezető biztosítja 1 fő projektmenedzser, 1 szakmai vezető és 1 fő pénzügyi vezető személyében, a pályázati felhívásnak megfelelő feltételekkel. A projektmenedzsernek megfelelő szakmai tapasztalata van EU-s projektek tervezésében és végrehajtásában, pénzügyi vezető pedig szakirányú végzettséggel és tapasztalatokkal rendelkezik. A szakmai vezetőnek több mint 10 éves szakterületi tapasztalata van szociális és egészségügy területén, illetve 2 éves vezetői tapasztalattal is rendelkezik szociális intézményvezetőként.

A projekt hatékony tervezése lebonyolítása érdekében minden konzorciumi tag 1-3 fős szakmai koordinációs csapatot állított fel, illetve a szakmai megvalósításban résztvevő szakembereket is biztosít majd. A szakmai koordinátorok feladata, hogy az adott konzorciumi taghoz tartozó szakmai feladatokat összefogja, a konzorciumvezetőjével rendszeres kapcsolatot tartson és a kért dokumentációt összeállítsa. Ők fognak kapcsolatot tartani a kiválasztott beszállítókkal, illetve részt vesznek a további erőforrások bevonásában (munkatársak felvétele / beszerzés) is.

Az alábbi táblázatban összefoglaltuk azon munkatársakat, akik a projektmenedzsmentben és helyi koordinációban fognak közreműködni:

Település	Projektben tervezett feladat	Név	Képzettség, végzettség	Szakterület	Tapasztalat (év)	Kompetenciák
Komárom	projekt-menedzser	Nagy Edit	felsőfokú	tanító, olasz oktató	13	Személyzeti-és intézményigazgatási referensi tapasztalat, pályázat figyelés, előkészítési, pályázati dokumentáció összeállításában szerzett tapasztalat. 2004 óta vesz részt az önkormányzat és intézményei által benyújtott pályázatok előkészítésében, megírásában, a pályázati dokumentáció összeállításában, a lebonyolításban, valamint az elszámolások elkészítésében. Az eltelt időszakban közel 70 hazai pályázatban, és több TÁMOP, KEOP projektben vett részt.
Komárom	pénzügyi vezető	Deák Katalin	felsőfokú	közgazdász	7	Kereskedelmi vezetőként dolgozott 5 évet, ahol feladatai közé tartozott a társaság belső fejlesztési projektjeinek előkészítése, vezetése és lebonyolítása, illetve a pénzügyi terület koordinációja. Ezt követően mindkét munkahelyén pénzügyi, gazdasági területhez tartozó feladatokat látott el. Több alkalommal alakított egységes dokumentációs és nyilvántartási rendszert, tartott kapcsolatot szállítókkal és ellenőrizte a beérkező bizonylatokat, mely tapasztalat az EUS-s projektek pénzügyi menedzsmentjénél is releváns.
Komárom	szakmai vezető	Kovács Annamária	felsőfokú	szociális munkás	10	2 évig vezette a Szent Antal Nyugdíjas Otthont, 2008 óta erősíti Komárom Város csapatát egészségügyi-és szociális referensként. Feladat közé tartozik az intézményekkel való kapcsolattartás, intézményekben a szociális tevékenységre vonatkozó szakmai előírások betartásának ellenőrzése, a szociális és gyermekjóléti intézmények működésének engedélyeztetésének előkészítése, a terület forrásainak figyelése. A területen eltöltött több mint 10 év megalapozta a megfelelő szakmai kapcsolatrendszert az intézményekkel és kapcsolódó szervezetekkel egyrészről, illetve kellő jártasságot biztosít az erősségek, kihívások felismerésében is.
Nagysáp	Helyi szakmai koordináció	Baloghné Molnár Erika	középfokú	gyermek-és ifjúságvédelem	5	5 éves tapasztalat Gyermekjóléti Családsegítő Szolgálatnál szabadidős programszervezőként, és 2 éves tapasztalata könyvtárosként, amely munkakörben programokat is szervez

Település	Projektben tervezett feladat	Név	Képzettség, végzettség	Szakterület	Tapasztalat (év)	Kompetenciák
Nagysáp	Helyi szakmai koordináció	Dr. Tarnóczy Tünde	felsőfokú	jogász, igazgatásszervező, óvodapedagógus	16	Több mint 15 éves államigazgatási szervezési tapasztalata van, melynek során kapcsolattartási és koordinációs feladatokat ellátott.
Bajót	Helyi szakmai koordináció	Tóth Zoltán	felsőfokú	művelődésszervező kulturális menedzser	11	Gazdag munkatapasztalattal rendelkezik a magán a civil és a közszférában is. A folyamatos fejlődés iránt igényét képzésekkel biztosította, Polgármesterként folyamatos kapcsolatban a település és a tágabb térség lakóival, ismeri a problémákat és élő kapcsolata van az ott tevékenykedő szervezetekkel.
Bajót	Helyi szakmai koordináció	Dr. Tarnóczy Tünde	felsőfokú	jogász, igazgatásszervező, óvodapedagógus	16	Több éves igazgatásszervezési tapasztalattal és pályázat előkészítési tapasztalattal rendelkezik. A települések működését, igényeit átlátja
Lábatlan	Helyi szakmai koordináció	Csillag Erika	felsőfokú	szociális munkás	30	10 éves egészségügyi és több mint 15 év szociális területi tapasztalat van. 1999 óta a Kuckó Gyermejjóléti és Családsegítő Szolgálat vezetője Szakmai fejlődését a munka mellett folyamatos továbbképzésekkel biztosítja
Lábatlan	Szakmai megvalósítás	Sallai Tiborné	felsőfokú	szociálpedagógus	26	10 éves egészségügyi tapasztalat, 20 éves idők ellátásban szerzett tapasztalat, és 6 éves család és gyermejjóléti területen szerzett tapasztalat
Lábatlan	Szakmai megvalósítás	Tóth Ágnes	felsőfokú	szociális munkás egészségügyi szociális munkás	18	Közel 10 éves szakmai tapasztalat a szociális ellátás területén családgondozóként, családsegítő munkatársként
Lábatlan	Szakmai megvalósítás	Hortainé Lakner Gabriella	felsőfokú	szociálpedagógus	18	1999 óta a Gyermejjóléti és Családsegítő Szolgálat munkatársa, szociális asszisztens, személyi segítő
Neszmély	Helyi szakmai	Kis Eszter	felsőfokú	Tanítói végzettség	6	Több mint 10 éves vezetői 4 éves államigazgatásban szervezett szervezői tapasztalata van.

Település	Projektben tervezett feladat	Név	Képzettség, végzettség	Szakterület	Tapasztalat (év)	Kompetenciák
	koordináció			és felsőfokú ügyintézői titkári végzettség		
Nyergesújfalu	Helyi szakmai koordináció	Barsiné Czéh Katalin	Felsőfokú	igazgatásszervezés, könyvelő	14	2003 óta dolgozik az államigazgatásban szervezői és pénzügyi munkakörökben.
Nyergesújfalu	Helyi szakmai koordináció	Sexer Anita	Felsőfokú	gazdasági és vidékfejlesztési agrármérnök	2	Irodai asszisztensi, vidékfejlesztési referensi és igazgatási szervezései tapasztalatai vannak
Süttő	Helyi szakmai koordináció	Török Anna Mária	Gimnáziumi érettségi		10	Több mint 15 éves könyvtárosi tapasztalata van
Süttő	Helyi szakmai koordináció	Drágán Jánosné	Középiskolai érettségi	igazgatási ügyintéző	25	Több mint 25 éves igazgatásszervezői tapasztalata
Dunaalmás	Helyi szakmai koordináció	Ollé Árpád	felsőfokú	földrajz – biológia szakon általános iskolai tanári diploma		25 éves pedagógus tapasztalattal rendelkezik A helyi problémákat, szervezeteket jól ismeri, Dunaalmás Barátainak Köre elnöke volt 1997-2016), és alpolgármester 2002-2016 között. Tapasztalata van helyi közösségi ügyel felkarolásában, szervezésben.
Szalézi Ifjúsági Mozgalom egyesület	Helyi szakmai koordináció	Szlávik Adél	középfokú végzettség		3	Jelenleg a Pázmány Péter Katolikus egyetem közösségszervező szakén tanul. Több fiatal csoportot koordinált, nyári rendezvények, táborok megszervezésében, lebonyolításában vett részt. Önkéntesként számos rendezvényen segített.
OFA Nonprofit Kft.	Helyi szakmai koordináció, szervezés, moderálás	Nagy Anikó	felsőfokú	közigazdász	15	Több éves vezetői tapasztalata van gazdasági területen, számos EU-s projekt végrehajtásában dolgozott. Szociális ágazatai ismerete és tapasztalata is van.

Település	Projektben tervezett feladat	Név	Képzettség, végzettség	Szakterület	Tapasztalat (év)	Kompetenciák
OFA Nonprofit Kft.	Helyi szakmai koordináció, szervezés, moderálás	Soós Andrea	felsőfokú	közigazdász	9	Rendezvényszervezői, projekt-végrehajtási, szervezési tapasztalata van. Jól ismeri az elszámolhatósági szabályokat, illetve a dokumentációs követelményekeit,
OFA Nonprofit Kft.	Helyi szakmai koordináció, szervezés, moderálás	Tamaskó Annamária	felsőfokú	politológia	6	Vezetői, szervezési tapasztalata van. 3 évet dolgozott a Kalocsai Önkormányzatnál referensként, és projektmenedzserként

A fenti táblázatból látszik, hogy a jelenleg rendelkezésre álló humánerőforrás többsége felsőfokú végzettségű. A menedzsment tagoknak több mint 7 éves tapasztaltuk van, a helyi közösségeket korábbi munkahelyeik és feladataik okán mindhárman jól ismerik.

A helyi szakmai koordinátorok mind szervezésben, koordinációban és az államigazgatásban is jártas szakemberek, a helyi intézményeket, közösséget jól ismerik.

A projektben megvalósuló humánerőforrás egyik fejlesztési iránya a szakmai tevékenységek ellátáshoz szükséges mentorok, családgondozók és további közösségszervezők felvétele. A szakmai feladatok végrehajtásához a tagok az alábbi szakmai munkatársakat tervezik felvenni:

Konzorciumi tag	Mentor / családgondozó	Közösségszervező
Komárom	2 családgondozó 2 mentor	2
Bajót	0	1
Dunaalmás	0	0
Lábatlan	1 családgondozó 1 mentor	1
Nagysáp	0	1
Nyergesújfalu	1 mentor	1
Süttő	1 mentor	1
Szalézi Ifjúsági Mozgalom egyesület	0	0
OFA Nonprofit Kft.	0	0
Összesen:	8	7

A mentorok / családgondozók feladatai:

A mentorok és családgondozók az alábbi megvalósítandó tevékenységekben működnek közre:

A)1.c	Közösségi kihasználtságot programok terek fokozó	Valamennyi települést érintő közösségi felmérés, Nyergesújfalu koordinálásában. 50 fő felkészítése a felmérés elvégzésére, valamint közösségben való szerepvállalásra (tréning és folyamatsegítés).
A)4.d	Prevenációs csoportok, klubok, tréningek a két családsegítő intézmény kezelésében	A komáromi TÁM-PONT Család- és Gyermejjóléti Intézmény programjai; A lábatlani Kuckó Család- és Gyermejjóléti Szolgálat programjai
C)1.a	Egyéni kompetenciák felmérése és személyre szabott fejlesztési tervek készítése, megvalósítása	300 térségben élő, a helyi viszonyok közt hátrányos helyzetűnek tekinthető személy személyes, egyéni fejlesztésben részesítése

C)1.b	Munkaszocializáció megszerzését segítő konstruktív és értékteremtő programok	10 fő bekapcsolása a helyi életminőséget javító humán szolgáltatások önkéntes programjaiba
C)1.f	Álláskeresésre felkészítő tanácsadás (mentorok tanácsadó tevékenysége)	Módszertani anyagok és képzési tematikák kidolgozása: A mentori hálózat működésének módszertana; Munkáltatók érzékenyítése; Munkaerőpiacra jutási folyamat támogatása, karrierfejlesztés.
C)2.b	Munkavállalók mentorálása a munka és magánélet terén egyaránt	A térség 4 településén alkalmazni tervezett mentorok tanácsadó, támogató, fejlesztő, segítő munkája, 200 ember egyéni fejlődésének, személyiségfejlődésének pozitív változása érdekében

A felveendő 8 fő kapcsán elvárás lesz a felsőfokú végzettség, és a humán közszolgáltatásokban szerzett legalább 2 éves tapasztalat.

Közösségszervezők feladatai:

A közösségszervezők az alábbi megvalósítandó tevékenységekben közreműködnek:

A)1.c	Közösségi terek kihasználtságát fokozó programok	Valamennyi települést érintő közösségi felmérés, Nyergesújfalu koordinálásában. 50 fő felkészítése a felmérés elvégzésére, valamint közösségben való szerepvállalásra (tréning és folyamatsegítés).
A)1.d	Helyi közösségi, kötődést erősítő és kulturális programok	A közösségi terek kihasználtságát növelő, a helyi társadalom számára fontos, az egyes települések által megvalósítani tervezett programok
A)3.a	“Kincset ér” térségi program	A “Kincset ér” program életmentő (újraélesztő) tanfolyamból és gyerek-ifjúsági prevenció programból áll, és a térség több települését érinti
A)3.b	Nyergesújfalu és a környező településeket érintő szűrőprogram	Családi egészségnap és szűrőprogram Nyergesújfalu, Lábatlanban és Bajóton

A)4.a	Összefogás a családokért program	"Összefogás a családokért" komplex programcsomag megvalósítása Nyergesújfalun
A)4.d	Prevenációs csoportok, klubok, tréningek a két családsegítő intézmény kezelésében	A komáromi TÁM-PONT Család- és Gyermekjóléti Intézmény programjai; A lábatlani Kuckó Család- és Gyermekjóléti Szolgálat programjai
B)2.d	Humán közszolgáltatások és civil szervezetek infrastrukturális és eszközpark fejlesztései	Humán közszolgáltatásokban tervezett felújítások és eszközfejlesztések az egyes településeken

A felveendő 7 fő kapcsán elvárás lesz a középfokú végzettség, a jó szervezőkészség, a helyi közösségek ismerete, és a helyi közösségfejlesztésben való jártasság

A másik fejlesztési irány a munkatársak képzése, melynek két fő csapásiránya van:

- Minden munkatárs részt vesz egy indító, alapozó belső projektmenedzsment képzésen, melyre a projektszervezet hatékony működéséhez nélkülözhetetlen. A képzés 2 napos, célja, hogy a résztvevők egyrészt megismerjék egymást, másrészt megismerkedjenek a projektszervezet tervezett működésével, az információáramlás, beszámolás, dokumentáció rendjével, az alapvető elszámolási szabályokkal.
- Ezen túlmenően a koordinációban résztvevők becsatlakoznak a C)1.c Csoportmunkában történő együttműködés kompetencia fejlesztése c képzésbe, melynek célja a zökkenőmentes együttműködés készségeinek fejlesztése. A képzés több alkalommal kerül megrendezésre, és 2 napos lesz.

4.2.3 Rendelkezésre álló infrastruktúra

A projektmegvalósításhoz jelenleg rendelkezésre álló infrastruktúra, kiszolgáló technikai felszerelések:

Partner	Infrastruktúra
Komárom	Komáromi Polgármesteri Hivatal Komárom, Szabadság tér 1 szám alatti főépületében kívánunk helyet biztosítani a kialakítandó projektirodának, erre a célra egy földszinti 19,87 m ² -es irodát szánunk. Az iroda 3 munkaállomás kialakítására alkalmas bútorzattal rendelkezik felszerelve 3 számítógéppel és egy nagy teljesítményű (A3-a nyomtatására is alkalmas) központi nyomtatóval. A számítógépek a hivatali hálózatra lesznek kötve, melyen elérhetőek a különféle hálózati meghajtók, közösen használt könyvtárak, sharepoint rendszer, jogtár és céginformációs szolgáltatás. A hivatalban központi iktatás és postázás zajlik, melyek természetesen a

Partner	Infrastruktúra
	projektirodának is rendelkezésére állnak. A hivatal 2 nagy teljesítményű fénymásoló géppel rendelkezik, melyeket szintén használhatnak a projektiroda munkatársai. A Polgármesteri Hivatalban 3 tárgyalóhelyiség található (1 nagyterem, 2 kis tanácskozó terem), melyek az intraneten hozzáférhető előzetes időpontfoglalással használhatók a projektekkel kapcsolatos rendezvények céljára. Egyéb rendszeres események pl. tanfolyamok, képzések, tréningek céljára az önkormányzat tulajdonában lévő, de a Komáromi Városgazda Nonprofit Kft. által üzemeltetett a mellékletben szereplő helyiségeket javasoljuk.
Nyergesújfalu	A Polgármesteri Hivatalban 2 db iroda, 2 db íróasztal, 2 db számítógép, 2 db vezetékes és mobiltelefon, és a tanácsterem áll a projekt megvalósítás rendelkezésére
Bajót	A projektiroda az Önkormányzatok épületében (ami egyben a Bajóti Közös Önkormányzati Hivatal helysége is, 2533. Bajót Kossuth L. 147.) a jegyző (Dr. Tarnóczy Tünde) és a polgármester (Tóth Zoltán) irodájában kap helyet, az Önkormányzat és a Hivatal notebook számítógépeit használják a projekt megvalósítása során. Ezen kívül még tárgyi eszközök: 1-1 db íróasztal és szék, melyek az önkormányzat tulajdonát képezik. Amennyiben szükséges a projekt megvalósítása során díjmentesen használhatóak az Önkormányzat tárgyalóterme, a község művelődési háza, közösségi terei, intézményei.
Nagysáp	A projektiroda az Önkormányzatok épületében (ami egyben a Bajóti Közös Önkormányzati Hivatal kirendeltségének helysége is, 2524. Nagysáp Köztársaság tér 1.) a jegyző (Dr. Tarnóczy Tünde) és az ügyintézők irodájában kap helyet, az Önkormányzat asztali gépét és a Hivatal notebook számítógépét használják a projekt megvalósítása során. Ezen kívül még tárgyi eszközök: 1-1 db íróasztal és szék, melyek az önkormányzat tulajdonát képezik. Amennyiben szükséges a projekt megvalósítása során díjmentesen használhatóak az Önkormányzat tárgyalóterme, a község művelődési háza, közösségi terei, intézményei.
Süttő	A projekt során a Községi Házban külön helyiség áll rendelkezésre tárgyalóasztalokkal (7 db) a hozzátartozó székekkel, mely tárgyaló helyiségként használható. A közösségsszervező rendelkezésére áll 1 db íróasztal, 1 db számítógép, 1 db laptop, internet hozzáféréssel, illetőleg telefonnal. A projekt során helyi projekt koordinátori feladatokat a Polgármesteri Hivatalban látjuk el, ehhez a koordinátor irodájában 1 db íróasztal, 1 db kis tárgyalóasztal 4 székekkel, 1 db számítógép internet hozzáféréssel áll rendelkezésre. A Polgármesteri Hivatal tanácsterme tárgyaló helyiségként használható a projekt egyeztetéseihez 5 db tárgyalóasztal a hozzátartozó székekkel együtt.
Szalézi Ifjúsági Mozgalom Egyesület	Az egyesület székhelyén és nyergesújfalui telephelyén biztosít két 20 nm-es irodahelyiséget bútorokkal berendezve, számítógéppel, nyomtatóval ellátva. A végrehajtáshoz a megfelelő irodaszereket biztosítja a szervezet és mobiltelefont is a szervezőnek.

4.2.4 Belső információs rendszer

A projektmenedzsment egyik kulcsfeladata a belső folyamatok, eljárásrendek és információs rendszer kiépítése. A rendszer felépítésének szempontjai:

- egyszerűség a projekttevékenységek komplexitása mellett,

- nyomonkövethetőség,
- könnyű kezelhetőség.

A belső információs rendszer építésének első lépése a folyamatok kialakítása, melyet egy belső képzés megszervezése követ. A folyamatok összerakása és a képzés megszervezése a projektmenedzser és a szakmai vezető feladata. A cél, hogy a belső információs és dokumentációs rendszert kialakítsák és ezeket a projektben résztvevő munkatársak megismerhessék.

A belső információs rendszer magában foglalja a projekt dokumentációs rendszerét is, hiszen azok is részei a keletkező információknak, illetve a kommunikációs csatornákat is.

A dokumentációs rendszer:

A projekt keretében a Konzorciumvezető feladata, hogy létrehozza azt a belső tárhelyet, mely, az infobiztonsági követelményeknek megfelelően, a projekt elektronikus dokumentációjának az alapja. A tárhelyhez minden konzorciumi tag és projektben dolgozó munkatársai hozzáférést kapnak, és a projekt első két hónapjában a projektmenedzser vezetésével a tagok közösen dolgozzák ki a dokumentációs rendszer pontos szabályozását.

A papír alapú eredeti dokumentációk helye mindig az adott tevékenységért felelős konzorciumi tag székhelye, azzal, hogy minden dokumentumot elektronikusan az erre dedikált tárhelyre fel kell tölteni.

A konzorciumi tagok belső információs rendszere:

A kialakított projekt csapatok igény szerint tartják a kapcsolatot egymással, és heti szinten számolnak be előrehaladásukról a szakmai vezetőnek. A mindenkit érintő dokumentumokat a konzorciumvezető file serverén tervezik tárolni, melynek dedikált mappáihoz az egyes konzorciumi tagok helyi koordinátái férnek majd hozzá.

Az egyes konzorciumi partnerek létrehozzák a saját belső információs rendszerüket, igazodva a tag által ellátott tevékenység komplexitásához, és az abban résztvevő szereplők számosságához.

4.2.5 Monitoring és kontrolling rendszer

Kiemelt fontosságú feladat a projekttervben megfogalmazott céloknak megfelelő teljesítések, eredmények elérése, a rendelkezésre álló erőforrások optimális kihasználása, a vállalt határidők pontos betartása, és mindezek összhangjának megteremtése.

A projektmenedzsment egyik fontos feladata, hogy folyamatosan nyomon kell követnie a projekt tevékenységek előrehaladását, elemeznie és értékelnie kell egy adott időpontra vonatkoztatott részteljesítés alapján, hogy a határidőre történő teljesítés megvalósítható-e, valamint az addig elért teljesítéshez felhasznált erőforrások és költségek lehetővé teszik-e a még hátralévő feladatok tervezett kereteken belüli megvalósítását. A monitoring kiterjed annak vizsgálatára is, hogy a projekt megvalósítása megfelelt-e azoknak a célkitűzéseknek, amelyek a projekt

megvalósítását szükségessé tették. A monitoring folyamatos adatgyűjtés, feldolgozás és továbbítás a döntések előkészítése érdekében. A projekt döntéshozóinak a projekt előrehaladásáról folyamatos tájékozódásra van szüksége, hogy az esetleg szükséges korrekciókról idejében tudjanak dönteni. A projekt-monitoring a projekt teljes időtartama alatt végzett folyamatos tevékenység.

Hasonlóan a monitoringhoz, a projekt-kontrolling szintén a projekt teljes időtartama alatt végzett tevékenység és a projekt végrehajtására összpontosít, ennek megfigyeléséhez az indikátorrendszert alkalmazza, amelyek segítségével folyamatosan tájékoztatja a projekt menedzserét az előrehaladásról. A kontrolling keretében a projekt vezetés a definiált célok elérése érdekében folyamatosan figyeli a projekt tevékenységek határidőre való teljesítését, ellenőrzi az erőforrások és a költségek optimális felhasználását és az elvárt eredmények megvalósulását. A megvalósítás elemzésével döntés előkészítési információkat szolgáltat.

A projektértékelés meghatározott időszakonként elvégzett tevékenység, amelynek során a projektcél elérésének, a részeredményeknek részletekbe menő értékelése történik meg, illetve ennek eredményeként sor kerülhet a projekt eszközeinek is menet közben történő korrekciójára. Az értékelés célja a projekt egészének átgondolása, és ennek alapján a szükséges módosítások kidolgozása.

A projektben a monitoring és kontrolling fő szervezete a SZIT, amelye nyomon követi a szakmai teljesülést és a hozzá kapcsolódó indikátorok teljesülését és források felhasználását.

5 A NYILVÁNOSSÁG BIZTOSÍTÁSA, KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG

5.1 A kommunikációs tevékenységek összefoglaló leírása

A tájékoztatási kötelezettséggel kapcsolatos követelményeket a hatályos jogszabályok, valamint a www.szechenyi2020.hu oldalról letölthető Széchenyi2020 kedvezményezettek tájékoztatási kötelezettségei útmutató és Arculati Kézikönyv „KTK 2020” c. dokumentum tartalmazzák, a projekt kommunikációs tervét, tevékenységeit ezek alapján, illetve A tervezett projekt-tevékenységek sajátosságaihoz, elérendő célcsoportjaihoz illeszkedve alakítottuk ki

5.1.1 A kommunikáció legfontosabb szempontjai

A tájékoztatással és nyilvánossággal kapcsolatos tevékenység - megfelelő eszközök támogatásával - segíti a projekttevékenység elfogadását és integrálását az adott térség vagy település életébe. Az átgondolt és időben megkezdett kommunikáció megelőzheti a helyben esetleg kialakuló ellenállást, félreértést, támogatja a projekt sikerét, annak elfogadottságát.

Mindezek alapján lényeges szempont a kommunikáció alapelveinek rögzítése, melyek:

- **Következetesség:** A MIT, MIKOR és HOGYAN kommunikációs elv szerint lényeges, hogy az alapüzenetek minden egyes kommunikációs elemet áthassanak, és következetesen, a stratégia mentén haladva egységes képet adjanak a projekt céljairól, elősegítve ezzel az érintettek bizalmának elnyerését és erősítését.
- **Tervezettség:** A lakosság és valamennyi érintett résztvevő kevés információ alapján is könnyen alakíthat ki véleményt az adott projektelemmel, annak sikerével kapcsolatban. A mástól hallottak vagy előítéletek alapján ítélezhetnek, és ezek a benyomások esetleg tényként is rögzülhetnek. Tudatosan, minden lényeges elemet figyelembe véve kell megtervezni a szükséges közlendők tartalmát és eszközeit.
- **Felkészültség:** Megnehezítheti a projekt megvalósítását, ha fél-információk, vagy félreértett hír kapcsán esetleg rosszindulatú feltételezés okán krízishelyzet jön létre. A kampány során fel kell készülni erre is, ezért az eseményekre gyorsan, szakszerűen és hatékonyan kell reagálni. (Ilyen helyzet lehet például, ha a félreértések hatására a célcsoport elveszíti motiváltságát. A helyzet megoldása a projektvezetés, oktatók és a nyilvánosságért felelős személyek közös feladata.)
- **Hitelesség:** A nyilvánosság részéről támogatottabbá válik a projekt, ha az információt a részleteket feltárva, hitelesen adjuk át, hisz a nyílt beszéd bizalmat gerjeszt. Lényeges, hogy ne csak általánosságokra összpontosítsunk, hanem mindenki számára érthető módon ismertessük a projekttel kapcsolatos részleteket, eseményeket, tudnivalókat.
- **Nyitottság:** Valóságos, nyitott kommunikációra kell törekedni, ahol a közvélemény lehetőséget kap a visszaigazolásra és a kérdéseinek feltevésére. A kérdésekre választ kell adni, kölcsönös partneri viszonyt kialakítva az érintettekkel.

A partnerek tekintetében a kommunikáció jellege:

- tájékoztató jellegű, a projekt átláthatóságának biztosítja,
- az előnyöket, hasznosságot bemutató tényezők sorolja fel,
- tényszerű, racionális, optimista, sikeres, kiegyensúlyozott,
- a projekt megvalósításába bevonandó partnerek számára az együttműködés és a szinergiahatás megtalálása a fő üzenet.

5.1.2 Média megjelenések és személyes elérés

A projekt megvalósulásáról való tájékoztatás és nyilvánosság biztosításának kommunikációs eszközei között a médiában való megjelenés az egyik leghangsúlyosabb elem. Tekintettel a célcsoport egy részének (hátrányos helyzetű társadalmi rétegek) kommunikációs jellemzőire, emellett a másik leglényegesebb elem a személyes jelenlét és elérés. Ehhez kapcsolódnak azok a helyi kiegészítő csatornák, amelyek segítségével a célcsoport, vagy a velük közvetlenül kapcsolatban

állók a legnagyobb hatékonysággal érhetők el, így a szakmai üzenetek a segítségükkel is eljuttathatók a releváns személyekhez.

A projektben a célcsoportokhoz igazodóan ugyan a legfontosabb a személyes jelenlét, vagyis a közvetlen-személyes elérés, de természetesen fontosak a hagyományos reklámeszközök, mint például a plakátok, tájékoztató táblák, elsősorban a tájékoztatás és mozgósítás/bevonás érdekében. Folyamatos nyilvánosság biztosítható a helyi rádiókban, televíziókban és nyomtatott sajtóban.

A média szerepe jelentős a projekt tervezésétől kezdve a megvalósításon keresztül egészen a projekt befejezéséig. A projekt eseményeit, eredményeit az országos, régiós, megyei és helyi médiumokon keresztül is szükséges kommunikálni.

A fenntartás ideje alatt nagy értékű kommunikációs eszköz a működő, folyamatosan elérhető és projekt aloldal, amely a konzorciumvezető internetes honlapján kerül kialakításra.

5.2 A célcsoportok és az érintettek kommunikációs szempontú elemzése, kommunikációs üzenetek megfogalmazása

A két legfontosabb kommunikációs célcsoport számára az alábbi kommunikációs üzenetek fogalmazhatók meg:

Kommunikációs célcsoportok	Kommunikációs üzenetek
Hátrányos helyzetű személyek, fiatalok	<ul style="list-style-type: none">• Társadalmi felemelkedésük, a felzárkózás támogatása• Kompetenciafejlesztésük támogatása• Hasznosítható szaktudásuk megszerzésének, képzésbe való integrálásuk segítése• A versenyképes tudás megszerzésének támogatása, a résztvevők programban tartása• A nem formális tanulási módszerek értékeinek, lehetőségeinek megismertetése• Foglalkoztatási esélyeik növelése• Munkaerőpiacra történő visszatérésük és foglalkoztatásuk sikeres megvalósításához személyre szabott szolgáltatások• Ösztönzésük saját sorsuk javítására• Motivációjuk, közéleti aktivitásuk növelésére• Társadalom szempontjából pozitív megítélésük javítása

Kommunikációs célcsoportok	Kommunikációs üzenetek
Szakmai partnerek, szakemberek	<ul style="list-style-type: none"> Közös célok, szinergia a megvalósításban Részvétel/feladat lehetőségét biztosítani számukra a helyi közösség felzárkózási folyamatában Szakemberek foglalkoztatási lehetőségeinek bővítése a projekt révén A szakemberek közéleti aktivitásának növelése, a helyi fejlesztési folyamatokba való beleszólás lehetőségeinek megteremtése A hátrányos helyzetű célcsoport iránti kollektív felelősségvállalás erősítése Új tudástartalmak, képzettségek megszerzésének lehetősége a hagyományos felnőttképzési formákat illetően Munkavégzésre ténylegesen felkészítő komplex, a munkaerő-piaci elvárásoknak megfelelő képzés biztosítása

5.3 Kommunikációs eszközök azonosítása

A projekt megvalósításának érdekében nyílt társadalmi és szakmai kommunikációt kell folytatni, melynek dokumentuma a projektmegvalósítás elején elkészülő kommunikációs terv. A kommunikációs terv célja a projekt ismertségének és elfogadottságának növelése, a projekt keretében elért eredmények bemutatása a megvalósítási helyszínek lakóinak, valamint a szélesebb nyilvánosságnak. A terv megteremti a nyilvánosság, a társadalmasítás és az információhoz való hozzáférés alapjait, eleget tesz a KTK 2020 című dokumentumban rögzített kötelező közösségi előírásoknak, illetve biztosítja a források felhasználásának átláthatóságát. Fontos, hogy a potenciális projektgazdákhoz minden üzenet eljusson a pályázási lehetőségről.

5.3.1 A célcsoportok meghatározása

A kommunikációs tevékenységek kialakításában első lépés a célcsoportok azonosítása. A stratégia végső célcsoportját a konzorciumban lévő települések közigazgatási területének teljes lakossága képezi, így a kommunikációs tevékenységek fókuszában is e csoport áll. Ugyanakkor meghatározható a lakosság néhány, a stratégia szempontjából kiemelt jelentőséggel bíró alcsoportja is:

- Nemzetiségi szervezetek (pl. nemzetiségi önkormányzatok; nemzetiségek érdekképviselői, kulturális, civil szervezetei; nemzetiségi intézmények vezetői);
- A konzorciumban részt vevő települések hátrányos helyzetű csoportjainak segítői, érdekképviselői és civil szervezetei (pl. szociális munkások, családsegítők, egyházak);
- Különböző korcsoportok érdekképviselői, civil szervezetei és önszerveződő csoportjai (pl. ifjúsági szervezetek, nyugdíjasok);

- A települések közéletében aktív egyéb nonprofit szereplők;
- A megvalósítási helyszínek mikro-, kis- és középvállalkozásai;
- A települések hátrányos helyzetű, sérülékeny társadalmi csoportjai (pl. fiatalok, idősek, nagycsaládosok, pályakezdők, fogyatékkal élők, szegénységben élők, alacsony iskolai végzettségűek);
- A települések kulturális életének vezetői (pl. művészeti, városvédő, örökségvédő csoportok; kulturális és közművelődési intézmények vezetői);
- A települések kulturális életének javításáért, a közösség építéséért tenni kívánó, aktív helyi lakosok, lakossági csoportok;
- Szélesebb nyilvánosság (nyilvánossági, disszeminációs tevékenységek révén érintettek).

5.3.2 Kommunikációs tevékenységek és alkalmazott kommunikációs eszközök

5.3.2.1 Kötelezően előírt tájékoztatási elemek

Internetes projekt aloldal:

A konzorciumvezető meglévő honlapján a projekt céljairól és tevékenységeiről, eredményeiről folyamatosan tájékoztató projekt aloldal készül. A fenntartási időszakban ugyanez az aloldal biztosítja majd a kapcsolattartást, karbantartott szakértői lista, szakmai partnerjegyzék, képzési adatbázis, jó gyakorlat adatbázis, illetve a létrehozott képzési/fejlesztési dokumentumok és tartalmak elérésének biztosításával.

A honlapon való folyamatos projektjelenlét nagyon fontos eszköze a kommunikációnak. Jelentős mennyiségű és élvezhető formátumú információt közvetít a különböző célcsoportok felé, melynek naprakészségéről folyamatosan gondoskodni kell. A honlapon van lehetőség a legtöbb adat egyidejű megjelenítésére, illetve fotókon keresztül az események bemutatására. Ez az a kommunikációs csatorna, amely megteremti az átláthatóságot, megfelel a transzparencia követelményének. Lehetőséget biztosít a projekthez kapcsolódó hírek, aktualitások folyamatos közlésére, ami nem utolsósorban a sajtó számára is forrás lehet.

Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról és zárásáról, a sajtómegjelenések összegyűjtése:

A tevékenység célcsoportját szakmai szervezetek, a sajtó, közvetve a szélesebb közvélemény és a bevonandó érintettek képezik. A projekt indítása és zárása kapcsán a jellemző adatokról, tényekről (pl. célok, indikátorok, helyi problémák, eredmények, stb.) adunk ki sajtóközleményt. Az információt a tájékozott, általános közélet/politika iránt érdeklődőkhöz juttatjuk el, ezáltal kommunikálva az uniós forrásokból megvalósuló humán közszolgáltatás-fejlesztésre irányuló törekvéseket.

Tájékoztató tábla:

A projektben tervezett beruházások (felújítások) 4 helyszínén, a megvalósítás ideje alatt „C” típusú tábla elkészítése és elhelyezése valósul meg. A táblák az Arculati kézikönyv szerint kerülnek legyártásra. Célcsoport: a bevont célcsoportok és a széles közvélemény.

Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció:

A fotódokumentáció digitális, nyomdai felhasználásra alkalmas technológiával történik (képfelbontás: minimum 2448 x 3264 pixel, tömörítés nélkül). A fényképekkel jól és látványosan dokumentálhatóak a projekt megvalósulásának mérföldkövei. A jó minőségű professzionális felvétel felhasználható az online és nyomtatott kommunikációs során, illetve a honlapon, dokumentálja a megtörtént eseményeket, eljuttatható a partnerek, munkáltatók, képzők és a sajtó számára.

TÉRKÉPTÉR feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal:

A projekt zárásakor megtörténik a projekt eredményeinek és tartalmainak feltöltése a felületre. A tevékenység célcsoportja: a Szechenyi2020 oldal látogatói, IH, KSZ. A feltöltött tartalom a tájékoztatás mellett az átláthatóságot is biztosítja.

Emlékeztető tábla:

A projektben tervezett beruházások (felújítások) 4 helyszínén, a megvalósítást követően „D” típusú tábla elkészítése és elhelyezése valósul meg. A táblák az Arculati kézikönyv szerint kerülnek legyártásra. Célcsoport: a bevont célcsoportok és a széles közvélemény.

A kötelező tájékoztatási feladatok megvalósítása külső szolgáltató megbízásával történik.

5.3.2.2 További kommunikációs és marketing-tevékenységek

A kötelező tájékoztatási elemek mellett további kommunikációs és marketing eszközökkel kívánjuk biztosítani, hogy a helyi lakosság legalább 10%-át mozgósítani tudjuk a projektben tervezett tevékenységekkel:

- A projekt megvalósítása során fontos szerepet szánunk a **helyi újságok, TV és rádió csatornákon megjelenítendő cikkeknek, tudósításoknak**. Ezeknek nagy szerepe lesz a széles közvélemény mozgósításában.
- További fontos szerep hárul a célcsoportok mindennapi útvonalain, általuk látogatott/használt intézményekben **kihelyezett plakátokra**.
- A rendezvények vonzó arculatát sokszor felhasználható, **mobil elemekkel (rollup, zászló)** kívánjuk erősíteni.
- A fiatalokat célzó projektelemek esetén a kötelező arculati elemeket és fiatalok számára vonzó grafikai és szöveges elemeket egyaránt tartalmazó **pólókat** készítünk.

A kiegészítő tevékenységek megvalósítása külső szolgáltatók megbízásával történik:

- Térségi televíziós műsorok (riport, tudósítás) készítése egyes kiemelt projektelemekhez: A)1.b, A)1.d, A)2.d, A)3.a, A)4.a, A)4.c, A)4.d, C)1.d, C)1.e. Egy alkalom tartalma: Legalább 2 perces műsor felvétele, gyártása; legalább 7 alkalmas sugárzás, online visszanézhetőség biztosítása. Összesen 12 tudósítás.
- Közösén beszerzett marketingeszközök egyes projekttevékenységekhez, a következők szerint:
 - A)1.d: 6 plakát; 1 rollup; 1 rádió szpot;
 - A)2.b: 2 zászló; 36 póló; 15 plakát;
 - A)2.c: 6 zászló; 70 póló; 60 plakát; 5 rollup;
 - A)2.c: 4 zászló; 80 póló;
 - A)2.d: 2 zászló; 100 póló; 10 plakát;
 - A)3.b : 15 plakát; 3 rádió szpot; 3 PR cikk;
 - A)3.d : 6 plakát; 1 rollup; 1 rádió szpot;
 - A)4.a: 12 plakát;
 - A)4.b: 12 plakát;
 - A)4.c: 6 plakát;
 - A)4.c: 6 plakát;
 - A)4.d: 15 plakát; 3 rádió szpot; 3 PR cikk;
 - A)4.d: 15 plakát; 3 rádió szpot; 3 PR cikk.

5.4 Kommunikációs ütemterv

Az alábbi ütemtervben az összes kommunikációs és marketing tevékenységet, legyen az kötelezően előírt, vagy valamely projektelemhez kötődő, bontjuk meg a megvalósítás 4 mérföldköve és záró elszámolása által kijelölt 5 időszak között:

Minőségi humán közszolgáltatások fejlesztése Komáromtól Nyergesújfaluig, a Duna mentén
Helyi Emberi Erőforrás Fejlesztési Terv

Szakmai tevékenység kódja	Költségnemek, költségtípusok	Költségelem megnevezése, részletezése	Elszámolás mérföldköve				
			2018.09.26	2018.12.31	2019.09.24	2020.06.17	Záró elszámolás
	PROJEKT ELŐKÉSZÍTÉS						
A)1.d	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költs	Közösen beszerzett marketingeszköz: 6 plakát; 1 rollup; 1 rádió szpot;		33,3%	33,3%	33,3%	
A)2.b	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költs	Közösen beszerzett marketingeszköz: 2 zászló; 36 póló; 15 plakát;	50%	50%			
A)2.c	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költs	Közösen beszerzett marketingeszköz: 2 zászló; 70 póló; 60 plakát; 5 rollup;		50%	50%		
A)2.c	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költs	Közösen beszerzett marketingeszköz: 4 zászló; 80 póló;		50%	50%		
A)2.d	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költs	Közösen beszerzett marketingeszköz: 2 zászló; 100 póló; 10 plakát;		50%	50%		
A)3.b	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költs	Közösen beszerzett marketingeszköz: 15 plakát; 3 rádió szpot; 3 PR cikk;		50%	50%		
A)3.d	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költs	Közösen beszerzett marketingeszköz: 6 plakát; 1 rollup; 1 rádió szpot;	33,3%	33,3%	33,3%		
A)4.a	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költs	Közösen beszerzett marketingeszköz: 12 plakát;		33,3%	33,3%	33,3%	
A)4.b	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költs	Közösen beszerzett marketingeszköz: 12 plakát;			50%	50%	
A)4.c	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költs	Közösen beszerzett marketingeszköz: 6 plakát;		50%	50%		
A)4.c	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költs	Közösen beszerzett marketingeszköz: 6 plakát;		50%	50%		
A)4.d	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költs	Közösen beszerzett marketingeszköz: 15 plakát; 3 rádió szpot; 3 PR cikk;	20,0%	20,0%	20,0%	20,0%	20,0%
A)4.d	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költs	Közösen beszerzett marketingeszköz: 15 plakát; 3 rádió szpot; 3 PR cikk;	20,0%	20,0%	20,0%	20,0%	20,0%
	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költs	Térségi televíziós műsorok (riport, tudósítás) készítése egyes kiemelt projektelemekekhez: A)1.b, A)1.d, A)2.d, A)3.a, A)4.a, A)4.c, A)4.d, C)1.d, C)1.e. Egy alkalom tartalma: Legalább 2 perces műsor felvétele, gyártása; legalább 7 alkalmas sugárzás, online visszanezhetőség biztosítása.	20,0%	20,0%	20,0%	20,0%	20,0%
	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának kö	Kommunikációs terv készítése	100,0%				
	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának kö	Projekt aloldal készítése és folyamatos frissítése a projektzárásig	20,0%	20,0%	20,0%	20,0%	20,0%
	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának kö	Sajtóközlemény a projekt indításáról és zárásáról	50,0%				50,0%
	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának kö	A beruházás helyszínein „C” típusú tájékoztató tábla elkészítése és elhelyezése		100,0%			
	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának kö	Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése (professzionális fotózás és utómunka, kiszállással)	20,0%	20,0%	20,0%	20,0%	20,0%
	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának kö	Sajtómegjelenések összegyűjtése	20,0%	20,0%	20,0%	20,0%	20,0%
	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának kö	TÉRKEPTÉR feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal					100,0%
	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának kö	A beruházás helyszínein „D” típusú emléktábla elkészítése és elhelyezése					100,0%

6 MELLÉKLETEK

6.1 Helyi Tudástőke és Kompetencia Fejlesztési Űrlap (szervezeti és egyéni kérdőívek)

Helyi Tudástőke és Kompetencia Fejlesztési Űrlap - szervezeti kérdőív

Az alábbi kérdőív az EFOP 1.5.2 Komárom projektben közreműködő települések szervezeti erőforrásainak és kompetenciáinak feltárását szolgálja, mely az előkészítés során készíthető HEEFT részét képezi. A pályázat célja a helyi humán közszolgáltatások térségi szemléletű fejlesztése, a hátrányos helyzetű emberek foglalkoztathatóságának javítása és a közösségek megerősítése. Ehhez szükséges annak felmérése, hogy jelenleg milyen szolgáltatások, helyi erőforrások vannak a térségben ezen a területen, és mire lenne szükség. Nagyon fontos az önök véleménye, kérjük, azoknál a pontoknál is válaszoljon, ahol az önök véleményét, ötleteiket kérjük! Töltsse ki a szóveges részeket is, ne csak a kattintgatós kérdéseket. Kérjük, hogy február 24-én délig töltsék ki az űrlapot!

***Kötelező**

1. Szervezete neve *

2. A szervezet címe (postacím, székhely) *

3. A szervezet honlapjának, Facebook oldalának a címe, ha van ilyen

4. Kötött neve, elérhetőségei (e-mail, mobiltelefon) *

5. Végez-e humán közszolgáltatást a szervezet? *

Sorrendben csak egy opciót jelöljön be.

- ☐ igen
☐ nem

6. Amennyiben igen, kérjük, válasszon a felsoroltakból! Ha nem, akkor lépjen a következő kérdésre! *

Válassza ki az összeset, amely érvényes.

- ☐ családsegítő szolgáltatás
☐ gyermekjóléti szolgáltatás
☐ védőnői szolgáltatás
☐ kulturális szolgáltatás
☐ könyvtár
☐ közösségi tér szolgáltatás
☐ más egészségügyi szolgáltatás
☐ Egyéb: _____

14. Fejtse ki, milyen fejlesztésekre van szüksége a saját szervezetének?

15. Lát-e olyan problémát a településén vagy a térségben, amely valamely humán közszolgáltatás hiányosságait, vagy az ezek iránti igényt jelzi? Ha igen, fejtse ki!

16. Saját fő tevékenységi területén milyen problémát, nehézséget, hiányosságot lát, aminek pótlását szükségesnek érzi? Ha igen, írja le!

17. Milyen megoldásokat, fejlesztéseket valósítana meg a fent említett hiányosságok, problémák kezelésére?

18. Van-e még valami fontos információ a szervezete emberi erőforrás állapotáról és a szervezet kompetenciáiról?

A válaszokról másolatot küldünk a következő címre: null

Üzenetadó:

Helyi Tudástőke és Kompetenciafejlesztési Űrlap - egyéni kérdőív

Az alábbi kérdőív az EFOP 1.5.2 Komárom projektben közreműködő településeken működő humán szolgáltatók, civil szervezetek és közösségek tudásának és kompetenciájának feltárását szolgálja, mely az előkészítés során készített Helyi Emberi Erőforrás Fejlesztési Terv részét képezi. A projekt célja a helyi humán közszolgáltatások térségi szemléletű fejlesztése, a hátrányos helyzetű emberek foglalkoztathatóságának javítása és a közösségek megerősítése. Ehhez szükséges annak felmérése, hogy az intézmények, szervezetek munkatársai és önkéntesei mire képesek, milyen jövedelmek, és milyen fejlesztésre lenne szükségük. Fejenként egy űrlapot töltsön ki!

Nagyon fontos a véleménye, kérjük, azoknál a pontoknál is válaszoljon, ahol a véleményéről, ötletéről kérdezzük! Töltsse ki a szórványos részeket is, ne csak a kattintgató kérdéseket. Válaszát bizalmasan kezeljük, név nélkül használjuk fel, csak a pályázat készítése érdekében dolgozzuk fel, és másnak nem adjuk ki.

Kérjük, hogy február 24-én délig töltsse ki!

*Kötelező

1. E-mail cím *

2. Kérjük, adja meg a szervezet nevét, aminek munkatársaként vagy önkénteseként kitölti az adatlapot! *

3. Milyen formában dolgozik a szervezetnek? (Válassza a megfelelőt a "kiválasztás" felirathoz, a lefelé mutató kis nyílra kattintva legördülő listából) *

Soroként csak egy választ jelöljön be.

- ☐ Alkalmazott vagyok.
- ☐ Megbízási szerződéssel dolgozom.
- ☐ Külső szakértő vagyok.
- ☐ Önkéntes vagyok.
- ☐ Nem tudok válaszolni.

4. Írja be a munkakörének a nevét! (Pl. könyvtáros, család gondozó, rendezvényszervező, stb.) Ha önkéntes, akkor írja azt amit leggyakrabban szokott csinálni! (Pl. büfé, anyagszállító, stb.) *

5. Mi az ön legmagasabb iskolai végzettsége? *

Soroként csak egy választ jelöljön be.

- ☐ általános iskola
- ☐ szakiskola vagy szakmunkás képző
- ☐ érettségi (szakközépiskola vagy gimnázium)
- ☐ technikum, vagy más, felsőfokú szakképzés
- ☐ főiskola
- ☐ egyetem
- ☐ PhD

6. Ha vannak más, a mostani feladatai, munkaköre szempontjából fontos, releváns végzettségei, írja ide őket!

7. Mikor vett részt utoljára szakmai képzésen, továbbképzésen? *

Soranként csak egy ovalist jelöljön be.

- ☐ 2016-ban vagy 2017-ben (jelenleg is)
☐ 2015-ben
☐ 2014-ben
☐ 2013-ban
☐ 2012-ben
☐ Régebben
☐ Nem tudom, nem válaszolok.

8. Kérjük, írja le röviden, miről szólt ez a képzés, amin legutóbb részt vett?

9. Rendelkezik-e gépjárművezetői jogosítvánnyal (B kategória)? *

Soranként csak egy ovalist jelöljön be.

- ☐ Igen
☐ Nem

10. Van önnek nyelvvizsgálója? *

Soranként csak egy ovalist jelöljön be.

- ☐ Igen
☐ Nem

11. Ha rendelkezik nyelvvizsgával, milyen nyelvek(jéből)?

12. Milyen szintű a nyelvvizsgálója? Amennyiben több nyelvvizsgával is rendelkezik, kérjük, a legmagasabb szintűt jelölje!

Soranként csak egy ovalist jelöljön be.

- ☐ Felsőfokú nyelvvizsgám van.
☐ Középfokú nyelvvizsgám van.
☐ Alapfokú nyelvvizsgám van.

13. Rendelkezik-e ECDL vizsgával? *

Soranként csak egy ovalist jelöljön be.

- ☐ Igen
☐ Nem

14. Milyen szinten használja a számítógépet? 0-nál jelölje, ha úgy érzi: "be sem tudom kapcsolni" és 10-nél, ha így: "ismeretlen szoftvert is ki merek próbálni és rájövök, hogy működik". Próbálja elhelyezni saját magát ezen a skálán! *
- Soroként csak egy ovalist jelöljön be.

	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
be sem tudom kapcsolni	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	ismeretlen szoftvert is ki merek próbálni és rájövök, hogy működik

15. Milyennek ítéli saját szakmai felkészültségét a jelenlegi munkaköre vonatkozásában? 0-nál jelölje, ha így látja: "nem igazán ehhez értek, nem ezt tanultam, de igyekszem megbirkózni a feladatokkal" 10-nél, ha "ezt tanultam, ez a szakmám, folyamatosan képezem is magam, értek ahhoz, ami a dolgom" *
- Soroként csak egy ovalist jelöljön be.

	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
nem igazán ehhez értek, nem ezt tanultam, de igyekszem megbirkózni a feladatokkal	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	ezt tanultam, ez a szakmám, folyamatosan képezem is magam, értek ahhoz, ami a dolgom

16. Milyennek ítéli saját olvasási, írási, szövegértési készségeit? Jelölje 0-nál, ha az újságcikkek megértése is nehézséget okoz időnként, és 10-nél, ha ezt érzi érvényesnek: "szoktam imi szakmai szövegeket is, beszámolókat, pályázatokat, publikációkat akár" *
- Soroként csak egy ovalist jelöljön be.

	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
az újságcikkek megértése is nehézséget okoz időnként	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	szoktam imi szakmai szövegeket is, beszámolókat, pályázatokat, publikációkat akár

17. Milyennek ítéli saját kommunikációs készségeit? 0-nál jelölje, ha "sokszor okoz nehézséget, hogy nem a megfelelő kommunikációs módot használom akár feletteseimmel, akár a segítségemre szorulókkal szemben" 10: "pontosan tisztában vagyok a különböző kommunikációs stílusokkal, ezek megfelelő használatával, azaz, hogy mindre szükség lehet" *

Soranként csak egy ovalist jelöljön be.

	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
sokszor okoz nehézséget, hogy nem a megfelelő kommunikációs módot használom akár feletteseimmel, akár a segítségemre szorulókkal szemben	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	pontosan tisztában vagyok a különböző kommunikációs stílusokkal, ezek megfelelő használatával, azaz, hogy mindre szükség lehet

18. Milyennek tartja saját együttműködési, csoportmunka készségeit? *

Soranként csak egy ovalist jelöljön be.

	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Csak egyedül tudok dolgozni	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Eredményesen és jól tudok együttműködni másokkal, a közös munkában

19. Hogyan tudja kezelni a stresszt? *

Soranként csak egy ovalist jelöljön be.

	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
síróg, sok problémát is okoz számomra	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	tökéletesen, rendszeres módját ismerem és használom a stressz oldásának, és alkalmazom a stressz adta lehetőségeket is

20. Mennyire tartja kihasználnak a munkaidejét? *

Soranként csak egy ovalist jelöljön be.

	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
igazából sokkal kevesebbet a feladatom, mint amit meg tudnék csinálni	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	túlcsotban is, alig győzöm, mindig elévázatlan feladatok

21. Milyen segítségre, fejlesztésre, képzésre lenne szüksége Önnek személyesen a munkája jobb ellátásához? Írja le! *

22. Ön szerint milyen segítségre, fejlesztésre, képzésre, átszervezésre lenne szüksége a szervezetének, ahol dolgozik, a feladatai hatékonyabb ellátásához? *

23. Ha van bármilyen egyéb fontos megjegyzése, igénye, észrevétele, amire nem kérdeztünk rá, kérjük, itt írja le!

24. Kérjük, segítse munkánkat azzal, hogy jobban tudjunk megfelelő fejlesztéseket tervezni, és célzottabb támogatásokat, ösztönzőket tervezhessünk a fejlesztési programban! Válaszoljon a következő néhány, statisztikai jellegű kérdésre! Az ön neme:

Személyként csak egy választ jelöljön be.

- ☐ nő
☐ férfi


25. Az ön életkora

Személyként csak egy választ jelöljön be.

- ☐ 25 év alatt
☐ 26-35
☐ 36-45
☐ 46-55
☐ 56 év felett

- ☐ Másolatot kérek a válaszaimról.

Összeállítás:

 Google Forms

6.2 A tervezett eszközbeszerzések részletes bemutatása

Térfigyelő és közterület-felügyeleti rendszer fejlesztése (az EFOP-1.5.2-16 pályázati felhívás 3.1.2.2. II/3. pontja szerinti, önállóan támogatható, kötelezően megvalósítandó tevékenységekhez kapcsolódó, kiegészítő, választható tevékenységként)

Komárom	<p>Térfigyelő és rendszámfelismerő rendszer beszerzése telepítéssel (7 forgatható kamera, nettó 665.400 Ft/db; 2 Air Kit 3 szélessávú adatátviteli eszköz: nettó 79.200 Ft/db; 7 optikai végpont, nettó 25.200 Ft/db; Optikai központ: nettó 94.300 Ft; Telepítés díja: nettó 275.000 Ft)</p> <p>Teljes elszámolni tervezett költség: 7.010.781 Ft</p> <p>A rendszer telepítésének indoklása:</p> <p>A Komáromi Rendőrkapitányság ajánlása alapján a bűnügyi helyzet értékelését követően indokolt, hogy a városon keresztülhaladó, jelentős gépjármű forgalom, és a fiatalok által használt szórakozóhelyek helyi és helyközi közlekedési forgalma mindenképpen érintse az ellenőrzés valamelyik pontját. Kamera rendszer telepítése ebből a szempontból az alábbi helyszíneken indokolt (célszerű a kamerákat rendszámfelismerő rendszerrel ellátni):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rákóczi rakpart - 1. sz. főút kereszteződése. • Körforgalom • Vásártér • Erzsébet híd - Rákóczi rakpart kereszteződése • 1.sz. főút - Török Ignác utca kereszteződése. <p>További, a közbiztonságot és az önkormányzat területén lévő szórakozóhelyek biztonságának növelését célzó telepítési helyszínek:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kelemen László utca (Flamingó Music Café) Itt található a város egyik legismertebb éjszakai szórakozóhelye. A kamera elhelyezésével kapcsolatban a cél a szórakozóhely környezetének biztonságosabbá tétele. • Táncsics Mihály utca - Liszt Ferenc utca kereszteződése: Ezen a helyszínen halad keresztül a városon áthaladó 1.sz főút tehermentesítő személygépkocsi forgalma. Ugyanitt van a Kalmár köz bejárata, ahol különböző üzletek és vendéglátók nyújtanak szolgáltatást a városlakók számára, ezért a technikai eszköz telepítése indokolt.
---------	--

Közösségi tereken tervezett eszközfejlesztések az egyes településeken:

Komárom	<p>Kis értékű eszközök beszerzése a Komáromban megvalósuló közösségi programokhoz és tevékenységekhez (1 db Arcfestés készlet: 95936 Ft; 5 db ZIGZAG OPTIMUM 1 BABZSÁK: 19990 Ft; 1 db NIKON D3300 + 18-105 VR fényképezőgép: 164900 Ft; 1 db Overmax MultiPic 22 projektor: 39290 Ft; 1 db Victoria fali rolós vetítővászon: 30990 Ft; 1 db Tectake összecukható pavilon: 26490 Ft; 1 db HP 250 G5 SP Z2X93ES Notebook i5-6200U: 141265 Ft; 1 db LIFETIME ÖSSZECUKHATÓ SZETT (ASZTAL + 6 SZÉK): 77900 Ft; 1 db HP laserjet pro M26A multifunkciós lézernyomtató: 32900 Ft; 8 db ARTENGO ASZTALITENISZ SZETT (4 ÜTŐ + 3 LABDA): 3990 Ft; 1 db ARTENGO FT830 KÜLTÉRI PINGPONGASZTAL: 99990 Ft)</p>
---------	--

	<p>Teljes elszámolni tervezett költség: 839.340 Ft</p> <p>Az eszközbeszerzés indoklása: A felsorolt tételek a DIVISZ (Diákönkormányzatok Városi Szövetsége) rendezvényeinek lebonyolításához szükséges irodai felszerelések és sporteszközök, amelyek nagymértékben segítik a projekt diákönkormányzatok együttműködéséhez és fiatalok szabadidős tevékenységeihez kötődő programjait.</p>
Bajót	<p>Kis értékű eszközök beszerzése a Bajóton megvalósuló programokhoz és tevékenységekhez (3 db Számítógép LENOVO ThinkCentre S510: 181102 Ft / db; 4 db MS Office 2016 szoftver: 74930 Ft / db; Notebook LENOVO IDEAPAD 510: 199390 Ft)</p> <p>Teljes elszámolni tervezett költség: 1.042.416 Ft</p> <p>Az eszközbeszerzés indoklása: A Bajót, Kossuth L. u. 84. sz. alatt található Művelődési Ház, Könyvtár és egyben Integrált Községi Tér épületében található, minden lakos számára ingyenesen hozzáférhető informatikai terem gépparkjának cseréjét szolgálja a beszerzés. Az új gépek elősegítik az EFOP pályázat keretében megvalósítani kívánt ingyenes nyelvtanfolyamok és jogosítvány tanfolyamainak sikeres megvalósítását, mivel így azon lakosok is részt tudnak venni a programban, akiknek nincs otthon számítógépük és/vagy internet-hozzáférésük. A notebook beszerzésével az intézményben folyó könyvtárosi, programszervező munkát kívánjuk fejleszteni.</p>
Dunaalmás	<p>Kis értékű eszközök beszerzése a Dunaalmási Községi Házban megvalósuló programokhoz és tevékenységekhez (Laptop ASUS X540LJ: 174990 Ft; Fiókos szekrény 'D' sorozat: 24600 Ft; Iratrendező modul: 9960 Ft; Tolóajtós szekrény 'D' sorozat: 77000 Ft; Kétajtós irodaszekrény: 32990 Ft)</p> <p>Teljes elszámolni tervezett költség: 319.540 Ft</p> <p>Az eszközbeszerzés indoklása: A beszerzendő eszközök a Művelődési Házban működő könyvtár műsorszervezői és lebonyolítási munkáit, az adatfeldolgozást illetve a személyzet eszközeinek az elhelyezését segítenék elő. Így a Művelődési Ház, mint IKSZT, a helyi lakosok számára hasznosabbá, működtetése pedig gördülékenyebbé válna.</p>
Lábatlan	<p>A projekt keretében felújítással kialakítani tervezett új közösségi tér eszközeinek beszerzése (42 rakásolható szék: 2.490 Ft/db; 10 asztal: 8 990 Ft/db; 6 polc: 5 990 Ft/db; 3 zárható szekrény: 15 990 Ft/db; csocsó asztal: 119 900 Ft; hordozható CD lejátszó: 16 990 Ft; darts tábla: 34 900 Ft; fénymásoló/nyomtató: 116 340 Ft; súlyzók: 61 980 Ft; futópad: 139 900 Ft; kombinált kondigép: 138 900 Ft; haspad: 14 490 Ft; fekvenyomó pad: 46 900 Ft; evezőpad: 31 900 Ft)</p> <p>Teljes elszámolni tervezett költség: 1.590.000 Ft</p> <p>Az eszközbeszerzés indoklása: A projekt keretében Lábatlanban, a Dózsa György út 127. szám alatti ingatlanon található tornaterem és kiszolgáló épület felújításával új közösségi tér kerül kialakítása. Ennek programkínálata, szolgáltatásai elsősorban a fiatalok szabadidejének hasznos eltöltését, a csellengés megakadályozását, és az iskolai tanulmányi eredmények javítását fogják célozni. Elengedhetetlen ezért, hogy a tervezett szolgáltatásokhoz szükséges, a fiatalokat potenciálisa lekötő eszközök is rendelkezésre álljanak.</p>
Nagysáp	<p>Kis értékű eszközök beszerzése a Nagysápon megvalósuló programokhoz és tevékenységekhez (4 számítógép LENOVO</p>

	<p>ThinkCentre S510: 181102 Ft / db; 4 MS Office 2016 szoftver: 74930 Ft / db; 4 monitor LG 21,5" 22MB37: 43815 Ft / db)</p> <p>Teljes elszámolni tervezett költség: 1.199.388 Ft</p> <p>Az eszközbeszerzés indoklása:</p> <p>A beszerzendő informatikai eszközök a Nagysáp, Köztársaság tér 3. sz. alatt található, idős napközi ellátást szolgáló épületben kerülnek elhelyezésre. Segítségükkel minden lakos számára ingyenes számítógép- és internet-hozzáférést tudunk biztosítani. Az új gépek elősegítik az EFOP pályázat keretében megvalósítani kívánt ingyenes nyelvtanfolyamok és jogosítvány tanfolyamainak sikeres megvalósítását, mivel így azon lakosok is részt tudnak venni a programban, akiknek nincs otthon számítógépük és/vagy internet-hozzáférésük.</p>
Neszmély	<p>Kis értékű eszközök beszerzése a Művelődési Ház szolgáltatásainak fejlesztéséhez (vizesblokk felszerelési és berendezési tárgyai)</p> <p>Teljes elszámolni tervezett költség: 740.000 Ft</p> <p>Az eszközbeszerzés indoklása:</p> <p>Neszmély községben a Művelődési Ház korábban közel teljesen megújult. Ugyanakkor a felújítás nem érintette az épület eszközeit és berendezéseit. Mivel a mellékhelyiségekben található eszközök régiek, elavultak, cseréjük szükséges. A Művelődési ház előterében közösségi konyha kialakítását is tervezzük, melynek berendezéséhez is szükséges új eszközöket beszerezni.</p>
Nyergesújfalu	<p>Hangosító berendezés a nyergesújfalu Ady Endre Művelődési Központ részére (2 hangfal: RCF ART 712 Mkl, 200 000 Ft/db; 2 hangfal állvány: König & Meyer, 26 000 Ft/db; 2 mikrofon: SHURE SM58 kábeles 35 000 Ft/db; 2 mikrofon: SHURE SM58 mobil 150 000 Ft/db; 2 mikrofonállvány: König & Meyer 12 000 Ft/db; Kábel: XLR, 100 m, 315 Ft/m; 22 kábelcsatlakozó: NEUTRIK, 1000 Ft/db 22 000)</p> <p>Teljes elszámolni tervezett költség: 1.099.500 Ft</p> <p>Az eszközbeszerzés indoklása:</p> <p>Az önkormányzat rendelkezésére álló hangosítási berendezések elavultak, nem teszik lehetővé a program keretében tervezett nagyszabású rendezvények színvonalas, és a résztvevők számára megfelelő szolgáltatási minőséget biztosító lebonyolítását. Az eszközök beszerzésével a tervezett programok színvonalát jelentősen tudnánk fejleszteni.</p>
Süttő	<p>Informatikai és irodatechnikai eszközök közösségi programok szervezéséhez és lebonyolításához (Samsung SCX-3405 másológép: 30.000 Ft; HP LJ-P1102 nyomtató: 20.000 Ft; Dell Inspiron 3521 laptop: 102.990 Ft, Office 15 számítógép: 49.990 Ft, Windows 10: 44.990 Ft; Panda Antivirus: 5.490 Ft; EPSON EHTW5210 projektor: 199.990 Ft)</p> <p>Teljes elszámolni tervezett költség: 453.450 Ft</p> <p>Az eszközbeszerzés indoklása:</p> <p>A társulási formában működő Kuckó Gyermejjóléti és Családsegítő Szolgálat a részére biztosított helyiségben (Hengermalom Községi Ház 2543 Süttő, Áprily tér 4.) működik, amely nem rendelkezik a munkához szükséges irodatechnikai – fénymásoló, nyomtató – eszközökkel. Ezen eszközök hiánya nagyban hátráltatja a szolgálat munkáját, mivel a hátrányos helyzetű célcsoportok részére nyújtott segítséghez a szükséges iratokat helyben nem tudják előállítani – nyomtatni, fénymásolni, ezzel is nehezítve a gyorsabb és hatékonyabb ügyintézését.</p> <p>További informatikai eszközök szükségesek a közösségi térben szervezendő programok megszervezéséhez, lebonyolításához, továbbá a projekt keretében alkalmazni tervezett közösségszervező hatékony munkavégzéséhez.</p>

Süttő	<p>Hangosítási rendszer közösségi programok lebonyolításához (Soundking PAP10 + kiegészítő állványok) Teljes elszámolni tervezett költség: 222.900 Ft Az eszközbeszerzés indoklása: Az önkormányzat nem rendelkezik olyan hangosítási rendszerrel, amelyek akár a Községi Házban, akár a szabadtéren megrendezésre kerülő programokat tudnák szolgálni. Az eszközök beszerzésével a civil szervezetek által, önkormányzati támogatással rendezett programok színvonalát jelentősen tudnánk fejleszteni.</p>
-------	---

Humán közszolgáltatások és civil szervezetek eszközfejlesztései:

Komárom	<p>6 notebook beszerzése (Lenovo V310) Teljes elszámolni tervezett költség: 1.007.286 Ft Az eszközbeszerzés indoklása: A beszerezi kívánt notebookok a Komárom által a projekt keretében foglalkoztatni tervezett mentorok és családsegítő munkatársak munkavégzését szolgálnák.</p>
Komárom	<p>Kis értékű eszközök beszerzése humán szolgáltatások fejlesztéséhez (1 db ROCKRIDER 340 MTB FEHÉR 26 " B'TWIN: 59990 Ft; 1 db HAL-Vire modern karfás irodai forgószelek: 24990 Ft; 1 db Apple iPad Mini 2, 79: 97900 Ft; 1 db Gepida Alboin 200 Női Kerékpár: 94900 Ft; 1 db Kenzel Stroller FS női trekking kerékpár: 88900 Ft; 1 db Samsung T585 Galaxy Tab A 101 LTE 16GB: 74980 Ft) Teljes elszámolni tervezett költség: 441.660 Ft Az eszközbeszerzés indoklása: A felsorolt tételek a védőnői szolgáltatást jelentősen fejlesztő eszközök. Segítik a védőnői körzethez tartozó családokhoz való gyorsabb eljutást, az irodai munkát és a családokkal való kapcsolattartást.</p>
Bajót	<p>Kis értékű eszközök beszerzése humán szolgáltatások fejlesztéséhez (Audiométer digitális szűrővizsgálathoz 9000: 200000 Ft; Látásvizsgáló tábla: 6600 Ft) Teljes elszámolni tervezett költség: 206.600 Ft Az eszközbeszerzés indoklása: Az eszközbeszerzés a védőnő munkáját segíti elő. A fejlesztéssel az iskolás- és óvodás korú gyermekek hallás- és látásvizsgálata is helyben elláthatóvá válik.</p>
Dunaalmás	<p>Kis értékű eszközök beszerzése helyben működő humán szolgáltatások részére (Látásvizsgáló tábla Visus D: 62500 Ft; Látásvizsgáló tábla Kettesy: 49990 Ft; Laptop ASUS X540LJ: Fiókos szekrény 'D' sorozat: 24600 Ft; Iratrendező modul: 9960 Ft; Tolóajtós szekrény 'D' sorozat: 77000 Ft; Kétajtós irodaszekrény: 32990 Ft) Teljes elszámolni tervezett költség: 432.030 Ft Az eszközbeszerzés indoklása: A beszerzendő eszközök az orvosi rendelőben folyó védőnői munka minőségét javítanák, ahol a szolgáltatás körülményei az épület 70-es éveiben történt megépítése óta érdemben alig változtak.</p>
Nyergesújfalu	<p>A nyergesújfalu dr. Tábori Lajos Rendelőintézet beteghívó rendszerének korszerűsítése (KE-PC betegirányító rendszerszoftver: 127000 Ft; SKE-PC KIOSZK sorszámosztó: 31750 Ft; AT-PC behívó terminál: 12700 Ft; Installálás, paraméterezés: 114300 Ft; 10 db monitor LG 24 M38H: 42100 Ft/db) Teljes elszámolni tervezett költség: 706.750 Ft</p>

	<p>Az eszközbeszerzés indoklása: A jelenlegi beteghívó rendszer a már nem támogatott XP operációs rendszer alatt fut, ezért működése már nem biztonságos. Emellett a rendszer a szakrendelésekre beüzemelésre került új munkaállomásokkal sem kompatibilis, ezért feltétlenül szükséges a cseréje. Az új beteghívó rendszer számos új, korszerű funkciót tartalmaz. Az intézményben jelenleg használatban lévő monitorok elérik a 8-10 éves kort, esetükben folyamatosan jelentkeznek meghibásodások. Ugyanakkor a hamarosan bevezetésre kerülő központi orvosi program is szükségessé teszi korszerűbb, jobb felbontású monitorok beüzemelését.</p>
Nyergesújfalu	<p>Orvosi diagnosztikai berendezések, felszerelések, eszközök és fogyóeszközök a nyergesújfalui dr. Tábori Lajos Rendelőintézet szolgáltatási minőségének javításához (költség a Rextra Kereskedelmi Kft. pályázathoz mellékelt, részletes online árlistája szerint) Teljes elszámolni tervezett költség: 1.906.720 Ft Az eszközbeszerzés indoklása: A tervezett eszközök és műszerek a Rendelőintézet több szakrendelőjében kerülnének felhasználásra, illetve a sürgősségi táska bővítését, valamint reanimációs továbbképzés segítségét szolgálnák:</p> <ul style="list-style-type: none"> • A gyermek háziorvosi rendelőben a Hgb-mérő laborkészülékkel és otoscoppal bővítenénk a gyors diagnózis elérésének lehetőségét. • A gyermek sürgősségi táskát pulzoxyméterrel fejleszténénk. A defibrillátorunkat - hiányt pótlóan - gyermek elektródákkal egészítenénk ki • Lélegeztető baba; szupraglottikus tubus; ujjvédő fém; csipeszek, ollók. • Fizioterápiás kezelések és szakmai profil bővítését, korszerűsítését szolgálnák a következő eszközök: Minisono Home (ultrahangos) készülék; infra lámpa, infrás masírozó; bipoláris lámpa; Magnetofix készülék; Unitens készülék; Theraband szalagok gyógytornához • A gégeszeti szakrendelőben video otoscoppal és pulzoxyméterrel fejleszténénk a diagnosztizálást. • Tervezünk helyben elvégezhető szűrővizsgálatokat kampányszerűen, ill. a háziorvosok részére rendelkezésre álló laborkészülékeket. • Az anyagcsere betegségek felderítésében és követésében segítséget nyújthatnak a következő készülékek: vércukormérő készülék tesztcsíkkal; koleszterinszint meghatározás; húgysavszint ellenőrző készülék; vérnyomásmérő több méretű mandzsettával.
Nyergesújfalu	<p>Fogászati, szájsebészeti felszerelések és eszközök a nyergesújfalui fogorvosi rendelő szolgáltatási minőségének javításához (költség a Medi-Cont Kft. pályázathoz mellékelt, részletes online árlistája szerint) Teljes elszámolni tervezett költség: 288.761 Ft Az eszközbeszerzés indoklása: A fogászati alapellátás minőségének javítása érdekében pótolnánk az elhasználódott eszközöket (tükörynél, fogók, ollók), a korszerű ellátás biztosítása érdekében pedig új eszközök beszerzését tervezzük (bölcsességfogók, emelők, szikék).</p>
Süttő	<p>Vizsgálati eszközök és berendezés a védőnői szolgálat részére (látásvizsgáló: 55.000 Ft; állványos, magasságmérő mérleg: 195.000; kartotékszekrény: 129.000 Ft) Teljes elszámolni tervezett költség: 379.000 Ft Az eszközbeszerzés indoklása:</p>

	A védőnői szolgálat eszközeinek és bútorainak jelentős része használatra már alkalmas, elavult. A beszerezni tervezett eszközök ezeket pótolnák, és hozzájárulnának a védőnői szolgálat munkájának hatékonyságához és minőségének javításához.
--	--

6.3 Projektelőkészítő workshopok dokumentumai

6.3.1 Komárom: projektfejlesztő workshop, 2017.02.09

SZÉCHENYI 2020

Humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben
EFOP-1.5.2-16

Pályázati felkészülést indító workshop
Komárom, 2017. február 9.

Az EFOP-1.5.2-16 pályázati felhívás rövid ismertetése

Cél:

- A minőségi humán közszolgáltatásokhoz való hozzáférés javítása
- Helyi esélyegyenlőségi programokban feltárt problémákat komplexen, a helyi közösségekre és erőforrásokra alapozva kezelő területi fejlesztési programok megvalósítása

Pályázók: települési önkormányzatok; önkormányzati nonprofit szervezetek

Támogatás: 100 millió – 500 millió Ft (100 %, 30-150 db támogatott pályázat)

Kötelező tevékenységek

- Humán közszolgáltatások szakember-ellátottságát fejlesztő ösztönző programok
- HH csoportokhoz tartozó, aktív korú emberek foglalkoztathatóságát javító szolgáltatások:
 - Egyéni fejlesztési tervek alapján képessé tevő, kompetenciafejlesztő, stb. programok, csoportok
 - Aktív munkaerőpiaci eszközök (mentorálás, szemléletformálás, stb.)
- A helyi kisközösségek társadalmi szerepének megerősítése
 - Közösségfejlesztés; Ifjúsági közösségfejlesztés; Községi egészségfejlesztés, életmódprogramok
- A települési/térségi életminőség javítása
 - Közszolgáltatások fejlesztése, elérhetőség javítása

Választható tevékenységek

- Foglalkoztathatóság növelése:
 - Egészségfejlesztés; Információs akadálymentesítés; Rendszeres testmozgás elősegítése
- Kisközösségek fejlesztése:
 - Önkéntesek szervezése
 - Fiatalkor: Táborok, internetelés, idősek segítése fiatalok részéről, stb.
 - Szenvedélybetegségek prevenció programjai
 - Anyák egészségfejlesztése
- Fiatalkor megtartása: Ösztöndíjak, támogatások; Fecskeházak, stb.
- Kultúrák közötti párbeszéd: Nemzetiségi kulturális programok, stb.
- Munkába járás közösségi alapú fejlesztése:
 - Menetrend összehangolások; falubuszok/iránybuszok

Elvárt eredmények (20-40.000 fő közötti konzorcium)

- Bevont, mozgósított személyek száma: 10%
- Projekt hatására elhelyezkedő szakemberek : 15 fő
- Preventív család és gyermekjóléti programok résztvevői: 700 fő
- Elkészített egyéni fejlesztési tervek: 300 db
- Kompetencia-fejlesztő programok résztvevői: 300 fő
- Hátrányos helyzetűek munkaerőpiacra jutását támogató programok résztvevői (nem egyéni fejlesztési terv): 350 fő
- HH-ek munkaerőpiacra jutását támogató programok tematikái: 3 db

Elvárt eredmények (folyt.)

- Mentori tevékenységgel elért személyek: 200 fő
- Egészségnevelési fejlesztési programokkal elért személyek: 750 fő
- Közösségi fejlesztési folyamatokban résztvevő lakosok: 400 fő
- Közösségi szerepvállalásra felkészítő programok résztvevői: 120 fő
- Fiatalkor közösségépítési programjainak résztvevői: 150 fő
- Lakosok helyben maradását ösztönző programok száma: 8 db
- Fiatalkor helyben maradását ösztönző programok száma: 8 db

További előírások

Helyi Emberi Erőforrás Fejlesztési terv (HEEFT) kidolgozása és benyújtása

Projektmenedzsment

- Projektmenedzser és pénzügyi vezető alkalmazása (20-20 óra)
- Szakmai vezető alkalmazása (40 óra)
- 2 fő asszisztens, külső projektmenedzsment igénybe vehető

Esélyegyenlőség és környezetvédelmi előírások betartása

HEP minden résztvevő önkormányzat esetén

Megvalósítás időtartama: 24-48 hónap

Fenntartási kötelezettség: 3 év

Beadási határidő: 2017. április 1 (első kör)

Helyi Emberi Erőforrás Fejlesztési terv I.

- A fejlesztési elképzelések összhangja a helyi esélyegyenlőségi programokkal
- Szolgáltatásfejlesztési terv
 - o humán alapellátások, illetve
 - o ezek prevenciók tevékenységeinek biztosításához szükséges fejlesztések
 - o újszerű szolgáltatások, programok
- Helyi tudástőke és kompetencia térkép (adatbázissal, hozzáférhetően)
- Térségi- és közösségi egészségterv (egészségtudatosság fejlesztése érdekében)

Helyi Emberi Erőforrás Fejlesztési terv II.

- Helyi kisközösségek feltérképezése
- Közösségi felmérés
- Nem foglalkoztatott, és sem oktatásban, sem képzésben nem részesülő fiatalok
- A helyi munkaerő-igények bemutatása
- Humán közszolgáltatások humán kapacitásának növelését célzó fejlesztések
- Az intézményhiányból eredő hátrányok enyhítését szolgáló fejlesztések

Helyi Emberi Erőforrás Fejlesztési terv III.

HEEFT mellékletei:

- Támogatások (ösztöndíj, megélhetési támogatás, stb.) feltételrendszere (odaítélés kritériumai, összege, stb.)
- Humán közszolgáltatások szervezetfejlesztési koncepció (tervezett intézkedések)
- Tervezett eszközbeszerzések

Munkaterv

1. Pályázati felkészülést indító workshop: február 9.
2. Adatszolgáltatás, információgyűjtés: február 10-16.
3. Szakmai workshopok, mélyinterjúk: február 13-28.
4. Helyi Emberi Erőforrás Fejlesztési Terv és mellékleteinek kidolgozása: február 24-március 24.
5. Szervezeti, eljárásrendi kérdések, kommunikációs tevékenységek egyeztetése: folyamatos
6. Pénzügyi tervezés, költségvetés véglegesítése: folyamatos
7. Pályázat összeállítása, benyújtása: március 27-31.

Előkészítés kritikus tényezői

- Konzorcium véglegesítése (2017.02.10.), területi szempont érvényesítése
- Helyi szakmai/civil szervezetek operatív bevonása, operatív helyi felelős, aki szervez, az adatokat begyűjti és továbbítja
- Gyors döntéshozatal, kritikus kérdések esetén elérhető döntéshozó
- Elfogadott munkaterv, határidők betartása

Adatigény

- Pályázók és partnerek
- Szakmai, tartalmi elképzelések, projektelemelek
- Döntéshozók és szakmai közreműködők
- Választható tevékenységek szelektálása
- TOP/EFOP fejlesztésekhez történő kapcsolódás
- Szükséges dokumentumok

LDEME@BIOCON.CO.HU



EFOP-1-5-2 - WORKSHOP

2017. FEBRUÁR 9.

KOMÁROMI VÁROSHÁZA

JELENLÉTI ÍV

NÉV	SZERVEZET	ELÉRHETŐSÉG	ALÁÍRÁS
KOUDÁR LÁSZLÓ	NYERGESÚJFALU VÁROS ÖNKORM.	33/54-120/216	Koudár László
SZABÓ BELÉN	NYERGESÚJFALU VÁROS ÖNKORM.	33/54-120/107	Szabó Belén
PÁLY KOLDIÁRNE	SZÉKE	34/540-288	Pály Koldiárne
UENNYI MÁRKUS	LABETLAK VÁROS ÖNKORM.	51/57-500/2	Uennyi Márkus
DIMÁRS ISTVÁN	LABETLAK VÁROS ÖNKORM.	51/57-500	Dimárs István
BAROVICS ISTVÁN	NEZSELY KÖZSÉG ÖNKORM. VÁROSA	20/343184	Barovics István
OLTEI ÁRPÁD	DUNABÉNY KÖZSÉG ÖNKORM. VÁROSA	30/531-2826	Oltei Árpád
DEME GYÖRGY	HH / GYÖR	30/200-7837	Deme György
PÁKOCI GÁBOR	GYA KÖZSÉG ÖNKORM. VÁROSA	20/515-12-42	Pácoli Gábor
DEBÉNYI GYÖRGY	KOMÁROM VÁROS ÖNKORM. VÁROSA	40/4750013	Debényi György
TURKÓ GYÖRGY	KOMÁROM VÁROS ÖNKORM. VÁROSA	40/4750013	Turkó György
NAGYKÖR	KOMÁROM VÁROS ÖNKORM. VÁROSA	34/541-300	Nagykör
SÁRKIS DÓNA	KOMÁROM VÁROS ÖNKORM. VÁROSA	70/366-2584	Sarkis Dóna
GRÖNDÖS ILDIKÓ	KOMÁROM VÁROS ÖNKORM. VÁROSA	20/423-7595	Gröndös Ildikó
KLÉB LUCIA	KOMÁROM VÁROS ÖNKORM. VÁROSA	20/225-6730	Kléb Lucia
	HH / GYÖR		

6.3.2 Komárom: tevékenység-tervező workshop, 2017.02.09

SZÉCHENYI 

Humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben
EFOP-1.5.2-16

Pályázati felkészítést indító 2. workshop
Komárom, 2017. február 15.

Mai találkozó célja - programja

- Hol tartunk most?
- Konzorcium véglegesítése
- Intézményi szereplők azonosítása
- Szakmai tartalmak egyeztetése
- Hiányterületek azonosítása és feltételek szakmai tartalommal
- Menetrend kialakítása – konzorciumi tagok feladatainak megbeszélése: határidő és felelősök

Munkaterv

1. Pályázati felkészítést indító workshopok: február 9. - február 15.
2. Azonosítás, információgyűjtés: február 16., február 24.
3. Szakmai workshopok, műhelyintézkedések: február 23.-március 3.
4. Helyi Emberi Erőforrás Fejlesztési Terv és mellékleteinek kidolgozása: február 24.-március 28.
5. Szervezeti, eljárási rendi kérdések, kommunikációs tevékenységek egyeztetése: folyamatos
6. Pénzügyi tervezés, költségvetés véglegesítése: folyamatos
7. Pályázati összeállítás, benyújtás: március 27-31.

Szakmai tevékenységtervező sablonja

1. Tevékenység megnevezése
2. Melyik pályázati tevékenységi sorhoz kapcsolódik?
3. A tervezett tevékenységre vonatkozó igények bemutatása:
 - Kiket foglalkoztatunk? Milyen? Milyen? Milyen? Milyen? Milyen?
 - Milyen problémákra, igényekre válaszol?
4. Tevékenység részletes leírása:
 - Részletes tartalom: konkrét lépések, hány főnek? Milyen rendeltetésű? Milyen? Milyen?
 - Hogyan éri el a célközönséget?
5. Szükséges erőforrások bemutatása:
 - Belső: felkészült/ képzett személyzet, megfelelő/alkalmas terjedő munkaterület, feladatok
 - Külső: szakterületi, feladatok
6. Költség- és időtervez: Fő költségek, megvalósítás időigénye

Települési szakmai tevékenység tervező sablonja

Figyelem: Az alábbi sablon az EFOP 1.5.2 pályázat mellékleteként beadandó Helyi Emberi Erőforrás Fejlesztési Terv (HEEFT) szakmai programjának vázát képezi, ezért nagyon fontos, hogy részletes, átgondolt, alátámasztott információkat adjanak, meg.

A sablont minden, az adott településhez tartozó tevékenységre külön el kell készíteni. Az egyes településekhez tartozó tevékenységek a következők (leírásukat ld. a csatolt excel táblázatban):

Település	Komárom	Lábatlan	Nyergesújfalu
Szakmai tevékenység kódja	K2/1/1, K2/1/2, K2/1/5, K2/2/3, K3/1/2/a, K3/1/2/c, K3/2/1, K3/3/1/a	K2/1/6	K3/1/2/b, K3/1/2/c, K3/3/1/b

Az egyes tevékenységekre kitöltött sablonokat kérjük a LDEME@BIOCON.CO.HU címre **visszaküldeni** 2017.02.24-ig

1. Tevékenység adatai

- Mi a szakmai tevékenység kódja?
- Mi a szakmai tevékenység pontos megnevezése

2. A tervezett tevékenységre vonatkozó igények bemutatása

- Milyen problémákra, igényekre válaszol a tevékenység?
- Kiket fog ténylegesen bevonni, érinteni a tevékenység a megvalósítás során? Mekkora ezek a csoportok? Kérjük, jellemezze őket minél pontosabban és részletesebben! (Pl. koruk, nemük, lakóhelyük, foglalkoztatási helyzetük, stb. megadásával, háttér adatok csatolásával.)

3. Tevékenység részletes leírása

- Mi a tevékenység részletes tartalma? Konkrétan milyen lépések megvalósítását tervezi? Hány főnek? Milyen rendszerességgel? Hol? (Kérjük, tevékenységtől függően ezek, vagy más releváns kérdések megválaszolásával készítse a leírást.)
- Hogyan éri el a célcsoportot, milyen tevékenységeket tervez a bevonásukra?
- A tervezett lépések, eredmények közül melyek azok, amelyeket a megvalósítás után is fenn kíván tartani? A fenntartást és az eredmények hasznosítását milyen szervezeti keretek között kívánja megvalósítani? (pl. Az adott tevékenységet egy megnevezett helyi civil szervezet folytatja, stb.)

4. Megvalósításhoz szükséges erőforrások bemutatása

- Milyen belső erőforrásra, települési/térségi szervezetre, annak mely meglévő vagy alkalmazandó munkatársaira számít a megvalósításban? Mik lesznek a fő feladataik?

- Milyen külső szolgáltatások igénybevétele szükséges a megvalósítás során, és mely lépésekhez, feladatokhoz?

5. Költség- és ütemterv

- Mik a tevékenység fő költségei és mekkora ezek becsült mértéke?

Költségelem	Becsült költség	Megjegyzés

- Mekkora a tevékenység megvalósításának időigénye? Milyen rendszerességgel tervezi a tevékenységek megvalósítását? (Pl. Klub esetén havi 1 alkalom, stb.)



6.3.3 Lábatlan: közösségi tervező workshop, 2017.02.23

Emlékeztető

Humán közszolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben EFOP-1.5.2-16

Közösségi tervező workshop

Készült: Lábatlan Város Polgármesteri Hivatal, 2017. február 23.

Jelen levők: Melléklet jelenléti ív szerint

A pályázati felhívás bemutatását követően a résztvevők megvitatták a projekt részleteit.
Gönczi Marianna: A pályázati felhívásban szereplő, kötelező vállalkozások mentén a települések megegyeztek a feladat megosztás módjáról. A vállalkozások tartalmának kidolgozása folyamatban van. Program területek: Egyéni kompetenciák felmérése, ipari parki dolgozókra irányuló tanácsadési program, kommunikációs készségeket fejlesztő témáing program, nyelvi, informatikai, gépjárművezetői képzés, álláskeresői kompetenciák fejlesztése egyéni tanácsadással a Kuckó gyermekjóléti és családsegítő Szolgálat társult településein, antidiszkriminációs képzések, közösségi programok szervezése. A megvalósításhoz pedig mentor illetve közösségszervező alkalmazására kerülhet sor.

Csillag Erika: A projektben jelenleg nem szerepel Lábatlan beruházást érintő terve, mert a pályázat szakmai terveinek ismeretében kerülhet majd sor a beruházások tartalmának kiöltésére. Lábatlanon jelenleg nincs olyan közösségi tér, ami alkalmas lenne közösségi programok napi szintű lebonyolítására, ezért célként határoztuk meg egy ilyen közösségi tér kialakítását a Dózsa úti tornateremben található helyiség felújításával. Ebben a tervben közösségi programok – aerobik, jóga, csocsó, pingpong, kézműves foglalkozás – kapnának helyet, melyek a pályázat keretében foglalkoztatott közösségszervező felügyelete mellett zajlanának a hátrányos helyzetű csoportok bevonásával. A programok mellett információs pontot is működtetnénk, ahol a programok által megszólított érdeklődők naprakész információkat érhetnének el az őket érintő témákról, álláskeresői. Amennyiben nem valósulhat meg ez a fejlesztés, úgy Lábatlan esetében nem lesz helyszín a közösségi programok lebonyolítására.

Dinnyés István: A projekt megvalósítása mennyi hasznot és mekkora kockázatot jelent az Önkormányzat számára?

Csillag Erika: A Lábatlan által vállalt létszámot teljesíthetőnek ítélik.

Gönczi Marianna: A társult öt településen 120 db egyéni fejlesztési tervet kell kidolgozni. Arra vonatkozóan nem kaptunk egyértelmű választ, hogy a fejlesztésbe bevonandó személyeknek ebből az egyéni fejlesztési tervvel rendelkező körből kell-e kikerülniük.

Csillag Erika: A Lábatlan által kidolgozásra kerülő program célja a társult 5 településen a munkaerő piacról véglegesen kiszorult hátrányos helyzetűek, a GYES-ről, GYED-ről a munka világába visszatérni képtelen anyák, iskolarendszerből kiesett fiatalok álláskeresői, elhelyezkedéshez kapcsolódó kompetenciáinak fejlesztése egyéni tanácsadással. Előnyt jelent, hogy a fejlesztésbe bevonni tervezett egyének jelenleg is a Szolgálat látókörében vannak. Az 5 településen 80-100 fő az aktív korú munkanélküli, Lábatlanon hozzávetőleg 50 fő tartozik közéjük.

Dinnyés István: Mekkora létszámot lehetne mozgósítani az egyes programokban?

Szabó Ildikó: Egy országos program részeként a Községi Házban jelenleg folyamatosan van egy térítésmentes számítástechnikai képzés megszervezése, melynek során 2018-ig a térségben 800 fő számára nyílik lehetőség ilyen jellegű ismeretek megszerzésére. Egy újabb ilyen területre vonatkozó képzés feltöltése kétséges Lábatlanon.

Schmidt-Kovács Andrea: jogosítvány megszerzése iránt a teljes célcsoport részéről nagy lehet az igény

Dinnyés István: Hány érdeklődőre számíthatunk?

Gönczi Marianna: A településen élő 18 éves korosztály száma legalább 40 fő. Jó lehetőség lenne számukra a térítésmentes jogosítvány megszerzés lehetőségét felkínálni.

Szabó Ildikó: Korábbi években a Községi Házban volt nyelvi képzésen való részvételre lehetőség, és akkor nagy volt iránta az érdeklődés. Egy csoport -20 fő - indítása biztos lehetséges lenne.

**Humán közszolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben
EFOP-1.5.2-16**

Közösségi tervező workshop

2017. február 23.

név	szervezet	aláírás
Dinyés István	Önkormányzat/Községi tanács	
Szabó Ilona	Községi tanács	Szabó Ilona
CSILLAG ELKA	Kucsa György - PS Gyermek, Önk. Szolg.	Csillag Elka
Gárdai Zoltán	LÉTSZÁM - KÖZS. SZOLG.	Gárdai Zoltán
Schmidt-Kovács Anika	Gondozási központ Létszám	S. Kovács Anika



6.3.4 Bajót: közösségi tervező workshop, 2017.02.27

Feljegyzés

Készült: 2017. február 27-én megtartott EFOP-1.5.2. Humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben című pályázat Közösségi tervező workshopján, Bajóton a Bajót Község Önkormányzat helységében (2533. Bajót Kossuth L. 147.)

A workshop megszervezése során próbáltunk a település olyan dolgozóit, lakóit meghívni, akik aktív résztvevői Bajót Község közösségi életének szervezésben, a helyi közszolgáltatások ellátásában. Így a helyi önkénteseken kívül megtisztelt minket az óvodavezető, a védőnő, a családsegítő munkatársai, a helyi Kulturális és Sport Bizottság tagja, a projekt keretében közösségsszervezőként megjelölt személy, aki egyben Bajót Község Önkormányzat polgármestere is, művelődési ház közművelődési ügyintézője, valamint a helyi projektkoordinátor, aki egyben a Bajóti Közös Önkormányzati Hivatal jegyzője is.

A workshopot Dr. Tarnóczy Tünde jegyző vezette le, mint a projekt helyi projektkoordinátora.

Dr. Tarnóczy Tünde röviden ismertette az EFOP-1.5.2. 5.2. Humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben című pályázat felhívását, tartalmát, a pályázat keretében megvalósítani kívánt projekteket, tevékenységeket. A résztvevők készhez kapták a feladatvállalások összegzését tartalmazó excel táblázatot és a pályázati felkészülést indító workshop diasorozatot.

Több ötlet is elhangzott, hogy az ingyenes nyelvtanulás igénybevevő hátrányos helyzetű személyek között többek között szerepeljenek:

- egyedülálló szülők,
- nyugdíj előtt 10 évvel lévő személyek
- azon személyek, akik azért nem tudnak nyelvtanfolyamot más módon igénybe venni, mert utazási nehézségeik vannak, pl. nincs személyautójuk
- jövedelmi viszonyaik miatt nem engedhetik meg
- 15 év alatti gyermeket nevelő szülők

Ugyanezen személyeket javasolják az ingyenes jogosítványra és az ingyenes számítógép tanfolyamra is, azzal a kiegészítéssel, hogy ebbe jó lenne belevenni a

- fiatal pályakezdőket
- diákokat.

Többször elhangzott, hogy a bűnözés megfékezése, a lakosság komfortérzetének növekedése és a település lakosságmegtartó képességének növelése érdekében szükséges és jó lenne a kamerarendszer kiépítése, bővítése.

A mélyszegénységben élők, romák és a hátrányos helyzetbe került emberek integrációja kapcsán ötletként felmerült egy STOP (Spórolj, Takarékoskodj Okosan a Pénzzel) tanfolyam indítása, melyben megtanulnák a pénzüket okosan beosztani, spórolni. Jó ötletnek tartották, hogy a kertes házakban élő ezen célszemélyeknek kertművelést és állattartást oktató tanfolyamok tartását, melynek végén ezen személyek indulásnak, pl.: vetőmagot, eszközöket (kapa, stb), kisállatokat (pl.: tyúk) kapnának.

Mivel a projekttel kapcsolatban egyéb kérdés, javaslat, észrevétel nem volt, ezért a workshopot bezártuk.

Bajót, 2017. február 27.

Dr. Tarnóczy Tünde

Jelenléti ív

az EFOP-1.5.2. Humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben című pályázat

Közösségi tervező workshopjához

Nyomtatott név	képviselt szervezet	Aláírás
MALINOVSKÁ KINÉ	MŰVELŐDÉSI HÁZ	Malinová K.
PAUL ZOLTÁN	KÉPVISELŐ KÖZSÉGI KÖZTITKŐS	Paul Zoltán
FRANKÓ ZOLTÁN	Zoltán Helyi Önkormányzat	Frankó Zoltán
KÖRÖS KATALIN	DEBRECENI SZÁLLÁS	Körös K.
DEBRECENI KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT	DEBRECENI KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT	Dr. Tóth P.
DEBRECENI KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT	DEBRECENI KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT	Dr. Tóth P.
DEBRECENI KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT	DEBRECENI KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT	Dr. Tóth P.
SALLAI TIBORNÉ	KISKÖCSI CSALÁDI ÉS ÖRÖK- MÉRTÉKELTI SZOLG.	Sallai Tiborné
TÓTH ÁGNES	KISKÖCSI CSALÁDI ÉS ÖRÖK- MÉRTÉKELTI SZOLG.	Tóth Ágnes
MOTIVUS KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT	MOTIVUS KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT	Motivus Községi Önkormányzat
MOLNÁR ISTVÁN	MOLNÁR ISTVÁN	Molnár István
FELKÉRTÉ ISTVÁN	FELKÉRTÉ ISTVÁN	Felkérté István
FRANKÓ ZOLTÁN	FRANKÓ ZOLTÁN	Frankó Zoltán



6.3.5 Nagysáp: közösségi tervező workshop, 2017.02.27

Feljegyzés

Készült: 2017. február 27-én megtartott EFOP-1.5.2. Humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben című pályázat Községi tervező workshopján, Nagysápon a Nagysáp Község Önkormányzat helységében (2533. Bajót Kossuth L. 147.)

A workshop megszervezése során próbáltunk a település olyan dolgozóit, lakóit meghívni, akik aktív résztvevői Nagysáp Község közösségi életének szervezésben, a helyi közszolgáltatások ellátásában. Így a helyi önkénteseken kívül megtisztelt minket az óvodavezető és óvodapedagógusok, a védőnő, a családsegítő munkatársai, a projekt keretében közösségszervezőként megjelölt személy, aki egyben helyi könyvtárosi feladatokat is ellátja valamint a Szivárvány Egyesület elnöke is, jelen volt a Nagysápi Óvodás Gyermekekért egyesület képviselője is, valamint a helyi projektkoordinátor, aki egyben a Bajóti Közös Önkormányzati Hivatal jegyzője is.

A workshopot Dr. Tarnóczy Tünde jegyző vezette le, mint a projekt helyi projektkoordinátora.

Dr. Tarnóczy Tünde röviden ismertette az EFOP-1.5.2. 5.2. Humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben című pályázat felhívását, tartalmát, a pályázat keretében megvalósítani kívánt projekteket, tevékenységeket. A résztvevők kézhez kapták a feladatvállalások összegzését tartalmazó excel táblázatot és a pályázati felkészülést indító workshop diasorozatát.

Több ötlet is elhangzott, hogy az ingyenes nyelvtanulás igénybevevő hátrányos helyzetű személyek között többek között szerepeljenek:

- egyedülálló szülők,
- nyugdíj előtt 10 évvel lévő személyek
- azon személyek, akik azért nem tudnak nyelvtanfolyamot más módon igénybe venni, mert utazási nehézségeik vannak, pl. nincs személyautójuk
- jövedelmi viszonyaik miatt nem engedhetik meg
- 15 év alatti gyermeket nevelő szülők

Ugyanezen személyeket javasolják az ingyenes jogosítványra és az ingyenes számítógép tanfolyamra is, azzal a kiegészítéssel, hogy ebbe jó lenne belevenni a

- fiatal pályakezdőket
- diákokat.

Többször elhangzott, hogy a bűnözés megfékezése, a lakosság komfortérzetének növekedése és a település lakosságmegtartó képességének növelése érdekében szükséges és jó lenne a kamerarendszer kiépítése, bővítése.

A mélyszegénységben élők, romák és a hátrányos helyzetbe került emberek integrációja kapcsán ötletként felmerült egy STOP (Spórolj, Takarékoskodj Okosan a Pénzzel) tanfolyam indítása, melyben megtanulnák a pénzüket okosan beosztani, spórolni. Jó ötletnek tartották, hogy a kertés házakban élő ezen célszemélyeknek kertművelést és állattartást oktató tanfolyamok tartását, melynek végén ezen személyek indulásnak, pl.: vetőmagot, eszközöket (kapa, stb.), kisállatokat (pl.: tyúk) kapnának.

Ötletként felvetődött, hogy gasztronómiai előadások, egészséges táplálkozási szokások kialakítását célzó tanfolyamok megvalósítása, jó lenne a projekt keretében.

Mivel a projekttel kapcsolatban egyéb kérdés, javaslat, észrevétel nem volt, ezért a workshopot bezártuk.

Bajót, 2017. február 27.

Dr. Tarnóczy Tünde

Jelenléti ív

az EFOP-1.5.2. Humán szolgáltatások fejlesztése térségi
szemléletben című pályázat

Közösségi tervező workshopjához

Nyomtatott név	képviselt szervezet	Aláírás
BRACONÉ ANNAK KÁROK	Savárnyó Egyesület	Brakoné Anna
STUDNÉ FARKAS JÓKAI	Nagyecsi Nagyközségi Önkormányzat	Studné Farkas Jókai
VÉROVIZSI Mária	Nagyecsi Városi Önkormányzat	Vérovízi Mária
ADRIÁN SZÉLESDEKORÓSI	Székelykeresztúr Községi Önkormányzat	Adrián Szélesdekorósi
HIDVÍZ ZOLTÁNNÉ	NAGYÁRANYOSKÖZSÉG	Hidvíz Zoltánné
SÁNDOR TAMÁS	Nagyecsi Nagyközségi Önkormányzat	Sándor Tamás
DARABOS ATTILA	ÖNKÉNTES	Darabos Attila
HIDVÍZ ENNÉ	ÖNKÉNTES	Hidvíz Enné
VALÓI ÁRNY	ÖNKÉNTES	Valói Árny
ÁRNY ÁRNY	KÜLSŐ SZAKÉRTŐK KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT	Árny Árny
SALLAI TIBOR	KÜLSŐ SZAKÉRTŐK KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT	Sallai Tibor
DR. FARKAS TIBOR	KÜLSŐ SZAKÉRTŐK KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT	Dr. Farkas Tibor
SALLAI TIBOR	KÜLSŐ SZAKÉRTŐK KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT	Sallai Tibor



6.3.6 Komárom: szakmai tervező workshop, 2017.02.28



KOMÁROM VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

H-2900 Komárom, Szabadság tér 1.

Tel.: +36 34 541-300 Fax: 34/541-348



Szám: 1284-4/2017

Ügyintéző: dr. Musitzné Székely Tímea

Telefonszám: 34/541-307

Tárgy: Meghívó EFOP-1.5.2.
pályázattal kapcsolatos szakmai
forumra

Tisztelt szakmai partnerünk!

Az EFOP-1.5.2. Humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben című pályázat előkészítés alatt van, amely több önkormányzat együttműködésével létrejövő szolgáltatásfejlesztési projekt.

A pályázat keretében lehetőség nyílik az önkormányzat által nyújtott humán szolgáltatások fejlesztésére (például szociális segítő, vagy közösségtervező tevékenység), vagy a helyben élő fiatalok számára képzések szervezésére (például nyelvi képzések, informatikai képzések, vagy jogosítványhoz való hozzájutás).

A pályázattal kapcsolatos következő megbeszélés


Időpontja: 2017. február 28.-án (kedd), 13:00 óra

Helyszíne: Komáromi Városháza Kis házasságkötő terem

Megjelenésére feltétlenül számítunk.

Komárom, 2017. február 23.

Üdvözlettel:


dr. Baksa-Ströcker Renátné
jegyző


dr. Molnár Attila
polgármester

Címzettek , EFOP 1.5.2 szakmai fórum_2017.02.28

Illés Nikoletta Komárom Város egyesített Szociális Intézménye	komaromgondozas@komarom.hu
Horváth Krisztina Komáromi Városgazda Nonprofit Kft. Otthonunk Komárom Egyesület	horvathkrisztina@varosgazdakft.net
Csöngei Ildikó Komáromi Tám-Pont Család- és Gyermekegészségügyi Intézmény	gyermekjolet.komarom@gmail.com
Szalai Gabriella Máltai Szeretetszolgálat Komárom	komarom@maltai.hu
Hercselné Bella Ibolya Védőnői Szolgálat	hercselneibi@gmail.com
dr. Kereki Horváth Lóránd „Kincset-ér” prevenció program	doclorand@gmail.com

6.3.7 Nyergesújfalu: közösségi tervező workshop, 2017.03.01

EMLÉKEZTETŐ

EFOP-1.5.2-16 HUMÁN SZOLGÁLTATÁSOK FEJLESZTÉSE TÉRSÉGI SZEMLÉLETBEN KÖZÖSSÉGI TERVEZŐ WORKSHOP (NYERGESÚJFALU)

Időpont: 2017. március 1. (szerda) 16:00 óra

Helyszín: Városháza, emeleti Tanácssterem (2536 Nyergesújfalu, Kossuth Lajos u. 104-106.)

Jelen vannak: a mellékelt jelenléti ív és fotók szerinti személyek

Az emlékeztetőt készítette: Sexer Anita önkormányzati szervezési koordinátor
(Nyergesújfalu Polgármesteri Hivatal)

A közösségi tervező workshop-ot/lakossági fórumot Mihelik Magdolna, Nyergesújfalu polgármestere nyitotta meg. Köszöntötte a megjelenteket, Röviden ismertette az EFOP-1.5.2-16 Humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben pályázat jelentőségét, illetve a legfontosabb tudnivalókat a pályázati kiírással kapcsolatban. Elmondta, hogy a város, mint konzorciumi tag, Komárommal, Dunaalmással, Neszmélyvel, Süttővel, Lábatlannal, Bajóttal és Nagysáppal közösen pályázik, valamint azt is, hogy Komáromban már két alkalommal is volt egyeztetés ezzel kapcsolatban. A projektek időtartamáról, a fenntartási időszak hosszáról, a maximálisan elnyerhető összegről is tájékoztatta az érdeklődőket. Megemlítette, hogy a pályázat keretében mentor és közösségsszervező alkalmazását tervezi a város.

Ezt követően Sexer Anita önkormányzati szervezési koordinátor kérte a fórumon részt vevőket, hogy bátran tegyenek észrevételeket, hozzászólásokat, hiszen minden egyes vélemény sokat segíthet a tervezési folyamatban. A pályázatról készült prezentáció és tevékenységtervező táblázat kivetítésével megkezdte a jelenleg tervezett projekttevékenységek bemutatását. A hangsúlyt leginkább a pályázatban kötelezően megvalósítandó tevékenységek bemutatására helyezték. A táblázat sorait követve kerültek bemutatásra az egyes tevékenységek, külön kiemelve azok, amelyekben Nyergesújfalu is érintett. Nyergesújfalunak három tevékenységtervező sablon kidolgozása volt a feladata az elmúlt napokban, hetekben. Ezek kerültek bemutatásra részletesebben a fórum folyamán, de természetesen minden tervezett tevékenység megemlítésre került.

Sexer Anita önkormányzati szervezési koordinátor a K3/1/2/b tevékenységnél tervezett, közösségi terekkel kapcsolatos kérdőíves felmérésről, igényfelmérésről, illetve annak megvalósítási tervéről ejtett szót.

Mihelik Magdolna polgármester a K3/1/2/c kódszámú tevékenység keretében tervezett sokrétű programokat mutatta be.



Ezzel kapcsolatban egy résztvevő jelezte, hogy véleménye szerint a Nyergesújfalu vonatkozásában felsorolt összes tevékenységet, programot az elnyerhető összeg ránk eső részéből nehéz lesz megvalósítani.

Ezt a problémát később még egy fő megfogalmazta, illetve érdeklődött a pályázat elnyerése esetén Nyergesújfalura eső pontos összegről.

Barsiné Czéh Katalin közigazgatási és szervezési osztályvezető a K3/3/1/b tevékenységet ismertette, melynek keretében egészségügyi szűréseket kívánunk megvalósítani az ipari szennyezés okozta egészségkárosodás vizsgálatára. Itt főleg tüdőszűréssel képzeltük a megvalósítást. Ez ügyben felvettük a kapcsolatot a Magyar Máltai Szeretetszolgálattal, akik rendelkeznek ilyen mobil szűrőbusszal.

Résztvevői jelzés érkezett, hogy közösségi egészségfejlesztéssel kapcsolatban nem csak a szűrővizsgálatok lehetnek fontosak, hanem más egyéb szabadidős aktivitás is lehetne a projekt része, például sport, futó, kerékpáros rendezvény.

Mihelik Magdolna polgármester asszony erre reagálva jelezte, hogy egy korábbi tájékoztatón elhangzott, hogy ezek a típusú programok jelen pályázatból nem támogathatók.

Korábban volt Nyergesújfalu család egészséges és sportnap, akár ezzel össze lehetne kapcsolni a szűréseket, talán több résztvevőt tudnánk így bevonni mindkét tevékenységbe erre is érkezett észrevétel.

Egy másik felvetés szerint a szűrővizsgálatokat egy komplexebb felméréssel is ki lehetne egészíteni, hogy az elmúlt évtizedekben hány embert szűrtek ki olyan gyógyíthatatlan betegséggel a városban, amelyeknél a környezeti hatások tehetők felelőssé.

Az idősebb korosztály részére vonzó program a szűrővizsgálat, - hangzott el egy másik jelenlévőtől.

Kérdésként merült fel, hogy a pályázat keretében alkalmazni kívánt mentor és közösségszervező képzett munkatársak lesznek-e.

A fórumon részt vevők szívesen kapnának olyan írásos tájékoztatót, amiben áttanulmányozhatnák a benyújtani kívánt pályázat tartalmát, a részletesen kidolgozott tevékenységeket.

Pályázatiírói múlttal rendelkező személy véleménye szerint nagy fűbe vágta a fejszét a város. Kérdésként vetette fel, hogy hogyan szeretnénk úgy bevonni embereket például a jogosítványszerző tanfolyamra, nyelvi képzésre, hogy azt végig is akarják csinálni. Tapasztalatai szerint az ingyenes programok nem mindig olyan fontosak az emberek számára, mint azok, amikben az ő pénzük is benne van. Például ha az ingyenes tanfolyam időpontjában egy másik olyan programja van az adott személynek, amihez „anyagi érdek” fűzi, nagyobb eséllyel vesz részt inkább azon. Érdekeltség nélkül nehéz lesz bevonni az embereket.



Röviden említésre kerültek a tervezés jelen fázisában nem releváns választható, önállóan nem támogatható tevékenységekkel kapcsolatban a korábbi komáromi tájékoztatón felmerült ötletek is.

A lakossági fórumon részt vevő idősebb korosztály tagjai jó ötletek tartják a V2/I/1 tevékenységnél említett, idősek számára fürdőbelépést, masszázst tartalmazó programokat.

Civil szervezetek képviselői jelezték, hogy a tevékenységek megvalósításában szívesen közreműködnek majd.

Elmondható, hogy a nyergesújfalui helyi közösségi workshop összességében jól sikerült, bár a pályázat konkrét költségvetésével kapcsolatban véleményünk szerint szükség volna még egy hasonló esemény összehívására, ahol ebből a szempontból is részletesen tájékoztatni lehetne az érdeklődőket.

Nyergesújfalu, 2017. március 1.





EFOP-1.5.2-16 HUMÁN SZOLGÁLTATÁSOK FEJLESZTÉSE TÉRSÉGI SZEMLÉLETBEN
KÖZÖSSÉGI TERVEZŐ WORKSHOP (NYERGESÚJFALU)
2017. MÁRCIUS 1. (SZERDA) 16:00 ÓRA
JELLENLÉTI IV

	Név	Képviselet szervezet	Telefon	E-mail cím	Aláírás
1	Csibácz Bólinta	Nyergesújfalu Városi Kereszt	70-392-6364	csibablinta@gmail.com	Csibácz Bólinta
2	Fehér Péter	L	70-775-5386	fehert@proactive.hu	Fehér Péter
3	Páraté Katalin Anikó	Ny. Bólinta Orvosi és Biológia	30/557-9755	etemtovat@gmail.com	Páraté Katalin
4	RAT PÉTER RUDOLF	Nyergesújfalu Helyi Önkormányzat	70/335-7438	raj.ildiko@gmail.com	Raj Páter
5	Szász János	Szent Cella	20/828-9292	marjan510@gmail.com	Szász János
6	RIDLÉ ISTVÁN ATTILA	NÉGY ÉRTÉK SE	20/8233-454	ridley@gmail.com	Ridlé István Attila
7	SZABÓ TIBOR	FUTANYERGES SE	20/9667-207	sza7bp@gmail.com	Szabó Tibor
8	KISS ISTVÁN	Nyergesújfalu Városi Önk.	30/773-9296	kissingy@freemall.hu	Kiss István
9	SZANTÓ SANDOR	NYERGESÚJFALU SE NYERGESÚJFALU KÖR. ÖNK. SZ.	70/522-7864	santokm204@GMAIL.COM	Szántó Sandor

SZÉCHENYI 2020



Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Minőségi humán közszolgáltatások fejlesztése Komáromtól Nyergesújfaluig, a Duna mentén
Helyi Emberi Erőforrás Fejlesztési Terv



	Név	Képviselet szervezet	Telefon	E-mail cím	Aláírás
10	Némethi András	Nyergesi Pincészet E.	34/9448-369	datipex@invitel.hu	W. Némethi
11	Szabó Mihály	Állásigó Sport Alapítvány	33/351-904	szabo.mihaly.pinc@gmail.com	Szabó Mihály
12	Székely István	Borsányi Kör E.	33/555-162	sulekist@freemove.hu	Székely István
13	Zenei István	Borsányi Kör E.	33/355-937	zeneiistvan@gmail.com	Zenei István
14	Barnai Kati	P.H. Nyergesújfalu	33/514-320	barnai.kati@nyergesujfalu.hu	Barnai Kati
15	Rábi Krisztina	Nyergesújfalu Önkormányzata	33/451-482	nyergesujfalu@nyergesujfalu.hu	Rábi Krisztina
16	Székely István	Nyergesújfalu Községi Önkormányzata	33/514-270	szekelyistvan@nyergesujfalu.hu	Székely István
17	Likó Katalin	DE TÁRSASÁG KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT	33/514-041	likok200@freemove.hu	Likó Katalin
18	Dr. Bági Fruzsina	Retriever Rescue Fejlesztési Egyesület	20/53-333-80	fruzsi@retrieverhelp.hu	Dr. Bági Fruzsina
19	Balogh Zoltán	Székely István Alapítvány	20/266 1966	jutujatek@gmail.com	Balogh Zoltán

SZÉCHENYI 2020



Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Minőségi humán közszolgáltatások fejlesztése Komáromtól Nyergesújfaluig, a Duna mentén
Helyi Emberi Erőforrás Fejlesztési Terv



	Név	Képviselet szervezet	Telefon	E-mail cím	Aláírás
20	CSILLAG ERIKA	KUCKO CSÁKAD-OK GYERMEK ÉLETISZ	30/6946269	941SZ@P.R.HU	Csillag Erika
21	KISS JULIANNA	SZÉKES LOVASSZ ADY FÉSTÖKÖR	20/823-34-24	ny.sztarck@gmail.com kiss.julanna@proton.hu	Kiss Julianna
22	BONDARCHUK ANNA	SELENT MIHÁLY FELTÁRÓ	20/9277782	B.anna@inmih.hu	Bondarchuk Anna
23	BEKESZ IVÁN	DETV KÖR	30/4999403	NEMETHI JÁNOS DETV.HU	Bekesz Iván
24	LIHTEK LÁSZLÓ	NYERGESÚJFALU ÖNK.	20/217-7779	polgarnetes@ nyergesujfalu.hu	Lihtek László
25	KAKONYI GÖLLÖT	ADTMŰVÉSZ	20/179-070	u.beky@proton.hu	Kakonyi Göllöt
26	SOLÓVITS JÓZSEF	Kemistika Galéria	30/4030733	dady.0107@gmail.com	Solovits József
27	SEIER ANITA	POLGÁRMESTERI HIVATAL	33/574-320 (206 mellék)	seier.anita@ nyergesujfalu.hu	Seier Anita
28					
29					

SZÉCHENYI 2020



Európai Unió
Európai Szociális
Állam



BEFEKTETÉS A JÖVŐRE



6.3.8 Süttő: közösségi tervező workshop, 2017.03.01

Emlékeztető

az EFOP-1.5.2. „Humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben” című pályázathoz kapcsolódó közösségi tervezési folyamat helyi megvalósítása céljából tartott fórumról

Helye: Süttő Község Polgármesteri Hivatalának tanácssterme.

Időpontja: 2017. március 1. 14.00 óra

Jelen vannak: a csatolt jelenléti ív szerinti meghívottak

Czermann János polgármester köszöntötte a fórum résztvevőit.

Drágán Jánosné pályázati kapcsolattartó tájékoztatta a résztvevőket, hogy a pályázaton Komárom (mint gesztor), Nyergesújfalu, Lábatlan, Süttő, Bajót, Nagyság, Dunaalmás és Neszmély települések közösen vesznek részt. Ismertette az EFOP-1.5.2. pályázat hátterét, ezen belül a célját, a pályázat keretében kötelező tevékenységek körét, illetőleg a választható tevékenységeket, mutatóit, a pályázat benyújtás határidejét.

Továbbá a jelenleg tervezett projekttevékenységekről készült tevékenység tervező táblázat átadásával egyidejűleg tájékoztatta a résztvevőket a kötelezően megvalósítandó tevékenységekről és a hozzárendelt tevékenység leírásokról.

Elmondta, hogy az hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek foglalkoztathatóságának javítását segítő támogató szolgáltatások esetében Süttő település a Kuckó Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat segítségével, illetőleg azon keresztül tud segítséget nyújtani a célcsoporthoz tartozó munkanélküliek számára.

Kéri a résztvevőket, hogy a rendelkezésre bocsátott tevékenység tervező táblázatban foglaltakhoz mondják el véleményüket, észrevételeiket.

Csüllag Erika a Kuckó Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat vezetője elmondta, hogy a munkára való képességet javító intézkedések között felsorolt nyelvi képzést olyan fiatalok esetében tudja elképzelni, akik iskolába járnak és az iskolai nyelvtanulás mellett tudnának nyelvet tanulni, mellyel nyelvvizsgát tudnának tenni és ezzel az esetleges felsőoktatási intézménybe való felvételi jelentkezésnél többletpontokat tudnának szerezni. Véleménye szerint a gépjárművezető tanfolyamot olyan egyetemei, főiskolai végzettségű, pályakezdők részére lenne szerencsés meghirdetni, akiknek az esetleges elhelyezkedésükhöz szükség lenne jogosítványra.

Lábatlan település, azon belül a családsegítő szolgálat vállalta fel a munkanélküliek számára az álláskereséshez felkészítő tanácsadói tevékenység kidolgozását. Ezen tevékenység kapcsán úgy tervezik, hogy a tartós munkanélküliekkel csoportokban foglalkozzanak, ahol segítséget nyújtanak számukra pl. önéletrajzok elkészítéséhez, állásinterjúkon való megjelenéshez, stb.

Véleménye szerint a családsegítő szolgálat működési területéhez tartozó településeken szakember (pszichológus, mediátor) hiány van, ezen a helyzeten is lehetne javítani.

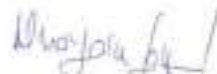
2

Czermann János polgármester elmondta, hogy vannak olyan csoportok, akiknek a táblázatban felsorolt tevékenységek nagy segítséget jelentenének.

A fórumon más vélemény, észrevétel nem hangzott el.

K.m.f.


Czermann János
polgármester


Drágán Jánosné
igazgatási előadó
pályázati kapcsolattartó

JELENLÉTI ÍV

az

EFOP-1.5.2. „Humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben” című pályázathoz
kapcsolódó közösségi tervezési folyamat helyi megvalósítása céljából
2017. március 1. napján a Sütői Polgármesteri Hivatalban tartott
fórumról

Szervezet / intézmény		
megnevezése	részvevőjének	
	neve	aláírása
SZÉPKÖZLET DÖRÖK OTTHONA	HOGYKÖRÖK HOGYKÖRÖK OTTHONA	Hogykörök Hogykörök
KÖNYVTÁR	DÖRÖK ANDRÁS	Dörök András
Kucsi György - PS Gyermekjóléti Szolg. VÉDELMI BIZALOM	CSILLAG ERIK Schmiedt Miklós	Csikó Erika Schmiedt Miklós
VOROSKERESZT	Izolyani Nagy Gábor	Izolyani
REVENYÜGYINTÉZŐ POLG. HIV.	KAPUVE TAPP GABRIEL	Kapuve Tapp Gabriel
Polgármesteri Hivatal	DUDÁS HATVÁN	Dudás Hatván
Polgármesteri Hivatal	SÁNDOR KÖNYV	Sándor Könyv
VOROSKERESZT	Bolnogyi Bence	Bolnogyi Bence
Polgármesteri Hivatal	Czernovák Farkas	Czernovák Farkas
Polgármesteri Hivatal	Drozdák Farkas	Drozdák Farkas
SÜTTŐI SPORT CLUB	STYECZKÓ TÁRSASÁGI HÁZ	Styeczkó Társasági Ház



Minőségi humán közszolgáltatások fejlesztése Komáromtól Nyergesújfaluig, a Duna mentén
Helyi Emberi Erőforrás Fejlesztési Terv

6.4 A projekt teljes költségvetése

PROJEKT TELJES KÖLTSÉGVETÉSE		EFOP-1.5.2-16		Minőségi humán közszolgáltatások fejlesztése Komáromtól Nyergesújfaluig, a Duna mentén													
Szakmai tevékenység kódja	Költségnevek, költségtípusok	Költségelem megnevezése, részletezése	Korlátozás alá eső költségnevek						Partner	Egységköltség			Mennyiség	Teljes költség	Támogatható költség	Saját erő	Támogatás aránya (%)
			Követelt költségek	Építés	Eszközök és immateriális javak	Könyvtárgyak	Közbiztonság	Tér felúj.		Kiszervezett költségek	Nettó	ÁFA					
	PROJEKT ELŐKÉSZÍTÉS													19 050 000	19 050 000	0	100,00%
	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokument	Helyi Emberi Erőforrás Fejlesztési Terv kidolgozása, a pályázati dokumentáció követelményeinek megfelelően. A dokumentum a projekt által érintett 8 településre készül.	I						Komárom	15 000 000	4 050 000	19 050 000	1	19 050 000	19 050 000	0	100,00%
	PROJEKT MENEDZSMENT													24 352 416	24 352 416	1 281 847	100,00%
	Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítás	Projektvezető munkabére, adói és járulékai	I						Komárom	209 282		209 282	33	6 906 306	6 906 306	363 510	100,00%
	Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítás	Pénzügyi vezető munkabére, adói és járulékai	I						Komárom	167 143		167 143	33	5 515 719	5 515 719	290 361	100,00%
	Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítás	Szakmai vezető munkabére, adói és járulékai	I						Komárom	361 527		361 527	33	11 930 391	11 930 391	627 977	100,00%
	PROJEKT SZAKMAI MEGVALÓSÍTÁSA													456 593 266	456 593 266	0	100,00%
A)1.a	Közösségsszervezők alkalmazása	Közösségsszervezők alkalmazása az egyes településeken												59 273 825	59 273 825	0	100,00%
A)1.a	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	Közösségsszervezők alkalmazása Komáromban (2 fő munkabére, adói és járulékai)							Komárom	370 500		370 500	58	21 489 000	21 489 000	0	100,00%
A)1.a	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	Közösségsszervező alkalmazása Lábatlanban (1 fő munkabére, adói és járulékai)							Lábatlan	333 450		333 450	29	9 670 050	9 670 050	0	100,00%
A)1.a	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	Közösségsszervező alkalmazása Nyergesújfalu (1 fő munkabére, adói és járulékai)							Nyergesújfalu	333 450		333 450	29	9 670 050	9 670 050	0	100,00%
A)1.a	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	Közösségsszervező alkalmazása Süttőn (1 fő munkabére, adói és járulékai)							Süttő	172 900		172 900	29	5 014 100	5 014 100	0	100,00%
A)1.a	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	Közösségsszervező alkalmazása Bajóton (1 fő munkabére, adói és járulékai)							Bajót	166 725		166 725	29	4 835 025	4 835 025	0	100,00%
A)1.a	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	Közösségsszervező alkalmazása Nagysápon (1 fő munkabére, adói és járulékai)							Nagysáp	296 400		296 400	29	8 595 600	8 595 600	0	100,00%
A)1.b	Közösségi terek felújítása és felszerelése	Közösségi tereken tervezett felújítások és eszközfejlesztések az egyes településeken												38 926 854	38 926 854	0	100,00%
A)1.b	Eszközbeszerzés költsége	Térfigyelő és rendszámfelismerő rendszer beszerzése telepítéssel (7 forgatható kamera, nettó 665.400 Ft/db; 2 Air Kit 3 szélessávú adatátviteli eszköz: nettó 79.200 Ft/db; 7 optikai végpont, nettó 25.200 Ft/db; Optikai központ: nettó 94.300 Ft; Telepítés díja: nettó 275.000 Ft)	I						Komárom	5 520 300	1 490 481	7 010 781	1	7 010 781	7 010 781	0	100,00%
A)1.b	Eszközbeszerzés költsége	Kis értékű eszközök beszerzése a Komáromban megvalósuló közösségi programokhoz és tevékenységekhez (1 db Arcfestés készlet: 95936 Ft; 5 db ZIGZAG OPTIMUM 1 BABZSÁK: 19990 Ft; 1 db NIKON D3300 + 18-105 VR fényképezőgép: 164900 Ft; 1 db Overmax MultiPic 22 projektor: 39290 Ft; 1 db Victoria fali rolós vetítővászon: 30990 Ft; 1 db Tectake összecsukható pavilon: 26490 Ft; 1 db HP 250 G5 SP Z2X93ES Notebook i5-6200U: 141265 Ft; 1 db LIFETIME ÖSSZECUKHATÓ SZETT (ASZTAL + 6 SZÉK): 77900 Ft; 1 db HP laserjet pro M26A multifunkciós lézernyomtató: 32900 Ft; 8 db ARTENGO ASZTALITENISZ SZETT (4 ÜTŐ + 3 LABDA): 3990 Ft; 1 db ARTENGO FT830 KÜLTÉRI PINGPONGASZTAL: 99990 Ft)	I						Komárom	660 898	178 442	839 340	1	839 340	839 340	0	100,00%
A)1.b	Eszközbeszerzés költsége	Kis értékű eszközök beszerzése a Bajóton megvalósuló programokhoz és tevékenységekhez (3 db Számítógép LENOVO ThinkCentre S510: 181102 Ft / db; 4 db MS Office 2016 szoftver : 74930 Ft / db; Notebook LENOVO IDEAPAD 510: 199390 Ft)	I						Bajót	820 800	221 616	1 042 416	1	1 042 416	1 042 416	0	100,00%

Minőségi humán közszolgáltatások fejlesztése Komáromtól Nyergesújfaluig, a Duna mentén
Helyi Emberi Erőforrás Fejlesztési Terv

PROJEKT TELJES KÖLTSÉGVETÉSE		EFOP-1.5.2-16		Minőségi humán közszolgáltatások fejlesztése Komáromtól Nyergesújfaluig, a Duna mentén												
Szakmai tevékenység kódja	Költségnevek, költségtípusok	Költségelem megnevezése, részletezése	Korlátozás alá eső költségnevek					Partner	Egységköltség			Mennyiség	Teljes költség	Támogatható költség	Saját erő	Támogatás aránya (%)
			Követelt költségek	Építés	Eszközök és immateriális javak	Könyvtárak	Közbiztonság		Tartalék	Nettó	ÁFA					
A)1.b	Eszközbeszerzés költsége	Kis értékű eszközök beszerzése a Dunaalmási Községi Házban megvalósuló programokhoz és tevékenységekhez (Laptop ASUS X540LJ: 174990 Ft; Fiókos szekrény 'D' sorozat: 24600 Ft; Iratrendező modul: 9960 Ft; Tolójátós szekrény 'D' sorozat: 77000 Ft; Kétajtós irodaszekrény: 32990 Ft)		I				Dunaalmás	251 606	67 934	319 540	1	319 540	319 540	0	100,00%
A)1.b	Eszközbeszerzés költsége	A projekt keretében felújítással kialakítani tervezett új közösségi tér eszközeinek beszerzése (42 rakásolható szék: 2.490 Ft/db; 10 asztal: 8 990 Ft/db; 6 polc: 5 990 Ft/db; 3 zárható szekrény: 15 990 Ft/db; csocsó asztal: 119 900 Ft; hordozható CD lejátszó: 16 990 Ft; darts tábla: 34 900 Ft; fénymásoló/nyomtató: 116 340 Ft; súlyzók: 61 980 Ft; futópáda: 139 900 Ft; kombinált kondigép: 138 900 Ft; haspad: 14 490 Ft; fekvenyomó pad: 46 900 Ft; evezőpad: 31 900 Ft)		I				Lábatlan	787 866	212 724	1 000 590	1	1 000 590	1 000 590	0	100,00%
A)1.b	Eszközbeszerzés költsége	Kis értékű eszközök beszerzése a Nagysápon megvalósuló programokhoz és tevékenységekhez (4 számítógép LENOVO ThinkCentre S510: 181102 Ft / db; 4 MS Office 2016 szoftver: 74930 Ft / db; 4 monitor LG 21,5" 22MB37: 43815 Ft / db)		I				Nagysáp	944 400	254 988	1 199 388	1	1 199 388	1 199 388	0	100,00%
A)1.b	Eszközbeszerzés költsége	Kis értékű eszközök beszerzése a Művelődési Ház szolgáltatásainak fejlesztéséhez (vizesblokk felszerelési és berendezési tárgyai)		I				Neszmély	582 677	157 323	740 000	1	740 000	740 000	0	100,00%
A)1.b	Eszközbeszerzés költsége	Hangosító berendezés a nyergesújfalu Ady Endre Művelődési Központ részére (2 hangfal: RCF ART 712 MkI, 200 000 Ft/db; 2 hangfal állvány: König & Meyer, 26 000 Ft/db; 2 mikrofon: SHURE SM58 kábeles 35 000 Ft/db; 2 mikrofon: SHURE SM58 mobil 150 000 Ft/db; 2 mikrofonállvány: König & Meyer 12 000 Ft/db; Kábel: XLR, 100 m, 315 Ft/m; 22 kábelcsatlakozó: NEUTRIK, 1000 Ft/db 22 000)		I				Nyergesújfalu	865 748	233 752	1 099 500	1	1 099 500	1 099 500	0	100,00%
A)1.b	Eszközbeszerzés költsége	Informatikai és irodatechnikai eszközök közösségi programok szervezéséhez és lebonyolításához (Samsung SCX-3405 másológép: 30.000 Ft; HP LJ-P1102 nyomtató: 20.000 Ft; Dell Inspiron 3521 laptop: 102.990 Ft; Office 15 számítógép: 49.990 Ft, Windows 10: 44.990 Ft; Panda Antivirus: 5.490 Ft; EPSON EHTW5210 projektor: 199.990 Ft)		I				Süttő	357 047	96 403	453 450	1	453 450	453 450	0	100,00%
A)1.b	Eszközbeszerzés költsége	Hangosítási rendszer közösségi programok lebonyolításához (Soundking PAP10 + kiegészítő állványok)		I				Süttő	175 512	47 388	222 900	1	222 900	222 900	0	100,00%
A)1.b	Építéshez kapcsolódó költségek	Komáromi Községi Ház rendezvényterme és a kapcsolódó ruhatár, büfé helyiségek felújítása (Földmunka n. 57.000; Szárazépítés: n. 385.990; Burkolat: n. 2.439.288; Szerkezetépítés: n. 1.222.388; Felületképzés: n. 618.916)		I				Komárom	4 723 582	1 275 367	5 998 949	1	5 998 949	5 998 949	0	100,00%
A)1.b	Építéshez kapcsolódó költségek	A Dunaalmási Községi Ház energetikai felújítása (a bontásra, állványozásra, hőszigetelésre és javítási, helyreállítási munkákra a tervezői költségbevételeiből jelen projekt keretében elszámolt összeg)		I				Dunaalmás	1 574 803	425 197	2 000 000	1	2 000 000	2 000 000	0	100,00%
A)1.b	Építéshez kapcsolódó költségek	Új közösségi tér kialakítása Lábatlanban, a Dózsa György út 127. szám alatti ingatlanon (hrs: 2068/1) található tornaterem és kiszolgáló épület felújításával (Nyílászárók cseréje: 5.230.000; Belső javítási munkák nyílászárók cseréjéhez: 1.500.000; Meszelések, belső felületképzések: 2.770.000; Vizesblokkok gépészeti felújítása: 800.000; Burkolatok cseréje: 700.000; Fűtési rendszer rekonstrukciója: 4.000.000)		I				Lábatlan	11 811 024	3 188 976	15 000 000	1	15 000 000	15 000 000	0	100,00%
A)1.b	Építéshez kapcsolódó költségek	Mosogató és kiszolgáló konyha kialakítása, vizesblokk felújítása a Neszmélyi Művelődési Házban		I				Neszmély	1 574 803	425 197	2 000 000	1	2 000 000	2 000 000	0	100,00%

Minőségi humán közszolgáltatások fejlesztése Komáromtól Nyergesújfaluig, a Duna mentén
Helyi Emberi Erőforrás Fejlesztési Terv

PROJEKT TELJES KÖLTSÉGVETÉSE				EFOP-1.5.2-16				Minőségi humán közszolgáltatások fejlesztése Komáromtól Nyergesújfaluig, a Duna mentén										
Szakmai tevékenység kódja	Költségnevek, költségtípusok	Költségelem megnevezése, részletezése	Korlátozás alá eső költségnevek						Partner	Egységköltség			Mennyiség	Teljes költség	Támogatható költség	Saját erő	Támogatás aránya (%)	
			Közvetett költség	Építés	Eszközök és immateriális javak	Könyvtárszolgálat	Képzés	Tartalom		Kiszervehető költségek	Nettó	ÁFA						Bruttó
A)1.c	Közösségi terek kihasználtságát fokozó programok	Valamennyi települést érintő közösségi felmérés, Nyergesújfalu koordinálásában. 50 fő felkészítése a felmérés elvégzésére, valamint közösségben való szerepvállalásra (műhelymunka és folyamatsegítés).												5 319 944	5 319 944		0 100,00%	
A)1.c	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	2 moderátor díja 3 nap műhelymunka levezetésére, 3 nap felkészülésre (egynapos műhely a közösségi felmérés közreműködői, és kétnapos műhely a közösségi programszervezők számára)						I	Nyergesújfalu	1 200 000	324 000	1 524 000	1	1 524 000	1 524 000		0 100,00%	
A)1.c	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Közösségi felmérési folyamat szakértői támogatásának díja						I	Nyergesújfalu	510 000	137 700	647 700	1	647 700	647 700		0 100,00%	
A)1.c	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Szervezésben és megvalósításban közreműködő szakemberek megbízási díja, adói és járuléka						I	Nyergesújfalu	988 000		988 000	1	988 000	988 000		0 100,00%	
A)1.c	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó anyagköltség	Képzési eszközök, anyagok biztosítása						I	Nyergesújfalu	196 850	53 150	250 000	1	250 000	250 000		0 100,00%	
A)1.c	Képzéshez kapcsolódó költségek	Helyszín és ellátás biztosítása (3 műhelymunka-nap, 52 fő számára)						I	Nyergesújfalu	112 400	30 348	142 748	3	428 244	428 244		0 100,00%	
A)1.c	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi juttatás	Szervezésben és megvalósításban közreműködő munkatársak munkabére vagy megbízási díja, adói és járuléka							Nyergesújfalu	1 482 000		1 482 000	1	1 482 000	1 482 000		0 100,00%	
A)1.d	Helyi közösségi, kötődést erősítő és kulturális programok	A közösségi terek kihasználtságát növelő, a helyi társadalom számára fontos, az egyes települések által megvalósítani tervezett programok																
A)1.d		Komáromban megvalósítani tervezett programok												4 400 550	4 400 550		0 100,00%	
A)1.d	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Programok, programsorozatok megvalósításába bevont szakértők díja						I	Komárom	2 125 000	573 750	2 698 750	1	2 698 750	2 698 750		0 100,00%	
A)1.d	Egyéb szolgáltatási költségek	Programokkal, programsorozatokkal kapcsolatos külső szolgáltatási költségek (technikai felszerelés, helyszín, stb.)						I	Komárom	400 000	108 000	508 000	1	508 000	508 000		0 100,00%	
A)1.d	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	Közösen beszerzett marketingeszköz: 6 plakát; 1 rollup; 1 rádió szpot;						I	Komárom	162 047	43 753	205 800	1	205 800	205 800		0 100,00%	
A)1.d	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi juttatás	Szervezésben és megvalósításban közreműködő munkatársak munkabére vagy megbízási díja, adói és járuléka							Komárom	988 000		988 000	1	988 000	988 000		0 100,00%	
A)1.d		Bajóton megvalósítani tervezett programok												4 749 135	4 749 135		0 100,00%	
A)1.d	Egyéb szolgáltatási költségek	Fiatalkorú egészséges életmódprogramja (egyórás relaxációs foglalkozások 3 korcsoportnak külön-külön - óvodások, alsó- és felső tagozatos általános iskolások - 9 alkalommal)						I	Bajót	11 500	3 105	14 605	27	394 335	394 335		0 100,00%	
A)1.d	Egyéb szolgáltatási költségek	Családi sportnap (Kalandpedagógia elemekkel megtartott felnőtt és gyermek tréning, ügyességi tréning játékok megszervezése és lebonyolítása animátorok közreműködésével)						I	Bajót	239 370	64 630	304 000	1	304 000	304 000		0 100,00%	
vegyes	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi juttatás	Települési közösségi programok előkészítésében és megvalósításában, valamint más projektelemekben - A)4.b; A)4.c; A)4.d; C)1.d; C)1.e - közreműködő munkatársak munkabére, adói és járuléka							Bajót	4 050 800		4 050 800	1	4 050 800	4 050 800		0 100,00%	
A)1.d		Dunaalmáson megvalósítani tervezett programok												2 970 900	2 970 900		0 100,00%	
A)1.d	Egyéb szolgáltatási költségek	Középségi családi nap megvalósítása 3 alkalommal (fellépők díja, ellátás, hangosítás)						I	Dunaalmás	550 000	148 500	698 500	1	698 500	698 500		0 100,00%	
vegyes	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi juttatás	Települési közösségi programok előkészítésében és megvalósításában, valamint más projektelemekben - A)4.b; A)4.c; A)4.d; C)1.d; C)1.e - közreműködő munkatársak munkabére, adói és járuléka							Dunaalmás	2 272 400		2 272 400	1	2 272 400	2 272 400		0 100,00%	
A)1.d		Lábatlanban megvalósítani tervezett programok												1 995 400	1 995 400		0 100,00%	
A)1.d	Egyéb szolgáltatási költségek	Éjszakai sportbajnokság során büfé szolgáltatás biztosítása (5 alkalom)						I	Lábatlan	56 000	15 120	71 120	5	355 600	355 600		0 100,00%	
A)1.d	Egyéb szolgáltatási költségek	Sportegyesületek meghívásának költsége (5 sportegyesület)						I	Lábatlan	15 748	4 252	20 000	5	100 000	100 000		0 100,00%	
A)1.d	Egyéb szolgáltatási költségek	Hangosítás (5 alkalom)						I	Lábatlan	23 622	6 378	30 000	5	150 000	150 000		0 100,00%	
A)1.d	Egyéb szolgáltatási költségek	Gyermeknap rendezvény zenei előadójának díja						I	Lábatlan	393 701	106 299	500 000	1	500 000	500 000		0 100,00%	
A)1.d	Egyéb szolgáltatási költségek	„Egészséges táplálkozás” előadás anyagköltsége						I	Lábatlan	78 740	21 260	100 000	1	100 000	100 000		0 100,00%	
A)1.d	Egyéb szolgáltatási költségek	Gyermeknap rendezvény játékeszközökének bérleti díja						I	Lábatlan	155 118	41 882	197 000	1	197 000	197 000		0 100,00%	

Minőségi humán közszolgáltatások fejlesztése Komáromtól Nyergesújfaluig, a Duna mentén
Helyi Emberi Erőforrás Fejlesztési Terv

PROJEKT TELJES KÖLTSÉGVETÉSE		EFOP-1.5.2-16		Minőségi humán közszolgáltatások fejlesztése Komáromtól Nyergesújfaluig, a Duna mentén													
Szakmai tevékenység kódja	Költségnevek, költségtípusok	Költségelem megnevezése, részletezése	Korlátozás alá eső költségnevek					Partner	Egységköltség			Mennyiség	Teljes költség	Támogatható költség	Saját erő	Támogatás aránya (%)	
			Közvetett költség	Építés	Eszközök és immateriális javak	Könyvtásköltség	Közhatalom		Tartás	Kiszervezett költségek	Nettó						ÁFA
A)1.d	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Közösen beszerzett közösségi és humán szolgáltatási szakértői szolgáltatás - Lábatlan/Nyergesújfalu térsége (megbízási díj, adók és járulékok)						I	Komárom	592 800		592 800	1	592 800	592 800	0	100,00%
A)1.d		Nagysápon megvalósítani tervezett programok											994 735	994 735	0	100,00%	
A)1.d	Egyéb szolgáltatási költségek	Fiatalok egészséges életmódprogramja (egyórás relaxációs foglalkozások 3 korcsoportnak külön-külön - óvodások, alsó- és felső tagozatos általános iskolások - 9 alkalommal)						I	Nagysáp	11 500	3 105	14 605	27	394 335	394 335	0	100,00%
A)1.d	Egyéb szolgáltatási költségek	Egészéjszaka két alkalommal (Dietetikus előadása az egészséges táplálkozásról; vércukormérés; vérnyomásmérés; alsóvégtagi érszűkület szűrés; csonttritkulás szűrés; koleszterin szűrés)						I	Nagysáp	152 000	0	152 000	2	304 000	304 000	0	100,00%
vegyes	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi juttatások	Települési közösségi programok előkészítésében és megvalósításában, valamint más projektelemekben - A)4.b; A)4.c; A)4.d; C)1.d; C)1.e - közreműködő munkatársak munkabére, adói és járuléklai							Nagysáp	296 400		296 400	1	296 400	296 400	0	100,00%
A)1.d		Neszmélyen megvalósítani tervezett programok											2 970 900	2 970 900	0	100,00%	
A)1.d	Egyéb szolgáltatási költségek	Hídverő Napok rendezvénysorozat megvalósítása (fellépők díja, ellátás, hangosítás)						I	Neszmély	550 000	148 500	698 500	1	698 500	698 500	0	100,00%
vegyes	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi juttatások	Települési közösségi programok előkészítésében és megvalósításában, valamint más projektelemekben - A)4.b; A)4.c; A)4.d; C)1.d; C)1.e - közreműködő munkatársak munkabére, adói és járuléklai							Neszmély	2 272 400		2 272 400	1	2 272 400	2 272 400	0	100,00%
A)1.d		Nyergesújfaluon megvalósítani tervezett programok											1 870 000	1 870 000	0	100,00%	
A)1.d	Egyéb szolgáltatási költségek	Időskorúak közösségbe vonását/közösségben tartását, szellemi és fizikai aktivitásuk megőrzését szolgáló szabadidős program keretében termálfürdő látogatás (Fürdőbelépő Komáromba 125 főre: 125 * 1450 Ft =181.000 +285 000 buszköltség)						I	Nyergesújfalu	366 929	99 071	466 000	1	466 000	466 000	0	100,00%
A)1.d	Egyéb szolgáltatási költségek	Baba-masszázs tanfolyam 70 fő részére (egy tanfolyam öt alkalomból áll)						I	Nyergesújfalu	10 236	2 764	13 000	70	910 000	910 000	0	100,00%
A)1.d	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi juttatások	Szervezésben és megvalósításban közreműködő munkatársak munkabére vagy megbízási díja, adói és járuléklai							Nyergesújfalu	494 000		494 000	1	494 000	494 000	0	100,00%
A)1.d		Süttőn megvalósítani tervezett programok											2 762 800	2 762 800	0	100,00%	
A)1.d	Egyéb szolgáltatási költségek	Kiegészítő kézműves programok 5 alkalommal, települési rendezvényekhez csatlakozva (Német Nemzetiségi Önkormányzat "Családi nap" rendezvénye; Süttő Község Községi Céljaiért Közalapítvány "Falunap" rendezvénye; Dr. Sághy Antal Környezetvédelmi és Kulturális Egyeslet "Kő-Kövön Fesztivál" rendezvénye; Dr. Sághy Antal Környezetvédelmi és Kulturális Egyeslet gyermekek részére szervezett természetvédelmi tábora): Szővés, gyöngyözés, ragasztás: 75000 Ft / alk; Utiköltség: 19600 Ft / alk; Észterkészítés: 25000 Ft / alk; Festés, fajták elkészítése: 18000 Ft / alk						I	Süttő	108 346	29 254	137 600	5	688 000	688 000	0	100,00%
vegyes	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi juttatások	Települési közösségi programok előkészítésében és megvalósításában, valamint más projektelemekben - A)4.b; A)4.c; A)4.d; C)1.d; C)1.e - közreműködő munkatársak munkabére, adói és járuléklai							Süttő	2 074 800		2 074 800	1	2 074 800	2 074 800	0	100,00%
A/2.a	Fiatalok közéleti szerepvállalásra felkészítő tanfolyama	Tanfolyam Komáromi helyszínen, 40 fő számára											2 312 724	2 312 724	0	100,00%	
A/2.a	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	2 moderátor díja 2 nap műhelymunka levezetésére, 2 nap felkészülésre						I	Komárom	800 000	216 000	1 016 000	1	1 016 000	1 016 000	0	100,00%
A/2.a	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Közösen beszerzett közösségi és humán szolgáltatási szakértői szolgáltatás - Komárom térsége (megbízási díj, adók és járulékok)						I	Komárom	395 200		395 200	1	395 200	395 200	0	100,00%
A/2.a	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó anyagköltségek	Képzési eszközök, anyagok biztosítása						I	Komárom	157 480	42 520	200 000	1	200 000	200 000	0	100,00%
A/2.a	Képzéshez kapcsolódó költségek	Helyszín és ellátás biztosítása (2 képzési nap, 42 fő számára)						I	Komárom	80 400	21 708	102 108	3	306 324	306 324	0	100,00%

Minőségi humán közszolgáltatások fejlesztése Komáromtól Nyergesújfaluig, a Duna mentén
Helyi Emberi Erőforrás Fejlesztési Terv

PROJEKT TELJES KÖLTSÉGVETÉSE		EFOP-1.5.2-16		Minőségi humán közszolgáltatások fejlesztése Komáromtól Nyergesújfaluig, a Duna mentén												
Szakmai tevékenység kódja	Költségnevek, költségtípusok	Költségelem megnevezése, részletezése	Korlátozás alá eső költségnevek					Partner	Egységköltség			Mennyiség	Teljes költség	Támogatható költség	Saját erő	Támogatás aránya (%)
			Követelt költség	Érték Eszközök és immateriális javak	Könyvtári szolgáltatás	Képzés díja	Tartalék		Kiszervezett költségek	Nettó	ÁFA					
A/2.a	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi juttatások	Szervezésben és megvalósításban közreműködő munkatársak munkabére vagy megbízási díja, adói és járuléka						Komárom	395 200		395 200	1	395 200	395 200	0	100,00%
A)2.b	Szalézi Ifjúsági Mozgalom ifjúsági animátor képzése	Kétnapos képzés Nyergesújfalu, 30 fő számára											802 890	802 890	0	100,00%
A)2.b	Eszközbeszerzés költsége	pendrive		I				SzallIM	3 142	848	3 990	36	143 640	143 640	0	100,00%
A)2.b	Képzéshez kapcsolódó költségek	étkezések (30 résztvevő, 6 szervező)					I	SzallIM	96 378	26 022	122 400	1	122 400	122 400	0	100,00%
A)2.b	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költsége	Közösen beszerzett marketingeszköz: 2 zászló; 36 póló; 15 plakát;					I	Komárom	179 606	48 494	228 100	1	228 100	228 100	0	100,00%
A)2.b	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi juttatások	Szervezésben és megvalósításban közreműködő munkatársak munkabére vagy megbízási díja, adói és járuléka						SzallIM	308 750		308 750	1	308 750	308 750	0	100,00%
A)2.c	Szalézi Ifjúsági Mozgalom nyári ifjúsági eseményei (BoscoFeszt és nyári ifjúsági tábor)	BoscoFeszt: 2 alkalommal megrendezett, 5 napos ifjúsági fesztivál Péli-földszentkeresztben (Bajót), 2*30 fő részvételével.											3 690 237	3 690 237	0	100,00%
A)2.c	Egyéb szolgáltatási költségek	Adminisztratív költségek (200 spirálozás: 300 Ft / db; 75 fotónyomtatás: 400 Ft / db)					I	SzallIM	70 866	19 134	90 000	1	90 000	90 000	0	100,00%
A)2.c	Eszközbeszerzés költsége	pendrive (2*35)		I				SzallIM	3 142	848	3 990	70	279 300	279 300	0	100,00%
A)2.c	Eszközbeszerzés költsége	Kis értékű fotózási és informatikai eszközök az ifjúsági programok interaktív és multimedias elemek megvalósításához: Epson EB-S31: 99 900Ft; HP 250 G4 Laptop fekete (M9S80EA) matt LED: 99 900Ft; Ipad Mini 2: 98 990Ft; GoPro Hero5 Session: 98 390Ft; LG PH300: 96 800Ft; Foton Kameleon slider: 95 990Ft; Canon 10-18/4.5-5.6 IS STM EF-S objektív + napellenző és törőlkendő: 79 990Ft; Canon Speedlite 430EX III-RT vaku: 79 990Ft; Manfrotto MK290XTA3-3W 290 Xtra kit 3D fejjel: 52 900Ft; CANON EF 50mm f/1.8 STM: 39 900Ft; HyperX 16GB Impact Notebook DDR3 1600MHz: 38 962Ft; Manfrotto 4-részes XPRO Photo Monopod: 28 900Ft; 128GB Kingston HyperX Savage USB 3.1: 26 300Ft; Varta Power Play Akkutöltő 12V USB + 4X AA 2700MAH: 15 000Ft; Kingston kártyaolvasó USB 3.0 (FCR-HS4): 7 500Ft)		I				SzallIM	755 443	203 969	959 412	1	959 412	959 412	0	100,00%
A)2.c	Képzéshez kapcsolódó költségek	étkezések (2*30 résztvevő, 2*5 szervező)					I	SzallIM	493 307	133 193	626 500	1	626 500	626 500	0	100,00%
A)2.c	Képzéshez kapcsolódó költségek	szállás (2*30 résztvevő, 2*5 szervező)					I	SzallIM	330 709	89 291	420 000	1	420 000	420 000	0	100,00%
A)2.c	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költsége	Közösen beszerzett marketingeszköz: 6 zászló; 70 póló; 60 plakát; 5 rollup;					I	Komárom	631 890	170 610	802 500	1	802 500	802 500	0	100,00%
A)2.c	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi juttatások	Szervezésben és megvalósításban közreműködő munkatársak munkabére vagy megbízási díja, adói és járuléka						SzallIM	512 525		512 525	1	512 525	512 525	0	100,00%
A)2.c	Szalézi Ifjúsági Mozgalom nyári ifjúsági eseményei (BoscoFeszt és nyári ifjúsági tábor)	Nyári ifjúsági táborok: 2 alkalommal megrendezett, 6 napos nyári tábor Nyergesújfalu, 2*35 fő részvételével.											1 366 125	1 366 125	0	100,00%
A)2.c	Egyéb szolgáltatási költségek	Adminisztratív költségek (200 spirálozás: 300 Ft / db; 150 fotónyomtatás: 400 Ft / db)					I	SzallIM	94 488	25 512	120 000	1	120 000	120 000	0	100,00%
A)2.c	Képzéshez kapcsolódó költségek	étkezések (2*35 résztvevő, 2*5 szervező)					I	SzallIM	272 126	73 474	345 600	1	345 600	345 600	0	100,00%
A)2.c	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költsége	Közösen beszerzett marketingeszköz: 4 zászló; 80 póló;					I	Komárom	305 512	82 488	388 000	1	388 000	388 000	0	100,00%
A)2.c	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi juttatások	Szervezésben és megvalósításban közreműködő munkatársak munkabére vagy megbízási díja, adói és járuléka						SzallIM	512 525		512 525	1	512 525	512 525	0	100,00%
A)2.d	Diákönkormányzatok találkozója, közéleti szerepvállalásra felkészítő program	Háromnapos programsorozat 50 fő számára, két alkalommal											4 126 000	4 126 000	0	100,00%
A)2.d	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Közösen beszerzett közösségi és humán szolgáltatási szakértői szolgáltatás - Komárom térsége (megbízási díj, adók és járulékok)					I	Komárom	1 482 000		1 482 000	1	1 482 000	1 482 000	0	100,00%
A)2.d	Képzéshez kapcsolódó költségek	étkezések (50 résztvevő, 5 szervező, két alkalom)					I	Komárom	433 071	116 929	550 000	1	550 000	550 000	0	100,00%

Minőségi humán közszolgáltatások fejlesztése Komáromtól Nyergesújfaluig, a Duna mentén
Helyi Emberi Erőforrás Fejlesztési Terv

PROJEKT TELJES KÖLTSÉGVETÉSE		EFOP-1.5.2-16		Minőségi humán közszolgáltatások fejlesztése Komáromtól Nyergesújfaluig, a Duna mentén												
Szakmai tevékenység kódja	Költségnevek, költségtípusok	Költségelem megnevezése, részletezése	Korlátozás alá eső költségnevek					Partner	Egységköltség			Mennyiség	Teljes költség	Támogatható költség	Saját erő	Támogatás aránya [%]
			Közvetett költségek	Építési költségek	Eszközök és immateriális javak	Könyvtásköltségek	Közhatalmi költségek		Tartalékok	Nettó	ÁFA					
A)2.d	↳ izéshez kapcsolódó költségek	szállás (50 résztvevő, 2 szervező, két alkalom)					I	Komárom	204 724	55 276	260 000	1	260 000	260 000	0	100,00%
A)2.d	Képzéshez kapcsolódó költségek	programköltség (belépőjegyek)					I	Komárom	500 000	135 000	635 000	1	635 000	635 000	0	100,00%
A)2.d	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	Közösen beszerzett marketingeszköz: 2 zászló; 100 póló; 10 plakát;					I	Komárom	360 630	97 370	458 000	1	458 000	458 000	0	100,00%
A)2.d	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi juttatások	Szervezésben és megvalósításban közreműködő munkatársak munkabére vagy megbízási díja, adói és járuléka						Komárom	741 000		741 000	1	741 000	741 000	0	100,00%
A)3.a	“Kincset ér” térségi program	“Kincset ér” gyermek-ifjúsági prevenciók programsorozat, több település bevonásával											20 903 150	20 903 150	0	100,00%
A)3.a	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Külső szakértők, előadók díja					I	Komárom	787 402	212 598	1 000 000	1	1 000 000	1 000 000	0	100,00%
A)3.a	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Pedagógiai szakértői szolgáltatás (megbízási díj, adók és járulékok)					I	Komárom	9 880 000		9 880 000	1	9 880 000	9 880 000	0	100,00%
A)3.a	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Külső szakértői folyamattámogatás díja					I	Komárom	3 825 000	1 032 750	4 857 750	1	4 857 750	4 857 750	0	100,00%
A)3.a	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség	Utazási költség (30 utazás, átlagosan 60 km)					I	Komárom	30	8	38	1 800	68 400	68 400	0	100,00%
A)3.a	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	Almacsutka című prevenciók kiadvány átdolgozott kiadásas (900 példány, A/5-ös méret, kb. 60 oldal)					I	Komárom	1 732	468	2 200	900	1 980 000	1 980 000	0	100,00%
A)3.a	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	Hanganyag elkészítése a Fülke Zenei Egyesület koncertjeiből					I	Komárom	314 961	85 039	400 000	1	400 000	400 000	0	100,00%
A)3.a	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi juttatások	Szervezésben és megvalósításban közreműködő munkatársak munkabére vagy megbízási díja, adói és járuléka						Komárom	2 717 000		2 717 000	1	2 717 000	2 717 000	0	100,00%
A)3.b	Nyergesújfalu és a környező településeket érintő szűrőprogram	Családi egészségnap és szűrőprogram Nyergesújfalu, Nyergesújfalu, Lábátlan és Bajót lakosai számára											5 431 800	5 431 800	0	100,00%
A)3.b	Egyéb szolgáltatási költségek	Mobil szűrőállomás díja (3*3 nap)					I	Nyergesújfalu	98 425	26 575	125 000	9	1 125 000	1 125 000	0	100,00%
A)3.b	Képzéshez kapcsolódó költségek	Szűrésen résztvevők ellátása (szendvics, üdítő)					I	Nyergesújfalu	787	213	1 000	600	600 000	600 000	0	100,00%
A)3.b	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	Közösen beszerzett marketingeszköz: 15 plakát; 3 rádió szpot; 3 PR cikk;					I	Komárom	701 575	189 425	891 000	1	891 000	891 000	0	100,00%
A)3.b	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi juttatások	Szervezésben és megvalósításban közreműködő munkatársak munkabére vagy megbízási díja, adói és járuléka						Nyergesújfalu	1 235 000		1 235 000	1	1 235 000	1 235 000	0	100,00%
A)3.b	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi juttatások	Szervezésben és megvalósításban közreműködő munkatársak munkabére vagy megbízási díja, adói és járuléka						Lábátlan	790 400		790 400	1	790 400	790 400	0	100,00%
A)3.b	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi juttatások	Szervezésben és megvalósításban közreműködő munkatársak munkabére vagy megbízási díja, adói és járuléka						Bajót	790 400		790 400	1	790 400	790 400	0	100,00%
A)3.c	Komáromi Érvédők	Kardiovaszkuláris eseményt elszervezett páciensek életkilátásait javító program, térségi újjáélesztő tanfolyamsorozattal											2 233 200	2 233 200	0	100,00%
A)3.c	Célcsoport képzési költségei	20 alkalommal szervezett 3 órás újjáélesztés tanfolyam						Komárom	17 717	4 783	22 500	20	450 000	450 000	0	100,00%
A)3.c	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Közösen beszerzett közösségi és humán szolgáltatási szakértői szolgáltatás - Komárom térsége (megbízási díj, adók és járulékok)					I	Komárom	988 000		988 000	1	988 000	988 000	0	100,00%
A)3.c	Egyéb szolgáltatási költségek	Szűrővizsgálatok elvégzésének költsége					I	Komárom	314 961	85 039	400 000	1	400 000	400 000	0	100,00%
A)3.c	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi juttatások	Szervezésben és megvalósításban közreműködő munkatársak munkabére vagy megbízási díja, adói és járuléka						Komárom	395 200		395 200	1	395 200	395 200	0	100,00%
A)3.d	Fogyatékkal élők életminőség-javító programja	A fogyatékkal élők egészséges életmódját segítő, életminőségét javító közösségi programsorozat megvalósítása Komáromban, 50 fő számára											2 509 750	2 509 750	0	100,00%
A)3.d	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Programok, programsorozatok megvalósításába bevont szakértők díja					I	Komárom	425 000	114 750	539 750	1	539 750	539 750	0	100,00%
A)3.d	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Közösen beszerzett közösségi és humán szolgáltatási szakértői szolgáltatás - Komárom térsége (megbízási díj, adók és járulékok)					I	Komárom	988 000		988 000	1	988 000	988 000	0	100,00%
A)3.d	Egyéb szolgáltatási költségek	Programokkal, programsorozatokkal kapcsolatos külső szolgáltatási költségek (technikai felszerelés, helyszín, stb.)					I	Komárom	300 000	81 000	381 000	1	381 000	381 000	0	100,00%
A)3.d	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	Közösen beszerzett marketingeszköz: 6 plakát; 1 rollup; 1 rádió szpot;					I	Komárom	162 047	43 753	205 800	1	205 800	205 800	0	100,00%
A)3.d	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi juttatások	Szervezésben és megvalósításban közreműködő munkatársak munkabére vagy megbízási díja, adói és járuléka						Komárom	395 200		395 200	1	395 200	395 200	0	100,00%
A)4.a	Összefogás a családokért program	“Összefogás a családokért” komplex programcsomag megvalósítása Nyergesújfalu											7 064 770	7 064 770	0	100,00%
A)4.a	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó anyagköltség	Háztartási praktikák klubja: anyagköltség					I	Nyergesújfalu	236 220	63 780	300 000	1	300 000	300 000	0	100,00%

Minőségi humán közszolgáltatások fejlesztése Komáromtól Nyergesújfaluig, a Duna mentén
Helyi Emberi Erőforrás Fejlesztési Terv

PROJEKT TELJES KÖLTSÉGVETÉSE		EFOP-1.5.2-16		Minőségi humán közszolgáltatások fejlesztése Komáromtól Nyergesújfaluig, a Duna mentén													
Szakmai tevékenység kódja	Költségnevek, költségtípusok	Költségelem megnevezése, részletezése	Korlátozás alá eső költségnevek						Egységköltség			Mennyiség	Teljes költség	Támogatható költség	Saját erő	Támogatás aránya (%)	
			Közzétett költség	Építés	Eszközök és immateriális javak	Könyvtárszolgáltatás	Közhatalom	Partnerek	Nettó	ÁFA	Bruttó						
A)4.a	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó anyagköltség	Közösségi kertek kialakítása: anyagköltség						I	Nyergesújfalu	275 591	74 409	350 000	1	350 000	350 000	0	100,00%
A)4.a	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó anyagköltség	Gyerekek és fiatalok szabadidős és prevenciósi programjai: tankönyvek, szemléltető anyagok, kézikönyvek, íróeszközök						I	Nyergesújfalu	275 591	74 409	350 000	1	350 000	350 000	0	100,00%
A)4.a	Eszközbeszerzés költsége	Gyerekek és fiatalok szabadidős és prevenciósi programjai: sporteszközök beszerzése (Ping-pong asztal: 134990 Ft; 2 ping-pong ütő szett: 7490 Ft / db; Ping-pong háló: 5490 Ft; Csocsóasztal: 82900 Ft; Darts tábla: 31900 Ft; 8 tollasütő: 2990 Ft / db; Tollaslabda háló: 5990 Ft)	I						Nyergesújfalu	236 354	63 816	300 170	1	300 170	300 170	0	100,00%
A)4.a	Képzéshez kapcsolódó költségek	Idősklub: résztvevők ellátása (szendvics, üdítő)						I	Nyergesújfalu	787	213	1 000	100	100 000	100 000	0	100,00%
A)4.a	Képzéshez kapcsolódó költségek	Gyerekek és fiatalok szabadidős és prevenciósi programjai: résztvevők ellátása (szendvics, üdítő)						I	Nyergesújfalu	188 976	51 024	240 000	1	240 000	240 000	0	100,00%
A)4.a	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség	Gyerekek és fiatalok szabadidős és prevenciósi programjai: személyszállítás autóbusszal (20 utazás, átlagosan 40 km)						I	Nyergesújfalu	276	74	350	800	280 000	280 000	0	100,00%
A)4.a	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költsége	Közösen beszerzett marketingeszköz: 12 plakát;						I	Komárom	31 181	8 419	39 600	1	39 600	39 600	0	100,00%
A)4.a	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költsége	Új letelepedők kiadvány (200 pld)						I	Nyergesújfalu	787	213	1 000	200	200 000	200 000	0	100,00%
A)4.a	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költsége	Családi útmutató kiadvány (800 pld)						I	Nyergesújfalu	630	170	800	1 500	1 200 000	1 200 000	0	100,00%
A)4.a	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Háztartási praktikák klubja: klubvezető díja						I	Nyergesújfalu	395 200		395 200	1	395 200	395 200	0	100,00%
A)4.a	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Közösségi kertek kialakítása: szakértői közreműködés díja						I	Nyergesújfalu	148 200		148 200	1	148 200	148 200	0	100,00%
A)4.a	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Idősklub: szakértői közreműködés díja						I	Nyergesújfalu	197 600		197 600	1	197 600	197 600	0	100,00%
A)4.a	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Közösségi ebédelőasztal: szakértői közreműködés díja						I	Nyergesújfalu	148 200		148 200	1	148 200	148 200	0	100,00%
A)4.a	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Gyerekek és fiatalok szabadidős és prevenciósi programjai: előadók díja						I	Nyergesújfalu	296 400		296 400	1	296 400	296 400	0	100,00%
A)4.a	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Szervezésben és megvalósításban közreműködő szakemberek megbízási díja, adói és járuléka						I	Nyergesújfalu	1 482 000		1 482 000	1	1 482 000	1 482 000	0	100,00%
A)4.a	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi költség	Szervezésben és megvalósításban közreműködő munkatársak munkabére vagy megbízási díja, adói és járuléka							Nyergesújfalu	1 037 400		1 037 400	1	1 037 400	1 037 400	0	100,00%
A)4.b	Szegénység mélyülése megelőzése STOP programmal a térség többi településén	A STOP (Spórolj, Takarékoskodj Okosan a Pénzzel) program az elszegényedésnek megakadályozása, a szegénységben élők helyzetének javítása érdekében, 50 fő részére.												2 972 800	2 972 800	0	100,00%
A)4.b	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Háztartás-gazdálkodási és kiskert gazdálkodási műhelyfoglalkozások (4*2 nap): moderátor díja (8 nap képzés + 3 nap felkészülés)						I	Lábatlan	1 100 000	297 000	1 397 000	1	1 397 000	1 397 000	0	100,00%
A)4.b	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó anyagköltség	Gyakorlati háztartásvezetési műhely (4 helyszínen): anyagköltség						I	Lábatlan	78 740	21 260	100 000	4	400 000	400 000	0	100,00%
A)4.b	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó anyagköltség	Kiskert gazdálkodási műhely (4 helyszínen): anyagköltség						I	Lábatlan	78 740	21 260	100 000	4	400 000	400 000	0	100,00%
A)4.b	Képzéshez kapcsolódó költségek	Háztartás-gazdálkodási és kiskert gazdálkodási műhelyek (4 helyszínen): ellátás (ebéd + üdítő)						I	Lábatlan	1 181	319	1 500	50	75 000	75 000	0	100,00%
A)4.b	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség	Utazási költség (30 utazás, átlagosan 60 km)						I	Lábatlan	30	8	38	1 800	68 400	68 400	0	100,00%
A)4.b	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költsége	Közösen beszerzett marketingeszköz: 12 plakát;						I	Komárom	31 181	8 419	39 600	1	39 600	39 600	0	100,00%
A)4.b	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Közösen beszerzett közösségi és humán szolgáltatási szakértői szolgáltatás - Lábatlan/Nyergesújfalu térsége (megbízási díj, adók és járulékok)						I	Komárom	592 800		592 800	1	592 800	592 800	0	100,00%
A)4.c	Szüneti gyermekétkeztetés és kapcsolódó szabadidős programok	A térségben élő gyermekek számára két nyáron, 2*43 napon keresztül meleg ebéd, uzsonna és szabadidős programok biztosítása Komáromban												6 118 800	6 118 800	0	100,00%
A)4.c	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó anyagköltség	Szabadidős programok anyagköltsége						I	Komárom	944 882	255 118	1 200 000	1	1 200 000	1 200 000	0	100,00%
A)4.c	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Közösen beszerzett közösségi és humán szolgáltatási szakértői szolgáltatás - Komárom térsége (megbízási díj, adók és járulékok)						I	Komárom	2 470 000		2 470 000	1	2 470 000	2 470 000	0	100,00%
A)4.c	Képzéshez kapcsolódó költségek	2*43 napon keresztül ebéd + uzsonna + üdítő átlagosan napi 25 gyermek részére						I	Komárom	709	191	900	2 150	1 935 000	1 935 000	0	100,00%
A)4.c	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költsége	Közösen beszerzett marketingeszköz: 6 plakát;						I	Komárom	15 591	4 209	19 800	1	19 800	19 800	0	100,00%
A)4.c	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi költség	Szervezésben és megvalósításban közreműködő munkatársak munkabére vagy megbízási díja, adói és járuléka							Komárom	494 000		494 000	1	494 000	494 000	0	100,00%

Minőségi humán közszolgáltatások fejlesztése Komáromtól Nyergesújfaluig, a Duna mentén
Helyi Emberi Erőforrás Fejlesztési Terv

PROJEKT TELJES KÖLTSÉGVETÉSE		EFOP-1.5.2-16		Minőségi humán közszolgáltatások fejlesztése Komáromtól Nyergesújfaluig, a Duna mentén													
Szakmai tevékenység kódja	Költségnevek, költségtípusok	Költségelem megnevezése, részletezése	Korlátozás alá eső költségnevek					Partner	Egységköltség			Mennyiség	Teljes költség	Támogatható költség	Saját erő	Támogatás aránya (%)	
			Követelt költség	Érték	Eszközök és immateriális javak	Könyvtárszolgáltatás	Közhatalom		Nettó	ÁFA	Bruttó						
A)4.c	Szünidei gyermekétkéztetés és kapcsolódó szabadidős programok	A térségben élő gyermekek számára két nyáron, 2*43 napon keresztül meleg ebéd, uzsonna és szabadidős programok biztosítása Lábatlan-Nyergesújfalu térségében												6 011 800	6 011 800		0 100,00%
A)4.c	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó anyagköltség	Szabadidős programok anyagköltsége						I	Lábatlan	944 882	255 118	1 200 000	1	1 200 000	1 200 000		0 100,00%
A)4.c	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Közösen beszerzett közösségi és humán szolgáltatási szakértői szolgáltatás - Lábatlan/Nyergesújfalu térsége (megbízási díj, adók és járulékok)						I	Komárom	2 470 000		2 470 000	1	2 470 000	2 470 000		0 100,00%
A)4.c	Képzéshez kapcsolódó költségek	2*43 napon keresztül ebéd + uzsonna + üdítő átlagosan napi 30 gyermek részére						I	Lábatlan	709	191	900	2 580	2 322 000	2 322 000		0 100,00%
A)4.c	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	Közösen beszerzett marketingeszköz: 6 plakát;						I	Komárom	15 591	4 209	19 800	1	19 800	19 800		0 100,00%
A)4.d	Prevenációs csoportok, klubok, tréningek családsegítő szakemberek bevonásával	A komáromi TÁM-PONT Család- és Gyermekjóléti Intézmény illetékességi területén (Komárom, a jelen projekt esetében kiegészítve Dunaalmással és Neszméllyel) megvalósuló programok												13 093 840	13 093 840		0 100,00%
A)4.d	Képzéshez kapcsolódó költségek	Egészségnap szervezése: Interaktív programok, előadások, gyakorlati foglalkozások az egészségtudatosság fejlesztése érdekében szakemberek bevonásával (diétetikus, pszichológus, mentálhigiénés szakember, stb.)						I	OFA	1 150 000	310 500	1 460 500	1	1 460 500	1 460 500		0 100,00%
A)4.d	Képzéshez kapcsolódó költségek	"Szenvedélyek nélkül?" 6 alkalmas lakossági előadásorozat a szenvedélybetegségek pszichológiai hátteréről, kezelésének, megelőzésének lehetőségeiről						I	OFA	250 000	67 500	317 500	6	1 905 000	1 905 000		0 100,00%
A)4.d	Képzéshez kapcsolódó költségek	"Egészséges Szülő-Egészséges Gyermekek" 5 alkalmas előadásorozat a tudatos szülői szerep megerősítése, az egészséges gyermeknevelés érdekében						I	OFA	250 000	67 500	317 500	5	1 587 500	1 587 500		0 100,00%
A)4.d	Képzéshez kapcsolódó költségek	"Generációk találkozási program" kéthavi rendszerességű foglalkozás a fiatalok és idősek közötti kölcsönös segítségadás lehetőségeiről (szívességcsere program)						I	OFA	50 000	13 500	63 500	10	635 000	635 000		0 100,00%
A)4.d	Képzéshez kapcsolódó költségek	"Közösségépítő workshop" évente kétszer megrendezett program a helyi lehetőségek feltérképezése, programok és akciók közös kidolgozása céljából						I	OFA	500 000	135 000	635 000	4	2 540 000	2 540 000		0 100,00%
A)4.d	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Közösen beszerzett közösségi és humán szolgáltatási szakértői szolgáltatás - Komárom térsége (megbízási díj, adók és járulékok)						I	Komárom	2 470 000		2 470 000	1	2 470 000	2 470 000		0 100,00%
A)4.d	Egyéb szolgáltatási költségek	Rendezvénystruktúra, hangosítás						I	Komárom	300 000	81 000	381 000	1	381 000	381 000		0 100,00%
A)4.d	Képzéshez kapcsolódó költségek	Egészségnap: ellátás (szendvics + üdítő)						I	Komárom	787	213	1 000	100	100 000	100 000		0 100,00%
A)4.d	Képzéshez kapcsolódó költségek	Szenvedélybetegséghez kapcsolódó klubok: ellátás (szendvics + üdítő)						I	Komárom	787	213	1 000	50	50 000	50 000		0 100,00%
A)4.d	Képzéshez kapcsolódó költségek	Családok egészségtudatosságának javítása, baba-mama klubok: ellátás (szendvics + üdítő)						I	Komárom	787	213	1 000	30	30 000	30 000		0 100,00%
A)4.d	Képzéshez kapcsolódó költségek	Generációk kölcsönös érzékenyítő foglalkozásai: ellátás (szendvics + üdítő)						I	Komárom	787	213	1 000	75	75 000	75 000		0 100,00%
A)4.d	Képzéshez kapcsolódó költségek	Közösségépítő workshopok: ellátás (szendvics + üdítő)						I	Komárom	787	213	1 000	50	50 000	50 000		0 100,00%
A)4.d	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség	Utazási költség (26 utazás, átlagosan 180 km)						I	OFA	30	8	38	4 680	177 840	177 840		0 100,00%
A)4.d	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	Közösen beszerzett marketingeszköz: 15 plakát; 3 rádió szpot; 3 PR cikk;						I	Komárom	701 575	189 425	891 000	1	891 000	891 000		0 100,00%
A)4.d	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi juttatás	Szervezésben és megvalósításban közreműködő munkatársak munkabére vagy megbízási díja, adói és járuléka							Komárom	741 000		741 000	1	741 000	741 000		0 100,00%
A)4.d	Prevenációs csoportok, klubok, tréningek családsegítő szakemberek bevonásával	A lábaltani Kuckó Család- és Gyermekjóléti Szolgálat illetékességi területén (Lábatlan, Nyergesújfalu, Süttő, Bajót, Nagysáp) megvalósuló programok												10 002 900	10 002 900		0 100,00%
A)4.d	Képzéshez kapcsolódó költségek	Egészségnap szervezése. Interaktív programok, előadások, gyakorlati foglalkozások az egészségtudatosság fejlesztése érdekében szakemberek bevonásával (diétetikus, pszichológus, mentálhigiénés szakember, stb.)						I	OFA	1 000 000	270 000	1 270 000	1	1 270 000	1 270 000		0 100,00%

Minőségi humán közszolgáltatások fejlesztése Komáromtól Nyergesújfaluig, a Duna mentén
Helyi Emberi Erőforrás Fejlesztési Terv

PROJEKT TELJES KÖLTSÉGVETÉSE		EFOP-1.5.2-16		Minőségi humán közszolgáltatások fejlesztése Komáromtól Nyergesújfaluig, a Duna mentén													
Szakmai tevékenység kódja	Költségnevek, költségtípusok	Költségelem megnevezése, részletezése	Korlátozás alá eső költségnevek					Partner	Egységköltség			Mennyiség	Teljes költség	Támogatható költség	Saját erő	Támogatás aránya (%)	
			Követelt költség	Érték Eszközök és immateriális javak	Könyvtárlátás	Közhatalmár	Tartalék		Kiszervezett költségek	Nettó	ÁFA						Bruttó
A)4.d	Képzéshez kapcsolódó költségek	"Egészséges Szülő-Egészséges Gyermekek" 5 alkalmas előadássorozat a tudatos szülői szerep megerősítése, az egészséges gyermeknevelés érdekében						I	OFA	250 000	67 500	317 500	5	1 587 500	1 587 500	0	100,00%
A)4.d	Képzéshez kapcsolódó költségek	"Generációk találkozása önkéntes program" kéthavi rendszerességgű foglalkozás a fiatalok és idősek közötti kölcsönös segítségadás lehetőségeiről (szívességszere program)						I	OFA	50 000	13 500	63 500	10	635 000	635 000	0	100,00%
A)4.d	Képzéshez kapcsolódó költségek	"Közösségépítő workshop" évente kétszer megrendezett program a helyi lehetőségek feltérképezése, programok és akciók közös kidolgozása céljából						I	OFA	500 000	135 000	635 000	4	2 540 000	2 540 000	0	100,00%
A)4.d	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Közösen beszerzett közösségi és humán szolgáltatási szakértői szolgáltatás - Lábatlan/Nyergesújfalu térsége (megbízási díj, adók és járulékok)						I	Komárom	1 729 000		1 729 000	1	1 729 000	1 729 000	0	100,00%
A)4.d	Egyéb szolgáltatási költségek	Rendezvénystrátrk, hangosítás						I	Lábatlan	300 000	81 000	381 000	1	381 000	381 000	0	100,00%
A)4.d	Képzéshez kapcsolódó költségek	Egészségnap: ellátás (szendvics + üdítő)						I	Lábatlan	787	213	1 000	100	100 000	100 000	0	100,00%
A)4.d	Képzéshez kapcsolódó költségek	Családok egészségtudatosságának javítása, baba-mama klubok: ellátás (szendvics + üdítő)						I	Lábatlan	787	213	1 000	30	30 000	30 000	0	100,00%
A)4.d	Képzéshez kapcsolódó költségek	Generációk kölcsönös érzékenyítő foglalkozásai: ellátás (szendvics + üdítő)						I	Lábatlan	787	213	1 000	75	75 000	75 000	0	100,00%
A)4.d	Képzéshez kapcsolódó költségek	Közösségépítő workshopok: ellátás (szendvics + üdítő)						I	Lábatlan	787	213	1 000	50	50 000	50 000	0	100,00%
A)4.d	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség	Utazási költség (20 utazás, átlagosan 160 km)						I	OFA	30	8	38	3 200	121 600	121 600	0	100,00%
A)4.d	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	Közösen beszerzett marketingeszköz: 15 plakát; 3 rádió szpot; 3 PR cikk;						I	Komárom	701 575	189 425	891 000	1	891 000	891 000	0	100,00%
A)4.d	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Szervezésben és megvalósításban közreműködő szakemberek megbízási díja, adói és járuléka						I	Lábatlan	592 800		592 800	1	592 800	592 800	0	100,00%
B)1.	A helyi életminőséget javító, helyben maradástr ösztönző, humán közszolgáltatások fejlesztését szolgáló programok, szakértői anyagok kidolgozása																
B)1.a	Összefogás a családokért program kidolgozása	Szakmai program kidolgozása												296 400	296 400	0	100,00%
B)1.a	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	A szakmai program kidolgozásába bevont szakértők megbízási díja						I	Nyergesújfalu	296 400		296 400	1	296 400	296 400	0	100,00%
B)1.b	Helyi közösségek felmérésének és megerősítésének módszertanának kidolgozása	Szakmai program kidolgozása												381 000	381 000	0	100,00%
B)1.b	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	A szakmai program kidolgozásába bevont külső szakértők díja						I	Komárom	300 000	81 000	381 000	1	381 000	381 000	0	100,00%
B)1.c	Szalézi Ifjúsági Mozgalom ifjúsági programcsomagjának kidolgozása	Szakmai program kidolgozása												296 400	296 400	0	100,00%
B)1.c	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	A szakmai program kidolgozásába bevont szakértők megbízási díja						I	SzallIM	296 400		296 400	1	296 400	296 400	0	100,00%
B)1.d	Tudástőke és kompetenciaterkép készítése és rendszeres aktualizálási, valamint felhasználási tervének elkészítése	Szakmai program kidolgozása												494 000	494 000	0	100,00%
B)1.d	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	A szakmai program kidolgozásába bevont szakértők megbízási díja						I	OFA	494 000		494 000	1	494 000	494 000	0	100,00%
B)1.e	Humán közszolgáltatások és egyéb humán szolgáltatók szakemberhiányát enyhítő, térségi és intézményközi együttműködések és kapacitásfejlesztések programjának kidolgozása	Szakmai program kidolgozása												381 000	381 000	0	100,00%
B)1.e	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	A szakmai program kidolgozásába bevont külső szakértők díja						I	Komárom	300 000	81 000	381 000	1	381 000	381 000	0	100,00%
B)1.f	Térségi egészségfejlesztési programok, családi egészségnap program kidolgozása	Szakmai program kidolgozása												296 400	296 400	0	100,00%
B)1.f	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	A szakmai program kidolgozásába bevont szakértők megbízási díja						I	Komárom	296 400		296 400	1	296 400	296 400	0	100,00%

Minőségi humán közszolgáltatások fejlesztése Komáromtól Nyergesújfaluig, a Duna mentén
Helyi Emberi Erőforrás Fejlesztési Terv

PROJEKT TELJES KÖLTSÉGVETÉSE		EFOP-1.5.2-16		Minőségi humán közszolgáltatások fejlesztése Komáromtól Nyergesújfaluig, a Duna mentén													
Szakmai tevékenység kódja	Költségnevek, költségtípusok	Költségelem megnevezése, részletezése	Korlátozás alá eső költségnevek					Partner	Egységköltség			Mennyiség	Teljes költség	Támogatható költség	Saját erő	Támogatás aránya (%)	
			Közzétett költség	Építés Eszközök és immateriális javak	Könyvtárgyak	Közzététel	Tartalék		Közzététel költség	Nettó	ÁFA						Bruttó
B)1.g	Ifjúsági közösségek, diákönkormányzatok együttműködési programjának kidolgozása	Szakmai program kidolgozása												296 400	296 400	0	100,00%
B)1.g	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	A szakmai program kidolgozásába bevont szakértők megbízási díja						I	Komárom	296 400		296 400	1	296 400	296 400	0	100,00%
B)1.h	STOP (Spórolj és Takarékoskodj Okosan a Pénzzel) program kidolgozása	Szakmai program kidolgozása												381 000	381 000	0	100,00%
B)1.h	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	A szakmai program kidolgozásába bevont külső szakértők díja						I	Komárom	300 000	81 000	381 000	1	381 000	381 000	0	100,00%
B)2.a	Humán közszolgáltatások kapacitásbővítése, mentorok, családgondozók alkalmazása Komárom és Lábatlan családgondozó és gyermekjóléti szolgáltatásainál	Mentorok, családgondozók és egyéb humán szolgáltatási szakemberek alkalmazása, képzése az egyes településeken												87 703 080	87 703 080	0	100,00%
B)2.a	Célcsoport képzési költségei	Családgondozó szakember egy éves mediátor képzése Lábatlanban							Lábatlan	144 000	0	144 000	1	144 000	144 000	0	100,00%
B)2.a	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	Mentorok családgondozó és gyermekjóléti szakemberek alkalmazása Komáromban (4 fő munkabére, adói és járuléka)							Komárom	382 850		382 850	116	44 410 600	44 410 600	0	100,00%
B)2.a	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	Mentor, családgondozó és gyermekjóléti szakember alkalmazása Lábatlanban (2 fő munkabére, adói és járuléka)							Lábatlan	325 423		325 423	58	18 874 505	18 874 505	0	100,00%
B)2.a	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	Mentor alkalmazása Nyergesújfalu (1 fő munkabére, adói és járuléka)							Nyergesújfalu	314 925		314 925	29	9 132 825	9 132 825	0	100,00%
B)2.a	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	Mentor alkalmazása Sütőn (1 fő munkabére, adói és járuléka)							Sütő	259 350		259 350	29	7 521 150	7 521 150	0	100,00%
B)2.a	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Szupervízor és pszichológus megbízása Komáromban és a térség többi településén ellátandó konzultációs feladatokkal						I	Komárom	6 000 000	1 620 000	7 620 000	1	7 620 000	7 620 000	0	100,00%
B)2.b	Humán szolgáltató szakemberek együttműködését erősítő és működési hatékonyságot növelő foglalkozás	Az ellátási hiányok és kapacitáshiányok enyhítése érdekében a humán szolgáltató (családgondozó, gyermekjóléti, védőnői, háziorvosi, egyházi segítő szolgálatok stb.) szakemberek és térségi önkéntesek együttműködését erősítő és működési hatékonyságot növelő műhelyfoglalkozás 16+10 fő részére												2 242 200	2 242 200	0	100,00%
B)2.b	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	2 moderátor díja 2 nap műhelymunka levezetésére, 2 nap felkészülésre						I	Komárom	800 000	216 000	1 016 000	1	1 016 000	1 016 000	0	100,00%
B)2.b	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Közösen beszerzett közösségi és humán szolgáltatási szakértői szolgáltatás - Komárom térsége (megbízási díj, adók és járulékok)						I	Komárom	741 000		741 000	1	741 000	741 000	0	100,00%
B)2.b	Képzéshez kapcsolódó költségek	Résztvevők (26 résztvevő, 4 szervező és moderátor) ellátása (ebéd + üdítő 2 napra)						I	Komárom	1 181	319	1 500	60	90 000	90 000	0	100,00%
B)2.b	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi juttatás	Szervezésben és megvalósításban közreműködő munkatársak munkabére vagy megbízási díja, adói és járuléka							Komárom	395 200		395 200	1	395 200	395 200	0	100,00%
B)2.c	Önkéntes hálózat megerősítése a térség településeiben, együttműködve a helyi civil és egyházi közösségekkel valamint a humán szolgáltatókkal	A térség önkéntes hálózatának fejlesztése és 30 fős bővítése öt közreműködő civil szervezet támogatásával												1 238 000	1 238 000	0	100,00%
B)2.c	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	Közreműködők telefonköltsége						I	Komárom	39 370	10 630	50 000	5	250 000	250 000	0	100,00%
B)2.c	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	5 aktív civil szervezet szakembereinek megbízási díja, adói és járuléka						I	Komárom	988 000		988 000	1	988 000	988 000	0	100,00%
B)2.d	Humán közszolgáltatások és civil szervezetek infrastrukturális és eszközpark fejlesztései													5 368 807	5 368 807	0	100,00%
B)2.d	Eszközbeszerzés költsége	6 notebook beszerzése (Lenovo V310)			I				Komárom	132 190	35 691	167 881	6	1 007 288	1 007 288	0	100,00%
B)2.d	Eszközbeszerzés költsége	kerekítési különbözet korrigálása (6 notebook beszerzése sor)			I				Komárom	-1,53	-0,41	-1,94	1	-1,94	-1,94	0	100,00%
B)2.d	Eszközbeszerzés költsége	Kis értékű eszközök beszerzése humán szolgáltatások fejlesztéséhez (1 db ROCKRIDER 340 MTB FEHÉR 26 " B" TWIN: 59990 Ft; 1 db HAL-Vire modern karfás irodai forgószék: 24990 Ft; 1 db Apple iPad Mini 2, 79: 97900 Ft; 1 db Gepida Alboin 200 Női Kerékpár: 94900 Ft; 1 db Kenzel Stroller FS női trekking kerékpár: 88900 Ft; 1 db Samsung T585 Galaxy Tab A 101 LTE 16GB: 74980 Ft)			I				Komárom	347 764	93 896	441 660	1	441 660	441 660	0	100,00%

Minőségi humán közszolgáltatások fejlesztése Komáromtól Nyergesújfaluig, a Duna mentén
Helyi Emberi Erőforrás Fejlesztési Terv

PROJEKT TELJES KÖLTSÉGVETÉSE		EFOP-1.5.2-16		Minőségi humán közszolgáltatások fejlesztése Komáromtól Nyergesújfaluig, a Duna mentén												
Szakmai tevékenység kódja	Költségnevek, költségtípusok	Költségelem megnevezése, részletezése	Korlátozás alá eső költségnevek					Partner	Egységköltség			Mennyiség	Teljes költség	Támogatható költség	Saját erő	Támogatás aránya (%)
			Követelt költség	Érték	Eszközök és immateriális javak	Könyvtárgyak	Közhatalom		Érték	Kiszervezett költség	Nettó					
B)2.d	Eszközbeszerzés költsége	Kis értékű eszközök beszerzése humán szolgáltatások fejlesztéséhez (Audiométer digitális szűrővizsgálathoz 9000: 200000 Ft; Látásvizsgáló tábla: 6600 Ft)		I				Bajót	162 677	43 923	206 600	1	206 600	206 600	0	100,00%
B)2.d	Eszközbeszerzés költsége	Kis értékű eszközök beszerzése helyben működő humán szolgáltatások részére (Látásvizsgáló tábla Visus D: 62500 Ft; Látásvizsgáló tábla Kettesy: 49990 Ft; Laptop ASUS X540LJ: Fiókos szekrény 'D' sorozat: 24600 Ft; Iratrendező modul: 9960 Ft; Tolóajtós szekrény 'D' sorozat: 77000 Ft; Kétajtós irodaszekrény: 32990 Ft)		I				Dunaalmás	340 181	91 849	432 030	1	432 030	432 030	0	100,00%
B)2.d	Eszközbeszerzés költsége	A nyergesújfalui dr. Tábori Lajos Rendelőintézet beteghívó rendszerének korszerűsítése (KE-PC betegirányító rendszerszoftver: 127000 Ft; SKE-PC KIOSZK sorszámozott: 31750 Ft; AT-PC behívó terminál: 12700 Ft; Installálás, paraméterezés: 114300 Ft; 10 db monitor LG 24 M38H: 42100 Ft/db)		I				Nyergesújfalu	556 496	150 254	706 750	1	706 750	706 750	0	100,00%
B)2.d	Eszközbeszerzés költsége	Orvosi diagnosztikai berendezések, felszerelések, eszközök és fogyóeszközök a nyergesújfalui dr. Tábori Lajos Rendelőintézet szolgáltatási minőségének javításához (költség a Rextra Kereskedelmi Kft. részletes online árlistája szerint)		I				Nyergesújfalu	1 501 354	405 366	1 906 720	1	1 906 720	1 906 720	0	100,00%
B)2.d	Eszközbeszerzés költsége	Fogászati, szájsebészeti felszerelések és eszközök a nyergesújfalui fogorvosi rendelő szolgáltatási minőségének javításához (költség a Medi-Cont Kft. részletes online árlistája szerint)		I				Nyergesújfalu	227 371	61 390	288 761	1	288 761	288 761	0	100,00%
B)2.d	Eszközbeszerzés költsége	Vizsgálati eszközök és berendezés a védőnői szolgálat részére (látásvizsgáló: 55.000 Ft; állványos, magasságmérős mérleg: 195.000; kartotékszekrény: 129.000 Ft)		I				Süttő	298 425	80 575	379 000	1	379 000	379 000	0	100,00%
C)1.a	Egyéni kompetenciák felmérése és személyre szabott fejlesztési tervek készítése, megvalósítása	300 térségben élő, a helyi viszonyok közt hátrányos helyzetűnek tekinthető személy személyes, egyéni fejlesztésben részesítése											24 799 950	24 799 950	0	100,00%
C)1.a	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség	Utazási költség (80 utazás, átlagosan 145 km)		I				OFA	30	8	38	11 600	440 800	440 800	0	100,00%
C)1.a	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Szervezésben és megvalósításban közreműködő szakemberek díja		I				OFA	12 500 000	3 375 000	15 875 000	1	15 875 000	15 875 000	0	100,00%
C)1.a	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Külső szakértői folyamatfinanszírozás díja		I				Komárom	3 825 000	1 032 750	4 857 750	1	4 857 750	4 857 750	0	100,00%
C)1.a	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Közösen beszerzett közösségi és humán szolgáltatási szakértői szolgáltatás - Komárom térsége (megbízási díj, adók és járulékok)		I				Komárom	988 000		988 000	1	988 000	988 000	0	100,00%
C)1.a	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség	Utazási költség (20 utazás, átlagosan 50 km)		I				Komárom	30	8	38	1 000	38 000	38 000	0	100,00%
C)1.a	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	Közreműködők telefonköltsége		I				Komárom	39 370	10 630	50 000	1	50 000	50 000	0	100,00%
C)1.a	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi juttatások költségei	Egyéni fejlesztési tervet készítő saját munkatársak munkabére vagy megbízási díja, adói és járuléka						Komárom	988 000		988 000	1	988 000	988 000	0	100,00%
C)1.a	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Közösen beszerzett közösségi és humán szolgáltatási szakértői szolgáltatás - Lábatlan/Nyergesújfalu térsége (megbízási díj, adók és járulékok)		I				Komárom	1 482 000		1 482 000	1	1 482 000	1 482 000	0	100,00%
C)1.a	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség	Utazási költség (10 utazás, átlagosan 80 km)		I				Lábatlan	30	8	38	800	30 400	30 400	0	100,00%
C)1.a	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	Közreműködők telefonköltsége		I				Lábatlan	39 370	10 630	50 000	1	50 000	50 000	0	100,00%
C)1.b	Munkaszocializáció megszerzését segítő konstruktív és értéktérítő programok	10 fő bekapcsolása a helyi életminőséget javító humán szolgáltatások önkéntes programjaiba											1 976 000	1 976 000	0	100,00%
C)1.b	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Önkéntesek koordinálását vállaló civil szervezetek szakembereinek megbízási díja, adói és járuléka		I				Komárom	1 976 000		1 976 000	1	1 976 000	1 976 000	0	100,00%
C)1.c	Csoportmunkában történő együttműködési kompetencia fejlesztése	Csoportmunkában történő együttműködési kompetenciát fejlesztő tréning 30 fő bevonásával											1 884 560	1 884 560	0	100,00%
C)1.c	Képzéshez kapcsolódó költségek	"Együttműködési fejlesztése" tréning: egy napos, 10 tanórás tréning, 2 alkalommal, alkalmanként 15 fő részvételével		I				OFA	450 000	0	450 000	2	900 000	900 000	0	100,00%

Minőségi humán közszolgáltatások fejlesztése Komáromtól Nyergesújfaluig, a Duna mentén
Helyi Emberi Erőforrás Fejlesztési Terv

PROJEKT TELJES KÖLTSÉGVETÉSE		EFOP-1.5.2-16		Minőségi humán közszolgáltatások fejlesztése Komáromtól Nyergesújfaluig, a Duna mentén												
Szakmai tevékenység kódja	Költségnevek, költségtypusok	Költségelem megnevezése, részletezése	Korlátozás alá eső költségnevek					Partner	Egységköltség			Mennyiség	Teljes költség	Támogatható költség	Saját erő	Támogatás aránya (%)
			Közvetett költségek	Építési Eszközök és immateriális javak	Könyvtárgyak	Közhatalmárak	Tartalék		Kiszervekelt költségek	Nettó	ÁFA					
C)1.c	Egy ⁴⁴ szakértői szolgáltatás költségei	Közösen beszerzett közösségi és humán szolgáltatási szakértői szolgáltatás - Komárom térsége (megbízási díj, adók és járulékok)					I	Komárom	494 000		494 000	1	494 000	494 000	0	100,00%
C)1.c	Képzéshez kapcsolódó költségek	Résztevők (2*15 résztvevő, 2 szervező, tréner) ellátása (szendvics + üdítő 4 napra)					I	Komárom	787	213	1 000	68	68 000	68 000	0	100,00%
C)1.c	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség	Utazási költség (4 utazás, átlagosan 180 km)					I	OFA	30	8	38	720	27 360	27 360	0	100,00%
C)1.c	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi j	Szervezésben és megvalósításban közreműködő munkatársak munkabére vagy megbízási díja, adói és járuléka						Komárom	395 200		395 200	1	395 200	395 200	0	100,00%
C)1.d	Munkára való képességet javító intézkedések	350, a térségben élő és dolgozó, munkahelyet kereső vagy munkahelyet váltani szándékozó személy kompetencia-fejlesztése: Iskolarendszeren kívüli nyelvtanulás; Gépjárművezetői képzés; Munkaerő-piaci digitális kompetenciafejlesztés											94 257 000	94 257 000	0	100,00%
C)1.d	Célcsoport képzési költségei	Nyelvi képzés: 60 órás képzés (80 fő)					I	OFA	150 000	0	150 000	80	12 000 000	12 000 000	0	100,00%
C)1.d	Célcsoport képzési költségei	Nyelvi képzés: 120 órás képzés (50 fő)					I	OFA	300 000	0	300 000	50	15 000 000	15 000 000	0	100,00%
C)1.d	Célcsoport képzési költségei	Nyelvi képzés: 180 órás képzés (20 fő)					I	OFA	360 000	0	360 000	20	7 200 000	7 200 000	0	100,00%
C)1.d	Célcsoport képzési költségei	Gépjárművezetői képzés: orvosi alkalmassági vizsgálat (150 fő)					I	OFA	7 200	0	7 200	150	1 080 000	1 080 000	0	100,00%
C)1.d	Célcsoport képzési költségei	Gépjárművezetői képzés: elmélet (28 óra, 150 fő)					I	OFA	30 000	0	30 000	150	4 500 000	4 500 000	0	100,00%
C)1.d	Célcsoport képzési költségei	Gépjárművezetői képzés: gyakorlat (30 óra, 150 fő)					I	OFA	120 000	0	120 000	150	18 000 000	18 000 000	0	100,00%
C)1.d	Célcsoport képzési költségei	Gépjárművezetői képzés: + 10 óra gyakorlat (150 fő)					I	OFA	60 000	0	60 000	150	9 000 000	9 000 000	0	100,00%
C)1.d	Célcsoport képzési költségei	Gépjárművezetői képzés: vizsga (1. alkalom, 150 fő)					I	OFA	15 600	0	15 600	150	2 340 000	2 340 000	0	100,00%
C)1.d	Célcsoport képzési költségei	Gépjárművezetői képzés: elsősegély tanfolyam (150 fő)					I	OFA	12 000	0	12 000	150	1 800 000	1 800 000	0	100,00%
C)1.d	Célcsoport képzési költségei	Gépjárművezetői képzés: elsősegély vizsga (1. alkalom, 150 fő)					I	OFA	7 900	0	7 900	150	1 185 000	1 185 000	0	100,00%
C)1.d	Célcsoport képzési költségei	Digitális kompetencia-fejlesztés: 100 órás képzés (100 fő)					I	OFA	100 000	0	100 000	100	10 000 000	10 000 000	0	100,00%
C)1.d	Eszközbeszerzés költsége	Tablet		I				OFA	62 992	17 008	80 000	40	3 200 000	3 200 000	0	100,00%
C)1.d	Képzéshez kapcsolódó költségek	Képzések fogyóeszközei (irodaszer, egyéb dokumentációs költségek)					I	OFA	133 858	36 142	170 000	1	170 000	170 000	0	100,00%
C)1.d	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség	Utazási költség (40 utazás, átlagosan 145 km)					I	OFA	30	8	38	5 800	220 400	220 400	0	100,00%
C)1.d	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költs	Tájékoztató rendezvények költségei					I	OFA	196 850	53 150	250 000	1	250 000	250 000	0	100,00%
C)1.d	Egyéb általános (rezi) költség	Postaköltség	I					OFA	400 000		400 000	1	400 000	400 000	0	100,00%
C)1.d	Egyéb általános (rezi) költség	Banki költségek (tranzakciós illeték, pénzforgalmi jutalék)	I					OFA	600 000		600 000	1	600 000	600 000	0	100,00%
C)1.d	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi j	Soós Andrea közreműködése - szervezés, adminisztráció, moderálás (munkabér vagy megbízási díj, adók és járulékok)						OFA	135 400		135 400	18	2 437 200	2 437 200	0	100,00%
C)1.d	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi j	Tamaskó Annamária közreműködése - szervezés, adminisztráció, moderálás (munkabér vagy megbízási díj, adók és járulékok)						OFA	135 400		135 400	18	2 437 200	2 437 200	0	100,00%
C)1.d	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi j	Nagy Anikó közreműködése - szervezés, adminisztráció, moderálás (munkabér vagy megbízási díj, adók és járulékok)						OFA	135 400		135 400	18	2 437 200	2 437 200	0	100,00%
C)1.e	Az önálló életvitelre képessé tevő programok (egyéni fejlesztésben részesített emberek számára)	Tréningek az egyéni fejlesztési tervek alapján segített emberek számára (120 fő): Kommunikációs készség és konfliktuskezelés; Önismereti tréning, karrierfejlesztés érdekében; Időgazdálkodás, stresszkezelés, család és munka összeegyeztetése											11 131 320	11 131 320	0	100,00%
C)1.e	Képzéshez kapcsolódó költségek	"Eredményes partner kommunikáció" tréning: kétnapos, 20 tanórás tréning, 3 alkalommal, alkalmanként 15 fő részvételével					I	OFA	900 000	0	900 000	3	2 700 000	2 700 000	0	100,00%
C)1.e	Képzéshez kapcsolódó költségek	"Az önismeret alapjai" tréning: kétnapos, 20 tanórás tréning, 2 alkalommal, alkalmanként 15 fő részvételével					I	OFA	900 000	0	900 000	2	1 800 000	1 800 000	0	100,00%
C)1.e	Képzéshez kapcsolódó költségek	"Időgazdálkodás és stresszkezelés" tréning: kétnapos, 20 tanórás tréning, 3 alkalommal, alkalmanként 15 fő részvételével					I	OFA	900 000	0	900 000	3	2 700 000	2 700 000	0	100,00%
C)1.e	Képzéshez kapcsolódó költségek	Résztevők (8*4*15 résztvevő, alkalmanként 2 tréner) ellátása (szendvics + üdítő 32 napra)					I	Komárom	787	213	1 000	544	544 000	544 000	0	100,00%
C)1.e	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség	Utazási költség (32 utazás, átlagosan 145 km)					I	OFA	30	8	38	4 640	176 320	176 320	0	100,00%
C)1.e	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Közösen beszerzett közösségi és humán szolgáltatási szakértői szolgáltatás - Komárom térsége (megbízási díj, adók és járulékok)					I	Komárom	2 470 000		2 470 000	1	2 470 000	2 470 000	0	100,00%

Minőségi humán közszolgáltatások fejlesztése Komáromtól Nyergesújfaluig, a Duna mentén
Helyi Emberi Erőforrás Fejlesztési Terv

PROJEKT TELJES KÖLTSÉGVETÉSE		EFOP-1.5.2-16		Minőségi humán közszolgáltatások fejlesztése Komáromtól Nyergesújfaluig, a Duna mentén													
Szakmai tevékenység kódja	Költségnevek, költségtípusok	Költségelem megnevezése, részletezése	Korlátozás alá eső költségnevek						Partner	Egységköltség			Mennyiség	Teljes költség	Támogatható költség	Saját erő	Támogatás aránya (%)
			Követelt költség	Építés	Eszközök és immateriális javak	Könyvtárak	Közhatalom	Tartalék		Kiszervezett költségek	Nettó	ÁFA					
C)1.e	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi juttatások	Szervezésben és megvalósításban közreműködő munkatársak munkabére vagy megbízási díja, adói és járuléka							Komárom	741 000		741 000	1	741 000	741 000	0	100,00%
C)1.f	Álláskeresőre felkészítő tanácsadás (mentorok tanácsadó tevékenysége)	Az egyéni fejlesztési tervek kidolgozásában részt vevő és azok megvalósításáért és dokumentálásáért felelős mentorok által, a helyi családsegítő szolgálatok családgondozóival konzultálva biztosított álláskeresői tanácsadás, 30 fő számára												0	0	0	
C)1.f	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	Nincs költségvonzata, a bérköltséget a B)2.a tevékenység keretében számoljuk el.							Komárom	0		0	1	0	0	0	
C)1.f	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	Nincs költségvonzata, a bérköltséget a B)2.a tevékenység keretében számoljuk el.							Lábatlan	0		0	1	0	0	0	
C)1.f	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	Nincs költségvonzata, a bérköltséget a B)2.a tevékenység keretében számoljuk el.							Nyergesújfalu	0		0	1	0	0	0	
C)1.f	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	Nincs költségvonzata, a bérköltséget a B)2.a tevékenység keretében számoljuk el.							Süttő	0		0	1	0	0	0	
C)2.a	Hátrányos helyzetű emberek integrációját elősegítő innovatív programok kidolgozása	Módszertani anyagok és képzési tematikák kidolgozása: A mentori hálózat működésének módszertana; Munkáltatók érzékenyítése; Munkaerőpiacra jutási folyamat támogatása, karrierfejlesztés.												1 693 500	1 693 500	0	100,00%
C)2.a	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	A szakmai programok kidolgozásába bevont külső szakértők díja						I	Komárom	750 000	202 500	952 500	1	952 500	952 500	0	100,00%
C)2.a	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	A szakmai programok kidolgozásába bevont szakértők megbízási díja, adói és járuléka						I	Komárom	741 000		741 000	1	741 000	741 000	0	100,00%
C)2.b	Munkavállalók mentorálása a munka és magánélet terén egyaránt	A térség 4 településén alkalmazni tervezett mentorok tanácsadó, támogató, fejlesztő, segítő munkája, 200 ember egyéni fejlődésének, személyiségfejlődésének pozitív változása érdekében												0	0	0	
C)2.b	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	Nincs költségvonzata, a bérköltséget a B)2.a tevékenység keretében számoljuk el.							Komárom	0		0	1	0	0	0	
C)2.b	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	Nincs költségvonzata, a bérköltséget a B)2.a tevékenység keretében számoljuk el.							Lábatlan	0		0	1	0	0	0	
C)2.b	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	Nincs költségvonzata, a bérköltséget a B)2.a tevékenység keretében számoljuk el.							Nyergesújfalu	0		0	1	0	0	0	
C)2.b	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	Nincs költségvonzata, a bérköltséget a B)2.a tevékenység keretében számoljuk el.							Süttő	0		0	1	0	0	0	
C)2.c	Szemléletformáló, antidiszkriminációs képzések, tréningek a térségben működő jelenlegi és potenciális munkáltatók számára	Foglalkoztató szervezetek, cégek nyitottságának, együttműködési készségének javítását célzó képzés 30 fő részvételével												2 700 920	2 700 920	0	100,00%
C)2.c	Képzéshez kapcsolódó költségek	"Vezetői team-építés és együttműködés fejlesztése" tréning: kétnapos, 20 tanórás tréning, 2 alkalommal, alkalmanként 15 fő részvételével						I	OFA	900 000	0	900 000	2	1 800 000	1 800 000	0	100,00%
C)2.c	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Közösen beszerzett közösségi és humán szolgáltatási szakértői szolgáltatás - Komárom térsége (megbízási díj, adók és járulékok)						I	Komárom	247 000		247 000	1	247 000	247 000	0	100,00%
C)2.c	Képzéshez kapcsolódó költségek	Résztvevők (15 résztvevő, 2 tréner) ellátása (ebéd + üdítő 8 napra)						I	Komárom	1 181	319	1 500	136	204 000	204 000	0	100,00%
C)2.c	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség	Utazási költség (8 utazás, átlagosan 180 km)						I	OFA	30	8	38	1 440	54 720	54 720	0	100,00%
C)2.c	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi juttatások	Szervezésben és megvalósításban közreműködő munkatársak munkabére vagy megbízási díja, adói és járuléka							Komárom	395 200		395 200	1	395 200	395 200	0	100,00%
Térségi televíziós műsorkészítés														3 000 000	3 000 000	0	100,00%
	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	Térségi televíziós műsorok (riport, tudósítás) készítése egyes kiemelt projektelemekhez: A)1.b, A)1.d, A)2.d, A)3.a, A)4.a, A)4.c, A)4.d, C)1.d, C)1.e. Egy alkalom tartalma: Legalább 2 perces műsor felvétele, gyártása; legalább 7 alkalmas sugárzás, online visszanezethetőség biztosítása.						I	Komárom	196 850	53 150	250 000	12	3 000 000	3 000 000	0	100,00%

Minőségi humán közszolgáltatások fejlesztése Komáromtól Nyergesújfaluig, a Duna mentén
Helyi Emberi Erőforrás Fejlesztési Terv

PROJEKT TELJES KÖLTSÉGVETÉSE		EFOP-1.5.2-16	Minőségi humán közszolgáltatások fejlesztése Komáromtól Nyergesújfaluig, a Duna mentén														
Szakmai tevékenység kódja	Költségnevek, költségtípusok	Költségelem megnevezése, részletezése	Korlátozás alá eső költségnevek					Partner	Egységköltség			Mennyiség	Teljes költség	Támogatható költség	Saját erő	Támogatás aránya (%)	
			Követett költségek	Építés	Eszközök és immateriális javak	Könyvvizsgálat	Költséghozzájárulás		Tartalék	Nettó	ÁFA						Bruttó
	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége													455 000	455 000	0	100,00%
	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	Kommunikációs terv készítése	I					Komárom	78 740	21 260	100 000	1	100 000	100 000	0	100,00%	
	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	Projekt aloldal készítése és folyamatos frissítése a projektzárásig	I					Komárom	47 244	12 756	60 000	1	60 000	60 000	0	100,00%	
	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	Sajtóközlemény a projekt indításáról és zárásáról	I					Komárom	11 811	3 189	15 000	2	30 000	30 000	0	100,00%	
	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	A beruházás helyszínein „C” típusú tájékoztató tábla elkészítése és elhelyezése	I					Komárom	31 496	8 504	40 000	4	160 000	160 000	0	100,00%	
	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése (professzionális fotózás és utómunka, kiszállással)	I					Komárom	39 370	10 630	50 000	1	50 000	50 000	0	100,00%	
	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	Sajtmegjelenések összegyűjtése	I					Komárom	23 622	6 378	30 000	1	30 000	30 000	0	100,00%	
	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	TÉRKÉPTÉR feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal	I					Komárom	3 937	1 063	5 000	1	5 000	5 000	0	100,00%	
	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	A beruházás helyszínein „D” típusú emlékeztető tábla elkészítése és elhelyezése	I					Komárom	3 937	1 063	5 000	4	20 000	20 000	0	100,00%	
	Projektszintű könyvvizsgálat költsége												444 500	444 500	0	100,00%	
	Projektszintű könyvvizsgálat költsége			I				Komárom	350 000	94 500	444 500	1	444 500	444 500	0	100,00%	
	ADÓK, TARTALÉK												0	0	0		
	Tartalék					I		Komárom	0	0	0	1	0	0	0		
	ÖSSZESEN												499 995 682	499 995 682	1 281 847	100,00%	